



## Procès-verbal du Bureau d'Emmaüs Europe du 4 juin 2021 - Réunion par visioconférence

emmaüs

EUROPE

### **PRÉSENTS :**

Carina AALTONEN (Présidente), Jean-Philippe LEGAUT (Trésorier) (Pendant la première heure de la réunion seulement), Aurore QUEREL (Secrétaire), Eduardo SANCHEZ, Leila THOURET

### **SECRETARIAT REGIONAL EUROPE :**

Marie TIXIER (Responsable Evènementiel), Théo ROBIN (Responsable Solidarité), Eve POULTEAU (Déléguée Générale)

### **EXCUSÉS :**

Véronica ACEVEDO CARO (Assistante Administration-Finances), Maryse FAURE, Rosa GIL ELORDUY

### **- PRÉAMBULE -**

Carina introduit la réunion :

Depuis notre dernière réunion du 4 mars nous avons eu 2 rencontres du CREE en avril, une rencontre d'échange de pratiques très intéressant sur la vente en ligne, une rencontre avec la Suisse dans le cadre du « Tour d'Europe » , j'ai participé avec Eve au sommet européen de l'économie sociale pour et suis intervenue représenter Emmaüs Europe dans deux conférences l'une avec RREUSE sur les enjeux écologiques de l'économie sociale et l'autre pour la reconnaissance d'un statut spécifique des entreprises de l'Economie sociale et solidaire en Europe avec la coalition « Advocating for non profit enterprises » (merci à Jean-Philippe pour ses exemples sur le contexte législatif de Roumanie !), J'ai aussi tenté de lire correctement un discours en français pour l'AG d'Emmaüs France en début de cette semaine. C'était donc une période bien chargée pour nous tous

Elle Propose d'ajouter un point à l'odj concernant une aide à apporter à l'Inde.

POINT A L'ORDRE DU JOUR	ÉCHANGES   DÉBATS	CONCLUSIONS   DÉCISIONS
<p><b>1. QUESTIONS ADMINISTRATIVES</b></p>	<p><b><u>Approbation du Procès-verbal du Bureau de mars 2021</u></b>  Aucun ajout, aucune remarque, aucune opposition ne sont faits à la proposition du Procès-verbal du Bureau de mars 2021 par visioconférence.</p>	<p>Le Procès-verbal de la réunion de Bureau du 4 mars 2021 est approuvé à l'unanimité.</p>
<p><b>2. MÉTHODOLOGIE D'ACCOMPAGNEMENT DES NOUVEAUX GROUPES</b></p>	<p>Dans le rapport d'orientation un des points était de renforcer l'accompagnement des nouveaux groupes.  Nous avons commencé dans un groupe de travail avec Simon et JP comme élus + Théo et Eve  Les propositions détaillées dans le tableau envoyé au bureau sont les suivantes :</p> <p>Continuer d'utiliser les outils efficaces d'EI pour l'en groupes en probations et les collectifs pour accompagner les groupes en probation mais besoin de renforcer l'accompagnement des groupes avant l'entrée en probation.  Ne pas utiliser les collectifs pour 1<sup>er</sup> accueil des groupes mais bien pour le suivi après.  Essayer de faire au moins un fois par an une visite aux groupes en probation (initialement prévue 2 fois par an mais même pas réalisée 1 fois par an jusqu'à présent) : c'est ce que nous essayons de faire plus régulièrement (cf Géorgie récemment).  Renforcer l'accompagnement des groupes en probation avec des référents thématiques par exemples selon ses besoins (vente, compta, agri ?).  Faciliter la tâche des groupes accompagnateurs qui pour l'instant ne sont pas formés ni suivis.  Il nous faudrait aussi travailler sur des formations plus adaptées aux groupes qui entrent dans le mouvement.</p> <p>Est-ce que cela vous semble pertinent ?  Leila : Oui correspond aux questions qu'on s'est posées en Géorgie  Carina : Oui et Il faudrait aussi quelqu'un pour remplacer Simon dans ce groupe de travail.</p>	<p>Le bureau valide la proposition de travail dans ces directions et le présentera au CREE.  Ok pour faire un premier accompagnement des groupes roumains qui émergent.  Il faudrait demander au prochain CREE d'avoir un pool de CEI pour accompagner les nouveaux groupes.</p>

JP : Il y a eu 20 % de nouveaux groupes sur les dernières années, parfois très différents des groupes historiques. Pourtant nous ne nous sommes jamais vraiment posé la question du type de nouveaux groupes souhaitons nous voir arriver dans le mouvement. Le seul moment où nous nous posons la question c'est quand il faut valider leur entrée au CREE. Le débat qui semble lancé par EI pour la prochaine AM pourrait permettre d'ouvrir ces questionnements. Cela nous permettrait d'affiner notre façon de décider des entrées en probation en bureau et en CREE.

