



PROCÈS-VERBAL DU Conseil régional D'EMMAÜS EUROPE

28/08/2023 – Visioconférence

emmaüs

EUROPE

PRÉSENT·ES :

Carina AALTONEN (Présidente), Jean-Philippe LEGAUT (Trésorier), Aurore QUEREL (Secrétaire), Leila THOURET, Sabina ARNAUT-JAHIC, Maryse FAURE, Marie-France BEDLEEM, Martha HANNUS, Nina NYMAN, Yvette GUMBS, Tony FERRIER, Anouk MEVILLOT, Rosa GIL ELORDUY, Paco LOPEZ, Elli KREUL, Joël ISSELE, Mikel AZKONA.

SECRÉTARIAT REGIONAL EUROPE :

Eve POULTEAU (Déléguée Générale), Emmanuel RABOURDIN (Responsable Solidarités), Marie Tixier (Responsable Evènementiel), Théo Robin (Chargé de mission Évènementiel), Manon Gaham (Chargée de mission sensibilisation et plaidoyer).

EXCUSÉ·ES :

Eduardo SANCHEZ, Maria Luisa TESTORI, Charlotte WESTER, François MALAISE, Jeremie UDRY, Gelu NICHITEL, Grigory SEMENCHUK, Véronica ACEVEDO CARO (Assistante Administration-Finances)

INVITÉ·ES :

Hélène Perrot (Emmaüs International)

| | |
|------------------|---|
| PRÉAMBULE | Carina prend la parole et souhaite la bienvenue aux personnes dont ce sera le premier Conseil régional : Manon (Secrétariat Emmaüs Europe), Joël (Délégué national Emmaüs France), Anouk (Déléguée nationale Emmaüs Suisse) et Elli (Déléguée nationale Allemagne). |
|------------------|---|

| POINTS À L'ORDRE DU JOUR | ÉCHANGES DÉBATS | CONCLUSIONS DÉCISIONS |
|--------------------------|---|--|
| 1. ADMINISTRATIF | Pas de commentaire concernant le procès-verbal du dernier Conseil régional d'Emmaüs Europe, qui s'est tenu en mars à Paris. | Approbation à l'unanimité du PV du dernier conseil régional. |
| 2. Statuts | <p>La plupart des modifications proposées sont celles qui ont été votées en Assemblée Mondiale (AM) et transposées dans les statuts d'Emmaüs Europe. D'autres modifications décidées en CREE ont été ajoutées, pour une application européenne des décisions votées à l'AM.</p> <p>D'autres sont des ajouts du CREE</p> <ul style="list-style-type: none"> - le.la Président.e d'Emmaüs Europe doit également être CEI - création d'une position de VP - les CEI informent leur ON de leur candidature <p>Hélène revient sur les conséquences de la modification des statuts d'EI au niveau européen.</p> <p>Deux points :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Statuts, article 29 : proposition de supprimer la phrase concernant les mandats des élus pour 2023 – 2025, ce qui n'entraîne pas une modification de fond mais rend les statuts plus pérennes dans le temps. OK - Règlement intérieur, règle 6 : cotisation des membres en probation est volontaire → Au niveau d'EI, il est obligatoire de payer une « contribution » qui équivaut à 25% de la cotisation que le groupe devrait payer. Cela n'a pas encore donné lieu à une harmonisation par région/pays. <p>Un échange survient concernant le paiement des cotisations pour les groupes en probation, dont les débuts sont parfois compliqués financièrement. Il est rappelé que cette cotisation représente 25% de ce qui est versé par les groupes affiliés. En cas d'absence de vente, celle-ci s'élève à 55€/4 soit 13,75€/an, ce qui reste symbolique.</p> <p>Le fait de faire payer aux groupes en probation 25% de leur future cotisation est adopté à l'unanimité, la dimension pédagogique de cette mesure est soulignée, et permet de rendre</p> | <p>Modification des statuts :</p> <p>Statuts, Article 29 : supprimer la phrase concernant la durée de mandat exceptionnelle jusqu'à l'AM. Approbation à l'unanimité.</p> <p>RI, Article 6 : Approbation à l'unanimité par le CREE d'un alignement sur les règles d'EI concernant la cotisation des groupes en probation : retravailler la formulation dans le RI dans ce sens.</p> <p>Article 3 des statuts : Rajouter « de genre », entre « ethnique » et « autres ». Adoption à l'unanimité</p> |

