



PROCÈS-VERBAL DU BUREAU D'EMMAÜS EUROPE 17 et 18 décembre 2024 – Montreuil

emmaüs

EUROPE

PRÉSENT-ES:

Carina AALTONEN (Présidente), Vincent CHAPUIS, Herbert BITTER, Yvette GUMBS, Jean-Philippe LEGAUT, Duncan LEWIS.

SECRÉTARIAT REGIONAL EUROPE:

Eve POULTEAU (Déléguée Générale), Manon GAHAM (Chargée de Plaidoyer et Sensibilisation), Emmanuel RABOURDIN (Responsable Solidarités), Marie TIXIER (responsable évènementiel), Raïssa GNANKOU (Assistante Administration-Finances)

EXCUSÉ-ES:

PRÉAMBULE		
POINTS À L'ORDRE DU JOUR	ÉCHANGES DÉBATS	CONCLUSIONS DÉCISIONS
1. Accueil et info sur le remplacement des CEI démissionnaires et approbation du procès-verbal de la dernière réunion	Nika ne souhaite plus être CEI en raison des affaires liées à l'AP, et d'un conflit d'intérêt avec son travail. Le CNZD accompagne des enfants victimes de violences. Aurore ne travaille plus pour Emmaüs depuis le 28 novembre et son contrat se terminera complètement en février. Jerry Marguerite de la communauté de Servas en France et Nick Thompson d'Emmaüs Merseyside en Angleterre (UK) qui étaient suppléants potentiels depuis la dernière AG ont discuté avec leur communauté et seraient d'accord pour remplacement En attente de plus d'info d'ici le bureau de février Avec le départ d'Aurore, il n'y a plus de membre français au Bureau d'Emmaüs Europe. Il faudrait coopter quelqu'un de France, de préférence une femme qui pourrait venir essayer et devenir membre du CA en 2026. A la pause déjeuner le nom d'Aurélie Gillmann qui avait fait un excellent compte rendu de l'AREE pour la région Val de Loire est évoqué comme une très bonne remplaçante potentielle.	Secrétaire pour la rencontre : Vincent Les suppléants vont être mobilisés pour remplacer les CEI sortantes. Aurélie Gillmann va être contactée pour replacer Aurore au bureau. Le PV du dernier bureau est approuvé
2. Campagne de don : point état d'avancement	Rappel : importance de faire des dons de qualité Slogan : la qualité de vos dons fait la qualité de vos actions Avis demandé aux grosses ON pour que la campagne soit bien intégrée à leurs projets et soit « appropriée ». UK a trouvé les dessins un peu enfantins et préférerait des photos. Ils pensent que pour avoir envie de donner les citoyens doivent connaître la spécificité d'Emmaüs. Emmaüs France ok et ils pourraient aussi investir pour décliner dans une campagne media. Propositions faites pour la campagne Faire remonter actions de Emmaüs (création d'activité, emploi, insertion) Montrer comment donner contribue à réduire la pauvreté Insister sur le respect et la dignité Impact sur le calendrier on ne peut pas imaginer une sortie de affiches avant mai. Warning ! Bien garder en tête la déclinaison possible dans chaque pays avec le logo des ON qui le souhaitent et des outils adaptables pour les groupes.	Campagne don : Ok pour travailler avec EF en faisant une campagne qui met plus en avant la spécificité des actions d'Emmaüs, faire une campagne qui puisse durer et marquer les esprits. Migration : voir comment la déclinaison de la campagne « Ca fait du bien d'être humain » prévue pour 2026 peut être préparée avec la personne recrutée pour mettre en œuvre les décisions du FMA car c'est l'un des axes pour outiller les groupes

