

**iasii
România!
2023!**



24-27 DE OCTUBRE DE 2023

ASAMBLEA GENERAL

EMAÚS EUROPA



ELECCIONES

emaús

EUROPA

PROVOCADORES DEL CAMBIO

Presentación de candidaturas

ÍNDICE

PRESIDENCIA.....	4
Carina Aaltonen.....	4
CONSEJEROS/AS DE EMAÚS INTERNACIONAL.....	9
Carina Aaltonen.....	9
Sabina Arnaut Jahic.....	9
Herbert Bitter.....	13
Vincent Chapuis.....	16
Sonia Hurcet.....	23
Thierry Klatovsky.....	27
Duncan Lewis.....	30
Jerry Margueritte.....	38
Cédric Marrec.....	41
Nina Nyman.....	44
Aurore Querel.....	48
Xavier Renard.....	52
Nika Siprak Wendling.....	55
Nick Thompson.....	61

Estimados grupos miembros de Emaús Europa:

Durante esta asamblea, elegiréis a 12 consejeros/as de Emaús Europa que serán vuestros/as representantes en el CA de Emaús Europa (el Consejo regional) y en el CA de Emaús Internacional.

Atención: con el fin de evitar una sobrerrepresentación geográfica, no puede haber más de 4 CEI electos para representar a los grupos de un mismo país.

Los/as candidatos/as que no sean elegidos/as como CEI, pero que cuenten con la mayoría absoluta de los votos, podrán ser suplentes y se les podrá convocar si un cargo electo deja su puesto durante el curso de su mandato.

También deberéis elegir a una persona para la presidencia de Emaús Europa y este año tan solo tenemos una candidatura.

Los mandatos de la presidencia y de los/as CEI son normalmente de 4 años, renovable una vez. Este mandato será, de forma excepcional, de 2 años para así conseguir una inversión del calendario que permitirá elegir a todos/as los/as CEI del mundo justo antes de la Asamblea mundial, a partir de 2025.

Para cualquier pregunta sobre esta elección podéis contactar con eve.poulteau@emmaus-europe.org

PRESIDENCIA

1 PUESTO VACANTE

El/la presidente/a se encarga de la ejecución de las decisiones de la Asamblea general, del Consejo regional y del Ejecutivo que preside. Esta persona representa a Emaús Europa en el plano legal, frente a terceros y ante la justicia, dentro del territorio europeo.

CONSEJEROS/AS DE EMAÚS INTERNACIONAL

12 PUESTOS VACANTES

Los/as Consejeros/as de Emaús Internacional son, al mismo tiempo, miembros del Consejo de administración de su región y miembros del Consejo de administración de Emaús Internacional. Deben conocer la vida de los grupos, pero también contar con una visión sobre las problemáticas internacionales y los desafíos de futuro a los que Emaús tendrá que hacer frente.

PRESIDENCIA

ASAMBLEA GENERAL

EMAÚS EUROPA



CARINA AALTONEN
Emaús Åland - Finlandia



En Emaús, tenemos ganas de vivir, de trabajar y de confiar los unos en los otros.



[CARTA DE MOTIVACIÓN]

Estimado/a miembro de la familia de Emaús Europa:

Estos últimos cuatro años, he tenido la oportunidad de asegurar la presidencia de Emaús Europa. Supuso para mí una alegría extraordinaria y un privilegio descubrir el Movimiento desde dentro. He conocido a personas comprometidas, competentes, creativas, que trabajan juntas, que dan prioridad a las personas y que, a su manera, siguen los pasos de nuestro fundador. Estos últimos cuatro años han sido arduos, pero también podemos afirmar que nuestras comunidades y actividades son resilientes y resisten las crisis. Existe una sólida plataforma de solidaridad entre nuestros grupos y las personas necesitadas, sobre todo el caso de Ucrania, desde el primer día de la invasión y la guerra total provocada por Rusia.

A lo largo de mi presidencia, hemos descubierto la importancia del trabajo en línea, del envío de boletines informativos, de las visitas a los grupos a prueba y del tour de naciones, primero virtual, luego presencial. La pandemia nos obligó a trabajar de una forma distinta; una limitación que ha resultado ser útil.

Este año, me presento a la presidencia de Emaús Europa, además de al puesto como Consejera de Emaús Internacional.

Mi visión y objetivos

Desde hace 30 años, el Movimiento Emaús ha ocupado un espacio muy importante en mi vida. Ya desde la infancia he estado comprometida con las cuestiones sociales y medioambientales. Hoy en día, la situación me preocupa, tanto a nivel local como internacional y estoy decidida a trabajar, más si cabe, para actuar en favor del cambio. Ya he pasado cuatro años en la presidencia de Emaús Europa. Sé lo que hay que hacer y, por ello, estoy lista para dedicar dos años más a esta tarea si salgo elegida.

Debemos reforzar la confianza entre las personas. El éxito de los países nórdicos, denominado «el oro nórdico», es algo que debemos crear juntos. Prefiero crear mesas más largas que levantar vallas más altas. En Emaús, tenemos ganas de vivir, de trabajar y de confiar los unos en los otros. Esta forma de acogida incondicional, de bienvenida y de compromiso por los demás debe ir más allá de nuestro movimiento, como la mejor forma de construir una paz duradera y un mundo en el que todos los seres humanos puedan vivir de forma digna.

La crisis climática ya está aquí y debemos gestionar las consecuencias. Nuestros amigos de Asia y África son sus primeras víctimas. En cualquier caso, en Europa, no debemos ignorar el hecho de que nuestra forma de vida descarrila por completo. Es ahora urgente escuchar a la comunidad científica y aceptar los hechos. Para ser capaces de poner fin o limitar los daños causados por las crisis climáticas, debemos actuar con premura y ser resolutivos. No hay alternativa. Es momento de actuar y cambiar las cosas. Para poder hacer frente a las crisis climáticas, el mundo necesita muchos buenos ejemplos.

En mi opinión, los grupos Emaús en Europa ya son todo un ejemplo para el resto del mundo. Podemos ofrecer un espacio seguro para todos. Somos traperos desde hace mucho tiempo y gozamos de una sólida tradición de promoción de un planeta más justo, haciendo que el ser humano esté en el centro de la sociedad. Sabemos lo que significa no tener un hogar y estar desesperados. De igual modo, podemos cubrir nuestras necesidades, así como las de los demás, por medio de nuestro trabajo y actividades.

• **Tan solo la acción puede cambiar las cosas.** Cuando estaba en política, oía muy a menudo palabras que sonaban muy bien, pero apenas veía ninguna acción. En el movimiento Emaús, puedo ver con mis propios ojos como el hecho de trabajar juntos puede cambiar la vida de la gente. No nos conformamos con decir que queremos abrir nuestros corazones y nuestros hogares a las personas que sufren. Lo hacemos. Porque las palabras pueden sonar muy bien, pero solo las acciones pueden cambiar las cosas.

• **Mejor trabajar juntos.** Hemos dado con nuevos métodos de trabajo y debemos seguir buscando a nuevas personas y colaboradores. Tenemos que cooperar con las diferentes partes interesadas que comparten nuestra visión de un mundo equitativo y sostenible. Debemos esforzarnos por ser una parte que se integre mejor en la sociedad con el fin de poder influir en los responsables y en la población para que nos escuchen.

• **Orgullo, risa y felicidad.** Debemos estar orgullosos de todos los compañeros, amigos, voluntarios y responsables del movimiento Emaús. Somos los verdaderos embajadores de la sostenibilidad. Debemos poner de relieve los valores de solidaridad y simpleza, ofreciendo a las bases una alternativa a la sociedad actual. Debemos ser líderes orgullosos de la nueva sociedad de reparto y cooperación. Debemos esforzarnos en amar lo que hacemos, incluso si la vida es dura y nuestra situación difícil.

Creo que el Movimiento Emaús es la respuesta a muchas de las problemáticas actuales. Contamos con la experiencia y las herramientas para luchar contra las causas

subyacentes de la pobreza y la exclusión. Sabemos de la importancia del donativo y el reparto y tenemos la independencia moral e intelectual para preguntarnos sobre los diferentes problemas que observamos en este mundo liberal y globalizado. Vivimos juntos en la diversidad, la solidaridad y la convivencia.

Si salgo elegida para seguir presidiendo Emaús Europa otros dos años, continuaré haciéndolo lo mejor posible. Como sabéis, no es un puesto para un solo hombre o una sola mujer. No es un trabajo para hacer en solitario. Necesito vuestra ayuda. Tal y como el Abbé Pierre necesitó a Georges al principio.

En Emaús, trabajamos juntos. Todos tenemos diferentes necesidades y es ahí donde reside nuestra fuerza.

En Mariehamn, a 28 de junio de 2023,

Carina Aaltonen

[CURRICULUM VITAE]

SOBRE MÍ

Tengo 59 años y estoy casada con Dan Jansén. Vivo en una vieja granja de las islas Åland, en Finlandia, donde adoro cultivar frutas, verduras y bayas. Cuando decidí dejar la escena política, quise trabajar de tal manera que pudiera influir de forma más directa en la opinión pública para cambiar la política exterior, desde el nivel local. Para mí, en esto consiste trabajar en el seno del Movimiento Emaús; en reforzar la red social en la comunidad de mi pueblo a escala local y a concentrarme en las diferentes cuestiones referentes a la protección del medioambiente del mar Báltico.

MI VIDA EN EL SENO DEL MOVIMIENTO EMAÚS

2019 – 2023 Presidenta de Emaús Europa
2015 – 2018 Presidenta de Emaús Finlandia
2010 – Presidenta de Emaús Åland
2007 – 2011 Miembro europea del Consejo Mundial de Formación y Nuevas Generaciones
2000 – 2007 Consejera en el Consejo de administración de Emaús Internacional
1999 – 2000 Suplente para el Consejo de administración de Emaús Internacional
1998 – 2009 Coordinadora de Emaús Åland
1995 – Voluntaria en Emaús Åland

MI EXPERIENCIA PROFESIONAL

2019- Desde 2019, soy voluntaria a jornada completa. Colaboro con diversas asociaciones y en la política local de mi municipio. Trabajo como familia de apoyo para los niños y familias con necesidades especiales. Tengo una pequeña pensión gracias a mi antiguo cargo en el seno del Parlamento de Åland y este privilegio me da la libertad económica para hacer lo que me gusta.

2003-2019 Miembro del Parlamento de la Isla de Åland

Durante 16 años, he ostentado cargos políticos a jornada completa o media jornada en el seno del Parlamento de Åland. En concreto, mi labor ha versado sobre la protección social, la sanidad, la legislación en materia

de construcción y vivienda, además de sobre la conservación de la naturaleza, amén de las cuestiones medioambientales.

2011-2015 Ministra de asuntos sociales y de medioambiente del gobierno de Åland

Fui una de los siete ministros del gobierno de Åland durante 4 años. Durante ese período, trabajé sin descanso para poner en marcha el programa de desarrollo sostenible de Åland, que sentó las bases del trabajo en dicho ámbito en las islas de Åland, esfuerzos que se han visto recientemente recompensados con el primer premio europeo de desarrollo sostenible 2019, otorgado por la Comisión Europea.

2006-2010 Suplente para el Comité europeo de las regiones, Bruselas

El gobierno finés me nombró suplente para el Comité europeo de las regiones. Durante estos cinco años como suplente activa, aprendí a conocer las instituciones europeas desde dentro. Era la plataforma ideal para establecer una vasta red a diferentes niveles en el seno del Parlamento Europeo y de la Comisión, para comprender cómo se hace el trabajo y cómo influir en el proceso de toma de decisiones.

1998-2009 Coordinadora, Emaús Åland, Åland, Finlandia

Fui la primera empleada administrativa de Emaús Åland en 1998. Pasé de ferviente voluntaria a coordinadora del conjunto de la organización, lo que me permitió contribuir de forma más activa al desarrollo de esta, estando aún en contacto con los voluntarios y los militantes locales.

1995-1999 Instituto de la paz de las islas Åland, Åland, Finlandia

Fui jefa de proyectos en numerosos y diversos proyectos. Durante este período, comenzamos a cooperar con una organización de mujeres en Lituania; una cooperación que continúa hoy en el seno de Emaús Åland.

OTROS ASPECTOS DESTACADOS DE MI VIDA

2018 Ganadora del premio Lasse Wiklöf
2016 – 2021 Vicepresidenta del Consejo ejecutivo del municipio de Jomala, islas Åland
2014 – Vicepresidenta de la asociación Rädde Lumparn (Protección local del medioambiente del mar Báltico)
2004 – Presidenta de la comunidad del municipio de Kungsö, islas Åland
2003 – 2015 Miembro del Consejo de administración de la asociación de padres solteros, PusselFamiljen
2000 – 2019 Consejera electa del Consejo municipal de Jomala
1995 – 2000 Miembro del Consejo de administración y tesorera de la asociación artística de Åland

FORMACIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL

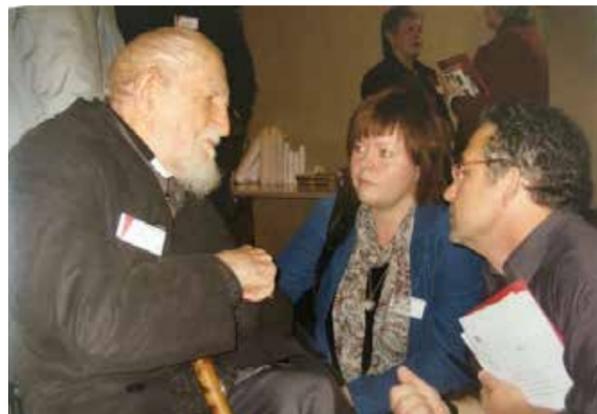
2019 Educación de las familias de acogida, PRIDE, Save the Children, Åland
2018 Desarrollo estratégico sostenible, The Natural Step, Estocolmo
1992 Examen de guía, Åland
1985 – 1987 Administración de empresas y marketing, Ålands handelsläroverk
1984 – 1985 Historia del arte, Universidad de Uppsala, Suecia
1980 – 1983 Ålands Lyceum, Åland

[CONTACTO]

Carina Aaltonen: carina@emmaus.ax

APOYOS

Emaús Europa ha recibido cartas de apoyo del grupo al que pertenece y de Emaús Finlandia. Si deseáis consultarlas, podéis dirigirlos a la página web dedicada a la asamblea: emmaus-europe.org/ag2023-es



Abbé Pierre, Carina Aaltonen et Alain Fontaine, en la Conferencia europea de Florencia – Juntos contra la esclavitud contemporánea, del 19 al 21 de octubre de 2005.

CONSEJEROS/AS DE EMAÚS INTERNACIONAL

ASAMBLEA GENERAL

EMAÚS EUROPA



Los nuevos estatutos de Emaús Europa prevén que la/el Presidenta/e sea también CEI para facilitar la relación con el CA de Emaús Internacional. La/el candidata/o a la presidencia también debe ser candidata/o CEI.

CARINA AALTONEN

Emaús Åland - Finlandia [VER P.4]



SABINA ARNAUT JAHIC

FIS-Emaús - Bosnia-Herzegovina



Se pueden cambiar muchas cosas con una visión clara.