| | | |
|--------------------------|--|---|
| | <p>moins confus les obligations au niveau d'Emmaüs Europe et d'Emmaüs International pour les groupes.</p> <p>Nina souligne que l'article 3 des statuts énumère une longue liste de discriminations contre lesquelles lutte Emmaüs sans citer le genre. Décision adoptée à l'unanimité d'ajouter le genre.</p> <p>Méthodologie pour le vote sur les statuts lors de l'AG : Ils seront consultables en ligne dans leur version initiale et version modifiée pendant l'AG et en amont. Un document présentant les modifications et les versions actuelles et nouvelles des articles modifiés sera envoyé aux groupes avec les autres documents de travail. Si opposition à une modification durant l'AG, chaque modification pourra être votée séparément du reste.</p> | |
| <h3>3. Affiliations</h3> | <p>Rappel de la procédure d'entrée en probation et en affiliation par Eve. Pour les affiliations, la validation finale revient au CA d'EI.</p> <p>Présentation des trois groupes français par Joël :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) SOS Famille de Metz : Adossée à Emmaüs Peltre. Pas d'autonomie financière en tant que telle. Statut spécial en France de groupes bénévoles financés par les communautés ou comités d'amis pour accompagner des personnes sur endettées ou mal endettées. 2) Emmaüs Maisoncelle (Ferme) : accueil de personnes en placement extérieur (détenus en fin de peine) : maraichage bio, activités autour de la cuisine. Préparer le retour en liberté des détenus. Salariés en insertion : retrouver un emploi via un travail porteur de sens. aide financière de l'Etat (administration pénitentiaire). 3) Association Le Village, Vaucluse (vers Avignon) : existe depuis 1993. Accueil immédiat, chantier d'insertion (vente et prestation de chantier d'insertion), accueil de jour, service de médiation de rue, de maraudes. Co-organisateur du festival « C'est pas du luxe ». <p>Paco fait remarquer que Le Village est financé à 85% par des financements publics et partenariats privés. Cela entraîne un échange sur l'indépendance financières du groupe, Approbation à l'unanimité de l'entrée en probation des trois groupes français, en gardant en tête la remarque concernant l'autonomie financière de l'association Le Village.</p> <p>Merseyside : fondé en 2004 dans une zone où il y a le plus de groupes Emmaüs en UK. Plus de 10 ans pour qu'ils obtiennent des financements et des locaux. Aujourd'hui, 24 chambres</p> | <p>Approbation à l'unanimité de l'entrée en probation des trois groupes français proposés par Emmaüs France.</p> <p>Avis favorable à l'unanimité pour l'affiliation du groupe Emmaüs GEO et du groupe</p> <p>Approbation à l'unanimité de la désaffiliation du groupe Emmaüs Roma (Italie).</p> |

| | | |
|-----------------------------------|---|--|
| | <p>occupées + 1 boutiques (env. 30 000 euros par an) + jardin + atelier d'upcycling. Groupe solide, ils sont soutenus par Emmaüs UK et veulent complètement intégrer le mouvement.</p> <p>Emmaüs Géo Groupe créé en 2015, en probation depuis 2019. Très impliqué dans le mouvement au niveau international et européen. Groupe très bien implanté à Tbilissi et à Kvareli 2021 : renforcer la gouvernance avant d'entrer dans le mouvement, laisser du temps même si le groupe était déjà prêt à cette époque. Avis favorable à l'unanimité pour l'entrée en affiliation d'Emmaüs Géo, renvoi à EI pour la décision finale.</p> <p>Désaffiliations : Emmaüs Roma (Italie) : Emmaüs Italie a signifié au groupe de mettre fin à leur affiliation car le fonctionnement n'était plus assuré correctement ni par la responsable ni par le CA, et les obligations statutaires n'étaient pas remplies. Nécessité de faire cesser l'utilisation du nom d'Emmaüs avec l'appui d'Emmaüs International. ⇒ Approbation à l'unanimité du conseil pour acter la désaffiliation Pour éviter ce type de situation à l'avenir un travail pourrait être fait au niveau européen pour partager les pratiques des différentes ON et trouver des protocoles communs si besoin.</p> <p>Groupe Vittoria, Espagne : Le groupe, après avoir traversé diverses difficultés, a tenté d'éviter sa disparition avec le soutien d'Emmaüs Bilbao et d'Emmaüs Navarra. C'est finalement Emmaüs Bilbao qui a commencé à gérer l'activité du groupe. Mais cette tentative d'empêcher la disparition du groupe n'a pas eu le succès escompté et le groupe a finalement été fermé.</p> | |
| <p>4. Plan stratégique</p> | <p>Un seul amendement a été reçu venant d'Emmaüs Pamiers, proposant de renforcer l'autonomie : alimentaire, énergétique, la sobriété... et mention de l'effondrement de la biodiversité. Cet amendement sera inclus pour vote à l'assemblée.</p> <p>Rosa insiste sur le fait que le plan stratégique manque d'actions concrètes, d'indicateurs pour les quatre axes développés. Ce plan stratégique devrait être plus concret, ne pas être trop général, et cela manque d'un processus d'évaluation pour vérifier ce vers quoi on avance bien etc.</p> | <p>Approbation de l'amendement de Pamiers pour mise au vote à l'AG</p> |

