



Procès-verbal du Bureau d'Emmaüs Europe
11 Décembre 2020 - Réunion par visioconférence

EMMAÛS

EUROPE

PRÉSENTS :

Carina AALTONEN (Présidente), Jean-Philippe LEGAUT (Trésorier), Simon GRAINGE, Eduardo SANCHEZ, Rosa GIL ELORDUY, Leila THOURET.

EXCUSÉE :

Aurore QUEREL (Secrétaire)

SECRÉTARIAT REGIONAL EUROPE :

Véronica ACEVEDO CARO (Assistante Administration-Finances), Marie TIXIER (Responsable Evènementiel), Théo ROBIN (Responsable Solidarité), Eve POULTEAU (Déléguée Générale)

- PRÉAMBULE -

Carina AALTONEN souhaite la bienvenue à l'ensemble du Bureau d'Emmaüs Europe. Elle remercie le secrétariat d'Emmaüs Europe pour son implication au quotidien pendant cette période de pandémie. Et finalement remercie les interprètes qui permettent une meilleure compréhension de nos réunions.

POINT A L'ORDRE DU JOUR	ÉCHANGES DÉBATS	CONCLUSIONS DÉCISIONS
1. QUESTIONS ADMINISTRATIVES	Approbation du Procès-verbal du Bureau d'Octobre 2020. Aucun ajout, aucune remarque, aucune opposition n'est faite à la proposition du Procès-verbal du Bureau du 22 Octobre 2020 par visioconférence.	Le Procès-verbal de la réunion de Bureau du 22 Octobre 2020 est approuvé à l' unanimité .
2. RETOUR EXPÉRIENCES CREE	Suite au premier Conseil Régional à distance nous avons demandé aux participants de cette réunion leur ressenti et leurs idées pour améliorer les prochaines réunions en ligne. 6 réponses ont été reçues par le secrétariat.	 Sujet abordé comme point d'échange. Pour les prochaines réunions trouver un moyen de laisser plus de temps de parole à chacun sans trop

2 ont exprimé leur volonté qu'il y est plus de temps de parole car ils ont eu l'impression de ne pas avoir eu de temps pour échanger. 1 a proposé de faire le conseil régional sur une journée entière, ou sur deux demi-journées. Certains ont demandé des pauses plus longues si les sessions font 3 heures. Il a aussi été souligné qu'il est important que les participants lisent les documents en amont de la réunion pour ne pas perdre de temps.

Simon, demande également aux membres du Bureau présents leur retour sur cette réunion et leur avis sur les suivantes.

Rosa GIL ELORDUY trouve qu'il est difficile de partager des espaces informels et d'autres moments qui peuvent être parfois utiles aux moments de la réunion, mais que ces réunions en ligne nous permettent quand même de nous voir dans ce contexte difficile.

En ce qui concerne la réunion, si elle n'a pas participé oralement, mais suivi les échanges, préféré comprendre comment chacun fonctionne, apprendre à se connaître.

Eduardo SANCHEZ, trouve que c'était bien organisé, mais qu'avec autant de participants il est difficile de prendre la parole.

Jean-Philippe LEGAUT regrette les réunions en présentiel mais avec la situation sanitaire il faut faire avec. Est partisan que les réunions durent un peu plus longtemps. Mais le format reste bien.

Leila THOURET souligne que c'était une grande première pour elle. Le temps était court, et elle aurait aimé avoir plus de temps afin que les participants puissent évoquer leur condition actuelle liées au Covid-19

Carina AALTONEN, c'était un vrai défi d'organiser cette réunion parce qu'il fallait discuter de tout ce qu'y était prévu en si peu de temps. Il fallait faire un tour de table dans tous les pays pour savoir ce qui s'y passe. Certes, c'est différent de ce qui s'est passé à Esteville.

allonger la durée des réunions. Si besoin faire plutôt 2 temps séparés.

	<p>Eve POULTEAU fait part d'un message d'Aurore QUEREL, absente. Aurore aimerait rallonger le temps des réunions afin d'avoir du temps pour échanger, soit prévoir deux demi-journées, comme ils le font au sein d'Emmaüs International par exemple, mais il faudrait quand même avoir un retour sur l'expérience d'Emmaüs International pour savoir. Une option serait de ne pas faire le tour de table des nations à chaque réunion.</p> <p>Marie TIXIER pense qu'il faudrait avoir plusieurs points à l'esprit car c'est assez compliqué de faire quelque chose d'interactif en ligne et qu'il faudrait poser des questions plus précises, car ça serait plus simple pour les participants d'y répondre. Au bout de deux heures, l'attention n'est plus la même et du coup chacun est moins concentré. S'il faut allonger les réunions il faudrait faire des pauses plus longues ou bien les faire en plusieurs fois. Il faut aussi prendre en compte le fait que c'est assez difficile à interpréter en visio que d'être en réunion physique.</p> <p>Echange sur la place des délégués nationaux au sein du CREE, leur rôle n'est pas encore assez précis rappel sur la durée du mandat des DN et EI attend aussi un retour sur cette question de la part de chaque région : besoin d'avoir un échange avec le CREE.</p> <p>Compléter le temps prévu pour introduire la question à la fin de la formation du prochain CREE puis voir avec EI quand ils attendent nos réponses pour faire un temps plus long avec les membres du CREE surtout avec les DN, de les écouter. Il faudrait leur poser des questions en amont.</p>	
<p>3. FORMATION DES NOUVEAUX CEI/DN</p>	<p>Il est prévu de faire une formation pour les nouveaux délégués nationaux et les conseillers d'Emmaüs International sur le fonctionnement de l'UE et nos partenaires + d'avoir une session de question réponse sur leurs rôles au sein d'Emmaüs Europe (en attendant la formation d'Emmaüs International), avant la réunion du Conseil Régional de Février 2021</p>	<p>Le Bureau d'Emmaüs Europe donne son accord à l'unanimité pour intégrer la formation le matin avant le Conseil Régional en février 2021.</p>