[CARTA DE MOTIVACIÓN]

Trabajando para el FIS-Emaús en Bosnia-Herzegovina desde hace casi 10 años, He podi-

do observar con mis propios ojos el reparto desigual de las riquezas que afecta a los más vulnerables. Tomé posesión del cargo como delegada nacional, decidida a aprender más sobre el Movimiento Emaús y sobre la forma de poner mis conocimientos al servicio de acciones concretas de solidaridad. Durante estos últimos ocho años de mandato, he podido conocer a numerosas personas extraordinarias que me han enseñado mucho sobre el movimiento y que, sobre todo, me han mostrado cómo ser proactiva a la hora de transformar las palabras en hechos.

Si hay algo que he aprendido en estos 8 años de mandato como delegada nacional y visitando a tantos grupos de horizontes y países diversos, es que cada rincón del planeta tiene sus propias luchas y a las que hace frente como puede según su contexto político, social y económico. Trato de compartir la experiencia de Bosnia-Herzegovina y de Croacia de la mejor forma posible, con el fin de aportar otra dimensión a la gestión de las dificultades en un país que no es miembro de la Unión Europea, así como demostrar que se pueden cambiar muchas cosas con una visión clara.

Durante mi mandato, he dirigido el proceso de acompañamiento de la adhesión a prueba de dos grupos de Croacia que, finalmente este año, han pasado a ser miembros de pleno derecho. Hemos desarrollado de forma conjunta numerosos proyectos con Emaús Europa y otros grupos miembros a lo largo y ancho del continente.

Participar en las Asambleas generales, regionales y mundiales, como representante del FIS-Emaús, conocer a nuevas personas, hablar de su trabajo, dar pie a colaboraciones y forjar nuevas amistades son algunas de las experiencias que me han dado una nueva perspectiva muy valiosa y me han permitido estrechar lazos fuertes en el seno del movimiento. Los viajes y visitas a los grupos Emaús de Países Bajos, Reino Unido, Suecia, Francia, compartir experiencias adquiridas durante el desarrollo de numerosas actividades de intercambio, la implicación de los voluntarios en estas acciones y el apoyo mutuo en los momentos difíciles han dado lugar a nuevas posibilidades que poder desarrollar y mejorar en el futuro.

Puesto que he sido miembro del Ejecutivo regional de Emaús Europa estos dos últimos años, he podido ver cómo se toman las decisiones, de forma colectiva y teniendo presentes los intereses de cada grupo Emaús. La cuestión que todas y todos hemos seguido era la de saber cómo actuar y qué hacer para mejorar el movimiento, así como la posición de cada miembro, respetando nuestros valores fundamentales. La historia reciente nos ha hecho a todos enfrentarnos a nuevos desafíos y nos ha demostrado que debemos estar listos para los cambios, a veces repentinos, y preparados para adaptar nuestro trabajo a las nuevas demandas y misiones. El mundo evoluciona, el clima cambia, el consumo se acelera a un ritmo desenfrenado, por lo que debemos mantenernos en el buen camino para dar las respuestas que se esperan en el movimiento.

El FIS-Emaús es la organización que puso en marcha la cooperación con el grupo Emaús Eso en Burkina Faso, enviando contenedores para ayudarles a proseguir con su trabajo. Gracias a la ayuda de Emaús Internacional, he podido aprender a entender mejor su trabajo y sus luchas cotidianas, así como los momentos difíciles a los que el país ha debido hacer frente.

Los valores que defiende el Movimiento Emaús son valores que han acunado mi infancia; valores que se adaptan por completo a mi visión de un mundo justo, de igualdad de oportunidades para todos y todas. El Abbé Pierre, gracias a su extraordinario camino y sus ideas progresistas, sentó las bases de nuestro trabajo, respetando los derechos humanos fundamentales – la dignidad y el respeto – y es nuestro deber continuar su obra, en estos tiempos turbulentos. Estoy lista para pasar al nivel internacional, como CEI, y a seguir con mi trabajo a un nivel superior, puesto que creo firmemente que el mundo

no debería ser competitivo ni llevar a la discriminación. Hace mucho tiempo que este movimiento da las herramientas para luchar contra la pobreza, la discriminación y la injusticia social, por lo que me gustaría formar parte y aportar mi granito de arena.

Cordialmente,

Sabina Arnaut Jahic

[CURRICULUM VITAE]

Fecha de nacimiento: 7 de julio de 1982

Lugar de nacimiento: Tuzla (Bosnia-Herzegovina)

FORMACIÓN

2001-2006 Universidad de Tuzla, Facultad de filosofía, Departamento de pedagogía y psicología – Psicóloga pedagoga

1997-2001 Medical High School (Escuela de medicina), Tuzla - Titulación como Profesional sanitaria

EXPERIENCIA PROFESIONAL

2006 – 2012 Asociación humanitaria «Prijeteljice», Tuzla

- Educadora infantil de preescolar (actividades de desarrollo de competencias sociales, de trabajo, hábitos de higiene, preparación para el colegio, cooperación con la dirección del colegio);
- Educadora de niños/as de primaria sobre la mediación entre pares, resolución no violenta de conflictos, creación de talleres en las escuelas primarias de la ciudad de Tuzla;
- Apoyo psicosocial para mujeres y niños/as con situaciones complicadas (trabajo individual y en grupo);
- Coordinadora de voluntarios en un centro de acogida para niños procedentes de familias con diversos problemas, a cargo de la cooperación con la CSW, de la gestión de la escuela, de los donantes, etc.;
- Educadora de jóvenes y estudiantes sobre la comunicación no violenta (AVP – Alternatives to Violence Project o Proyecto de alternativas a la violencia).

2010 – 2012 Iniciativa para una mejor inclusión humana (IBHI) BH, Sarajevo

Asesora en el marco del proyecto de gobernanza económica democrática de UNICEF «Garantizar el acceso al agua desarrollando las infraestructuras y las instituciones», que abarca 13 ciudades de Bosnia-Herzegovina;

- Desarrollo de la metodología PAG (Participatory Action Group o Grupo de acción participativo): herramientas, módulos y documentación/información de apoyo;
- Organización de reuniones y cooperación con los PAG de las ciudades seleccionadas;
- Acompañamiento profesional y cooperación con los PAG para lograr sus contribuciones y recomendaciones;
- Apoyo profesional a las partes interesadas locales y los miembros de los PAG, además de la cooperación con los principales proveedores locales que trabajan por el desarrollo y la puesta en marcha de modelos de recomendaciones que se basen en una o dos cuestiones prioritarias, en materia de protección social e inclusión de los grupos vulnerables en el conjunto de los 13 municipios y ciudades;

- Acompañamiento profesional en la implementación de protocolos de cooperación a nivel municipal (en colaboración con los MMB y IBHI), con el fin de aportar y asegurar la sostenibilidad de las recomendaciones en los municipios y ciudades seleccionadas;
- Seguimiento y evaluación de las actividades de los PAG en los lugares seleccionados.

2012 – 2021 Foro Internacional de Solidaridad – Emaús

- Planificación, organización e implementación de actividades con el fin de ofrecer servicios adaptados a la juventud en nombre de la Junta de la juventud de EMAÚS FIS, para así reforzar las capacidades de los voluntarios que participan en las diferentes actividades de EMAÚS FIS;
- Responsable del equipo de recursos humanos: planificación, organización e implementación del plan de formación para los empleados, apoyo psicosocial para los beneficiarios, resolución de conflictos interpersonales, mejora de las capacidades y del ambiente laboral, seguimiento del trabajo de los empleados, desarrollo de programas en un centro para niños y jóvenes, organización de reuniones con las partes interesadas en el ámbito de los derechos humanos y la protección de la infancia, participación en el proceso de desarrollo de procedimientos, políticas de protección de la infancia, documentación, manuales, cooperación con asesores en el proceso de transformación y reorganización de la Asociación, trabajo sobre los proyectos de desinstitucionalización, apoyo a los beneficiarios con el fin de integrar un programa de vida comunitaria, etc.;
- Redacción de propuestas de proyectos, coordinación, seguimiento e informes para los donantes nacionales e internacionales;
- Coordinación de proyectos que tengan como objetivo mejorar la inclusión social de las personas y de los grupos desfavorecidos, minorías y personas con discapacidades;
- Desarrollo de una red internacional y de cooperación con países europeos miembros del movimiento Emaús, como delegada nacional de Bosnia, trabajando en el proceso de mejora de las condiciones de vida de las personas que tienen dificultades.

2021 – actualidad Voluntaria en FIS-Emaús

2021 – actualidad Trabajadora en el Medical Institute Bayer Tuzla

[CONTACTO]

Sabina Arnaut Jahic: sabina.arnaut@mfs-emmaus.ba

APOYO

Emaús Europa ha recibido cartas de apoyo del grupo al que pertenece.

Si deseáis consultarlas, podéis dirigiros a la página web dedicada a la asamblea:

emmaus-europe.org/ag2023-es



HERBERT BITTER

Emaús Haarzuilens - Países Bajos



Estamos junto a las personas más vulnerables de nuestra sociedad.



[CARTA DE MOTIVACIÓN]

Estimados/as colegas:

Llegué a Emaús Haarzuilens a comienzos de la primavera de 2009. Durante más de 15 años, he trabajado como periodista en zonas de guerra, lo que me sumió en una profunda depresión. Prácticamente sin domicilio y bastante endeudado, acabé en ese mundo que llamamos Emaús. Durante mis dos primeros años de trabajo, solo me dediqué al trabajo físico, entre llevar sofás y armarios y recoger bienes en camión por la ciudad de Utrecht.

He sido activista durante mucho tiempo. Era plenamente consciente de la inmensa debilidad que caracteriza a nuestra sociedad capitalista. El medioambiente, la lucha contra la pobreza y el antimilitarismo siempre se han encontrado entre mis prioridades. Emaús Haarzuilens reavivó esa llama en mí, ¡pero sin obligarme a volver al frente! Preferimos trabajar juntos de buen grado y ganar nuestro propio dinero, que podemos gastar en todo tipo de increíbles proyectos por el mundo. La concienciación sobre la pobreza y la lucha contra la misma eran esenciales para lograr este objetivo.

Este sentimiento de haber encontrado mi lugar en Emaús Haarzuilens también surgió por el aspecto internacional. Gracias a este papel, he podido conocer a personas que comparten mis ideales y que los expresan sin miedo. Desde 2010, participo en todos los encuentros de Emaús Europa y Emaús Internacional. En Emaús Haarzuilens, siempre hemos apoyado plenamente este aspecto de nuestra misión y animado a otros grupos Emaús de Países Bajos a unirse, pero también a debatir con los compañeros. Yo mismo he visitado varias veces a los equipos de Emaús Lviv durante los últimos 13 años. En ocasiones, he vivido y trabajado en el seno de la comunidad durante varios meses.

Tras dos años de trabajo físico, comencé a centrarme más en la estructura de Emaús

Haarzuilens. Nuestra comunidad es miembro de la asociación neerlandesa para la economía circular y social, que espera que sus miembros se profesionalicen. De esta forma, hemos seguido dicho objetivo lanzando un proceso de varios años y recibiendo después la aprobación de la asociación. Para mí, es esencial que la base de la comunidad sea sólida y ese es el caso de Emaús Haarzuilens.

Para Emaús, también es importante estar conectados con otras personas y grupos que trabajan para aportar cambios fundamentales. Los cambios más bellos surgen de dentro. Estamos junto a las personas más vulnerables de nuestra sociedad. Nuestra labor es vital para aquellos y aquellas que más sufren. Para nosotros, los cambios climáticos, la pobreza, la inclusión y la diversidad son los grandes temas del siglo XXI.

Espero tener la oportunidad de trabajar con vosotros los próximos 4 años, con el fin de definir una nueva visión de una sociedad más bella.

Herbert Bitter

[CURRICULUM VITAE]

1986 – 1991 — Programa de estudios en antropología cultural

1992 – 2004 — Periodista independiente

2006 – 2008 — Gestor de un centro de alojamiento para personas sin hogar

Desde 2009 — Emaús Haarzuilens

Varios puestos en Emaús Haarzuilens:

- Conductor de vehículos pesados durante 2 años
- Apoyo físico a Emaús Oselya en Lviv (Ucrania) desde 2011 hasta el comienzo de la guerra en 2022
- Participación en todos los encuentros de Emaús Europa y Emaús Internacional como delegado
- Desde 2011, participación en el colectivo Polonia-Ucrania de Emaús Europa
- Desde 2010, participación en todos los encuentros de Emaús Países Bajos como delegado
- Creación de un sello de calidad otorgado a las empresas sociales
- Venta de artículos de segunda mano
- Numerosas formaciones en el seno de Emaús Países Bajos
- Formación de Emaús Europa en Emaús Colonia durante 2016
- Visita de varias comunidades Emaús en Polonia, Inglaterra y Alemania
- Desde hace 2 años, responsable de la contabilidad y la gestión de los salarios
- Desde hace 1 año, participación en el desarrollo de una metodología Emaús

[CONTACTO]

Herbert Bitter: haarzuilens@emmaus-utrecht.nl / herbertbitter58@gmail.com

APOYOS

Emaús Europa ha recibido cartas de apoyo del grupo al que pertenece y de Emaús Países Bajos.

Si deseáis consultarlas, podéis dirigirlos a la página web dedicada a la asamblea:

emmaus-europe.org/ag2023-es





VINCENT CHAPUIS

Emaús Jura - Suiza



**El cambio es posible siempre
que unamos fuerzas.**



[CARTA DE MOTIVACIÓN]

Señoras y señores,
Queridos/as amigos/as del movimiento Emaús-Jura,

Es un honor y una alegría poder responder al llamamiento a candidaturas para el puesto de Consejero de Emaús Internacional, nuestro movimiento común que tanto me ha aportado desde 2018, cuando mi camino vital se cruzó con el de miles de individuos, organizaciones, aliados y colaboradores que conforman nuestra gran comunidad.

Mi camino y mis convicciones

Nací hace 56 años en una región fronteriza de la Suiza francófona y siempre me he sentido interpelado por esta extraña invención que es la frontera. Si bien comprendo que los límites, los bordes y los confines son necesarios e indispensables para la vida, nunca he podido tolerar que una frontera exista para negar los derechos inalienables de los seres humanos. Y es esto lo que contribuye a mi concepción de una ciudadanía universal.

Hasta la adolescencia, mi aspiración profesional era ser campesino y vivir en armonía con la Naturaleza, con la que he tenido la oportunidad de convivir desde mi infancia. La realidad me ha hecho descubrir que en Suiza (como en muchos otros países) la tierra no puede pertenecer a aquellos que quieren cultivarla de forma respetuosa y que la Naturaleza solo interesa cuando aporta riquezas económicas y poder. Lo que contribuye a mi compromiso tanto por los «comunes» como por la justicia social y medioambiental.

Después de haberme formado en comercio, descubrí Sudamérica, en concreto, Perú. En este país conocí a la madre de mis dos hijas (29 y 25 años) y entré a formar parte de una gran familia. Forjé amistades fuertes al descubrir las dinámicas complejas y

desiguales de la economía globalizada. Fue también en Perú donde aprendí lo que era luchar por y para las comunidades. Allí entendí que, para ganar, es necesario conocer las «fuerzas de la economía» y saber utilizar las herramientas apropiadas para que estén al servicio de todos y todas. Con el fin de lograrlo, me formé como economista empresarial. Todo ello contribuye a mi implicación por una economía ética y solidaria.

