

Procès-verbal du Bureau d'Emmaüs Europe
Jeudi 10 Septembre 2020
(Réunion par Visioconférence)

PRÉSENTS :


Carina AALTONEN (Présidente), Aurore QUEREL (Secrétaire), Jean-Philippe LEGAUT (Trésorier), Simon GRAINGE, Leila THOURET, Eduardo SANCHEZ, Rosa GIL ELORDUY.
Maryse FAURE (Membre invitée et Membre du Bureau d'Emmaüs International)

SECRETARIAT REGIONAL EUROPE :

Véronica ACEVEDO CARO (Assistante Administration-Finances), Marie TIXIER (Responsable Evenementiel), Théo ROBIN (Responsable Solidarité), Eve POULTEAU (Déléguée Générale)

POINT A L'ORDRE DU JOUR	ÉCHANGES DÉBATS	DÉCISIONS
1. QUESTIONS ADMINISTRATIVES	<p><u>Approbation du Procès-verbal de la réunion de Bureau de Mars 2020.</u> La rédaction du procès-verbal avait pris du retard à cause de la crise sanitaire. Aucun ajout, aucune remarque, aucune opposition n'est faite au Procès-verbal de la réunion de Bureau de Mars 2020.</p> <p><u>Approbation du Procès-verbal de la réunion de Bureau de Juin 2020.</u> Aucun ajout, aucune remarque, aucune opposition n'est faite au Procès-verbal de la réunion de Bureau du 16 Juin 2020 par visioconférence.</p>	<p>Le procès-verbal de la réunion de Bureau de Mars et Juin 2020 sont approuvés à l'unanimité.</p>
2. INFORMATION BUDGÉTAIRE AU 31 AOÛT 2020	<p><u>Point sur la situation financière au 31 août 2020.</u> Jean-Philippe LEGAUT fait le point sur la situation financière. Elle est saine malgré la crise sanitaire. Un plus grand nombre de cotisations a été versé comparé à ce que nous espérions dans le budget révisé d'avril et nous espérons pouvoir atteindre le montant initialement prévu à la fin de l'année.</p>	<p>Le Bureau d'Emmaüs Europe entérine la reprise du travail plein temps de l'équipe salariée. Le bureau donne son accord pour que les délégués nationaux fassent le tour des groupes qui n'ont pas payé leur cotisation pour voir s'il s'agit d'un oubli ou de difficultés financières qu'il faudrait prendre en compte voire accompagner.</p>

