



emmaüs

EUROPE

PROVOCATEURS DE CHANGEMENT

EMMAÜS EUROPE
47, av. de la Résistance
93 100 Montreuil - France
33 (0)1 41 58 25 70
emmaus-europe.org

Assemblée Générale électorale d'Emmaüs Europe pendant l'Assemblée Mondiale d'avril 2026

APPEL À CANDIDATURES

Vous êtes invité·es à **vous** présenter comme candidat·e pour le poste de :

PRÉSIDENT·E D'EMMAÜS EUROPE

Le·a candidat·e sélectionné·e prendra ses fonctions à partir du 17 avril 2026 pour un mandat de 4 ans.

Vous trouverez dans les pages suivantes une présentation du mandat de Président·e d'Emmaüs Europe ainsi que les modalités de candidature à respecter pour ce poste.

Veillez envoyer vos candidatures avant **le 5 janvier 2026** à Emmaüs Europe :

- Par mail : elections2026@emmaus-europe.org
- Par courrier : 47, avenue de la Résistance - 93104 MONTREUIL Cedex - France



À partir de 2026, les élections des représentant·es de la région Europe au Conseil d'Administration d'Emmaüs International et au Conseil Régional d'Emmaüs Europe auront lieu lors de l'Assemblée Mondiale entre les 13 et 17 avril 2026.

Suite aux élections, un premier Conseil Régional de 2 heures aura lieu en présentiel le 17 avril 2026 à la fin de l'Assemblée Mondiale.

1 POSTE À POURVOIR

La·e Président·e d'Emmaüs Europe est élu·e par l'Assemblée Générale.

Elle·il a la charge de l'exécution des décisions de l'Assemblée Générale, du Conseil Régional et du bureau, qu'elle·il préside.

Le·a candidat·e est tenu·e de parler au moins l'une des trois langues officielles du mouvement (français, anglais et/ou espagnol).

Elle·il est élu·e pour un mandat de 4 ans, renouvelable une fois.

Elle·il représente Emmaüs Europe sur le plan légal, devant les tiers et en justice, à l'intérieur du territoire européen.

Cet investissement est très important et par conséquent très engageant. C'est une position qui vous place au cœur d'un mouvement engagé pour la justice sociale et environnementale, la solidarité et la dignité humaine.

En tant que Président·e d'Emmaüs Europe, vous aurez l'opportunité de prendre les décisions essentielles pour les causes que nous défendons, de collaborer au-delà des frontières et de contribuer à façonner l'avenir d'Emmaüs en Europe. Si vous croyez en l'action collective et êtes prêt·e à relever un défi de leadership plein de sens, ce poste vous offre une occasion unique d'avoir un impact durable et de rendre Emmaüs Europe encore plus pertinente pour les 373 groupes membres de notre région.

Détails de la mission et estimation du temps dédié

Vous trouverez ci-dessous une **estimation** du temps à consacrer à cette fonction, une disponibilité en dehors des dates et heures fixes est souvent demandée.

Cela représente environ **80 jours par an** et varie en fonction des distances à parcourir selon les lieux de réunions et le lieu de résidence.

- Préparation, présidence et co-animation des bureaux et Conseil régionaux pour aboutir à des décisions collectives :
 - » Bureaux = **8 jours/an**
(1.5 jours de bureau x 2, et 3 bureaux en ligne de 2 heures + 2 jours de transport et 2 jours de temps de préparation)
 - » 2 Conseils régionaux par an = **9 jours/an**
(2.5 jours de réunion deux fois par an + 2 jours de transport et 4 jours de préparation)
- Suivi des dossiers avec la ou le Délégué·e Général·e et le ou la Vice-président·e = **4 jours/an**
(1 heure par semaine de visio + 1 heure de mail)
- Représentation politique auprès de l'Union européenne = **11 jours/an**
(6 jours + 2 jours de préparation + 3 jours de transport)
- Suivi des groupes européens et des groupes en probation = **11 jours/an**
(6 jours + 2 jours de préparation + 2 jours de transport)
- Participation et intervention dans des événements organisés par Emmaüs Europe ou par des Emmaüs européens (collectifs, Assemblées Générales, etc.) = **11 jours/an**
(6 jours + 2 jours de préparation + 2 jours de transport)
- Suivi de dossiers particuliers = **6 jours/an**
- La ou le Président·e doit aussi être élu·e CEI et doit à ce titre participer aux réunions statutaires d'Emmaüs International = **14 jours/an**

Indemnité du groupe

La fonction de Président-e implique un investissement de temps conséquent susceptible d'impacter le groupe d'appartenance de la personne élue. Afin que cet engagement ne constitue pas un frein à la candidature pour les groupes qui n'auraient pas les moyens de compenser cette absence une indemnité compensatoire peut être sollicitée pour le mandat 2026-2029. Versée à la demande du groupe concerné, elle permet d'anticiper un éventuel remplacement du ou de la Président-e dans une partie de ses fonctions au sein de son groupe.

Dans le cas d'un-e salarié-e du groupe, l'indemnité pourra représenter jusqu'à l'équivalent d'un mi-temps calculé sur le salaire local (charges comprises).

Dans le cas d'un-e bénévole, un soutien pourra être apporté sous forme d'une prise en charge des frais de communication.

Dans les deux cas, l'indemnité ne pourra pas excéder 24 000 euros par an. Les frais liés aux réunions et déplacements seront pris en charge par Emmaüs Europe.

LES CANDIDATURES DOIVENT COMPORTER :

1. Un **curriculum vitae**
2. Un **photo** au format portrait
3. Vos informations de **contact email**
4. Une **lettre de candidature** à la présidence décrivant votre vision des enjeux du mouvement pour les prochaines années et vos objectifs de travail qui contribueront au futur plan stratégique. Ce plan stratégique sera ensuite à préparer avec le Conseil Régional pour le soumettre au vote de l'AREE de 2027.
5. Une **lettre de validation** de votre organisation nationale déclarant ne faire aucune opposition quant à votre probité et honnêteté et apportant son soutien à votre candidature.

Pour plus d'information, se reporter aux [statuts d'Emmaüs Europe](#) et à l'équipe d'Emmaüs Europe.