Actualmente, soy uno/a de los/as cuatro asalariados/as de Emaús Jura, un pequeño grupo de Suiza que reúne alrededor de 45 voluntarios que participan en la gestión de una empresa de economía circular y solidaria, además de la creación de alternativas y solidaridad. Debido a la falta de medios, continúo con mi actividad como «ecolonista»¹ independiente, trabajando para diversas organizaciones sin ánimo de lucro, empresas o colectivos públicos. En calidad de miembro del comité de la Federación suiza de organizaciones Emaús (FES) o participando en numerosas actividades de Emaús Europa o Internacional, establezco lazos para asegurar la dimensión nacional, regional y mundial de nuestro compromiso local.

Mi visión y mis objetivos en el marco del mandato como CEI

En Jura, como en cualquier parte del mundo, existe un aspecto común a nuestras respectivas realidades: las injusticias, las desigualdades y las miserias son las consecuencias del funcionamiento de un sistema único y globalizado; una suerte de liberalismo económico especialmente depredador, insostenible y destructivo para la vida. Este sistema es el resultado de las elecciones políticas, incluyendo las de aquellos países presuntamente democráticos.

El movimiento Emaús es una fuerza de propuesta mundial para «provocar el cambio», ayudando a vivir las alternativas que crean sus miembros cada día y en los cuatro puntos cardinales del planeta. Las exigencias y las reivindicaciones, recogidas en el primer Informe mundial sobre nuestras luchas contra la pobreza, son claros ejemplos de las acciones que todas y todos podemos llevar a cabo en nuestro día a día, allí donde vivamos y trabajemos, junto a las personas más desfavorecidas. Solo podemos transformar el sistema que da lugar a la pobreza si la pluralidad de nuestras identidades converge hacia objetivos comunes y compartidos, evitando a su vez el enclaustramiento en nuestro propio movimiento.

Son muchos los objetivos que me gustaría lograr en el marco de un posible mandato. Pueden ser personales o colectivos; muy a menudo ambos. He elegido seis que me importan especialmente.

Enriquecer mi comprensión del Movimiento Emaús

Sin duda alguna, este es mi objetivo más personal. Comprender las realidades singulares y múltiples de las organizaciones emausianas. Expandir mis conocimientos sobre los desafíos ligados a la migración y a la libre circulación. Adaptar y mejorar mis propias acciones y compromisos con y en mi grupo.

Reflexionar sobre el principio de autosuficiencia e independencia

Contribuir de forma colectiva al principio de autosuficiencia económica, humana y política, redistribuyendo los recursos y reforzando las relaciones entre los grupos a todos los niveles. Reforzar las capacidades de autonomía e independencia frente al sistema que deseamos cambiar.

Interpelar a las autoridades y dar voz a las personas más desfavorecidas

Suiza está a la cabeza mundial del comercio de materia prima² y es la sede de multinacionales que no respetan ni a la gente ni al medioambiente.³ También acoge a uno de los centros neurálgicos de Naciones Unidas, así como a numerosas organizaciones internacionales. Hay que utilizar las redes existentes y apoyarse en los aliados para

¹ La ecolonomía o ecología implica la adopción de prácticas y modelos económicos que tienen en cuenta las consideraciones ecológicas. Ver «éconologie». <https://fr.wikipedia.org/wiki/>

² Fuente: publiceye.ch

³ Fuente: responsabilite-multinationales.ch

informar, concienciar y despertar conciencias, tanto a nivel local como global. Como ciudadano suizo, actuar en consecuencia y movilizar sobre las luchas de Emaús.

Preparar la resiliencia y la transición ecológica

En el futuro próximo, solo los territorios y los grupos que puedan contar con su capacidad de resiliencia podrán hacer frente a los cambios bioclimáticos. Es necesario reforzar y apoyar la transición ecológica en TODOS los grupos. Mejorar, formalizar y defender el modelo económico de Emaús en los ámbitos de sus actividades tradicionales, además de crear nuevas oportunidades. Hay que rechazar ese pseudo «new deal» que fortalece a los más ricos a costa de los más pobres.

Formalizar el ecosistema Emaús por medio de la mutualización y los comunes

El movimiento Emaús rebosa talento, competencia y recursos. Esta riqueza no es lo suficientemente visible como para compartirla, mutualizarla e intercambiarla. Los flujos económicos surgen del ecosistema Emaús para financiar las prestaciones que podrían darse de forma interna y dar trabajo. Lo mismo sucede con los flujos de materias, mercancías o saberes que, por falta de coordinación, dan a veces lugar a un trato desigual. Formalizar el ecosistema Emaús para identificar, movilizar y mutualizar entre sus miembros o con sus aliados.

Crear una estrategia que muestre los mejores caminos que hay que seguir – preparar la AG 2026

Cada cuatro años, la Asamblea general adopta una serie de resoluciones que indican las orientaciones y objetivos comunes que los miembros participantes de Emaús desean conseguir juntos. Al volver a los grupos o a las regiones, no siempre es sencillo para todo el mundo traducir sus intenciones en la realidad cotidiana. Para la próxima AG, habría que elaborar una estrategia clara que ayude a escoger los objetivos y evaluar el camino recorrido.

Estos serían mis objetivos, que están bastante influenciados por los ámbitos que mejor domino: la economía y la ecología. Mi trabajo como ecconomista me ha enseñado que ambos ámbitos son indisolubles y tienen un impacto en cualquier forma de vida de la tierra. Mi experiencia profesional también me muestra que la inteligencia colectiva es un potente motor de cambio. Esta inteligencia puede construirse gracias a la educación y debería expresarse por medio de acciones políticas que son, para mí, otros dos aspectos fundamentales que nuestro movimiento debe apoyar por completo y seguir desarrollando.

Una educación biosociopolítica para comprender y transformar el mundo

Una gran parte de mis actividades profesionales se inscriben en la formación y el aprendizaje a lo largo de la vida. A mi parecer, la educación y la formación son misiones claves del movimiento Emaús. Dichas actividades se siguen desarrollando de forma muy desigual en las diferentes regiones y grupos. Aún así, hoy en día la formación es indispensable para asegurar el relevo, apoyar a los responsables en los grupos, reforzar la autonomía personal y despertar conciencias. La educación a lo largo de la vida fortalece la responsabilidad ciudadana y la implicación en la vida política. Estas necesidades surgieron especialmente durante los talleres de la Asamblea mundial en Uruguay. Por otro lado, es primordial animar a los grupos a que se abran al diálogo a todos los niveles: local, regional, mundial. Este diálogo también induce a la implicación de los más ricos y de las autoridades para evitar: «[...] la ignorancia del poderoso y la impotencia de aquellos que, llevados por la necesidad, hacen que todos juntos estemos abocados a la catástrofe». Nuestro movimiento debe proponer los medios y las herramientas para hacerlo.

En conclusión, espero poder contribuir de forma activa a nuestro movimiento como

4 Utilizo el condicional porque soy consciente de que, en ciertos contextos, desafortunadamente, aún no es posible.

5 «El diálogo: esencia de la educación como práctica de la libertad», ver Paulo Freire, «Pedagogía del oprimido», traducido del portugués, Ed. Agone, 2021

6 Abbé Pierre «Llamamiento de unión a todos los hombres contra la miseria humana, San Francisco, 1955, en «La Fuerza de los infinitamente pequeños», Le Cherche-Midi, Paris, 2019

Consejero de Emaús Internacional. Mi compromiso con la economía solidaria, la justicia social, la ecología y la educación me llevan a tratar de alcanzar mis objetivos, estrechamente ligados a la visión y los principios de Emaús. Estoy convencido de que el cambio es posible siempre y cuando unamos nuestras fuerzas y trabajemos juntos hacia un futuro más justo y viable para todos.

Señoras, señores, queridos/as amigos/as del movimiento Emaús, os mando un cordial saludo.

Vincent Chapuis

[CURRICULUM VITAE]

Ecconomista independiente, formador de adultos Acciones ciudadanas, organizaciones sin ánimo de lucro

Francés – alemán – inglés – español

**Amplia experiencia en la gestión de proyectos y la administración de organizaciones
Formación y dirección de equipos/grupos, puesta en marcha de acciones ciudadanas**

COMPETENCIAS EN MATERIA DE COMPROMISO CIUDADANO, GESTIÓN Y COORDINACIÓN

Formar y aconsejar tanto a individuos como a grupos, estimular y facilitar la cooperación entre equipos;

Crear y animar formaciones o eventos, activar y fomentar las redes;

Crear comunidades y organizar terceros espacios, así como lugares de coworking;

Desarrollo de empresas de economía colaborativa, social y solidaria;

Analizar y evaluar organizaciones y proyectos, acompañar y gestionar el cambio;

Planificar, gestionar y coordinar proyectos, asegurar las evaluaciones;

Animar y desarrollar actividades ligadas al territorio y a las comunidades (turismo, economía residencial);

Favorecer la transición y la resiliencia, preparar a los individuos y las comunidades para las (r)evoluciones.

PERFIL

Autonomía, flexibilidad y responsabilidad durante la acción;

Espíritu de análisis y síntesis, capacidad de asimilación de información variada;

Compromiso comunitario y cooperativo, acción centrada en el ser humano y la vida;

Sentido de la organización, enfoque por procesos y buen análisis del trabajo y las tareas;

Espíritu de equipo y capacidad para trabajar en grupo, leal y solidario;

Muy buenas competencias interpersonales y capacidad para colaborar en otros idiomas (DE, FR, EN, ES):

Creativo e innovador, emprendedor;

Capacidad de adaptación e integración en medios profesionales, lingüísticos o culturales diversos.

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Asesor y formador independiente (gestión de proyectos, dirección, formación, coaching)

CESUIS-Invicem, Boncourt, 2006 – actualidad

- Acompañamiento y formación de empresarios, encargados de proyectos y responsables de organizaciones, implementación de sistemas de gestión integrados, ayuda con la financiación;
- Gestión de proyectos y participación en proyectos de formación profesional (OrTras, as. prof.)
- Asesoramiento en gestión de calidad, sostenibilidad y RSE, desarrollo e innovación social y territorial;
- Acompañamiento de proyectos en el ámbito de la energía, el medioambiente, las TIC de la salud y la acción social;
- Asesoramiento y acompañamiento de organizaciones sin ánimo de lucro (OSAL);
- Asesoramiento y acompañamiento de comunidades y espacios colaborativos (terceros espacios, coworking).

Secretaría general del proyecto (40-60 %)

Emaús Jura, Boncourt, 2020 –

- Coanimación y desarrollo de la asociación;
- Realización de mandatos en el marco de la economía circular y la economía social;
- Desarrollo estratégico, gestión de relaciones públicas y comunicación;
- Enlace con los colaboradores, las instituciones y los grupos del movimiento Emaús.

Responsable de proyecto (40 %)

OdASanté, Berna, 2015 – 2016

- Gestión de proyectos para las formaciones iniciales de ASA, ASSC y TDM;
- Interlocutor de la Suiza latina para el conjunto de proyectos de OdASanté, creación de redes.

Director (30-50 %)

OrTra de Jura salud-social, Delémont, 2013-2015

- Acompañamiento, asesoramiento y asistencia al Comité para el desarrollo de la gobernanza y la estrategia de OrTra, consolidación de las finanzas y búsqueda de fondos.
- Responsable de la organización y la difusión de actividades operativas de OrTra de Jura salud-social (por ejemplo, cursos entre empresas), representación en los organismos nacionales y las administraciones.

Director (40%)

Celtor SA, Tavannes, 2008-2011

- Desarrollo de la estrategia y apoyo del Consejo de administración;
- Gestión de los colaboradores y los proyectos de desarrollo y cooperación;
- Implementación de elementos del sistema de gestión integrado, de la gestión financiera y de la gestión de recursos humanos, así como del control de gestión.

Director regional y miembro de la dirección nacional (100 %)

ISFPF/OFFT, Lausana y Berna, 2001-2006

- Gestión del personal, responsabilidad del presupuesto y las finanzas;
- Análisis de mercados y evaluación de la satisfacción del cliente;
- Creación de una serie de formaciones en colaboración con los responsables;
- Creación de las condiciones necesarias para el desarrollo del Instituto Federal de Altos Estudios en Formación Profesional (IFFP), gestión del cambio.

Responsable de la formación de base y encargado de proyectos (100 %)

RCJU, Servicio de formación profesional, Delémont, 1993-2001

- Puesta en marcha de la gestión del sistema de vigilancia del aprendizaje;
- Implementación de estructuras formativas innovadoras (aprendizaje en línea);

- Gestión de proyectos y desarrollo de aplicaciones TIC;
- Participación en la reforma de la formación profesional de base y HES.

Responsable administrativo y de personal (100 %)

CISA SA, Bonfol, 1990-1993

- Gestión contable y financiera, recursos humanos;
- Participación activa en el proyecto de readquisición de la empresa por parte de los responsables (MBO).

FORMACIONES

- Formador de adultos sobre medioambiente, Certificado Silviva
- Motivación por el movimiento y Lauftherapie, Europäischen Akademie für biopsychosoziale Gesundheit, Naturtherapien und Kreativitätsförderung, Köln
- Experto en gestión sostenible, HEG Fribourg
- Sistemas de gestión integrados, HEG-Fribourg – SANU
- Gestión estratégica de sistemas educativos, IDHEAP, Lausana
- Emprendimiento y creación de empresas, CREATE-EPFL, Lausana
- Economista empresarial HEG Neuchâtel
- CFC Empleado mercantil

IDIOMAS

Francés: Lengua materna

Alemán: B2-C1, Experiencia profesional en la Suiza germana y en Alemania

Inglés: B2, Comunicación oral fluida, numerosas estancias profesionales en el extranjero

Español: B2, Comunicación oral fluida, numerosas estancias profesionales en el extranjero

DATOS PERSONALES E INTERESES

Nacido el de 12 mayo de 1967, nacionalidad suiza, casado, con dos niñas mayores de edad, carné de conducir

Arte y cultura: Amante de la música y el teatro, lector entusiasta y regular

Deporte: práctica regular de running, caminatas, natación y ciclismo

Compromiso ciudadano y asociativo: participación en varios proyectos de cooperación y desarrollo local y regional (Arc Jurassien, Perú y Senegal); Miembro del comité de la Asociación de Transporte y Medioambiente (ATE Jura), miembro de: Emaús-Jura, Coopergy (cooperativa energética ciudadana), CommunIdée, ADER, Agile Business Consortium, Animacoop;

Otros: apicultor y permaculturista; laufthérapeute (Terapia por medio del paseo), meditación/atención

[CONTACTO]

Vincent Chapuis: vincent.chapuis@cesuis.net

APOYOS

Emaús Europa ha recibido cartas de apoyo del grupo al que pertenece y de la Federación Emaús Suiza.

Si deseáis consultarlas, podéis dirigirlos a la página web dedicada a la asamblea: emmaus-europe.org/ag2023-es



SONIA HURCET
Fundación Abbé Pierre - Francia



**Son muchos los desafíos
que se nos presentan.**



[CARTA DE MOTIVACIÓN]

Queridos/as amigos/as y colegas de Emaús Europa:

Con esta carta, deseo presentar mi candidatura al Consejo de Administración de Emaús Europa.

Hace justo un año, tuve la suerte de asistir a la Asamblea general de Emaús Internacional, observando así la dimensión internacional de los desafíos sociales y medioambientales, que se nos presentan a nivel internacional en el seno del movimiento.