	Une partie des outils liés à la surproduction mondiale qui était prévue dans cette campagne pourrait être développé avec la personne recrutée (à travailler avec la personne en charge de la mise en œuvre des décisions du FMA. Cette personne pourra aussi travailler sur la déclinaison prévue de la campagne migration en lien avec les décisions du FMA.	
3. Socle commun pour un accueil digne : avis sur la méthode et le calendrier	Proposition : repartir l'écriture entre membre du bureau Duncan : attention aux doublons avec ce qui existe déjà dans les pays et au niveau international.	1 ^{er} retour avant février Rédaction 2 première parties : Herbert et Duncan et Jean Philippe 3. Solidarité : Yvette 4. Vincent 5. Carina Doc limité à 10 pages Espace commun : Cloud suisse
4. Préparation assemblée mondiale et assemblée Europe	Prochaine assemblée mondiale 23 au 27-03/26 27/04 au 01/05/26 Les élections des CEI auront lieu à l'AM, échange sur la façon d'organiser ce temps. Nous devons prévoir le lancement de l'appel à candidature 10 mois avant	Préparer une proposition de trame commune de candidature (pour éviter un dossier trop gros comme à la dernière AREE) pour février : intégrer compétences et parcours des candidat.es (Marie) ODJ AM partie régionale : Proposer à EI de faire la présentation des candidat.es et rapport trésorier et présidente en début d'assemblée avec un vote plus tard lors de l'assemblée et/ou en ligne. Besoin de prévoir un CREE à la fin de l'assemblée mondiale qui élit le bureau. On garde la proposition de hausse des cotisations pour 2027 en lien avec des orientations.
5. Women leadership program: état d'avancement	Formation France en mai ou juin voire à l'automne Depuis le CREE nous avons rencontré une formatrice qui pourrait intervenir en français et anglais.	Refaire Point bureau février Fin février envoi aux DN des différents pays pour diffusion ce serait

	Elle serait la seule intervenante pour 2,5 jours en France. Puis des temps de rencontres en ligne seraient mis en place tous les trois mois pendant 1 an, et un mentorat formel ou informel avec/par les femmes qui auront suivi la formation. Public cible : 20-25 femmes avec de l'expérience déjà dans un rôle de responsabilité au sein d'Emmaus. Avec une majorité de femme arrivée récemment dans la fonction de responsable et quelques femmes plus expérimentées pour partager leur expérience. Sujets évoqués : • Développement des stratégies • Prise de paroles en public et vis-à-vis des media • Leadership résilient et relationnel • Conduite du changement L'idée de travailler sur la gestion financière a été repoussée car ça fait trop d'un coup.	bien d'avoir au moins une femme par pays Faire passer dans la lettre d'info Intégrer dans les appels à cotisation (papier) avec un appel pour tous les événements de l'année Dates : mai/ Juin ou automne
6. Mise en œuvre des actions du FMA : validation de la mission de la ou du volontaire	Proposition Europe 4 actions choisies au CREE La discussion porte sur le profil de la personne recherchée, et l'apport que cette personne pourrait avoir au sein de l'équipe. Il y a un enjeu que cette personne puisse se sentir utile, comprendre le mouvement rapidement, et qu'elle soit assez autonome dans son travail pour créer son propre rôle, en lien avec Eve. Les enjeux de ce recrutement : Pour EE, faire que cela nous aide dans le travail, sans que ce soit un fardeau. Pour les groupes, cela doit aussi être un plus, ce qui n'est pas totalement sûr. Contact a été pris avec Lisa membre de la délégation jeune du FMA qui a les compétences nécessaires et qui pourrait être intéressée si elle peut poursuivre un mi-temps chez Emmaus Mundo. Son CV est présenté. Ok de principe. A suivre avec EI sur les conditions d'embauche.	
7. Solidarité : projets PAS /Ukraine (Docs)	- Emmanuel fait un point sur le fonds Ukraine : financements restants, demandes de soutien mensuel d'Oselya, et projets d'Oselya pour 2025. - Une réflexion sur l'évolution du Fond Ukraine est initiée, en fonction des différents projets d'Oselya (voir notes pour les projets). - Emmanuel présente l'opinion de Grigory et Natalia concernant le fonds Ukraine :	• Demande de soutien mensuel OSELYA (12089,31 € euros pour 3mois) validée par le bureau