	<p>Ceci permet de couvrir les salaires du secrétariat d'Emmaüs Europe si le secrétariat reprend son activité à temps plein et donc ne plus faire appel à l'aide de l'Etat français. Le plan de travail de l'équipe nécessite en effet maintenant de reprendre le travail à plein temps ce qui a commencé depuis le 1^{er} septembre avec l'accord de la Présidente et du trésorier.</p> <p>Jean-Philippe appui le fait que les cotisations de l'année prochaine seront basées sur l'année antérieure soit 2020, sachant que cette année, des groupes se trouvent en très grandes difficultés, il faudra revoir l'estimation du budget. Très bonne reprise de la France bon signe pour 2021 certains groupes sur revenus à niveau d'une année normale</p>	
<p>3. SOLIDARITÉ 2020</p>	<p><u>FONDS DE SOLIDARITE D'URGENCE</u></p> <p>En raison de la crise sanitaire mondiale, certains groupes se trouvent toujours en difficultés. Le fonds d'urgence international est toujours nécessaire mais n'a pas été assez abondé pour couvrir les besoins prévisionnels. Une relance est prévue à destination des groupes européens, de la part d'Emmaüs Europe, et sera envoyée cet après-midi.</p> <p>Emmaüs International travaille également avec l'Association d'Entraide Professionnelle (groupe Emmaüs au Liban) à la meilleure manière de les soutenir après l'explosion à Beyrouth.</p> <p><u>Programme de solidarité européen</u></p> <p>Le bureau étudie la proposition de relancer le PES en 2021, après son arrêt en 2020 pour se concentrer sur le fonds d'urgence international. Il est souligné :</p> <ul style="list-style-type: none"> - qu'il reste très important de continuer à abonder le fonds d'urgence ; - que les groupes européens ont également des besoins, qui ne semblent pas être couverts par le fonds d'urgence. 	<p>Avant de prendre une décision sur la relance éventuelle d'un programme européen de solidarité en 2021, il est proposé d'identifier les besoins des groupes, en commençant par les collectifs géographiques. Si un PES est relancé, celui-ci devra rester modeste sur son enveloppe globale, et n'inclure que de petites actions (limitées à 15 000 € par exemple). Les actions plus importantes pourront être orientées vers le FEE.</p>
<p>4. CONSEILLERS D'EMMAÛS INTERNATIONAL</p>	<p><u>Propositions pour la prise de fonctions des nouveaux CEI.</u></p> <p>Normalement la prise de fonction des CEI devait se faire en octobre 2020 lors de l'Assemblée Mondiale d'Emmaüs International mais cette dernière a été reportée à 2021 sans qu'on ne sache réellement quand. Afin de permettre aux nouveaux CEI de prendre leur fonction plusieurs solutions ont été étudiées avec le CE d'Emmaüs international en conformité avec les statuts. La plus efficace serait la démission des actuels CEI.</p>	<p>Ok pour la proposition de consulter les anciens CEI afin de savoir ce qu'ils pensent de l'idée de démissionner et laisser place aux nouveaux pour qu'ils puissent s'investir dans la mission.</p> <p>Tester cette option avant le CREE si ok avec EI lors de leur réunion du 17 septembre</p>

<p>5. Info sur les groupes qui ont eu des difficultés en Europe et sur la Suède</p>	<p>Oselya a subi des accusations d'anciennes employées mais la situation a été clarifiée, Fenix en Hollande a dû vendre le magnifique monastère dans lequel ils vivaient et travaillaient car il n'était plus possible à entretenir. Des anciens membres du CA étaient en désaccord avec cette décision. Carina a fait le lien avec l'organisation nationale des Pays Bas qui ont discuté des choix fait avec le CA actuel de Feniks. Les locaux ont été vendus. En Suède, Carina a abouti à un accord entre compromis entre les groupes en probation de Frederisdal et Akvarn et leur ancien groupe de Bjorka. Ils ont retiré le dépôt de nom qui empêchait l'ancien groupe de se développer et ont trouvé un accord pour louer les anciens locaux et petit à petit les acheter. Cependant les informations reçues suite à la visite réalisée avec Simon confirment que ces groupes doivent se mettre en conformité sur plusieurs points pour être conformes aux valeurs et exigences d'Emmaüs. Carina propose de les contacter ainsi qu'Emmaüs Suède pour savoir s'ils ont au moins mis en œuvre les recommandations faites lors des visites.</p>	
<p>6. Rencontres en lignes</p>		<p>Ok pour organiser un premier échange de pratique sur l'overdose de textile et les façons dont les groupes Emmaüs peuvent agir. A organiser fin novembre. Eduardo Pilote avec Eve. Ok pour organiser un deuxième échange en ligne en janvier sur les enjeux de renouvellement des générations de militants dans les groupes. Aurore pilote avec Theo.</p>
<p>7. CREE 2020</p>	<p>Une proposition de date sera faite pour la semaine du 09 novembre prochain.</p>	<p>Ok pour l'ordre du jour proposé avec des échanges sur le plan d'action en amont et une Quinzaine de minutes pour revenir dessus pendant la réunion du CREE. Le plan d'action avec son état d'avancement sera envoyé 1 mois avant le CREE.</p>
<p>8. AGENDA 2020</p>	<p>Une proposition de date sera faite pour un bureau en octobre prochain qui permettra notamment de donner des réponses s'il y a des questions du CREE sur le plan d'action.</p>	<p> Sujet abordé comme point d'échange.</p>

