



emmaüs

EUROPE

PROVOCATEURS DE CHANGEMENT

EMMAÜS EUROPE
47, av. de la Résistance
93 100 Montreuil - France
33 (0)1 41 58 25 70
emmaus-europe.org

Assemblée Générale électorale d'Emmaüs Europe pendant l'Assemblée Mondiale d'avril 2026

APPEL À CANDIDATURES

Vous êtes invité·e à **vous** présenter comme candidat·e pour le poste de :

CONSEILLER·ÈRE D'EMMAÜS INTERNATIONAL

Les candidat·es sélectionné·es prendront leurs fonctions à partir du 17 avril 2026 pour un mandat de 4 ans.

Vous trouverez dans les pages suivantes une présentation du mandat de Conseiller·es d'Emmaüs International (CEI) ainsi que les modalités de candidatures à respecter pour ce poste.

Veillez envoyer vos candidatures avant **le 5 janvier 2026** à Emmaüs Europe :

- Par mail : elections2026@emmaus-europe.org
- Par courrier : 47, avenue de la Résistance - 93104 MONTREUIL Cedex - France



À partir de 2026, les élections des représentant·es de la région Europe au Conseil d'Administration d'Emmaüs International et au Conseil Régional d'Emmaüs Europe auront lieu lors de l'Assemblée Mondiale entre les 13 et 17 avril 2026.

Suite aux élections, un premier Conseil Régional de 2 heures aura lieu en présentiel le 17 avril 2026 à la fin de l'Assemblée Mondiale.

12 POSTES À POURVOIR

Les 12 Conseiller·ères d'Emmaüs International (CEI) représentant la région Europe sont élu·es par l'Assemblée Générale électorale d'Emmaüs Europe.

Les CEI sont à la fois membres du Conseil Régional d'Emmaüs Europe (CREE) et membres du Conseil d'Administration (CA) d'Emmaüs International.

Le·a candidat·e est tenu·e de parler au moins l'une des trois langues officielles du mouvement (français, anglais et/ou espagnol).

Leur mandat est de 4 ans, renouvelable une fois.

Une représentation importante pour le mouvement :

- Les CEI prennent les décisions politiques du mouvement à l'échelle européenne et au niveau mondial et doivent donc être mandaté·es par leur groupe dans ce sens.
- C'est un engagement important des groupes d'envoyer un·e représentant·e, il est essentiel pour la vie démocratique de notre mouvement.
- Les CEI doivent posséder une connaissance de la vie des groupes mais également une vision des enjeux futurs auxquels Emmaüs doit faire face. Néanmoins, une connaissance de tous les dossiers n'est pas attendue. Votre expertise locale est précieuse.

Chaque organisation membre dans la région n'a le droit de présenter qu'un·e seul·e candidat·e à ces élections.

Missions

Les CEI sont notamment chargé·es de :

1. Mettre en œuvre les orientations, propositions, décisions votées lors des Assemblées ;
2. Animer et coordonner la réflexion en faveur de la lutte pour les droits des plus pauvres ;
3. Organiser la politique de communication d'Emmaüs Europe et d'Emmaüs International vers le grand public et les pouvoirs politiques ;
4. Coordonner les actions de solidarité et le partage des ressources entre toutes les Organisations Membres ;
5. Passer des alliances avec d'autres organisations partageant le même but pour, avec elles, lutter contre la misère et les causes de la misère partout où elle se trouve ;
6. Statuer sur les adhésions et sur les exclusions des Organisations Membres ;
7. Contrôler le travail du bureau de Emmaüs Europe et du Comité Exécutif de Emmaüs International auxquels ils/elles ont donné délégation, et examiner les rapports financiers et d'activité ;
8. Constituer les groupes de travail appropriés pour remplir les missions spécifiques qu'ils/elles leur confie ;
9. Préparer l'ordre du jour des Assemblées.

Retrouvez toutes les informations relatives aux missions des CEI dans la section « [VI - 2 / Conseil d'Administration](#) » des statuts d'Emmaüs International.