Gracias a mi formación en relaciones internacional, ya era consciente de esta dimensión internacional, pero, como asalariada del grupo Fundación Abbé Pierre, por el momento estoy centrada en las cuestiones ligadas a la vivienda en el territorio francés, a pesar de que la FAP también cuenta con una dimensión europea con un Informe Europeo sobre el estado del Alojamiento Precario, así como internacional con el sector de solidaridad a dicho nivel.

Ahora me gustaría poder contribuir aportando al movimiento los conocimientos que he adquirido en diferentes organizaciones, en materia de alojamiento, política municipal, lucha contra las discriminaciones e igualdad entre mujeres y hombres.

Me motiva bastante poder involucrarme en el seno del movimiento en estas cuestiones que ya conozco, pero también abrirme a otros campos y competencias como la educación o los desafíos medioambientales.

En efecto, son muchos los desafíos que se nos presentan en lo referente a la salvaguarda de nuestro planeta, las catástrofes naturales y las migraciones que van a seguir aumentando. Porque estas son más precarias hoy en día y en el futuro muchos más las sufrirán. Nuestro movimiento en Europa y en el mundo contribuye a ayudar a aquellas

personas que, cada día, luchan por su presente y que desean que se oigan sus voces.

Cuando nadie los oiga, debemos ponernos manos a la obra y seguir la estela del Abbé Pierre, siendo conscientes de estos sufrimientos, pero también de esta solidaridad entre mujeres y hombres de diversos orígenes, sin distinciones y siendo una fuerza «sin esperar a ser perfectos para hacer algo bien».

Con toda mi motivación y respeto por nuestro movimiento.

Cordialmente.

Sonia Hurcet
Delegada general adjunta
Fundación Abbé Pierre

[CURRICULUM VITAE]

Currículo de formación

- 1986 Titulación del instituto de Estudios Políticos de Estrasburgo, especialización en relaciones internacionales, tesis del segundo año sobre el apartheid y del tercer año sobre la concepción del poder en la teología de la liberación (director de tesis, Pasteur Miguel Brun)
- 1987 Maestría en ciencias políticas, especialización en relaciones internacionales, Universidad París 1 Sorbona, tesis sobre la institucionalización del movimiento de los países no alineados
- 1988 DEA de relaciones internacionales, especialización en política, Universidad París 1 Sorbona, tesis sobre cuál será el futuro para las empresas francesas de comercio exterior en África (director de tesis, Zaki Laidi)

Currículo profesional

- 2014 – actualidad Delegada general adjunta de la Fundación Abbé Pierre Encargada de garantizar el buen funcionamiento interno de la Fundación Abbé Pierre y de los valores de la organización, reconocida por su utilidad pública y, en consecuencia, sometida al control estatal. Para ello, está en contacto permanente con los 17 administradores, los 141 trabajadores y los 250 voluntarios repartidos en los 9 espacios de la ciudad y, en la reunión, supervisa el presupuesto y los recursos (42 millones de euros), coanima el Comité de dirección, coorganiza los comités ejecutivos y los Consejos de administración. Por otro lado, se ocupa de la comunicación interna y supervisa 7 de las 8 direcciones de la Fundación. De forma paralela, es la representante de la Fundación en el directorio de la Solifap (Sociedad de inversiones solidarias creada en 2014).
- 2006 – 2014 Directora de Ciudad, Vivienda y Ciudadanía en el Consejo general de Essonne (91), encargada de la creación y la implementación de políticas de vivienda, cohesión social y urbana, lucha contra las discriminaciones e igualdad entre mujeres y hombres. Realización de 12 decisiones marco y planes de acción, supervisión de 60 agentes, gestión de un presupuesto de inversión (23 millones de euros) y de funcionamiento (7,5 millones de euros).

- 2003-2006 Enlace con los cargos electos, los donantes y las asociaciones. Redacción de documentos de comunicación. Consejera técnica en el gabinete del presidente Michel Berson, a cargo de las áreas Ciudad, Vivienda y Juventud. Seguimiento de la implementación de políticas de Ciudad y Vivienda, del carné joven 91 y de la nueva política de prevención especializada.
- 1999-2003 Directora del gabinete del alcalde y diputado de Fameck, presidente del grupo socialista en el Consejo General de Moselle, Michel Liegbott. Seguimiento de los dossiers del gabinete, encargada de la comunicación con la prensa y del dossier Política de la ciudad. Puesta en marcha y seguimiento de la asociación de alcaldes de Thionville Ouest (30 municipios). Contacto regular con los ministerios y las instituciones.
- 1998-1999 Colaboradora del grupo socialista en el Consejo general de Lorraine, encargada de coordinar la acción de 16 cargos electos. Seguimiento del contrato para el plan Estado/región. Redacción de propuestas y enmiendas.
- 1997-1998 Colaboradora del alcalde y senador de Ulis, Paul Loridant y del primer adjunto, el vicepresidente del Consejo general, Jean-Marc Salinier. Encargada de coordinar la acción de un grupo de 16 cargos electos. Redacción de un diario del grupo, seguimiento de las relaciones ayuntamiento/Consejo general. Encargada de los dossiers de hermanamientos/relaciones internacionales.
- 1996-1997 Asistente parlamentaria del diputado Jean-Marc Salinier. Redacción de la carta del diputado, seguimiento de los dossiers de la circunscripción, gestión de las permanencias parlamentarias, comunicación con la prensa.
- 1989-1996 Colaboradora del grupo socialista en el Consejo general de Essonne. Encargada de la coordinación del trabajo de 7 cargos electos, preparación y seguimiento de los dossiers, redacción de propuestas y enmiendas, realización de un contrapresupuesto, enlace con los cargos electos y la prensa del departamento, contacto regular con los ministerios, las instituciones y los colectivos.

Otros

- Inglés, alemán: hablado, leído y escrito con fluidez
- Carné de conducir B
- Vida asociativa: de 1990 a 1996, secretaria de la asociación de lucha contra el Sida, Diagonale 91, control de la implementación del presupuesto, búsqueda de financiación, definición de las orientaciones, miembro de la asociación AIDES.

[CONTACTO]

Sonia Hurcet: shurcet@fondation-abbe-pierre.fr

APOYO

Emaús Europa ha recibido cartas de apoyo del grupo al que pertenece.

Si deseáis consultarlas, podéis dirigiros a la página web dedicada a la asamblea:
emmaus-europe.org/ag2023-es



THIERRY KLATOVSKY
Emaús Saintes - Francia



**Nos curamos las heridas
y nos reconstruimos.**



[CARTA DE MOTIVACIÓN]

Es, en primera instancia, un viaje vital el que me ha llevado hasta donde estoy hoy y a presentarme frente a vosotros/as después de 60 años de existencia.

En primer lugar, me ha criado un mundo que salía de numerosas guerras, con todo lo que ello conlleva, como estas ansias de partir, de expansión, en un mundo en plena evolución económica, no necesariamente aún una huella ecológica, con esperanza y algo que subyace: nos curamos las heridas y nos reconstruimos.

Como todo el mundo, mi contexto vital se formó y diseñó en un círculo familiar o entorno cercano.

Desde que tuve oportunidad, quise ir a ver qué sucedía más allá de mi casa, mi ciudad, mi pueblo y Francia, donde no conseguía echar raíces.

Creo que nací de aquellos viajes diversos, de conocer otras formas de pensar, de todos los medios y horizontes sociales. El aprendizaje es algo a largo plazo, a veces caótico, pero siempre enriquecedor.

Tuve que dar un paso atrás para conseguir recursos y alimentarme. Esta parsimonia hizo que el tiempo pasara como un gran río en movimiento, agitándose, revolviéndose, colisionando, a ratos sosegado; un momento para volver a respirar y marcharme de nuevo.

De lo que estoy seguro ahora, convencido, es que hombres y mujeres me han dado la energía, la valentía, la pasión y la esperanza en el futuro.

Por esa razón, mi misión es, con un horizonte amplio, devolver a los demás todo aquello de lo que me he podido beneficiar durante este largo viaje que es la vida. No estoy en

poder de la verdad absoluta; mi visión global del sistema social, político, económico se basa en los valores humanistas, sin perder nunca de vista que la economía tiene un papel esencial en el día a día de nuestros comportamientos.

No espero nada a cambio, tan solo la satisfacción personal de tener la posibilidad de participar en la obra creada por todos aquellos que han colaborado a enriquecerla y han permitido que Emaús sea uno de los recursos, de los pilares de apoyo humanitario en el mundo. Espero poder aportar cada día mi granito de arena para impulsar y consolidar estos pilares de vida y esperanza en el futuro de la humanidad.

También me interesa el trabajo que contribuye a mejorar la forma en la que se reparten nuestras riquezas y la facilitación de productos para Europa y el nivel internacional, como complemento del ya existente envío de contenedores.

Esta es una reflexión sobre el tratamiento de los productos que llegan en exceso a nuestros grupos, que no pueden tratarse y que son aún valiosos, pero que van de vuelta por la falta de espacio.

Yo era un nostálgico de ese pasado en el que se compartía; una época en la que las ideas surgían junto a una hoguera. Volví a encontrar esta energía, este ambiente, en la última asamblea mundial en Uruguay, en la que las reuniones, los intercambios, las charlas eran un tiempo vital del presente, muy intensas. El sentido de colaborar y trabajar juntos tenía allí su espacio y es por ello por lo que estoy aquí y propongo unirme al grupo para compartir nuestros ideales.

Thierry Klatovsky

[CURRICULUM VITAE]

Me llamo Thierry Klatovsky y tengo 60 años.

Soy más bien autodidacta, mi recorrido vital es más denso que el escolar.

Empecé haciendo una FP de carnicero y he probado diferentes empleos: cristalero, albañil, vigilante nocturno, portero de discoteca...

Algunos de los viajes que hice para formarme en mi juventud: Grecia, Antillas, Estados Unidos...

El aprendizaje del mar, siendo 2 en un velero, de vuelta las Antillas.

La reparación de barco, de una goleta, en Long Island, NY, EE. UU....

Regreso al país con ganas de reconstruirme con un proyecto profesional que tuviera sentido.

Un primer proyecto de comercio no sedentario y una formación en creación de empresas me llevaron a rutas de festivales, espectáculos de bicicletas y salones de tatuajes, además de a Inglaterra y Tailandia, para buscar los productos que quería comercializar. Más tarde, se presentó la oportunidad de gestionar un terreno de acogida para viajeros.

Después de unos años, me inscribí en una formación como «técnico en mediación y

servicios».

Esta, unida a unas prácticas en régimen abierto en el club de prevención de ASERC en Cognac, fue una verdadera formación que definiría mi futuro: un auténtico compromiso con la población con dificultades o contextos atípicos.

Acompañamiento de jóvenes en el Restaurante de aplicación de la Mansión de Bois-Charente
Mediador callejero en la MJC de Angoulême.

Acompañamiento de gente sin hogar en Cognac.

Y, finalmente, Emaús Saintes en 2009.

Todo el mundo conoce EMAÚS sin conocerlo, de ahí la importancia de la formación de responsables que comprendan el movimiento y las prácticas tras la formación para ser conscientes de la amplitud del movimiento.

Así surgió mi deseo de implicarme más, primero a nivel regional.

Finalmente llegó la participación en la asamblea mundial en Piriápolis en 2022 y el sentimiento de pasar a otra dimensión y reafirmar mi compromiso.

[CONTACTO]

Thierry Klatovsky: emmaussaintonge.thierryk@yahoo.com

APOYO

Emaús Europa ha recibido cartas de apoyo del grupo al que pertenece.

Si deseáis consultarlas, podéis dirigirlos a la página web dedicada a la asamblea:
emmaus-europe.org/ag2023-es





DUNCAN LEWIS
Emaús Hertfordshire - Reino Unido



Emaús dispone de una fuerza gigantesca, además de un enorme potencial.



[CARTA DE MOTIVACIÓN]

Querida Eve:

Continuando con nuestra última conversación, os escribo con el fin de presentarme a las elecciones para el puesto como Consejero de Emaús Internacional. Me uní a Emaús como PDG de la comunidad de Hertfordshire (Reino Unido), porque creo firmemente en un modelo que ayude a los compañeros y a las personas que lo necesitan, pero también que dé los medios para conseguir los objetivos en el seno de una empresa social que tiene como prioridad preservar nuestro medioambiente.

Tengo la firme convicción de que Emaús dispone de una fuerza gigantesca, además de un enorme e insospechado potencial. Me gustaría aprovechar esta oportunidad para poner de relieve y dirigir nuestro trabajo a través de Europa y en el mundo. En efecto, nuestro objetivo es crear un todo conectado, que podría hacer más si cabe por las personas necesitadas. Un todo mayor que la suma de sus partes y cuya voz podría representar la nuestra en varios idiomas, conservando siempre un tono y un mensaje coherentes, así como hacerla resonar tan fuerte que nadie pueda ignorarla.

Estoy convencido de que puedo aportar una gran variedad de competencias y experiencias a este puesto.

Una excelente comprensión del alcance y la amplitud del trabajo de Emaús a nivel local, nacional e internacional. Soy PDG de Emaús Hertfordshire desde hace 2 años. Por ello, conozco muy bien y de forma concreta los desafíos cotidianos a los que la comunidad puede hacer frente. He podido constatar con mis propios ojos las repercusiones positivas de nuestras acciones en los compañeros. También soy miembro del comité directivo del proyecto «Evolving Emmaus» (Hacer evolucionar a Emaús) para Emaús Reino Unido, cuyo objetivo es actualizar el modelo operativo de la rama de Emaús en

Reino Unido. Una vez implementado, este nuevo modelo permitirá a la organización volver a centrar su misión, pero también arrojar luz y motivar las relaciones renovadas entre la federación y las comunidades a las que sirve. Gracias a este puesto, he podido comprender el funcionamiento de Emaús Reino Unido e identificar las similitudes y diferencias entre las comunidades.

El año pasado participé en la Asamblea mundial en Uruguay, donde pude vislumbrar la envergadura y la diversidad del movimiento Emaús a nivel internacional. Desde entonces, he representado a mi comunidad en los encuentros regulares de Emaús Reino Unido para los y las representantes internacionales, que dan pie a la reflexión sobre cómo puede Reino Unido tener un papel más activo con el fin de apoyar el trabajo internacional de Emaús. En Uruguay, pude constatar hasta qué punto es amplio el movimiento y cómo está unido por nuestra pasión común por ayudar a las personas que más lo necesitan, estén donde estén. Estos valores compartidos representan el punto fuerte de Emaús y le da el poder para llevar a cabo tantas buenas acciones. Es la razón por la que me entusiasma la idea de presentarme a las elecciones para el puesto de Consejero. Si salgo elegido, representaré con orgullo a mi comunidad y a mi federación nacional. Aun así, trabajaría sin descanso para hacer avanzar los intereses mayores de Emaús Europa y Emaús Internacional, puesto que juntos, podemos lograr incluso más poder y ayudar, si cabe.