Par ailleurs 2 groupes émergents nous ont contacté en Roumanie à Cluj et à Bucarest, ce pourrait être une bonne façon de tester ces nouveaux accompagnements.

Eve : Dans cette démarche nous avons aussi rencontré les ON qui réfléchissent au renforcement de l'accompagnement des groupes qui souhaitent rejoindre le mouvement. Il n'y a que UK qui ait une vraie stratégie de développement et un accompagnement organisé des groupes émergents. En France ces questions commencent à émerger mais sinon comme pour les autres ON il s'agit principalement d'accompagner des groupes en probation. Nous devons aussi articuler avec EI sur les formations prévues pour les « leader » en lien avec les formations que nous envisageons pour les nouveaux groupes.

Aurore : Il faut en effet aussi prendre en compte le niveau de soutenabilité économique des groupes et la diversité de leur activité. Le débat sur l'autosuffisance qui sera mené à EE sera utile aussi même si nous devons nous envisager comme des structures complémentaires.

Carina : des critères d'entrée pourraient aussi être la soutenabilité : économique, sociale et écologique mais aussi l'égalité de genre dans l'asso par exemple par ce que c'est essentiel pour que les groupes survivent à leurs fondateurs.

Avec Aurore : il faut aussi adapter les activités à ce qui sera durable du point de vue économique mais c'est difficile de savoir au départ ce que sera sur l'économie ensuite.

	<p>Eduardo : Bien sûr et il y a équilibre avec l'autonomie politique à avoir en tête aussi.</p>	
<p><b>3. STATISTIQUES SUR L'ACTIVITÉ DES GROUPES</b></p>	<p>En accord avec notre plan d'action, nous souhaitons lancer un processus d'<b>enquêtes régulières auprès des groupes d'Europe pour disposer de données et statistiques sur l'activité du mouvement</b>. Ceci nous permettra de nourrir notre plaidoyer (et par exemple les enquêtes annuelles de RREUSE) ainsi que nos réflexions sur nos propres actions et priorités.</p> <p>Il convient de veiller à garder une enquête la plus légère possible, pour ne pas surcharger les groupes qui ont peu de temps disponible. Pour cela, on utilisera autant que possible les données déjà disponibles au niveau national, quand il y en a (Espagne, France, Royaume-Uni...), et on veillera à ne demander que des informations effectivement utiles.</p> <p>Leila : pour la périodicité tous les 4 ans avant l'AREE cela permettrait de faire le lien avec les autres groupes dans ce moment important de la vie du mouvement.</p> <p>Carina : important pour que les groupes réalisent que c'est important pour eux même d'avoir des stats de références de leur groupe pour montrer à leurs clients et aux politiques locaux. Dans ce sens ce serait mieux d'avoir es enquête plus régulières que tous les 4 ans. Cela permettrait aussi aux groupes d'avoir des outils pour de s'améliorer si nous intégrons par exemples des critères de durabilité.</p> <p>Eduardo : Ok avec Carina sur une périodicité plus rapprochée que tous les 4 ans. En Espagne nous le faisons tous les ans. Je pense que ce qui compte c'est d'avoir des critères très basiques pour une vision claire du mouvement et facile à remplir pour les groupes. Seulement 5 ou 7 critères et le plus souvent possible, une fois par an est un bon rythme. Si nous avons par exemple le nombre de personnes accompagnées chaque année cela permet de montrer vraiment la force du mouvement et l'impact de notre travail à l'échelle européenne. Cela pourrait être fait par les DN.</p>	<p>Ok pour présenter ce point au CREE et travailler les critères et la périodicité avec eux.</p>