Temps nécessaire à cet engagement

Les réunions du CREE ont lieu 2 fois par an pendant **2.5 jours** en France ou dans un autre pays d'Europe (compter le temps de déplacement en plus).

Les réunions du CA d'Emmaüs International ont lieu 2 fois par an dans différents pays du Monde et une fois sur deux en France. Les réunions durent **4.5 jours** (compter le temps de déplacement en plus).

Vous pouvez aussi vous impliquer dans le suivi de dossiers spécifiques ou dans des visites aux groupes en probation.

Enfin parmi les CEI, entre 5 et 7 personnes seront invitées à être membre du Bureau d'Emmaüs Europe ou/et d'Emmaüs International. Cela prend environ **deux semaines** de plus par an mais c'est un engagement qui permet de creuser les dossiers et dont on vous sait gré ! Merci de nous informer si vous souhaitez d'ores et déjà vous impliquer dans le bureau de EE ou/et de EI.

Pour plus d'informations, vous pouvez consulter le [guide des Conseiller·es d'Emmaüs International](#) ainsi que les [statuts d'Emmaüs International](#) et d'[Emmaüs Europe](#).

Et bien sûr n'hésitez pas à poser des questions à l'équipe d'Emmaüs Europe et aux CEI sortant·es !

Suppléant·es

Les candidat·es qui ne seront pas élu·es en tant que CEI seront invité·es à devenir suppléant·es par ordre décroissant de voix obtenues et à condition d'avoir recueilli au moins la moitié des votes exprimés.

Les suppléant·es sont informé·es régulièrement de l'activité du CA d'Emmaüs International et du Conseil Régional d'Emmaüs Europe afin de pouvoir facilement remplacer les élu·es qui, malgré leur volonté, ne pourront pas aller au bout de leur mandat.

Coûts pour les groupes

1. Déplacements pour les conseils régionaux d'Emmaüs Europe :

Les cotisations d'Emmaüs Europe ne sont pas très élevées. Il est donc proposé aux groupes qui en ont les moyens de prendre en charge les déplacements de leurs élu·es pour les réunions de conseil régional (2 réunions par an, en général à Paris, parfois dans une autre ville d'Europe, l'hébergement et les repas sont prise en charge par Emmaüs Europe). Si le groupe n'en a pas les moyens Emmaüs Europe prend ces frais en charge.

2. Indemnités et prises en charge par Emmaüs International :

Emmaüs International prend en charge tous les déplacements et frais liés aux rencontres auxquelles les CEI doivent participer.

3. Des indemnités sont aussi versées aux groupes des mandaté·es qui le souhaitent. Elles s'élèvent à :

- 2 300 € par an pour les membres du Conseil d'Administration
- 3 450 € par an pour les membres du Comité Exécutif

LES CANDIDATURES DOIVENT COMPORTER :

1. Un **curriculum vitae**
2. Une **photo** au format portrait
3. Vos informations de **contact email**
4. Un document dans lequel vous **répondez aux questions suivantes**. Un modèle de document vous a été mis à disposition par email et sur l'espace membre de notre site web, veuillez nous contacter si vous n'y avez pas accès. Le document devra nous être retourné au format .docx, .odt ou .pdf en respectant la limite de mots demandée pour chaque question :
 - En 1 phrase, qu'est-ce qui motive votre candidature ? (25 mots maximum)
 - Résumez votre expérience dans le Mouvement Emmaüs (80 mots maximum)
 - Résumez votre expérience en dehors du Mouvement Emmaüs (80 mots maximum)
 - Quelles sont vos motivations dans le cadre de votre mandat ? (80 mots maximum)
5. Un document par lequel le **groupe d'appartenance soutient la candidature**
6. Il est demandé aux candidat·es CEI d'informer leur organisation nationale de leur candidature par un courrier à la présidence de cette dernière en amont de leur dépôt de candidature. **Ce courrier est à fournir dans le dossier de candidature (règle 11 du règlement intérieur).**

Pour plus d'information, se reporter aux [statuts d'Emmaüs Europe](#) et à l'équipe d'Emmaüs Europe.