- Il faut continuer les soutiens mensuels, jusqu'à ce qu'Oselya trouve des partenaires financiers pour remplacer Emmaüs Europe - Le financement des projets d'Oselya contribue à la promotion du modèle Emmaüs en Ukraine, et ces projets contribuent à la promotion de la paix. Leur assise économique est également plus importante grâce aux différents soutiens d'Emmaüs Europe. - L'organisation d'une rencontre zoom avec Natalia et Grigory pour les trois ans du début de la guerre permettrait de donner des nouvelles aux groupes européens. La date du 24 février est retenue par le bureau d'Emmaüs Europe. - Les élus considèrent qu'il faut maintenir le soutien à Oselya, tout en conservant une enveloppe pour l'après-guerre. Les projets de développement d'Oselya sont très intéressants et permettent de soutenir de nombreuses victimes du conflit. - Herbert souhaiterait rendre visite à Natalia et Grigory au mois de mars. - Emmanuel présente les cinq projets de solidarité qui ont été déposés pour l'année 2025 (voir note pour le détail des projets). - FIS-Emmaüs (Bosnie-Herzégovine) : ce projet pourrait être financé via EI ou EE, avec un apport du Fonds de Transition Écologique - Emmaüs Geo (Géorgie) : le groupe est en lien avec de nombreux groupes de l'Est de la France, le projet n'a pas de délai précis et pourrait être financé par la solidarité européenne. - TOMS (Croatie) : Service à prix symbolique (prix de l'essence) pour les bénéficiaires de l'association. Ce van pourrait avoir une activité de taxi payant le reste du temps. - Pologne, Brat Albert : Il faudrait plus d'informations sur le sujet, mais une possibilité pourrait être d'aider le groupe à louer un lieu en ville le temps des travaux. - Royaume-Uni, Brighton : pose de panneaux photovoltaïques - Budget total : 59 882 euros - Soutien demandé : 29 947 euros - Le groupe avait déposé deux demandes de financement auprès de la FAP, qui ont été refusés. Le groupe a reçu des financements par Emmaüs UK durant les trois dernières années. - Le débat porte sur la possibilité de recevoir des financements au niveau national et international en même temps. Les élus sont d'accords pour dire que les décisions à ce sujet doivent être prises au cas par cas.	• Validation d'organiser la rencontre Zoom avec Oselya le 24 février. • Le bureau valide le principe d'un soutien aux projets de développement d'Oselya en 2025. • Présentation des 5projets au CREE de Mars et en février (Un élu par projet travaillera avec Manu) GEO : Jean Phillipe FIS Vincent BRAT ALBERT et TOM : Yvette et Herbert (choix Manu) BRIGHTON : Duncan
--	---

	- Concernant la demande de Brighton, il pourrait être envisagé de les rediriger vers une demande de prêt au Fonds Ethique Emmaüs pour une partie des fonds demandés, et présenter à la solidarité internationale/européenne/FAP une partie du montant demandé. - Pour les financements publics, idée de cofinancement publics/EE pour le Fonds de Transition Écologique qui pourrait être élargie au programme européen de solidarité. - La piste de financements publics pour ces travaux de rénovation énergétique peut également être étudiée. - Marie Lucas indique qu'il pourrait être envisageable de scinder la demande de financement d'un projet entre, d'un côté, une demande au Programme Annuel de Solidarité, et de l'autre, au Fonds de transition écologique. - Les élus se répartissent l'étude des projets avec Emmanuel : - Emmaüs Geo : Jean-Philippe - FIS : Vincent - Brighton : Duncan - Brat Albert : Herbert ou Yvette - TOMS : Yvette ou Herbert	
8. Retour sur le dernier CA d'EI	3 participant.es : Vincent, Carina et Duncan Vincent : A l'échelle d'EI il faut réfléchir sur la manière de travailler ensemble en terme gestion et de gouvernance pour moins peser sur les élu.es Carina : après avoir lu les rapports de 6PM axés sur le plaidoyer la décision a été prise qu'EI se positionne plus avec des experts pour porter les valeurs et revendications d'Emmaus auprès des instances internationales de l'ONU Ce qui est positif NOVA GENERACIA : n'a pas été approuvé comme membre affilié car il n'y a pas 5 membres au CA mais nous espérons que cette règle va pouvoir évoluer tout en trouvant moyen de garantir une bonne gouvernance. Articulation à prévoir avec le programme support aux groupes d'EI qui est bientôt prêt et l'accompagnement des groupes vers l'autonomie des groupes commencé dans les collectifs. • Evènements EI : 19-21 mai : réunion des DN au niveau international ; 20-21 mai : formation de formateurs EI Info Abbe Pierre Dernier rapport publié 13/01/2025	