	<p>Aurore : en France tous les groupes ne remplissent pas ou pas bien les questionnaires demandés par Emmaüs France surtout en communauté car pas obligation de rendre des comptes pour avoir des financements. C'est pourtant important de faire ça pour montrer le poids qu'on a.</p> <p>Eve : on pourrait voir avec EF comment contacter les communautés qui n'ont pas rempli le questionnaire français pour ainsi compléter. L'important est de ne pas multiplier les questions aux groupes.</p>	
<p><b>4. Inde Appel d'urgence</b></p>	<p>La situation dramatique de l'Inde face au nouveau variant du Corona virus a été soulevé lors du =dernier CREE et nous attendions que nos collègues indiens formulent leur besoin pour pouvoir les aider. C'est maintenant chose faite et EI vient de lancer un appel à don pour un montant global de 80 000 euros. Nous pouvons puiser dans l'enveloppe européenne de solidarité non affecter pour contribuer à ce soutien à l'Inde.</p>	<p>Le bureau décide de l'allocation d'une somme de 10 000 euros pour le fonds de soutien à l'Inde Cela sera pris sur les fonds dédiés de solidarité non affectée</p>
<p><b>5. CAMPAGNE TEXTILES PREMIÈRES PROPOSITIONS</b></p>	<p><b>Rappel de la note envoyée :</b> <b>Faire face aux nouveaux défis du réemploi et du recyclage</b> <b>Comment avancer sur la mise en œuvre des orientations ?</b></p> <p>Dans le plan d'action 2020-2021 revu en octobre pour adapter à la crise covid Sur les enjeux environnementaux nous avons prévu ceci :</p> <p>Prévu : <b>Echange de pratique :</b> Réalisé : nous en avons organisé une fin 2020 sur la question de l'overdose textile en Europe</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Dans l'échange de pratiques les « petits » groupes ont été un peu frustrés car les exemples proposés étaient trop gros pour eux : faire un autre échange ?</li> <li>→ Par ailleurs nous n'avons pas résolu la question du recyclage malgré les exemples de Pampelune et de France : devons-nous plus travailler au niveau européen sur des positions communes voire des outils communs pour les textiles que nous ne savons pas réutiliser ?</li> </ul>	<p>Ok pour poursuivre les échanges de pratiques non seulement sur les enjeux pratiques des petits groupes dans des pays où il n'y a pas d'organisation collective des groupes Emmaüs.</p> <p>Dans un temps différent sur une réflexion commune sur l'évolution des lois et enjeux textiles en Europe. Voir aussi la possibilité de former les groupes qui ne le sont pas pour répondre à des marchés publics s'ils souhaitent s'engager dans cette voie.</p> <p>La question de l'évolution de la gestion du textile et la mise en œuvre des politiques textiles sera posée au CREE pour voir comment Emmaüs Europe peut accompagner les différents pays ou comment s'organiser collectivement. (Et plus loin peut être sur les questions de recyclage même si ce n'est pas la priorité aujourd'hui).</p>

Aurore complète en parlant du « Métisse » matériau isolant fait à partir de déchet textile développé par le Relais en France et qui pourrait intéresser d'autres groupes en Europe.

Prévu : **suivi de la législation et contribution avec RREUSE**

Réalisé : plusieurs contributions sur les textes législatifs à l'étude et notamment avec d'autres associations sur la stratégie textile (amont et aval) qui devrait être proposée par la commission très prochainement.

- Une des actions qui pourrait être développée est l'accompagnement des pays dans la mise en place des directives déchets et notamment de l'obligation de collecte séparée des textiles en 2025 : y a-t-il des besoins dans vos pays ?
- Concernant les suites de la stratégie textile en plus du suivi avec RREUSE faut-il en profiter pour lancer la campagne prévue ci-dessous dans les mois qui viennent ?

Prévu : **Campagne montrant l'impact social et écologique de la mode éphémère ? Avec EI ? 2021 ? 2022 ?**

= Construire notre message en fonction de notre spécificité + choisir nos moyens d'action (cf les boutiques sont l'un de nos principaux canaux de communication) + lien avec l'organisation nationale car bon niveau pour certaines mobilisations (cf ambassadeurs Emmaüs ? + lien avec univ et écoles supérieures)

Réalisé : Reste à faire

Comment lancer ce travail ?

- Un groupe de travail avec des groupes intéressés pour voir comment une campagne européenne pour être adaptée à leurs groupes ? Affichages dans les boutiques ? Café débats avec les clients ?
- Impliquer aussi les ON quand elles existent pour que cela puisse être coordonné avec leurs propres agenda et campagnes et voir si des revendications auprès des élus du pays peuvent aussi être portées ?