Conocimientos precisos sobre el sector de la beneficencia, que he ido desarrollando durante años en diversas organizaciones. He trabajado en el seno de organizaciones benéficas de todos los tamaños, ya fuera como responsable, administrador o presidente. Teniendo en cuenta ambos aspectos del trabajo, he podido desarrollar mi comprensión del sector y mejorar aún más mis competencias de liderazgo. Por consiguiente, confío en mis capacidades para trabajar en un consejo de administración o como miembro de dicho consejo, para animar debates que sean rigurosos, asegurando la transparencia del proceso de toma de decisiones y una gobernanza sana. También comprendo a la perfección la necesidad de aportar una estrategia completa y la importancia de redactar informes exhaustivos del impacto.

Una dilatada experiencia en liderazgo estratégico obtenido en el seno de diversas organizaciones. Soy bastante íntegro y no me dejo dominar por mi ego. Por ello, mi estilo de liderazgo me ha permitido tener éxito a la hora de acompañar a Emaús Hertfordshire a través del caos de la pandemia global y de llevarlo a un nuevo período estable y próspero. He creado y dirigido servicios que cuentan hasta con 100 personas (en Age UK). También hice una serie de pruebas con la realidad «sobre el terreno» en equipos reducidos, que debían participar muy por encima de su categoría para lograr sus objetivos. Mi capacidad para inspirar a los diferentes equipos junto a los que he estado se ha puesto a prueba, en el marco de proyectos globales complejos, de alcance internacional y transversal. Estos implicaban a numerosos equipos repartidos en diferentes lugares y ambientes que dependían en gran medida de un gran número de voluntarios. Infundiéndoles un espíritu inclusivo y asegurándome de que los desafíos y el apoyo se trataban de forma mesurada y equilibrada, conseguí que mis equipos pudieran desarrollar y ofrecer un valor continuo a alto nivel.

Una experiencia significativa en el desarrollo de estrategias y las prestaciones de servicios operativos. Con el fin de definir la visión y la dirección de una empresa de gran tamaño (tanto en talla como en complejidad), por medio de programas importantes, tales como el cambio de la imagen de marca, es esencial contar con un buen sentido de liderazgo estratégico, excelentes competencias en gestión de las partes interesadas, además de una buena dosis de motivación y ambición. Yo mismo superé este desafío con un banco internacional, un promotor inmobiliario del FTSE 100, una importante organización benéfica británica, compuesta a su vez por una federación

de organizaciones benéficas locales independientes, y un equipo nacional multidisciplinario.

Para la rama de gestión del patrimonio de Barclay, dirigí el desarrollo de los canales de comunicación y la experiencia del cliente, lo que me ha permitido acumular experiencia en el desarrollo de propuestas que se centren en la clientela y que sean multicanales, además de en la prestación de servicios en un ambiente complejo. Por otro lado, he tenido la oportunidad de desarrollar una excelente comprensión práctica de los principios clave de la gestión sana del riesgo y de las políticas de recursos humanos progresivas.

Competencias reconocidas en la creación de colaboraciones, influencia y gestión de las partes interesadas. En múltiples ocasiones he conseguido persuadir a grandes grupos de partes interesadas en relaciones complejas para que se unieran a una causa común. Cientos de organizaciones benéficas locales independientes, Age Concern, también han adoptado la marca Age UK, así como sus estructuras comerciales operativas centrales. Gracias a mis diferentes experiencias, he podido crear vínculos productivos con ministerios nacionales y locales. Dichas relaciones han permitido garantizar el acceso a numerosos recursos esenciales y a financiaciones vitales. Además, a menudo han estado desde el principio en los nuevos apoyos para las organizaciones a las que representaban. Trabajando en el seno de ambientes que implicaban a partes interesadas muy exigentes, he podido desarrollar numerosas competencias en lo que respecta a la influencia y la comunicación personal, lo cual me ha ayudado a sacar lo mejor de las personas que me rodeaban. He aprendido también la vital importancia de la paciencia y la resiliencia, así como la concentración y la escucha, para lograr que la gente se embarcara conmigo en el viaje que les proponía.

Una experiencia significativa en prestación de servicios por medio de poderosas redes locales de socios y voluntarios. He conseguido gestionar numerosas iniciativas de un centro «corporativo» en varias redes federales, nacionales e internacionales en el sector privado y el sector de la beneficencia. Conozco bien los desafíos operativos, culturales y comunicativos que, aquellos que están implicados en este tipo de iniciativas deben resolver. Puedo crear empatía y dirigir con credibilidad en el seno de un movimiento donde, para tener éxito, es imprescindible encontrar el equilibrio entre la coherencia y el apoyo central y los medios con los que se cuenta para la puesta en marcha a nivel local.

Una sólida experiencia en gestión financiera. He gestionado presupuestos de gastos y ahorros por varios millones de libras en organizaciones benéficas y comerciales, cuyo punto en común era el alto nivel de responsabilidad ligado a la eficacia de los gastos. También conozco muy bien las técnicas de búsqueda, medida y evaluación que se usan para determinar el éxito de las iniciativas, según una serie de criterios equilibrados.

Si tengo la inmensa suerte de ser elegido para este increíble puesto, me comprometo a implicarme con motivación y pasión. Daré lo mejor de mí mismo para marcar la diferencia, ayudándome de mis competencias y experiencias variadas, con el fin de ofrecer todo el poder de mi conocimiento, mi energía y mi inspirador sentido del liderazgo, para ponerlo al servicio de la grandeza del movimiento Emaús.

Cordialmente,

Duncan Lewis
PDG de Emaús Hertfordshire

[CURRICULUM VITAE]

PERFIL

PDG y presidente no ejecutivo, experiencia de primer orden en el seno de diferentes empresas y organizaciones internacionales, benéficas y deportivas. Competencias clave en marketing, comercio y recaudación de fondos, reforzadas por la experiencia en estrategia empresarial y operativa organizacionales, además de ofrecer una experiencia real de gran envergadura. Impresionante palmarés en el aumento de ingresos generados por medio de campañas integradas, lanzamiento con éxito de nuevas marcas, acompañamiento en los cambios culturales y operativos en ambientes complejos que implican a diferentes partes interesadas y en gestión de equipos altamente eficientes.

TRAYECTORIA PROFESIONAL

Emaús Hertfordshire Director general

Mayo de 2021 – actualidad

PDG de una empresa social con una facturación de un millón de libras, que ofrece alojamiento y una experiencia laboral significativa a 39 compañeros que anteriormente no tenían un hogar, ayudándoles a volver a conseguir su independencia. Del total de gastos de funcionamiento, el 75 % se consigue gracias a la venta en línea de muebles reciclados y revalorizados («upcycling») y a través de una red de 4 tiendas y una empresa de trasteros.

- Aumentó la tasa de ocupación de las viviendas y la cantidad de ingresos ligados a las ventas, superando las cifras previas a la pandemia.
- Reestructuró el equipo e implementó una nueva estrategia para mejorar el equilibrio entre las dos prioridades principales: los beneficios y el aspecto humano.
- Desarrolló un plan para hacerse cargo del retraso de numerosos trabajos de mantenimiento de las viviendas, que ponía en peligro la viabilidad a largo plazo de la comunidad y ha conseguido recaudar importantes sumas para poner en marcha las obras de reparación.
- Mejoró de forma significativa la imagen de la organización frente a las partes interesadas esenciales a nivel local y nacional, incluyendo la organización de una visita real en verano de 2022.

Libraries for Life Director general

Designado en abril de 2020

Designado para la dirección de un servicio público benéfico que consiguió un contrato de gestión de 46 bibliotecas del condado de Hertfordshire. Responsable de 500 personas empleadas, 1 500 voluntarios y unos ingresos de 15 millones de libras. El comienzo en este puesto se retrasó en varias ocasiones, debido a las consecuencias de la pandemia de la COVID-19.

The Lord's Taverners Director, recaudación de fondos y marketing

Agosto de 2014 – abril de 2019

Dirigió un equipo de 14 personas, era responsable del conjunto de actividades de marketing y de conseguir ingresos para la organización benéfica, cuyos gastos anuales ascienden a 4 millones de libras, con el fin de mejorar la vida de más de 180 000 jóvenes con discapacidad o dificultades para acceder a actividades deportivas y lúdicas:

- Reforzó o firmó contratos de colaboración con diversas organizaciones, tales como Berkley Homes, BT, Seven IM, Sky Sports y Ford, por un total de más de 500 000 £.
- Rediseñó la agenda de eventos para generar más de un millón de libras, lanzando nuevos eventos nacionales y mejorando el formato de los eventos ya existentes.
- En 2015, junto a Investec, puso en marcha un reto de empresas en bicicleta (en el que él mismo participó), que consiguió recaudar 300 000 £ y cuya positiva repercusión mediática alcanzó más de 500 000 £.
- Obtuvo una subvención de 300 000 £ de la People's Postcode Lottery, que dio sus frutos hasta alcanzar las 800 000 £.
- Gestionó el tour de recaudación de fondos del equipo de cricket «Celebrity Cricket XI» en Antigua (2015) y Hong Kong (2018)

Asesor de marketing y recaudación de fondos **Enero de 2013 – julio de 2014**

Responsable de varias misiones, entre ellas las que siguen:

- Desarrollo y despliegue de una nueva estrategia de recaudación de fondos por un elevado valor neto para los Juegos de la Commonwealth Inglaterra.
- Desarrollo de colaboraciones entre empresas y de una estrategia de recaudación de fondos para The Lord's Taverners.
- Desarrollo de una estrategia de marketing para la empresa de telefonía móvil Cymcell.
- Servicios de asesoría para Blackbaud, un proveedor de programas de gestión de relación con el cliente (CRM, por sus siglas en inglés), sobre posicionamiento en el mercado de Reino Unido.

Age UK **Junio de 2010 – noviembre de 2012**
Director del grupo, marketing y desarrollo

Age UK cuenta con 2 500 personas empleadas repartidas en 500 tiendas, con una facturación de más de 170 millones de libras. Sus actividades incluyen la prestación de servicios caritativos, recaudación de fondos, investigación, diseño de campañas y ventas comerciales.

- Aumentó la notoriedad general de la nueva marca de Age UK hasta alcanzar un 81 % en dos años.
- Supervisó el desarrollo de una página web, elegida como la mejor de su sector por la revista Third Sector, además de una gran presencia en redes sociales, con un crecimiento rápido y significativo.
- Consiguió que 170 socios locales de Age UK adoptaran la marca, en línea y fuera de ella.
- Reestructuró un equipo de 100 personas, anteriormente heterogéneo, en un centro de excelencia en imagen de marca, economía digital, gestión de la relación con el cliente y desarrollo comercial, con unos gastos en marketing de más de 30 millones de libras.
- Lanzó la marca Age International y visitó los proyectos de Haití, Gaza y la India.

Juegos de la Commonwealth Inglaterra **Julio de 2009 – octubre de 2010**
Director de marketing **(a tiempo parcial a partir de junio de 2010)**

Asumió funciones en marketing, comercio y comunicación en los Juegos de la Commonwealth Inglaterra durante la presentación de los juegos en Delhi en 2010.

- Desarrolló y lanzó una nueva marca, «We are England» (Somos Inglaterra) y rediseñó por completo la propuesta de patrocinio, logrando presentar un paquete que tenía como objetivo los PME.
- Reforzó los acuerdos de patrocinio con Adidas, New Balance, Biersdorf y G4S.

- Generó una cobertura mediática de gran envergadura con un presupuesto limitado y consiguió «gestionar la crisis», a pesar de que los medios de comunicación de Reino Unido trataron de propagar historias poco fidedignas sobre la seguridad durante los juegos.

Land Securities **Septiembre de 2006 – abril de 2009**
Director de marketing del grupo

Supervisó las actividades de marketing de la empresa, del desarrollo y de la clientela para la sociedad inmobiliaria comercial más importante de Reino Unido, dirigiendo un equipo de 40 personas en una empresa cuyos gastos ascendían a más de 25 millones de libras.

- Creó un nuevo puesto de dirección de marketing del grupo, fusionando dos equipos dispares y logró lanzar una nueva identidad visual y que se adoptara el nuevo posicionamiento de la marca.
- Organizó para el grupo campañas galardonadas y supervisó el patrocinio de la exposición «Global Cities» (Ciudades del mundo) en el museo Tate Modern.
- Rediseñó por completo el proceso de marketing y la base de proveedores, proponiendo un plan que se integrara mejor, además de conseguir ahorros significativos al reagrupar las compras de medios.

British Olympic Association **Octubre de 2008 – enero de 2009**
Director de operaciones — Olympic Coaching Academy (Academia de coaching olímpico)

Adscrito a la British Olympic Association (BOA), trabajando con Sir Clive Woodward y el equipo de dirección ejecutiva de la BOA sobre la planificación y lanzamiento de la Olympic Coaching Academy.

- Preparó y presentó los planes y las actualizaciones al consejo de administración de la BOA, dirigió las consultas a las instancias gubernamentales nacionales, desarrolló la estrategia de marca y presentó el proyecto a los patrocinadores.

Banque Barclays **1999-2006**
Responsable de marketing, director de marketing, Premier Banking **2005-2006**

Dirigió un equipo de 20 personas y gestionó presupuestos que superaban los 11 millones de dólares, en el marco de un conjunto de actividades de marketing de una empresa que genera una facturación anual de 300 millones de libras y 70 millones de beneficios.

- Propuso ciclos promocionales menos frecuentes, pero más duraderos. Aumentó los ingresos año tras año en un 12 % y estableció nuevos récords a la hora de conseguir clientes (4 veces más que las tasas semanales precedentes).
- Creó un plan operativo escalonado para 3 años y dirigió la entrega del conjunto de comunicaciones.
- Gestionó una segmentación estratégica de mercado, identificando las principales posibilidades de crecimiento.

Director asociado, estrategia y planificación del grupo **2004**

Consiguió completar diferentes misiones como asesor interno.

- Examinó la eficacia de marketing y el posicionamiento de la marca Firstplus, filial

experta en préstamos garantizados, desplegando de nuevo presupuestos de una forma más eficaz, en diferentes canales.

- Rediseñó los 12 principales proyectos mundiales, con el fin de actualizar la estrategia del consejo de administración de PLC Group.
- Verificó el estado de la implementación de la gestión de la relación con el cliente en centros de atención telefónica Barclaycard.

Responsable del desarrollo de canales y de la experiencia del cliente, clientela privada **2002-2003**

Definió una estrategia de canales y dirigió la planificación y la mejora de la experiencia del cliente.

- Puso en marcha un programa de zonas sensibles para identificar y corregir los diez principales retos de la clientela en cinco unidades de negocio estratégicas y solicitó un estudio para medir la experiencia del cliente.
- Contrató y dirigió un equipo de 11 personas repartidas en varios lugares y gestionó los gastos de inversión, que ascendían a 90 millones de libras.
- Fue seleccionado para formar parte de un equipo encargado de ventas y procesos de servicios, de la estrategia de distribución multicanal y un modelo operativo que tenía como objetivo el banco británico.

Responsable de comunicación de la marca, Stockbrokers, posteriormente, clientela privada **1999-2002**

- Consiguió desplegar una nueva identidad visual global para varias empresas.
- Creó un servicio de marketing proactivo y holístico para Barclays Stockbrokers.
- Identificó las exigencias del uso del servicio de comercio en línea y lo promocionó desde su lanzamiento en marzo de 1999, gracias a una campaña integrada (incluyendo anuncios de televisión); a finales de los 2000, contaba con el 50 % de las operaciones de ejecución simple (3 000 firmas al día), con más de 150 000 usuarios y usuarios inscritos.