	8/11 témoignages gardés Discussion sur les réparations des victimes Passage dans « Envoyé Spécial » le 16/01/2025	
9. Collectifs : quelle évolution ? Quel accompagnement des groupes vers l'autonomie ?	• Enjeux 2024 3 collectifs pour organiser la solidarité entre européens ; Redynamiser et renforcer l'autonomie des groupes • Idées 2025 Rencontre au printemps Trans collectifs groupes Ukraine, Pologne et Roumanie pour poursuivre le travail sur l'autonomie des groupes en présentant ce que font les uns et les autres pour une autonomie économique avec plus de détails : lieu Iasi ou Satu Mare + 2 collectifs en ligne ½ Jrs à l'automne Propositions de 3 options pour le collectif Europe du Sud-est (Croatie -Bosnie): Organisation du tournoi Foot au FIS en 2026 Aider à organiser une rencontre sous forme d'échange pratique entre groupes d'Europe du Sud Est par exemple recherche de financements Organisation de rencontre entre les groupes en autonomie	Organisation réunion Trans collectif : validé Lieu : Iasi (Soutenir notamment le transport des meubles) 2 Collectifs ½ journée en ligne validés Sud est : 3 options à leur proposer validées
10. Infos pays : Pays bas et Italie	• PAYS BAS Yvette : Tout le CA de la Fédération nationale (ON) a démissionné ou a été démis ; recherche de nouveaux membres Elections CA prévues entre avril et mai. Gouvernance temporaire assurée par l'ancien président et l'ancienne trésorière. Yvette en tant que DN est associée aux réunions du CA. Plusieurs groupes sont en forte tension et nécessiteraient d'être accompagnés. 12 groupes restants à l'heure actuelle Actions en cours portées par le CA intérimaire : Organisation de la réunion nationale sur le textile ; Système d'alerte pour prévenir des problèmes futurs ; Réflexion à poursuivre sur le rôle de EE pour gérer et réguler les conflits dans les groupes quand l'ON ne le fait pas et pour accompagner les ON qui ont des problèmes de gouvernance. • ITALIE Difficultés de fonctionnement depuis des années avec des conflits de personne à l'échelle nationale et des conflits de génération. Nouveau CA, le président est resté le même malgré les tensions. Il est difficile de les accompagner car ils n'acceptent pas d'aide d'extérieure.	Visite Carina et Eve en Italie à prévoir au printemps et aux Pays bas peut être en amont du CA d'EI Mise à jour du site web Emmaüs Europe à prévoir sur les groupes des Pays Bas

11. Plaidoyer européen : tour de table : quels impacts de la crise textile dans vos pays ?	• La crise textile : Tour de table sur la situation des pays Pays bas : situation critique (tri / kilo augmenté de 20 à 50) Suisse : difficulté à influencer la prise en charge des déchets détenue par des grands groupes, difficulté à revendre les pièces de mauvaise qualité. Finlande : Investissement de millions d'euros pour travailler avec des universités ; création d'usines de tri par des robots ; Projet d'ouverture de kilo shop pour faciliter l'écoulement des kilos qui augmentent chaque année (120 tonnes / année) UK : les politiques textiles et environnementales ne font pas partie des priorités du gouvernement pour le moment Roumanie : pas de filière de tri. Législation sur le nettoyage du textile générant une hausse des prix de vêtements et autres produit textiles de seconde main rend le secteur inaccessible. Exemple Suède : les municipalités gèrent les déchets textiles et font des appels à projet France : proposition de tout brûler Belgique : les entreprises de l'ESS en sont réduites à louer des hangars pour stocker le textile • Points sur les actions de RREUSE (voir documents mis à disposition) • Préparation de l'action devant le Parlement européen à Bruxelles pour alerter contre la surproduction textile et sur la situation des acteurs de l'ESS dans la crise textile actuelle. Inviter tous les membre du CA qui souhaitent participer Participants confirmés : Carina, Yvette et une délégation des Pays-Bas, Jean Philippe si on rencontre la commissaire Roumaine Orga webinaire le 4 février sur notre place dans les nouvelles filières suites à la mise en place de la collecte séparée du textile. Loi écodesign : accentuer sur chaque type de produit avec la collaboration de RREUSE	
12. Plaidoyer européen : avis stratégie anti-pauvreté + infos générales	• EAPN : branche Française de lutte contre la pauvreté Points de vue Carina sur document de plaidoyer S'attaquer aux problèmes précis (Logements, emploi, etc.) • Thème migrations Révision des politiques visant les personnes en situation irrégulières	
13. Tournoi de foot Emmaüs 2025 : info et budget (Docs)	22 à 23 juillet à Dijon (aller 21 et retour 24) Deux jours de rencontre (130 participant.es et 20 intervenants et interprètes) Idées pour la partie conférence Carina : Parler des conflits à Gaza au Soudan avec des témoignages	