4. ECHANGE DE PRATIQUES ENTRE LES GROUPES EUROPEENS

Débriefing de la première rencontre d'échange de pratiques sur le textile

Carina AALTONEN : plusieurs groupes ont présentés leurs activités lors de cette réunion mais il n'y a pas eu énormément d'échanges entre les groupes. Nous avons reçu beaucoup d'information concernant leurs activités, en France, à Pampelune (Espagne) et concernant la nouvelle législation européenne avec RREUSE.

Eduardo SANCHEZ pense la même chose que Carina. Nous avons eu un déluge d'information de la part des orateurs de cette réunion et c'était une réunion ouverte à tous dans le Mouvement donc avec des préoccupations qui peuvent être différentes selon la taille des groupes par exemple. Il faut le plus largement possible partager notre expérience et les travaux réalisés pendant les années précédentes.

Eve, Vincent d'Emmaüs Jura a souligné après la réunion qu'eux non seulement ne sont pas dans l'Europe mais sont aussi un petit groupe pour lequel la taille des projets présentés dans cette rencontre était trop importante.

Carina AALTONEN pense qu'il faudrait poursuivre ce travail en un groupe de travail afin de préparer une nouvelle session plus adaptée à d'autres groupes. Nous pourrions demander à Eduardo et Vincent de s'y pencher. On pourrait aussi voir comment suivre la question des REP avec les pays concernés.

Info sur la prochaine rencontre d'échange de pratique centrée sur la jeunesse et comment garder les jeunes dans le mouvement et choix pour les suivants : Echange sur la vente en ligne + formation concrète sur la vente en ligne avec label Emmaüs ?

Ok

Ensuite ? Comment accueillir plus ? Quelles pratiques d'accueil des étrangers ? Quelles pratiques pour accompagner l'insertion dans la société ?

Nous avons prévu de faire un échange de pratiques agriculture mais il vaut mieux le garder pour une rencontre physique.

👁️ Sujet abordé comme point d'échange.

Ok pour faire un échange de pratique autour de la vente en ligne pour le suivant après la jeunesse. Ensuite un échange sur comment accueillir plus sur l'insertion sociale des personnes accueillies est à préparer dans un groupe de travail. On peut commencer à creuser cette question lors du prochain conseil régional.

	<p>Rosa : La question de l'accueil et de l'inclusion sociale se termine-t-elle avec le droit au travail ? En Espagne il y a peu de personnes ce sont celles qui ont le plus de difficultés à être autonomes.</p> <p>Les questions de la vision de la communauté, du droit au travail et le droit des personnes au sein d'Emmaüs sont intéressants.</p> <p>JP : Oui la question de l'insertion des personnes accueillies dans la société et la façon dont on le fait différemment dans les groupes Emmaüs serait intéressante</p>	
<p>5. Prochain CREE</p>	<p>Formation le matin.</p> <p>Après-midi : Budget 2021, nouveaux groupes + débat à préparer « Comment accueillir plus et mieux insérer ».</p> <p>Comment créer de l'échange informel pendant les CREE ? laisser les micro-ouverts avant ou après la réunion ou pendant la pause sans interprètes.</p> <p>Question à réfléchir pour les prochaines séquences.</p>	
<p>6. BUDGET 2021</p>	<p><u>Point sur la situation financière au 30 Novembre 2020</u></p> <p>Jean-Philippe LEGAUT fait le point sur la situation financière au 30 Novembre 2020.</p> <p>La première chose à retenir dans notre réalisé c'est que nous avons reçu beaucoup plus de cotisations que ce que nous espérions et avons budgété même avant la pandémie. Pour mémoire, nous avons revu à la baisse le montant attendu des cotisations en avril 2020. Estimant qu'avec la crise Covid de nombreux groupes auraient des difficultés à les payer.</p> <p>Les dépenses restent dans les enveloppes prévues dans le budget réajusté d'avril hormis pour les réunions physiques qui avaient été maintenues et qui n'ont pas eu lieu.</p> <p>L'attention du bureau est attirée sur les salaires concernant le mois de décembre à venir. En effet, le bureau de septembre 2019 avait décidé une augmentation de 1.5% pour prendre en compte l'évolution du coût de la vie suite à l'inflation et ce pour 2020.</p>	<p>👁️ Sujet abordé comme point d'échange.</p>

Mais l'augmentation n'a pas été mise en œuvre sur les salaires de 2020 jusque-là et sera régularisée sur le mois de décembre.