Carlson Worldchoice **1996-1998** **Responsable de marketing**

Contrató y dirigió un equipo de marketing de seis personas, apoyando a empresas mercantiles minoristas y de venta directa.

- Gestionó un cambio de imagen de marca por una cantidad de 10 millones de libras, para pasar de AT Mays/ARTAC en el Worldchoice, con un aumento del 20 % de ventas anuales tras el lanzamiento, frente a una bajada anual del 5 % sobre el mercado.

Ejemplos de puestos ocupados al comienzo de su carrera: **gestor de desarrollo de mercados Resort Condominiums International (RCI) Europe, y agente de marketing, después gestor de productos en Thomson Tour Operations**

OTROS PUESTOS

Administrador, presidente (desde enero de 2015) - Sports Leaders UK **2011-2020**
Sports Leaders es una organización caritativa con vocación educativa que anima a los jóvenes voluntarios en el deporte.

Director no ejecutivo — The British Volleyball Federation **2007-2013**

CUALIFICACIONES

Profesional de marketing reconocido, en 2002 obtuvo su titulación en estudios superiores por el Chartered Institute of Marketing (CIM)
Keble College, Universidad de Oxford – Titulación en estudios ingleses, notable (Second Class Honours)

OTRAS COMPETENCIAS E INTERESES

Francés (fluido), alemán (nivel de conversación básico), español (nivel de conversación básico)
Carné de conducir
Socorrista certificado
Entrenador de nivel 2 por la Federación inglesa de rugby o RFU (equipo junior)
Jugador del Club Cricket en los Harpenden Dolphins
Jugador aficionado de fútbol, baloncesto, tenis, ping-pong y golf
Ejercicio físico: musculación, natación, bicicleta y pilates

[CONTACTO]

Duncan Lewis: lewis.duncanm@gmail.com

APOYOS

Emaús Europa ha recibido cartas de apoyo del grupo al que pertenece y de Emaús Reino Unido.

Si deseáis consultarlas, podéis dirigiros a la página web dedicada a la asamblea:
emmaus-europe.org/ag2023-es





JERRY MARGUERITTE
Emaús Servas - Francia



**Demostrar que la «convivencia»
no es una utopía.**



[CARTA DE MOTIVACIÓN]

Estimado/a señor/a:

Por la presente, me gustaría presentar mi candidatura como administrador del Consejo de Emaús Europa.

Soy compañero desde hace más de cuarenta años y conozco bien el funcionamiento de las comunidades. Después de tantos años, he vivido en muchas de ellas, todas gestionadas de forma distinta, pero con los mismos objetivos de convivencia y reparto de tareas, así como los ideales de atención, solidaridad y fraternidad.

Siempre me he involucrado en todas y cada una de las comunidades por las que he pasado, primero, en las actividades que se me han confiado, pero también en el seno de las asociaciones. He podido asistir a diferentes reuniones en las que he sido el representante o referente de las compañeras y compañeros, he sido elegido para el consejo de administración de mi comunidad actual, participo en la escuela de compañeras y compañeros, así como en la organización del encuentro nacional de compañeras y compañeros, en la asamblea de Emaús Francia.

Creo que es imprescindible que las personas acogidas en las comunidades participen en las diferentes instancias del Movimiento con el fin de contribuir a su desarrollo, pero también a que dicha implicación dé a cada persona la oportunidad de formarse en civismo y ciudadanía, en el respeto, la convivencia y el abrirse a los demás.

Mis objetivos, si tengo el honor de unirme a esta asamblea, serían no escatimar esfuerzos con el fin de crear vínculos entre todas las compañeras y compañeros de diferentes países europeos y del mundo, con el fin de encontrar una forma de armonizar nuestras prácticas, o al menos mutualizarlas, en el seno de las diferentes comunidades.

Haría todo lo posible por que encontráramos la forma de facilitar la libre circulación de personas (migrantes), además de una forma de mejorar los intercambios entre comu-

nidades regionales, europeas y mundiales. Por ejemplo, implementaría de nuevo los campos de ayuda internacional y global, en consonancia con la labor del Abbé Pierre, Lucie y Georges.

Continuando con el origen de las comunidades Emaús, con los valores establecidos por sus fundadores, me gustaría aportar una nueva visión sobre qué son las comunidades en Europa y en el mundo, para así demostrar que la «convivencia» no es una utopía y que es posible, si todos tenemos la voluntad, crear un mundo sin fronteras, como hubiera querido el Abbé Pierre.

Gracias a mis múltiples experiencias en las comunidades, he podido medir hasta qué punto es primordial abrirse a las demás, sin prejuizar, trabajando juntos, «codo con codo», sean cuales sean nuestros orígenes o religiones.

Para concluir, me gustaría citar al Abbé Pierre: «Todos somos mujeres y hombre de una misma y única Tierra».

Espero que mi candidatura llame vuestra atención. Un saludo cordial,

Jerry Margueritte

[CURRICULUM VITAE]

Mi trayectoria en el seno del Movimiento Emaús

- **De 1980 a 1985** : Comunidad de Esteville (76) junto al Abbé Pierre
- **De 1985 a 1995** : Comunidad de Boulogne sur Mer / Echinghen (62)
- **De 1995 a 2000** : Artesano emprendedor en el edificio a mi cargo
- **De 2000 a 2005** : Comunidad d'Aix en Provence (13)
Encargado de la gestión de la tienda Emaús «Maison d'Emmaüs»
- **De 2005 a 2008** : Comunidad de Mans «La Milesse» (72)
Subdirector de la comunidad
- **De 2008 a 2012** : Comunidad de Clermont de l'Oise (60)
Ayuda a las personas migrantes de Grande Synthe
Rondas de ayuda para la reagrupación de personas sin hogar
- **De 2012 a 2015** : Vuelta a la comunidad de Mans, «La Milesse»
Subdirector de la comunidad
- **De 2015 a 2018** : Comunidad de Dennemont (78)
Mantenimiento de los locales
Creación de una memoria sobre el Abbé Pierre, Lucie y Georges
- **De 2018 a 2023** : Comunidad de Servas (01)
Responsable de tienda (Venta en la caja)
Mantenimiento de los locales y los espacios verdes
Transportes y recogidas

Mi implicación en el seno del Movimiento

- Administrador electo en el CA de la Comunidad de Servas
- Referente regional en la escuela de compañeras y compañeros de la región Auvergne Rhône Alpes
- Referente nacional de las compañeras y compañeros en 2023
- Participación en las sesiones de la rama comunitaria y presentación de candidatura a la CBC
- Referente de la comunidad de Servas para la B1 (rama)
- Participación en diferentes asambleas de Emaús Francia

[CONTACTO]

Jerry Margueritte: marguerittejerry@gmail.com

APOYOS

Emaús Europa ha recibido cartas de apoyo del grupo al que pertenece y de Emaús Francia.

Si deseáis consultarlas, podéis dirigirlos a la página web dedicada a la asamblea:
emmaus-europe.org/ag2023-es



CÉDRIC MARREC
Emaús Rzeszów - Polonia



Formo parte del movimiento desde hace veinte años.



[CARTA DE MOTIVACIÓN]

Buenos días:

Me gustaría presentar mi candidatura al puesto de representante de Polonia en los consejos de administración de Emaús Internacional.

Formo parte del movimiento desde hace veinte años, primero como compañero en las comunidades suizas de Ginebra, La Chaux-de-Fonds y Etagnières. Más tarde, viajé a Polonia para descubrir la comunidad de Rzeszow y me sentí encantado por la acogida con la que la gente me recibió aquí.

Al saber que había una vacante como conductor, me postulé y el equipo directivo me aceptó. Soy conductor aquí desde 2012.

Creo que he interiorizado los valores del movimiento durante todos estos años y estoy al corriente de la situación cultural y geopolítica en Polonia.

Muchas gracias por vuestra atención y recibid mi más cordial saludo.

Cédric Marrec

[CURRICULUM VITAE]

Conductor repartidor

PERFIL

Nací el 7 de agosto de 1975, soy francés y vivo una magnífica aventura humana en Polonia desde hace 12 años en el grupo de Emaús Rzeszów. Trabajo cada día para que este proyecto tenga éxito.

IDIOMAS

Lengua materna: francés
Polaco: nivel C1
Inglés: nivel B1

TITULACIONES

1993 – Bachillerato en preventa-representación

Escuela profesional Simone Veil, Pantin.

1991- FP en contabilidad

Escuela profesional Saint François d'Assise, Fontenay-aux-Roses.

TRAYECTORIA PROFESIONAL

Emaús Rzeszów, Conductor-repartidor 2012-actualidad
Actualmente en este puesto, responsable del camión y de las diferentes misiones de reparto

Emaús Suiza, Conductor-repartidor 2004-2011

Diversas experiencias profesionales como Conductor / Repartidor para las comunidades de Ginebra, Etagnière y La Chaux de Fonds.

Perrenot STNV, Conductor de vehículos pesados

2002-2003

Transporte y entrega de mercancías a nivel nacional

Aktuel, Conductor de vehículos pesados 2000-2002

Transporte y entrega de material de recepción

COMPETENCIAS

- Buen conocimiento de las normas de conducción, circulación y aparcamiento.
- Recogida y entrega de mercancías.
- Organización de la jornada en función de las instrucciones.
- Amarre apropiado y verificación de los documentos de entrega.
- Mantenimiento básico del vehículo.
- Buena capacidad física.
- Relación con los clientes en la tienda y a domicilio con los particulares.

[CONTACTO]

Cédric Marrec: cedromarrec@gmail.com

APOYO

Emaús Europa ha recibido cartas de apoyo del grupo al que pertenece.

Si deseáis consultarlas, podéis dirigiros a la página web dedicada a la asamblea:

emmaus-europe.org/ag2023-es





NINA NYMAN

Emaús Westervik - Finlandia



**Ética feminista y transparencia
durante la toma de decisiones.**



[CARTA DE MOTIVACIÓN]

Me llamo Nina Nyman y me alegra presentar mi candidatura al puesto de Consejera de Emaús Internacional (CEI). La razón por la que he creído pertinente presentarme ahora es porque el clima político general se estanca en una tendencia aislacionista, una corriente contra la que me posiciono. Actualmente, soy Delegada nacional de Emaús Finlandia en el Consejo de administración de Emaús Europa y miembro del Consejo de administración de Emaús Westervik. En este último, soy miembro del Consejo de administración desde hace 8 años y he tenido también el honor de presidirlo (durante la pandemia) y de vicepresidirlo anteriormente. Soy madre soltera de una hija que nació dos semanas antes de mi llegada al Consejo de administración y que me acompaña desde entonces en las reuniones. Desde hace un año, a veces es voluntaria en la clasificación de donativos, algo que cuenta con orgullo a quien esté dispuesto a escucharla. En pocas palabras, Emaús ocupa un lugar importante y divertido en nuestra vida familiar.

Dos de mis prioridades en todos los proyectos en los que he participado son la ética feminista y la transparencia durante la toma de decisiones. Si salgo elegida como CEI, espero poder hacer uso de mis conocimientos y experiencia en la materia. Por otro lado, cada día me doy cuenta de que soy una entusiasta del arte de la burocracia. No sé si es algo que juega a mi favor o simplemente algo que deseaba contaros en pos de la transparencia.

Presento brevemente los conceptos de ética feminista y transparencia organizacional. La transparencia en cómo se toman las decisiones es decisiva para mantener un nivel de confianza sólido en el seno de la organización. La transparencia a todos los niveles también es una herramienta esencial para la difusión del conocimiento entre los grupos. Por otro lado, supone un aspecto crucial de la reflexión sobre las posibilidades de participación. Todas las organizaciones se rigen por reglas o normas tácitas que pueden resultar complejas a los recién llegados; yo misma lo sentí de lleno cuando entré al mundo universitario sin ningún otro ejemplo en mi familia. Fue una experiencia que

me he hizo prestar atención a las estructuras informales, también en otros contextos. El Movimiento Emaús es un ejemplo ilustre en el que me gustaría centrarme.

En lo que respecta a la ética feminista, me gusta definírsela a mis estudiantes en la universidad (de una forma algo simplificada) en tres partes. La primera etapa consiste en el deseo de una sociedad sin discriminación de género. Se trata de una opinión con la que, por norma general, casi todo el mundo está de acuerdo. La siguiente etapa consiste en analizar las diferentes formas estructurales de discriminación y desigualdad. En este caso, no se trata de una opinión, puesto que disponemos de numerosos estudios y experiencias, pero es aquí donde persisten las reticencias. La tercera etapa se trata de trabajar para cambiar las cosas. Para ello, hay que seguir analizando las cosas a diferentes niveles, ya que las cuestiones de género (como suele ser el caso con la mayoría de las cuestiones) exigen análisis estructurales para lograr un cambio sostenible.

Cuando no hago voluntariado en Emaús o me ocupo de mi hija, trabajo como doctoranda y profesora de estudios de género en la Åbo Akademi University. La tesis doctoral en la que trabajo en este momento (y que espero terminar en la primavera de 2024) versa, por un lado, sobre la ética feminista de los cuidados (solicitud) en la organización militante feminista y por otro, sobre la toma de decisiones ética en los cuidados posteriores de los archivos militantes (en línea). Antes de volver a la universidad, trabajé como redactora jefa en una pequeña revista feminista, además de haber trabajado con diferentes tipos de producción cultural y de escritura. Mi trayectoria profesional es un poco variopinta y lo mismo sucede con mi trayectoria como militante. En diferentes momentos de mi vida, he podido, por ejemplo, participar en la organización de ocupaciones de casas, meta acciones, manifestaciones y cocinas populares. Me entusiasma la idea de aceptar el desafío de ser CEI y espero que votéis mi candidatura.

Nina Nyman, en Ekenäs, Finlandia

[CURRICULUM VITAE]

Formation

18 de junio de 2012 Máster en Ciencias Sociales, programa de estudios sobre la condición femenina, Åbo Akademi University

Intercambios universitarios

2010-2012, Københavns Universitet, Danemark

2009-2010, Utrecht University, Países Bajos

Empleo actual

01/01/2018 – Doctorada en estudios de género, Åbo Akademi University

Crítica literaria, Hufvudstadsbladet.

Experiencia anterior (extractos)

Agosto de 2022 - mayo de 2023 profesora universitaria sobre estudios de género en la Åbo Akademi University

Junio de 2021 – agosto de 2022, productora del concurso de redacción Hans Ruin, organizado por Tidskriftscentralen r.f.

Septiembre de 2018 – febrero de 2022, cronista en Hufvudstadsbladet

Mayo de 2014 – diciembre de 2018, Redactora jefa para Tidskriften Astra
2017, Crítica literaria para Västra Nyland
Agosto de 2014 – febrero de 2016, Secretaria de afiliaciones y organización en la ONG Pohjola-Norden rf
Septiembre de 2013 – diciembre de 2013, experta en desarrollo de competencias en Arbets- och näringsministeriet/Raseborgs Arbets-och näringsbyrå

Publicaciones (antología)

Nyman, Nina (2022) " #Metoo som transnordisk rörelse: Feministisk kunskapsproduktion" [#Metoo como movimiento transnórdico: la producción de conocimiento feminista]. In Maktordningar och Motstånd. Forskarperspektiv på #metoo i Sverige, Ganetz, Hillevi, Hanson, Karin och Sveningsson, Malin (red). Nordic Academic Press.

