



Actas del Ejecutivo Regional de Emaús Europa
11 de diciembre de 2020 - Reunión por videoconferencia

emmaüs

EUROPE

PRESENTES:

Carina AALTONEN (Presidente), Jean-Philippe LEGAUT (Tesorero), Simon GRAINGE, Eduardo SANCHEZ, Rosa GIL ELORDUY, Leila THOURET.

EXCUSADA:

Aurore QUEREL (Secretaria)

SECRETARÍA EMAÚS EUROPA:

Verónica ACEVEDO CARO (Asistente Administración-Finanzas), Marie TIXIER (Responsable Eventos), Théo ROBIN (Responsable Solidaridad), Eve POULTEAU (Delegada General)

- PREÁMBULO -

Carina AALTONEN da la bienvenida a todos los miembros del Ejecutivo Regional de Emaús Europa. Agradece a la secretaria de Emaús Europa por su implicación durante este periodo de pandemia. Por último, agradece a los intérpretes, que facilitan la comprensión de nuestras reuniones.

PUNTOS AL ORDEN DEL DÍA	INTERCAMBIOS DEBATES	CONCLUSIONES DECISIONES
1. TEMAS ADMINISTRATIVOS	Aprobación de las actas del Ejecutivo Regional de octubre de 2020 No se hace ningún añadido, ninguna observación, ninguna oposición a la propuesta de actas del Ejecutivo Regional del 22 de octubre de 2020 por videoconferencia.	Se aprueban por consenso las actas de la reunión del Ejecutivo Regional del 22 de octubre de 2020.
2. COMENTARIOS EXPERIENCIA CREE	Tras el primer Consejo Regional a distancia, pedimos a los participantes sus comentarios e ideas para mejorar las futuras reuniones en línea. La secretaria recibió 6 respuestas.	 Tema tratado como punto de debate. Para las próximas reuniones, buscar la manera de dejar más tiempo de palabra a todos sin alargar demasiado la

2 expresaron su deseo de disponer de más tiempo para hablar, ya que sintieron que no tuvieron tiempo para intercambiar. 1 propuso hacer el consejo regional durante una jornada completa, o dos medias jornadas. Algunos pidieron pausas más largas si las sesiones son de 3 horas. También se insistió en que es importante que los participantes lean los documentos antes de la reunión para no perder tiempo.

Simon también pidió a los miembros del Ejecutivo Regional presentes su opinión sobre la última reunión y sobre las próximas.

Rosa GIL ELORDUY considera que es difícil compartir espacios informales y otros momentos que a veces pueden ser útiles durante la reunión, pero que estas reuniones en línea por lo menos nos permiten vernos en este difícil contexto.

En cuanto a la reunión, no participó oralmente pero siguió los intercambios, prefirió entender la manera de trabajar de cada uno, aprender a conocernos.

Eduardo SANCHEZ, considera que estuvo bien organizado, pero con tantos participantes es difícil tomar la palabra.

Jean-Philippe LEGAUT extraña los encuentros presenciales, pero dada la situación sanitaria es necesario adaptarse. Es partidario de que las reuniones duren un poco más. Pero el formato es bueno.

Leila THOURET subraya que fue una gran primicia para ella. El tiempo fue corto, le hubiera gustado tener más tiempo para que los participantes pudieran hablar de su condición actual relacionada con el Covid-19.

Según Carina AALTONEN, fue un verdadero desafío organizar esta reunión porque había que discutir todo lo planeado en muy poco tiempo. Había que hacer una ronda de presentaciones de todos los países para saber qué pasaba. Ciertamente es diferente de cómo fue todo en Esteville.

duración de las reuniones. Si es necesario, prever más bien 2 tiempos separados.

	<p>Eve POULTEAU comparte un mensaje de Aurore QUEREL, ausente. A Aurore le gustaría ampliar el tiempo de las reuniones para dar tiempo al intercambio, es decir, prever dos medias jornadas, como hacen en Emaús Internacional por ejemplo, pero estaría bueno tener el feedback de la experiencia de Emaús Internacional para saber. Una opción sería no hacer ronda de presentaciones de las naciones en cada reunión.</p> <p>Marie TIXIER opina que hay que tener en cuenta varios puntos, ya que es bastante complicado hacer algo interactivo en línea y que habría que hacer preguntas más específicas, ya que sería más fácil para los participantes responderlas. Después de dos horas, la atención ya no es la misma y todos están menos concentrados. Si se decide prolongar las reuniones, sería necesario hacer pausas más largas o hacer varias sesiones. También hay que tener en cuenta que la interpretación se hace más difícil por vídeo que en reunión física.</p> <p>Intercambio sobre el lugar de los delegados nacionales en el seno del CREE: su rol aún no es lo suficientemente preciso, recordatorio de la duración del mandato de los DN y EI también espera una respuesta sobre este tema de cada región: necesidad de tener un intercambio con el CREE.</p> <p>Completar el tiempo previsto para introducir la pregunta al final de la formación del próximo CREE y luego ver con EI cuando esperan nuestras respuestas para prever un tiempo más largo con los miembros del CREE, especialmente con los DN, para escucharlos. Deberíamos hacerles preguntas previamente.</p>	
<p>3. FORMACIÓN DE LOS NUEVOS CEI/DN</p>	<p>Está previsto realizar una formación para los nuevos delegados nacionales y los consejeros de Emaús Internacional sobre el funcionamiento de la UE y de nuestros socios + tener una sesión de preguntas y respuestas sobre sus funciones dentro de Emaús Europa (esperando la formación de Emaús Internacional), antes de la reunión del Consejo Regional de febrero de 2021.</p>	<p>El Ejecutivo Regional de Emaús Europa acuerda por consenso prever la formación por la mañana antes del Consejo Regional de febrero de 2021.</p>