Ce qui aurait à retenir c'est qu'on pourrait que l'on termine l'année 2020 avec un excédent assez important, avec les cotisations et du coup on pourrait commencer à réfléchir à ce que l'on pourrait y faire avec trois options, soit :

- 1ere option : Être prudent, car l'année 2021 au niveau des cotisations pourrait être compliquée à cause de la pandémie sachant que les cotisations sont basées sur l'année N-1.

- 2eme option : Abonder le fonds éthique d'Emmaüs International qui permet de faire des prêts aux groupes.

- 3eme option : Développer l'activité.

C'est une question très large. Mais cette décision sera à prendre en 2021 lors de la clôture.

Le bureau est plutôt pour l'option prudente numéro 1 en attendant de voir venir l'entrée des cotisations.

L'excédent n'est pas structurel mais lié à la situation particulière du covid.

Eve POULTEAU rajoute également qu'il y a eu aussi l'aide de l'Etat concernant les salaires, lorsque l'équipe du secrétariat était en activité partielle.

Première proposition du Budget 2021.

Jean-Philippe LEGAUT, trésorier d'Emmaüs Europe présente une première proposition du budget 2021 équilibré et prudent à cause des cotisations. Il annonce qu'une ligne « Communication interne/externe » est créée dans la section « vie du mouvement » car cela fait partie de nos orientations et que cela est plus pertinent dans cette rubrique que dans l'administration générale où les frais de communication étaient avant prévus.

	<p>Nous projetons de ne demander que 25 000 Euros à EI par solidarité avec les autres Régions.</p> <p>Nous avons rationalisé certains contrats pour limiter les coûts administratifs et cela impacte notre budget 2021.</p> <p>Nous n'avons prévu que quelques rencontres physiques à l'automne 2021. Cela convient aux membres du bureau.</p> <p>Pour 2021, il est proposé d'indexer les salaires sur l'inflation à hauteur de 0.6%. Cette décision serait à prendre en l'absence du secrétariat d'Emmaüs Europe hormis la DG.</p>	<p>Le secrétariat d'Emmaüs Europe a quitté la réunion avant de prendre la décision sur l'augmentation.</p> <p>Le Bureau d'Emmaüs Europe donne son accord sur le principe de cette augmentation de 0.6%</p>
<p>7. SOLIDARITE 2021</p>	<p><u>Info programme européen 2021</u></p> <p>Un appel pour le programme de solidarité européen a été fait juste après la dernière réunion de Bureau, en octobre 2020.</p> <p>Actuellement, 7 demandes pour un montant total de 65K€ ont été réceptionnés :</p> <ul style="list-style-type: none"> - FIS (Bosnie-Herzégovine) - CNZD (Croatie) - TOMS (Croatie) - Emmaüs Géo (Géorgie) - Brat Albert (Pologne) - Fondation Emmaüs Iasi (Roumanie) - Nasha Khata (Ukraine) <p>Il s'agirait d'un montant total des demandes de solidarités plus important que ces dernières années mais inférieur à ce que nous proposons il y a deux ans. Mais ce n'est pas encore définitif car certains ces demandes sont en cours de traitement et pourrait être présentée au programme d'Emmaüs International ou bien à celui de la Fondation Abbé Pierre.</p> <p>Les projets seront présentés en détail au bureau de mars, si des membres du bureau souhaitent relire ces dossiers avant pour poser des questions aux groupes c'est bien volontiers.</p>	<p>👁️ Sujet abordé comme point d'échange.</p>

Info EI : EI souhaite faire un programme différent en 2021 mais toujours dans l'idée de crise avec 3 priorités : renforcer les actions des groupes face à la crise ou en inventer de nouvelles pour la même raison, enfin cela financera aussi des actions de plaidoyer.
600 000 euros de budget. Une session d'étude de dossiers chaque trimestre au lieu d'une fois l'an.
Une cartographie des groupes va être demandé par EI nous pouvons choisir de la demander à l'ensemble des groupes ou seulement à ceux qui feront des demandes.
Ok pour ne l'envoyer qu'aux groupes qui feront des demandes car nous souhaitons limiter les questionnaires envoyés aux groupes.
+ Envoyer cette info à tous les groupes d'Europe ?
Oui pour info générale sur le programme d'EI car c'est une nouveauté.

Garder en tête qu'on souhaitait depuis le bureau d'Esteville EE recueillir plus d'info sur les groupes européens pour voir quel impact nous avons. Privilégier un travail à venir sur ce questionnaire unique avec peu de questions.

Plus aucun point n'étant à l'ordre du jour, la présidente lève la séance.

Carina AALTONEN
Président d'Emmaüs Europe

Aurore QUEREL
Secrétaire d'Emmaüs Europe