	Vincent : Penser à capitaliser l'événement (avec des outils) Mais difficile de choisir de parler d'un conflit plutôt que d'un autre. Vue la diversité du public on pourrait plutôt travailler sur une culture de la paix et la non-violence commune à développer chez Emmaüs, Savoir identifier les fakes news, option d'intervention d'une dessinatrice de presse de cartooning for peace. Marie : Rendre la conférence active et vivante en faisant participer le public Emmanuel : Possibilité de réduire le nombre de participants Jean-Philippe : Poser des règles au sujet de l'alcool Budget indicatif, total : 50 950 Part EE = 15 450 euros possibilité d'être vu à la baisse	
14. Situation financière et budget 2025 (Docs)	- Situation cotisations : amélioration du système de relance et appel à cotisation (Eve et Raissa) D'ici 2026 : mutualisation des prélèvements des groupes français par EF et tout reverser - Réflexion sur comment indemniser le ou la futur la présidente Jean-Philippe, Eve et Raissa vont se renseigner sur les pratiques et faire une note pour la prochaine réunion du bureau en amont de l'envoi des candidatures. - Pour prendre en compte l'inflation le bureau propose d'augmenter de 2% les salaires à partir de janvier 2025. Et maintenant que nous avons un point d'indice il faut penser à l'augmenter de 2% aussi car tous les salaires ne sont pas encore exactement alignés sur la grille.	Augmentation 2% des salaires et du point d'indice à partir de janvier 2025
15. Propositions pour le prochain échange de pratiques et Agenda	Idées de thème sur l'échange de pratiques Accompagnement et autonomie des compagnons La solidarité Comment trouver de nouveaux leader (être un leader) ? Comment maintenir le niveau d'innovation dans nos groupes ? Comment aborder la question de l'accueil inconditionnel ? Agenda CREE AUTOMNE : Semaine du 1^{er} au 3 octobre ou 22 au 26 Septembre Événement à Bruxelles : 28 janvier (PS finalement le 30) Bureau en ligne : 14 février CREE : 5-7 mars à Paris AG RREUSE + conférence sur économie circulaire : 7-11 avril FEANTSA : 12-14 mai Programme leadership féminin : 12-16 mai si cela a lieu en mai ou début juin ou à l'automne	- Le prochain échange de pratique aura lieu en ligne. - Date prochain Bureau physique : 3 et 4 juillet à Montreuil CREE automne : 1-3 octobre à Åland (arrivée 30 septembre - départ 3 octobre après-midi) - Visites dans les groupes Carina : Suède, Italie, Pays bas, peut-être Duncan aussi s'il peut Vincent et JP : Roumanie

	Rencontre des organisations nationales en ligne : juin AG EF : 12-13 juin Prochain bureau physique : 3-4 juillet à Montreuil Universités populaires EF : 6-7 juillet Tournoi de football : 22-23 juillet à Dijon Rencontre DN EI 19 et 20 mai à Paris	
--	--	--

Plus aucun point n'étant à l'ordre du jour, la présidente lève la séance.

Carina AALTONEN
Présidente d'Emmaüs Europe

Vincent CHAPUIS
Secrétaire pour cette réunion