4. INTERCAMBIO DE PRÁCTICAS ENTRE LOS GRUPOS EUROPEOS

Resumen del primer encuentro de intercambio de prácticas sobre el textil

Carina AALTONEN: varios grupos presentaron sus actividades en esta reunión, pero no hubo mucho intercambio entre los grupos. Recibimos mucha información sobre sus actividades en Francia, en Pamplona (España) y sobre la nueva legislación europea con RREUSE.

Eduardo SANCHEZ piensa lo mismo que Carina. Los ponentes de esta reunión nos dieron una montaña de información cuando era una reunión abierta a todos los miembros del Movimiento, por lo que las preocupaciones pueden ser diferentes dependiendo del tamaño de los grupos, por ejemplo. Tenemos que compartir lo más ampliamente posible nuestra experiencia y el trabajo realizado en los años anteriores.

Eve destaca que Vincent, de Emaús Jura, señaló después de la reunión que ellos no sólo no están en Europa, sino que además son un grupo pequeño para el cual el tamaño de los proyectos presentados en esta reunión era demasiado grande.

Carina AALTONEN piensa que este trabajo debería continuar en un grupo de trabajo para preparar una nueva sesión más adaptada a otros grupos. Podríamos pedirle a Eduardo y a Vincent que estudien esta posibilidad. También podríamos ver cómo hacer un seguimiento de la cuestión de los REP con los países correspondientes.

Información sobre el próximo encuentro de intercambio de prácticas centrado en los jóvenes y cómo mantenerlos en el movimiento + elegir para los siguientes: ¿Intercambio sobre la venta en línea + formación concreta sobre la venta en línea con el sello de calidad Emaús?

Ok

¿y a continuación? ¿Cómo acoger más? ¿Qué prácticas de acogida de los extranjeros? ¿Qué prácticas para apoyar la inserción en la sociedad? Habíamos planeado hacer un intercambio de prácticas agrícolas, pero es mejor dejarlo para un encuentro físico.

 Tema tratado como punto de debate.

Ok para hacer un intercambio de prácticas en torno a la venta en línea para el próximo encuentro después de los jóvenes. Luego, un grupo de trabajo preparará un intercambio sobre cómo acoger más y la inserción social de las personas acogidas. Podemos empezar a estudiar este tema en el próximo consejo regional.

	<p>Rosa: ¿La cuestión de la acogida y la inclusión social termina con el derecho al trabajo? En España, hay pocas personas y son las que tienen más dificultades para ser autónomas.</p> <p>Los temas de la visión de la comunidad, del derecho al trabajo y el derecho de las personas dentro de Emaús son interesantes.</p> <p>JP: Sí, sería interesante tratar la cuestión de la inserción en la sociedad de las personas acogidas y la forma diferente en que se hace en los grupos Emaús.</p>	
<p>5. Próximo CREE</p>	<p>Formación de mañana.</p> <p>De tarde: Presupuesto 2021, nuevos grupos + debate a preparar "Cómo acoger más e insertar mejor".</p> <p>¿Cómo crear un intercambio informal durante los CREE? Dejar los micrófonos abiertos antes o después de la reunión, o incluso durante la pausa sin intérpretes.</p> <p>Tema para pensar en las próximas secuencias.</p>	
<p>6. PRESUPUESTO 2021</p>	<p>Actualización de la situación financiera al 30 de noviembre de 2020</p> <p>Jean-Philippe LEGAUT presentó una actualización de la situación financiera al 30 de noviembre de 2020.</p> <p>Lo primero que debemos recordar de nuestro presupuesto realizado es que hemos recibido muchas más cuotas de lo previsto y presupuestado, incluso antes de la pandemia. Cabe recordar que hemos rebajado el importe previsto de las cuotas en abril de 2020. Pensamos que con la crisis del Covid muchos grupos tendrían dificultades para pagarlas.</p> <p>Los gastos se mantienen dentro de las dotaciones previstas en el presupuesto reajustado de abril, a excepción de las reuniones físicas que se habían mantenido y que no se realizaron.</p> <p>Se llama la atención del Ejecutivo Regional sobre los sueldos del próximo mes de diciembre. De hecho, el Ejecutivo Regional de septiembre de 2019 había decidido un aumento del 1,5% para tener en cuenta la variación del coste de la vida causada por la inflación para 2020.</p>	<p> Tema tratado como punto de debate.</p>

Pero por ahora el aumento no se ha aplicado en los salarios de 2020 y se regularizará en el mes de diciembre.