| | | |
|--|---|---|
| | <p>Cela décrit davantage le plan d'action, qui est ensuite mis en place au niveau du CREE et du bureau, plutôt que le plan stratégique, au niveau de l'assemblée générale.</p> <p>Il est vrai cependant qu'il est difficile d'évaluer les impacts de ce que fait Emmaüs Europe. Ce serait davantage aux ON d'essayer de fixer des éléments en complément du plan stratégique, du fait des réalités propres à chaque pays, difficilement mesurable en objectifs communs. Durant cette mandature, le bureau a défini des priorités issues du rapport d'orientation de l'AG de San Sebastian, et cela a bien fonctionné.</p> <p>Par ailleurs, la taille du secrétariat d'Emmaüs Europe ne permet pas d'entrer trop en détail. Cela ouvre néanmoins la réflexion sur le travail des élu.es pour aider le secrétariat et s'investir sur certains sujets et relayer dans leur pays des actions à mettre en œuvre collectivement pour démultiplier notre impact.</p> | |
| <p>5. Prix Lucie Coutaz</p> | <p>Le groupe de travail fait les propositions suivantes pour les critères d'attribution du prix :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prix destiné à une femme de l'ombre qui : - Fait tourner Emmaüs au quotidien - Concrétise les bonnes idées - Fait vivre le message et les valeurs d'Emmaüs. <p>Proposition de méthode :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Remis tous les 4 ans lors de l'AG - Sur proposition d'un groupe de travail du CREE sortant validé le CREE ou par le bureau si la personne fait partie du conseil - Assurer une rotation entre les pays d'EE - Un GT serait désigné pour des propositions. DN et CEI peuvent faire des propositions de femmes de leur pays. - Prix remis par celle qui détenait le prix <p>Pas en fonction de l'ancienneté ou du travail bien fait.</p> | <p>Les propositions du groupe de travail ci-contre sont validées pour les futures remises du prix</p> |
| <p>6. Animation de l'Assemblée Générale</p> | <p>Inscription : 124 groupes inscrits, et une vingtaine en attente. Déjà 240 participants inscrits + interprètes, secrétariat etc. : on monte jusqu'à 300 personnes. Limitation de la salle plénière à 270, donc on devra refuser des personnes sur liste d'attente. Quorum : 109 voix valides (présents + procurations) sur 167 voix nécessaires (groupes présents ou représentés).</p> | |

| | | |
|-----------------------------|---|--|
| | <p>Procurations : inscriptions closes, mais des relances seront nécessaires pour les procurations. La liste des groupes à relancer en priorité sera envoyée aux élus de chaque pays.</p> <p>Candidatures CEI : 14 candidat.es de 8 pays, et 1 candidature CEI+ présidence.</p> <p>Demandez le programme : L'animation générale sera faite par des membres du bureau, Eve et quelques élu.es pour des temps spécifiques. Théo résume le programme journée par journée.</p> <p>Il n'est pas prévu que l'AG soit filmée, ni même des temps spécifiques. En revanche bonne idée de demander une petite intervention vidéo d'André Kourkov.</p> <p>Contenu : Echange concernant le temps accordé à l'accueil digne des publics au sein d'Emmaüs, en lien avec les différentes affaires qui entachent le mouvement depuis quelques mois, en France, aux Pays-Bas... Le fait de l'aborder de manière affirmée en Assemblée Générale permettrait de formaliser et de réaffirmer certains principes primordiaux à l'accueil.</p> <p>Un atelier est déjà prévu sur le sujet, qui pourra être renforcé pour aborder cette question. Cela pourrait également faire l'objet d'une forme d'échanges de pratiques entre organisations nationales, en s'appuyant sur le travail déjà réalisé en France, au Royaume-Uni notamment sur la question de l'exclusion des groupes qui ne suivraient pas ces principes, et de la protection des publics accueillis.</p> <p>L'ordre du jour du premier CREE post-AG est détaillé.</p> | |
| <p>7. CONCLUSION</p> | <p>Sabina a brièvement transmit ce qui est ressorti du tournoi de football pour la paix et les droits humains : une rencontre magnifique, de nombreuses larmes à la fin, et des retours très enthousiastes de tou.te.s les participant.es. Chacun.e est reparti.e avec davantage de forces pour l'avenir.</p> <p>Rosa résume la rencontre du CA d'EI qui a eu lieu à Bilbao en avril 2023.</p> <p>Pour clôturer la réunion, Carina rappelle le webinaire de mardi 29/08 pour parler du lieu de la prochaine assemblée mondiale.</p> | |

| | | |
|--|---|--|
| | <p>Nous n'étions pas au complet, mais nous avons bien avancé, merci beaucoup pour cette réunion très productive. Nous avons réglé beaucoup de sujets, nous n'avons pas mis les difficultés sous le tapis, et nous avançons pour savoir comment les appréhender.</p> | |
|--|---|--|

Merci à toutes et tous.

Plus aucun point n'étant à l'ordre du jour, la présidente lève la séance.

Carina AALTONEN
Présidente d'Emmaüs Europe

Aurore QUEREL
Secrétaire d'Emmaüs Europe