

1. EMMAÛS DEMAIN

QUELLE PLACE POUR LA JEUNESSE DANS NOTRE MOUVEMENT ?

17 participant-es venu-es de 8 pays d'Europe

Pour introduire ces échanges nous avons eu une présentation de Nicola d'Emmaüs Italie. Ce pays a pris à bras le corps l'enjeu de la mobilisation des jeunes autour des valeurs d'Emmaüs en finançant le poste de Nicola. Ce dernier nous a décrit les actions organisées avec les lycées et les universités dans toute l'Italie autour des thématiques d'Emmaüs, le travail avec les jeunes pendant et après les chantiers d'été, et l'entretien des liens dans la durée avec les personnes impliquées dans ces temps forts. D'un chantier d'été sur l'autre par exemple les jeunes sont impliqués dans l'organisation du prochain chantier.

De leur côté, Martina et Tena du groupe Emmaüs croate Centre pour les Enfants Disparus et Exploités (CNZD) ont expliqué le fonctionnement de leur programme de tutorat, la gestion et l'organisation du bénévolat au sein du centre, avec un volet formation très important qui permet aux jeunes bénévoles de valoriser leur expérience professionnellement ensuite, et l'utilisation des nouvelles technologies pour communiquer avec les jeunes.

Ces témoignages nous ont montré que recruter de nouveaux bénévoles, et notamment des jeunes, est un projet qui nécessite des moyens et du temps. Une seule action ne suffit pas, et il faut prévoir de relancer, remobiliser, écouter les attentes et y répondre. Cela peut être un projet à l'échelle d'un pays ou d'un groupe qui nécessite des personnes dédiées.

La discussion avec l'ensemble des participants a permis d'aborder de nombreux sujets, parmi lesquels : l'adaptation de notre fonctionnement et la proposition de nouvelles activités pour correspondre aux contraintes et aux attentes des jeunes ; les différentes formes d'engagement que peuvent proposer les groupes (bénévolat, volontariat, salariat, gouvernance, travaux d'intérêt général...) ; les manières de communiquer et d'amener les jeunes à s'intéresser aux valeurs et au modèle Emmaüs ; la formation et la montée en compétence et en responsabilité des jeunes. L'idée d'avoir des personnes ressources au niveau européen sur cette question semble plaire à plusieurs participant-es. Nicola d'Emmaüs Palerme est le premier de ces référents si vous souhaitez le contacter mais nous en cherchons d'autres !



CE QU'ON A RETENU DES ÉCHANGES

- Former et donner des responsabilités réelles pour permettre la montée en compétences.
- Offrir une flexibilité sur les horaires des missions (soirée, week-end...), et d'une manière générale, prendre en compte les contraintes des jeunes.
- Valoriser et remercier l'activité bénévole et ses impacts.
- Communiquer largement, notamment via les médias et les réseaux sociaux, et faire parler de nous.
- Impliquer les jeunes d'abord dans les activités, qui seront une passerelle plus concrète et plus accessible vers les valeurs.
- Partir des envies et des compétences des jeunes pour leur proposer des missions (éventuellement nouvelles) et rôles qui leur correspondent.
- Travailler directement avec les lycées et universités pour toucher les jeunes.
- Entrer en contact avec les jeunes par les enjeux environnementaux ou les droits humains, thématiques qui peuvent les intéresser plus facilement.
- Accueillir des stages, services civiques (ou autres programmes de volontariat), travaux d'intérêt général pour créer une première entrée dans le mouvement.
- Faire découvrir la richesse d'Emmaüs dans le monde pour que les jeunes puissent rester acteur·rices même s'ils doivent quitter la ville ou le pays de leur groupe d'origine.
- Créer une dynamique de groupe entre les jeunes d'un chantier d'été permet de les remobiliser tou·tes ensemble pour organiser le suivant ou d'autres actions, le collectif peut ensuite créer sa propre dynamique.