Lo importante para destacar es que podríamos terminar el año 2020 con un superávit bastante grande, gracias a las cuotas, por lo cual podríamos empezar a pensar en lo que se podría hacer. Hay tres opciones:

- Opción 1: Ser precavidos, porque el año 2021 en cuanto a cotizaciones podría ser complicado debido a la pandemia sabiendo que las cuotas se basan en el año N-1.

- Opción 2: Invertir en el fondo ético de Emaús Internacional, que permite conceder préstamos a los grupos.

- - Opción 3: Desarrollar la actividad.

Esta es una cuestión muy amplia. Pero deberemos tomar esta decisión en el cierre de 2021.

El Ejecutivo Regional es más partidario de la opción prudente número 1 a la espera de ver cómo llegan las cuotas de los socios.

El excedente no es estructural, sino que está relacionado con la situación particular del Covid.

Eve POULTEAU añade que también hubo ayuda gubernamental para los sueldos cuando el equipo de la secretaría estaba en actividad parcial.

Primera propuesta de presupuesto 2021.

Jean-Philippe LEGAUT, tesorero de Emaús Europa, presenta la primera propuesta de presupuesto para 2021, equilibrado y prudente debido a las cuotas. Anuncia que se ha creado una línea "Comunicación interna/externa" en la sección "Vida del movimiento", ya que forma parte de nuestras orientaciones y es más pertinente en esta sección que en la administración general, donde antes se preveían los gastos de comunicación.

	<p>Tenemos previsto pedir sólo 25.000 euros a El por solidaridad con las demás Regiones.</p> <p>Hemos racionalizado algunos contratos para limitar los costes administrativos, lo que repercute en nuestro presupuesto 2021.</p> <p>Sólo hemos previsto algunas reuniones físicas para el otoño de 2021.</p> <p>Los miembros del Ejecutivo Regional lo aprueban.</p> <p>Para 2021, se propone indexar los salarios a la inflación en un 0,6%. Esta decisión debería tomarse en ausencia de la secretaría de Emaús Europa, exceptuando la DG.</p>	<p>La secretaría de Emaús Europa abandonó la reunión antes de que se tomara la decisión sobre el aumento.</p> <p>El Ejecutivo Regional de Emaús Europa acepta el principio de este aumento del 0,6%.</p>
<p>7. SOLIDARIDAD 2021</p>	<p><u>Información programa europeo 2021</u></p> <p>Se lanzó una convocatoria para el Programa de solidaridad europeo justo después de la última reunión del Ejecutivo Regional, en octubre de 2020.</p> <p>Actualmente, se han recibido 7 solicitudes por un importe total de € 65.000:</p> <ul style="list-style-type: none"> - FIS (Bosnia y Herzegovina) - CNZD (Croacia) - TOMS (Croacia) - Emaús Geo (Georgia) - Emaús Brat Albert (Polonia) - Fundación Emaús Iasi (Rumania) - Nasha Khata (Ucrania) <p>El importe total de las solicitudes de solidaridad sería superior al de los últimos años, pero inferior al que propusimos hace dos años. Sin embargo, esto aún no es definitivo ya que algunas de estas solicitudes aún se están tramitando y podrían presentarse al programa de Emaús Internacional o de la Fundación Abbé Pierre.</p> <p>Los proyectos se presentarán en detalle en la reunión del Ejecutivo Regional de marzo. Si algún miembro del Ejecutivo Regional quiere volver</p>	<p> Tema tratado como punto de debate.</p>

a leer estos expedientes antes y hacer preguntas a los grupos, puede hacerlo.

Info EI: El quiere hacer un programa diferente en 2021 pero siempre con la idea de la crisis en mente con 3 prioridades: reforzar las acciones de los grupos frente a la crisis, inventar otras nuevas con el mismo fin, y también financiar acciones de incidencia política.

600.000 euros de presupuesto. Se llevará a cabo una sesión cada trimestre para estudiar las solicitudes, en lugar de una vez al año.

El solicitará un mapeo de los grupos. Podemos optar por pedirlo a todos los grupos o sólo a los que presenten solicitudes.

Ok con pedirlo sólo a los grupos que presenten solicitudes porque queremos limitar los cuestionarios enviados a los grupos.

+ ¿Enviar esta información a todos los grupos de Europa?

Sí, para información general sobre el programa de IE, ya que se trata de una novedad.

Hay que tener en cuenta que, desde el Ejecutivo Regional de EE de Esteville, queríamos recoger más información sobre los grupos europeos para ver qué impacto estamos teniendo. Favorecer el trabajo futuro en este cuestionario único con pocas preguntas.

No quedando ningún punto del orden del día por tratar, la Presidente levanta la sesión.

Carina AALTONEN
Presidente de Emaús Europa

Aurore QUEREL
Secretaria de Emaús Europa