Nyman, Nina (2022), El militantismo en la búsqueda de los archivos – el proceso de donación #metoo-action #dammenbristers donation process] in Laboratorium för folk och kultur – en kulturvetenskaplig tidskrift. 1/2022

Nyman, Nina (2021). «Activismo de género y evolución de la sexualidad en los museos». SQS – Suomen Queertutkimuksen Seuran Lehti.

Nyman, Nina (2018) " Att arkivera feministisk aktivism" [Archivar el activismo feminista] Sukupuolentutkimus – Genusforskning 3:2018.

Emtö, J, Kronholm, I, Nyman, N, Perera, Y and Öhman, V. (2018) Dammenbrister - #Metoo. Förlaget M.

Nyman Nina ed. (2018) Denna framtid är vår. En hundraårsantologi. [Este es nuestro futuro – antología centenaria] Förlaget M.

Nyman, Nina (2017) «Los tatuajes: una encarnación del deseo» iCuerpos que hablan! Corporeal Attitudes ed. Emma Rees. Palgrave Macmillan

Nyman, Nina (2014) " Kvinnor, tatueringar och begär" [Mujeres, tatuajes y deseo]. Sukupuolentutkimus – Genusforskning 2:2014.

Participaciones en el Consejo de administración y altos cargos

2022, 2023 Auditora de empresa, Utgivarföreningen för tidskriften Astra r.f.

2021, 2022 Auditora de empresa, MEERY r.f.

Enero de 2016 – , Miembro del Consejo de Emaús Westervik r.f. (Vicepresidenta 2017, Presidenta 2020 y 2021)

Mayo de 2016 – Mayo de 2018, Miembro del Consejo de Tidskriftscentralen r.f. (Presidenta 2016 y 2017)

Agosto de 2009 Tutora en la universidad de verano europea NOISE en estudios sobre la condición femenina en una perspectiva multicultural e interdisciplinaria «Desplazar las fronteras de la teoría feminista: poscolonialismo y posthumanismo». Utrecht, Países Bajos

2006 – 2007, Dirigente del partido feminista de la Åbo Akademi University

2007, Vicepresidenta de la Comisión de igualdad del sindicato estudiantil de la Åbo Akademi

2006, Presidenta de la Comisión de igualdad del sindicato estudiantil de la Åbo Akademi

[CONTACTO]

Nina Nyman: n.c.nyman@gmail.com

APOYOS

Emaús Europa ha recibido cartas de apoyo del grupo al que pertenece y de Emaús Finlandia.

Si deseáis consultarlas, podéis dirigiros a la página web dedicada a la asamblea:
emmaus-europe.org/ag2023-es





AURORE QUEREL
Emaús Alençon - Francia



Existir, resistir, participar y transmitir son las palabras clave.



[CARTA DE MOTIVACIÓN]

Responsable de la comunidad Emaús de Alençon

Asunto: carta de motivación – Consejo de administración de Emaús Europa – Consejera de Emaús Internacional

Participante y militante desde hace más de 10 años en el movimiento Emaús con diferentes misiones: servicio cívico, posteriormente responsable de la comunidad, fui elegida en la Asamblea Regional de San Sebastián en 2019 como Consejera de Emaús Internacional.

Durante estos 4 primeros años, fui primero secretaria del ejecutivo de Emaús Europa, más tarde, desde la última Asamblea Mundial en Uruguay, en mayo de 2022, primera vicepresidenta de Emaús Internacional.

Todas estas experiencias diversas me han mostrado la diversidad de nuestro movimiento y el equilibrio, a veces inestable, en el que se encuentran los grupos a lo largo y ancho del mundo. Ya sea desde un punto de vista político, económico o incluso humano, los grupos Emaús del planeta a menudo deben hacer frente a grandes dificultades. Y, aun así, siempre se muestran motivados y resilientes frente a la adversidad. Están en todo momento comprometidos por ayudar a aquellos que más sufren y a erradicar la pobreza por medio de acciones de educación, de concienciación, de formación o incluso de diversos apoyos básicos para las personas con una situación precaria.

Existir, resistir, participar y transmitir son las palabras clave que han guiado el trabajo hasta ahora, ¡pero queda mucho por hacer!

Y es con la idea de continuar con esta labor por lo que me gustaría seguir durante un

segundo mandato que será más corto, pero más rico, ¡no me cabe la menor duda! En efecto, comenzamos numerosos trabajos que ya han finalizado y otros que aún siguen en proceso. Me gustaría tener la oportunidad de llegar hasta el final con las tareas en las que empezamos a trabajar y hacer más por este movimiento que tan solo pide dinamismo.

Además, a nivel europeo, son muchos los consejeros de Emaús Internacional los que se marchan, por lo que trataría de ayudar en la transición de los nuevos cargos electos, con el fin de permitirles comprender los trabajos que están en proceso.

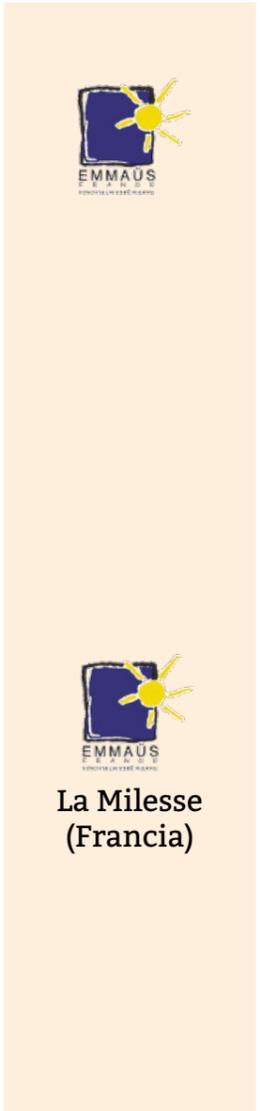
A la espera de que mi candidatura haya llamado vuestra atención y que la continuación de mi mandato pueda ser de utilidad para el movimiento Emaús.

Aurore QUEREL

[CURRICULUM VITAE]

Experiencia profesional

Desde febrero de 2014	Responsable de comunidad Emaús
Julio de 2014 a marzo de 2017	Tarare
Desde marzo de 2017	Alençon
Octubre de 2019	Consejera de Emaús Internacional
Enero – agosto de 2012 (8 meses)	Voluntaria en la asociación Emaús Crear colaboraciones con los colectivos: - Aumento del número de vertederos colaboradores (3 nuevos convenios firmados) - Implementación de cajas marítimas para incentivar el reemplazo - Redacción de convenios - Seguimiento de las cantidades recuperadas Creación de una herramienta de gestión: - Herramienta de seguimiento de ventas de la comunidad y sus dos espacios exteriores - Herramienta de gestión que permite calcular los costes ligados a los materiales recuperados (muebles que no se pueden vender) - Herramienta de gestión que permite valorar la recuperación de materiales y objetos (D3E, cartón, papel, metales...) que la comunidad revende a socios externos - Cálculo de los costes ligados al mantenimiento y al uso de vehículos de la comunidad



Organización general:

- Puesta en marcha y organización de la participación de la comunidad en el salón de Emaús Internacional de junio de 2021
- Organización de campamentos de verano (acogida de voluntarios internacionales), verano de 2012

Marzo – diciembre de 2011
(9 meses)

Becaria (3 meses) y luego voluntaria en la asociación Montjoie

Desarrollo de colaboraciones con otras asociaciones y empresas:

- Búsqueda de nuevos clientes
- Actualización del reglamento interno del campo de inserción
- Creación de herramientas de mejora del proceso de facturación de la estructura



Le Mans
(Francia)

Marzo a junio de 2010
(3 meses)

Becaria en la asociación Cáritas (red mundial de ayuda católica)

Desarrollo de la actividad de la estructura
Relación directa con la población necesitada



Komlo, Hungría

Formación

2012-2013

Máster en Ingeniería de Desechos

2010-2011

Máster en Gestión de Empresas y Economía Social

2008-2009

Licenciatura AES (Administración económica y social)



Idiomas

Inglés

Leído, escrito, hablado

Informática

Office

Usuaría regular (Word, Excel, Power Point)

Intereses

Deporte

Bádminton

Lectura

Novelas policíacas contemporáneas (Fred Vargas, Jean-Christophe Grangé, Harlan Coben...)

[CONTACTO]

Aurore Querel: aquerel@acemmaus.org

APOYO

Emaús Europa ha recibido cartas de apoyo del grupo al que pertenece.

Si deseáis consultarlas, podéis dirigirlos a la página web dedicada a la asamblea:
emmaus-europe.org/ag2023-es





XAVIER RENARD
Emaús Angoulême - Francia



**La solidaridad, pilar imprescindible
de la acción de Emaús.**



[CARTA DE MOTIVACIÓN]

Hace 23 años desde que soy responsable de comunidad en Francia. Primero en Chambéry, en Savoie, durante dos años, y después en Angoulême desde hace más de 20. Durante todos estos años, ha sido mi prioridad favorecer el espíritu comunitario, trabajando el equilibrio en la actividad entre amigos, voluntarios, compañeras y compañeros y un equipo de asalariados.

Defender este modelo de vida y trabajo es también defender los valores y una acción militante junto a las personas más desfavorecidas. La actividad cotidiana de la comunidad es para mí una verdadera fuente de riqueza. He tenido la oportunidad de descubrir Emaús Francia, por haber participado en la creación de la rama comunitaria y trabajado como vicepresidente de dicha rama durante dos años.

Desde mis comienzos, y a lo largo de los años, he observado el ambiente privilegiado en el trabajaban las comunidades francesas. La solidaridad, pilar imprescindible de la acción Emaús, se imponía como una obligación de compartir en el propio seno del Movimiento, en todo el mundo.

Con el tiempo, esto me ha abierto a intercambios con numerosos actores de Emaús en Europa y más allá, incluso en otros continentes. Este aumento de mi conocimiento sobre el Movimiento ha alimentado mi participación, sobre todo traducida en una participación regular en las asambleas mundiales y en las reflexiones sobre los valores impulsados por el Movimiento en el planeta.

Actualmente, tengo 59 años y me gustaría presentar mi candidatura como Consejero de Emaús Internacional para profundizar y seguir con mi implicación en la labor internacional de Emaús.

Saludos cordiales,
Xavier Renard

[CURRICULUM VITAE]

Formación

1986 **Ingeniero, Escuela Nacional Superior de Artes y Oficios**
Especialidad energética, comportamiento de los sistemas eólicos

Desarrollo hidráulico en Senegal

1986 a 1988	Voluntarios por el progreso, responsable de un proyecto hidráulico en la aldea de Tambacounda (Senegal)	Asociación francesa de voluntarios por el progreso
1988 a 1989	Responsable de proyectos hidráulicos subterráneos en Senegal por la AFV	

Industria espacial

1989 a 1994	Ingeniero de estudios mecánicos de sistemas espaciales en Toulouse	Matra Espace
1994 a 1996	Ingeniero de desarrollo de estudios mecánicos y térmicos en Portsmouth (Reino Unido)	Matra Marconi Space
1997 a 1999	Responsable de la junta de estudios de instrumentos espaciales en Toulouse	ASTRIUM (EADS)

EMAÚS

1999 a 2000	Responsable de comunidad Emaús Ciclo de formación (8 meses)	Unión central de comunidades Emaús (UCC), posteriormente Asociación de comunidades Emaús (ACE)
2000 a 2002	Responsable de comunidad en Chambéry	
2002 a 2023	Responsable de comunidad en Angoulême (Charente) acogida de compañeras, compañeros, familias, más de 100 voluntarios, acogida de emergencia 115, dos espacios de acogida y venta, envío de contenedores	

Implicación en el movimiento Emaús:

- 2002 a 2006: miembro de la junta de la UCC
- 2007 a 2012: miembro del comité de la rama comunitaria
- 2012 a 2014: vicepresidente de Emaús Francia
- Desde 2016: tesorero «Emaús 100 pour 1 Toit - Charente»
- Desde 2017: miembro del CA de la Fundación Abbé Pierre

Y además... montaña, música folk... inglés fluido

[CONTACTO]

Xavier Renard: xav.renard634@gmail.com

APOYO

Emaús Europa ha recibido cartas de apoyo del grupo al que pertenece.

Si deseáis consultarlas, podéis dirigiros a la página web dedicada a la asamblea:
emmaus-europe.org/ag2023-es



NIKA ŠIPRAK WENDLING
CNZD - Croacia



**Superar desafíos complejos
de forma creativa y resiliente.**



[CARTA DE MOTIVACIÓN]

Estimado Consejo de Emaús Internacional:

Os escribo para haceros partícipes de mi vivo interés por el puesto a Consejera de Emaús Internacional. Con una profunda pasión por la justicia social y un fuerte compromiso por el empoderamiento de las comunidades marginalizadas, creo poseer las cualidades y la experiencia requeridas, con el fin de contribuir en el impacto del trabajo realizado por Emaús Internacional.

Durante toda mi carrera y mis iniciativas personales, siempre he defendido los derechos y la dignidad de las personas que se enfrentan a dificultades socioeconómicas. He tenido el privilegio de trabajar en estrecha colaboración con diversas organizaciones sin ánimo de lucro, en las que he adquirido una comprensión profunda de los desafíos a los que se enfrentan las poblaciones vulnerables. Esta experiencia ha alentado mi determinación a la hora de marcar la diferencia de forma tangible en la vida de aquellos que lo necesitan.

La misión de Emaús Internacional me interpela profundamente, puesto que engloba los principios de solidaridad, construcción comunitaria y sostenibilidad. El compromiso de la organización en la lucha contra la pobreza, el sinhogarismo y la exclusión social, por medio de acciones prácticas que abordan las causas profundas de estos problemas son una verdadera fuente de inspiración. Formar parte de un movimiento global que se esfuerza por crear una sociedad justa e inclusiva, se adecúa a la perfección con mis valores y mis aspiraciones.

A la función de consejera, aportaría competencias y experiencias variadas. Como comunicadora y colaboradora eficaz, he dirigido y logrado un verdadero éxito en el seno de equipos multidisciplinares, favoreciendo un ambiente de confianza y cooperación. Durante mis experiencias profesionales, he desarrollado una serie de capacidades de

análisis muy sólidas y de resolución de problemas, lo que me ha permitido superar desafíos complejos de forma creativa y resiliente. También cuento con un amplio conocimiento en planificación estratégica, gestión de proyectos y elaboración de políticas, lo cual será determinante para apoyar el crecimiento y el impacto de Emaús Internacional.

Por otro lado, tras haber vivido y trabajado en diferentes países, dispongo de una perspectiva global que enriquece mi comprensión de la diversidad cultural y la importancia de adaptar las soluciones a los contextos específicos. Estoy convencida de que mis competencias interculturales y mi capacidad de adaptación me permitirán contribuir de forma eficaz a la red internacional de Emaús Internacional y colaborar con diversas partes interesadas.

Ante todo, me motiva la oportunidad de poder formar parte de una organización que responde a las necesidades inmediatas y de trabajo por un cambio sistémico. Estoy más que comprometida en la promoción de las prácticas de desarrollo sostenible, en la defensa de la justicia social y en la creación de comunidades inclusivas, donde cada uno pueda sentirse realizado. Creo que mis valores y mi entrega se adaptan a la visión y la misión de Emaús Internacional.