L'opportunité d'une campagne sur les enjeux sociaux écologiques (et internationaux) textile et de son calendrier (pandémie + calendrier euro) sera aussi posée au CREE.

	<p>→ Prévoir aussi une interpellation des élus européens par les groupes à un moment de la mise en œuvre de la stratégie textile ? A articuler avec RREUSE ?</p> <p>→ Des échanges avec EI ont eu lieu et sont à suivre mais pour l'instant l'équipe salariée n'accroche pas trop à l'idée. Des groupes ayant des partenariats avec l'Inde ou le Bangladesh peuvent être des relais ?</p> <p>→ Un des enjeux est d'avancer sur cette campagne alors que pour l'instant la pandémie empêche de nombreuses rencontres.</p>	
<p><b>6. ACTIONS SUR LES ENJEUX MIGRATIONS</b></p>	<p>Ce qui était prévu dans le plan d'action 2020-2021 :</p> <p><b>Entre groupes EE :</b>  Prévu : Partager notre pratique sur l'accueil de personnes issues de la diversité, nos méthodes pour lutter contre les discriminations et l'exclusion.  Formation entre pairs /échange de pratiques sur ce sujet  Fiches pratiques  Réalisé : Rien pour le moment</p> <p><b>Plaidoyer vis à vis des instances européennes :</b>  Prévu :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rencontrer la Commissaire responsable des migrations ?</li> </ul> <p>= Construire un exposé de position avec des exemples concrets qui illustrent notre vision</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Travailler avec EI sur le plaidoyer</li> <li>• Recontacter les eurodéputés qui travailleront sur cette question</li> </ul> <p>Réalisé :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Carina a contacté la commissaire mais elle avait déjà terminé les premiers auditions</li> <li>- 2 communiqués avec EI mais leur salariée spécialisée sur les migrations a démissionné</li> <li>- Contribution d'EE sur la consultation avant le nouveau Pacte asile migration</li> <li>- Echanges avec Migreurop sur le nouveau Pacte asile Migration : ils prévoient d'intervenir de fournir des argumentaires sur ce</li> </ul>	<p>Pas évident de planifier des actions sur cette thématique tant qu'on ne peut pas faire des rencontres physiques au sein des groupes.  Continuer les liens avec les partenaires à l'échelle européenne.  Poursuivre l'info aux groupes via les lettres d'info.</p> <p>Contactez les DN pour voir ce qu'ils pensent pouvoir faire à l'échelle de leur pays quand il sera de nouveau possible de se réunir.</p> <p>En France voir comment faire ces propositions (comme celles sur la campagne textile) à l'échelle des réunions de région.</p>

qu'il y a de pire aujourd'hui et qui va devenir la norme si ce Pacte est mis en œuvre (enfermement sur les îles frontières de l'Europe pour ceux qui arrivent notamment). Une action de communication commune à l'automne pourrait être conduite dans les pays pour sensibiliser les élus mais elle est à construire.

**Campagnes / sensibilisation avec les groupes et les ON :**

Prévu : Avec EI et ses partenaires : s'engager dans le partenariat avec les villes pour une nouvelle gouvernance des migrations

Réalisé : rien pour l'instant mais nous pourrions peut-être faire un webinaire avec EI et les groupes européens sur cette question. Mais EI pour l'instant souhaite avancer avec ses partenaires sur des critères commun.

Autres idées :

- Le Pacte européen pourrait être une occasion de mobiliser les groupes européens pour parler de ces enjeux et du travail d'Emmaüs d'accueil inconditionnel. En faisant intervenir des spécialistes lors de séminaires/ rencontres à organiser avec les clients et en faisant témoigner des personnes accueillies ? En France la région Limousin d'Emmaüs pourrait être intéressé pour un colloque.
- Documents à produire pour les groupes et les clients par EE ?
- En proposant aux groupes de contacter leur représentant.e.s européen.nes si le Pacte aboutit à des propositions de lois ? (Ce qui n'est pas évident car pour l'instant les pays sont très divisés.)
- D'autres idées pour avancer sur ces différentes orientations en 2021 / 2022 ?

Tous : difficile à traiter en ce moment en l'absence de rencontres.

Carina : le silence sur ces questions est aujourd'hui préoccupant alors que des pays comme le Danemark refusent aujourd'hui de recevoir des



	demandeurs d'asile sur leur sol !! Il faut en effet que nous restions vigilants pour être prêts quand nous pourrions agir.	
<b>7. PROCHAINS ÉCHANGES DE PRATIQUES</b>	<p>Au bureau précédent il avait été décidé de faire un échange de pratique en juin sur le thème de l'accompagnement vers l'insertion dans la société des personnes accueillies dans nos groupes. Mais aucun n'élue n'a pu se rendre disponible pour préparer ce sujet tout le monde étant de plus en plus débordé.</p> <p>Par ailleurs ce sujet n'est pas évident à traiter car les législations sont très différentes dans chaque pays et il faut trouver un angle commun à tous.</p> <p>Par ailleurs la question de la transmission et du passage de relais dans les groupes est de plus en plus présente et un échange entre groupes européens serait très adaptée pour que chaque groupe puisse exprimer ses enjeux. Eduardo : Oui c'est important de passer de la théorie à la pratique sur ces questions de transmission des valeurs notamment (cf forum des alternatives etc.)</p>	<p>Ok pour organiser à l'automne un échange sur les passages entre générations dans les groupes : transmission et évolution des valeurs et pratiques et passage de relais pour la continuité des groupes / formation des nouveaux responsables etc. Quelles expériences concrètes des uns et des autres. Demander à Maria Luisa d'animer.</p> <p>Grader le sujet insertion dans la société des personnes accompagnées pour plus tard.</p>
<b>8. SUITE DES DÉBATS INITIÉS AU CREE</b>	Lors des deux derniers débats que nous avons eu au CREE	<p>Ok pour poser aux DN la question de la soutenabilité économique de leurs groupes notamment avec les enjeux liés aux nouvelles lois déchets. Quel impact sur leur autosuffisance économiques. Quelle vision du développement des groupes ? Leur donner un peu de temps pour en parler dans leur pays avant d'y revenir en CREE</p> <p>Voir si la définition précise de la soutenabilité économique des uns et des autres est collectée dans les débats d'EI sinon compléter au niveau européen car de vraies différences étaient sorties lors des CREE.</p>
<b>9. SITUATION EN FRANCE</b>	Un nouveau Président a été élu. C'est Antoine Sueur qui était depuis quelques mois le Vice-Président de la branche communautaire. Il a bien connu l'Abbé Pierre et il est aujourd'hui Président de la communauté de Charenton.	Une rencontre avec le nouveau bureau d'EF est à organiser.

	<p>La poursuite de l'appel au don a été discutée soit le maintenir soit ne le solliciter qu'en cas de Crise. C'est la deuxième option qui a été retenue.</p> <p>Le nouveau Président est proche du mouvement international et les relations devraient s'améliorer.</p> <p>L'idée d'une scission de la branche communautaire est encore dans certains esprits mais le nouveau Président aimerait ne pas en arriver là et Aurore pense qu'il est bien placé pour apaiser ces tensions.</p> <p>Nouveau Vice-Président de la branche communautaire Erwan aussi très proche du mouvement international.</p>	
<b>10. RÉFLEXION SUR LA COPRÉSIDENTE</b>	<p>Avec Simon nous avons vraiment commencé à travailler concrètement sur la coprésidence et Carina aimerait que cela se poursuive en le traduisant dans les statuts à la prochaine AREE.</p> <p>Eduardo oui après 2 ans de fonctionnement « comme en coprésidence » au niveau du travail mais pas au niveau des responsabilités ce serait bien aussi d'évaluer ce qui s'est fait et comment se donner les moyens de traduire cela dans le Statut, jusqu'à quel niveau ? Avec quelles modalités ? Par exemple Carina dit que ce serait intéressant d'avoir d'emblée des candidatures par binôme.</p> <p>Aurore souligne que ça fonctionne déjà en France cf certaines communautés et l'ACE</p>	Le bureau propose que le groupe de travail DN et statut commence à faire des propositions
<b>11. PROCHAIN CREE</b>	Mettre à jour plan d'action pour info au CREE et prévoir de le revoir au bureau à l'automne.	
<b>12. CONCLUSION + CALENDRIER</b>	<p>12 juillet</p> <p>Voyage dans les Balkans</p> <p>Bravo pour le guide transport</p> <p>Merci aux interprètes !</p>	

Plus aucun point n'étant à l'ordre du jour, la présidente lève la séance.

**Carina AALTONEN**  
Président d'Emmaüs Europe

**Aurore QUEREL**  
Secrétaire d'Emmaüs Europe