Sería un honor para mí contribuir al trabajo crucial que lleva a cabo Emaús Internacional y dar forma a la orientación estratégica como Consejera. Me emociona la idea de trabajar con un equipo de personas apasionadas y aprovechar nuestra experiencia colectiva para lograr un cambio duradero. Estoy segura de que, juntos, podemos reforzar el impacto de la organización y tener una influencia positiva en la vida de muchísimas personas y comunidades a lo largo y ancho del mundo.

Os agradezco el tiempo dedicado a estudiar mi candidatura. Estaré encantada de charlar sobre mis cualificaciones y aprender más sobre Emaús Internacional.

Un saludo cordial,

Nika Šiprak Wendling

[CURRICULUM VITAE]

EXPERIENCIA PROFESIONAL

01/04/2022 – ACTUALIDAD Osijek, Croacia

Jefa de la junta de proyecto Center for Missing and Exploited Children (Centro para niños desaparecidos y explotados)

- proponer, crear y preparar las propuestas de proyectos;
- implementar todas las actividades del proyecto durante todo el ciclo de ejecución;
- respetar los plazos de presentación de informes, presupuestos y actividades;
- gestionar el presupuesto del proyecto y preparar informes;
- buscar y analizar datos y evaluar proyectos y programas;
- aprobar, coordinar y hacer el seguimiento de los equipos de proyecto;
- asegurar la visibilidad del proyecto;
- establecer y mantener el contacto con los socios nacionales e internacionales del proyecto;
- preparar e implementar procesos de mercados públicos;
- otras tareas ligadas al proyecto.

2021 - 2022 Valpovo, Croacia

Jefa de la junta de proyecto Cruz Roja croata Valpovo

- propuesta, creación y preparación de las propuestas de proyectos;
- gestión del presupuesto del proyecto y preparación de informes;
- aprobar, coordinar y hacer el seguimiento de los equipos de proyecto;
- establecimiento y mantenimiento del contacto con los socios nacionales e internacionales del proyecto;
- preparación e implementación de procesos de mercados públicos;
- otras tareas ligadas al proyecto.

2015 – 2017 Osijek, Croacia

Jefa de la junta de proyecto AgroLink Consulting j.d.o.o.

- redacción e implementación de proyectos financiados por la UE;
- gestión de un presupuesto de principio a fin;
- organización de la actividad;
- aporte de información sobre las posibles licitaciones;
- preparación y gestión de presentaciones;
- venta y servicio a la clientela;
- gestión de la cuenta de Facebook y de la página web;
- puesta en marcha de proyectos de éxito;
- saber conocer las oportunidades y las necesidades de los clientes;
- resolución de problemas.

Página web <http://agrolink.hr>

01/2015 – 06/2015 Zagreb, Croacia

Asistente de proyecto Instituto Ruđer Bošković

- implementación de un proyecto financiado por la UE – ApliMetaPharma;
- redacción de informes;
- redacción de hojas de asistencia;
- comunicación con los miembros del equipo y los beneficiarios;
- gestión de equipo;
- prevención de riesgos;
- aporte de información sobre el proyecto;
- diversas labores administrativas.

Actividad o sector: actividades profesionales, científicas y técnicas

Página web <http://www.irb.hr/eng>

21/12/2012 – 13/12/2014 Osijek, Croacia

Asistente de proyecto Condado de Osijek-Baranja - Servicio de agricultura y desarrollo rural

- redacción e implementación de un proyecto financiado por la UE – Panonian bee;
- puesta en marcha de las actividades del proyecto;
- redacción de informes – informe de avances, informe intermedio, informe final;
- redacción de hojas de asistencia;
- gestión de procesos de licitación de mercados públicos;
- traducción del croata al inglés y viceversa;
- comunicación con los beneficiarios del proyecto;
- gestión de un equipo de cuatro personas;
- gestión de entrevistas con los beneficiarios del proyecto;
- aporte de información sobre la implementación del proyecto;
- saber conocer las necesidades de los beneficiarios;
- prevención de riesgos;

- asistencia en otros proyectos - BICBC, Wine tour.

Actividad o sector: Agricultura, silvicultura y pesca

Página web <http://www.obz.hr/en/>

01/10/2012 – 30/11/2012 Osijek, Croacia

Responsable de grupo Klaster Slavonska jabuka

- puesta en marcha de las actividades del proyecto - Apple.net 2;
- comunicación con los principales beneficiarios del proyecto;
- recopilación de información y redacción de un folleto;
- diversas labores administrativas.

FORMACIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL

2012 – 2014 Osijek, Croacia

Experta en la gestión de proyecto (prof. exp. Oec.).

Universidad de ciencias aplicadas Baltazar Adam Krčelić

- preparación y dirección de proyectos y estrategias de negocios,
- redacción y gestión de proyectos de I+D complejos,
- preparación y dirección de proyectos en el sector público,
- organización del trabajo de proyecto en el conjunto de las organizaciones donde se llevarán a cabo los proyectos,
- preparación y dirección de proyectos de uso de fondos externos, especialmente fondos de la UE,
- redacción de estrategias de negocio.

Página web <http://english.bak.hr>

Ámbito de estudios: Gestión de proyectos

2006 – 2009 Dubrovnik, Croacia

Licenciada en economía RIT Croatie

- elaboración de planes y estrategias empresariales eficaces,
- puesta en marcha de la búsqueda y desarrollo de los procesos cotidianos,
- investigaciones sobre los proyectos,
- Gestión del presupuesto y la contabilidad en un ambiente profesional,
- creación e implementación de planes sobre los destinos, los balnearios y los hoteles,
- preparación de presentaciones comerciales eficaces,
- preparación de estudios de mercado
- planificación y organización de eventos,
- gestión de recursos humanos.

Página web <http://www.croatia.rit.edu>

Domaine d'études Economie

2010 – 2011 Osijek, Croacia

Responsable de la creación y la implementación de proyectos financiados por la UE Algebra

- open academy
- políticas de financiación y gestión de la UE,
- marco lógico del proyecto,
- preparación de la solicitud de proyecto,
- presupuestar el proyecto,
- puesta en marcha del proyecto,
- gestión del proyecto.

Página web <http://www.algebra.hr>

Ámbito de estudios: Gestión de proyectos

2010 – 2010 Osijek, Croacia

Informática – Diseñadora gráfica Edunova - Escuela informática y de gestión

- presentación del concepto gráfico,
- uso del programa Photoshop,
- preparación del diseño y la impresión,
- creación de una identidad visual.

Página web <http://www.edunova.hr>

COMPETENCIAS LINGÜÍSTICAS

LENGUA(S) MATERNA(S): Croata

OTRO(S) IDIOMA(S):

Inglés

Comprensión oral	Comprensión escrita	Expresión oral	Competencias conversacionales	Competencias redaccionales
C2	C2	C2	C2	C2

Alemán

Comprensión oral	Comprensión escrita	Expresión oral	Competencias conversacionales	Competencias redaccionales
A2	A2	A1	A1	A1

Niveles: A1 y A2: usuario básico; B1 y B2: usuario independiente; C1 y C2: usuario experimentado

COMPETENCIAS INFORMÁTICAS

Microsoft Office • Outlook • Social Media • Zoom • Google Docs

OTROS

Competencias organizacionales

- competencias organizacionales – experiencia adquirida en el trabajo, pero también los bancos de la universidad;
- respeto de los plazos;
- buena organización de las tareas, gestión de varias tareas a la vez y definición de las prioridades;
- experiencia en la gestión de proyectos;
- experiencia en la redacción de proyectos;
- experiencia en el servicio de ventas;
- experiencia en materia de servicio al cliente;
- competencias en materia de liderazgo.

Comunicación y competencias interpersonales

- buenas competencias en materia de comunicación, adquiridas gracias a una for-

- mación en un ambiente multicultural;
- espíritu de equipo y capacidad para trabajar de forma autónoma;
- buena comunicación con los compañeros, adquirida al trabajar en grandes grupos;
- capacidad de adaptación en un ambiente de trabajo dinámico;
- capacidad para efectuar varias tareas a la vez.

● **Carné de conducir**

B

● **Otras competencias**

- cinturón negro 2º dan en Taekwondo

[CONTACTO]

Nika Spirak Wendling: nspirak@gmail.com

APOYO

Emaús Europa ha recibido cartas de apoyo del grupo al que pertenece.

Si deseáis consultarlas, podéis dirigiros a la página web dedicada a la asamblea:
emmaus-europe.org/ag2023-es



NICK THOMPSON

Emaús Merseyside – Reino Unido



**Mi ambición es la misma
que la de Emaús.**



[CARTA DE MOTIVACIÓN]

Estas son las razones por las que me gustaría presentarme a estas elecciones:

Durante toda mi vida adulta, he trabajado por mejorar la vida de las personas que han luchado por hacer frente a la sociedad en la que viven, pero también a los sistemas dedicados a ayudar y apoyar a las personas vulnerables y desfavorecidas.

Deseo apoyar y respetar a aquellas y aquellos que tienen un acceso limitado a los recursos, luchan por su existencia, sin hablar de la batalla por prosperar en la sociedad que les rodea.

Yo comparto y apoyo plenamente los objetivos y valores del movimiento Emaús a nivel internacional.

Mi ambición es la misma que la de Emaús: luchar contra la pobreza por medio de acciones directas e iniciativas de concienciación, de defensa de derechos y solidaridad. No tengo tiempo para la intolerancia y la discriminación.

Cuento con bastante experiencia en la gestión de prestación de servicios de asistencia en el sector público, en diferentes sistemas democráticos.

También poseo una sólida experiencia en la gobernanza eficaz de la prestación de servicios de asistencia, especialmente debido a mi implicación en el seno de numerosos consejos de administración y órganos de gobierno, como administrador y presidente.

He visto y vivido cómo se proveen (o muy a menudo no) los servicios de asistencia en numerosos países y hasta qué punto pueden las prestaciones no estar adaptadas, siendo incluso perjudiciales.

Creo en el poder que supone escuchar diferentes puntos de vistas y en el valor de un debate antes de tomar una decisión.

Estoy firmemente convencido de que es esencial aplicar de forma plena las decisiones que se tomen, de contar con un proceso de toma de decisiones que sea transparente y que los organismos sean completamente responsables de sus decisiones.

Nick Thompson

[CURRICULUM VITAE]

RESUMEN DE EXPERIENCIAS PROFESIONALES Y PERSONALES:

Comencé mi carrera profesional centrándome en los servicios para niños y jóvenes, ampliando después mi rango de acción, integrando la prestación de servicios de ayuda social para el conjunto de usuarios y usuarias, en diferentes instancias locales del norte de Inglaterra.

Tras retirarme muy joven de mi puesto como Director de servicios sociales en Sefton, pasé más de 15 años en países de la Comunidad Económica Europea (CEE) y de la Comunidad de Estados Independientes (CEI), trabajando como consejero internacional sobre cuidados infantiles, con el fin de mejorar los servicios para niños vulnerables y sus familias. Mi experiencia versa especialmente sobre las negociaciones presenciales con los/as políticos/as, cargos electos, respecto a la cuestión de la introducción de servicios comunitarios para los niños y sus familias, la reintroducción de servicios de ayuda social y el cierre de grandes establecimientos para niños.

Durante estos últimos años, he trabajado como voluntario, principalmente en el noroeste de Inglaterra, sobre el desarrollo y la prestación de servicios para personas vulnerables y desfavorecidas, pero también sobre proyectos de protección del medioambiente y de la lucha contra la crisis climática.

FORMATION

Lugar	High Storrs Grammar School, Sheffield, Inglaterra
Fechas: de a:	1959 – 1965
Diploma o certificación	8 «O-levels» (equivalente a un título) y 3 «A-level» (equivalente a una licenciatura)

Lugar	Universidad de Nottingham
Fechas: de a:	1965 – 1968
Diploma o certificación	Licenciado en humanidades (B.A., equivalente a una licenciatura universitaria), Administración social

Lugar	Oficina del Interior de Reino Unido
Fechas: de a:	1969 – 1970
Diploma o certificación	Cualificación en período de prueba (Certificado profesional de trabajo social)

Lugar	Universidad de Birmingham
Fechas: de a:	1989 – 1991
Diploma o certificación	Programa de desarrollo en gestión avanzada

Lugar	Universidad de Lincoln
Fechas: de a:	1998-2003
Diploma o certificación	Máster en filosofía (Mphil), investigación sobre la relación entre el gobierno central y el local en Reino Unido

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Director de servicios sociales de Sefton, Reino Unido (1991 – 1996)

Servicios de asesoramiento sobre cuidados infantiles en Europa del Este, Oriente Medio y Asia (1998 – 2009):

País	Fechas: de a:
Rumanía	Septiembre de 1998 – febrero de 1999, mayo de 2000, junio de 2001, junio de 2002
Bulgaria	Agosto de 1999 – diciembre de 1999, septiembre de 2000
Albania	Diciembre de 1999
Moldavia	Febrero de 2001, noviembre de 2002, junio de 2003 (UNICEF)
Kosovo	Junio de 2001, junio de 2002
Rusia (Iekaterinbourg)	Mayo de 2000, junio de 2001
Armenia	Noviembre de 2003 (UNICEF)
Rusia (oblast de Lenin-grad)	Mayo de 2004 – octubre 2005
Ucrania (oblast de Khmel-nytskyi)	Julio de 2004 – diciembre de 2006
Irán (Ban)	Diciembre de 2006 – febrero de 2007 (UNICEF)
Kirghizistan	Noviembre de 2008 – enero de 2009
Kazakhstan	Abril de 2012 – septiembre 2012 (UNICEF)

Director general de Children's Aid Direct (2001-2002)

Inspector de planta de OFSED (2004-2005)

ACTIVIDADES Y COMPROMISOS DE DESARROLLO COMUNITARIO

Presidente de la Crosby Housing Association (2001 – 2017)

Administrador de Emaús Merseyside (2016 – actualidad)

Presidente de la Crosby High Cooperative Learning Trust (2009 – 2019)

Presidente del consejo de administración del instituto Crosby High School (2001 – 2019)

Presidente del Crosby Coastal Park Forum (2022 – actualidad)

ACTIVIDADES Y COMPROMISOS DE PROTECCIÓN DEL MEDIOAMBIENTE

Presidente y administrador de sucursal de CPRE de Lancashire, Countryside Charity (2014 – actualidad)

Miembro del consejo de administración de Nature Connected (colaboración con Liverpool Nature Partnership) (2015 – actualidad)

Miembro del consejo de administración de la asociación Climate Change Partnership de la región de Liverpool (2015 – actualidad)

Vicepresidente de la asociación Sefton Coastal Landscape Partnership (2016 – actualidad)

PASATIEMPOS

Caminatas, golf, r acquetbol y seis nietos (¡m as sus familias!)

[CONTACTO]

Nick Thompson: nickthompson1947@gmail.com

APOYO

Emaús Europa ha recibido cartas de apoyo del grupo al que pertenece.

Si deseáis consultarlas, podéis dirigiros a la página web dedicada a la asamblea:

emmaus-europe.org/ag2023-es



emaús

EUROPA

PROVOCADORES DEL CAMBIO

EMAÚS EUROPA
47, av. de la Résistance
93 100 Montreuil France
33 (0)1 41 58 25 70
emmaus-europe.org



Emaús Europa es la organización descentralizada de Emaús Internacional en Europa.