



## ACTAS DEL EJECUTIVO DE EMAÚS EUROPA

### 17 y 18 de diciembre de 2024 – Montreuil

EMMÄÜS  
EUROPE

#### PRESENTES:

Carina AALTONEN (Presidenta), Vincent CHAPUIS, Herbert BITTER, Yvette GUMBS, Jean-Philippe LEGAUT, Duncan LEWIS.

#### SECRETARÍA REGIONAL EUROPA:

Eve POULTEAU (Delegada General), Manon GAHAM (Encargada de incidencia política y sensibilización), Emmanuel RABOURDIN (Responsable de Solidaridad), Marie TIXIER (Responsable de eventos), Raïssa GNANKOU (Auxiliar de administración y finanzas)

#### EXCUSADOS/AS:

## PREÁMBULO

| PUNTOS DEL ORDEN DEL DÍAS   | INTERCAMBIOS   DEBATES  | CONCLUSIONES   DECISIONES  |
|---|---|--|
| <b>1. Bienvenida e información sobre el reemplazo de los/as CEI que dimitieron, además de la aprobación de las actas de la última reunión</b> | <p>Nika no desea seguir siendo CEI debido al caso del AP y de un conflicto de intereses con su trabajo. El CNZD acompaña a niños y niñas víctimas de violencia.</p> <p>Desde el 28 de noviembre, Aurore ya no trabaja para Emaús y su contrato finalizará por completo en febrero.</p> <p>Jerry Marguerite de la comunidad de Servas en Francia y Nick Thompson de Emaús Merseyside en Inglaterra (Reino Unido), que eran los suplentes potenciales desde la última AG, lo han hablado con sus respectivas comunidades y estarían de acuerdo con el reemplazo.</p> <p>Tendremos más información de aquí al ejecutivo de febrero.</p> <p>Tras la marcha de Aurore, ya no hay miembros de Francia en el Ejecutivo de Emaús Europa. Habría que cooptar a alguien del país, preferiblemente una mujer, que pudiera intentarlo y convertirse en miembro del CA en 2026. En la pausa de la comida se ha mencionado el nombre de Aurélie Gillan, que redactó un informe excelente de la AREE para la región Val de Loire y que sería un muy buen reemplazo potencial.</p>  | <p>Secretario del encuentro: Vincent</p> <p>Se va a movilizar a los suplentes para reemplazar a los/as CEI salientes.</p> <p>Se va a contactar con Aurélie Gillmann para sustituir a Aurore en el Ejecutivo.</p> <p>Se aprueban las actas del último ejecutivo.</p>  |
| <b>2. Campaña de donativos: progreso</b>  | <p>Recordatorio: es importante que los donativos sean de calidad</p> <p>Eslogan: la calidad de vuestros donativos demuestra la calidad de vuestras acciones</p> <p>Se pidió opinión a las grandes ON para que la campaña esté bien integrada en sus proyectos y sea «apropiada».</p> <p>A Reino Unido los diseños le parecieron un poco infantiles y preferirían fotografías. Opinan que para querer donar la ciudadanía debe saber qué hace a Emaús especial. A Emaús Francia le parece bien y también podrían centrarse en pronunciarse en una campaña mediática.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Propuestas que se han hecho para la campaña</li> </ul> <p>Hacer que las acciones de Emaús remonten (creación de actividad, empleo, inserción)</p> <p>Demostrar que donar contribuye a reducir la pobreza</p> <p>Insistir en el respeto y la dignidad</p> <p>Impacto en el calendario: no creemos que se puedan publicar los carteles antes de mayo</p> <p>¡Atención! Hay que tener en mente las posibles versiones en cada país con el logo de las ON, si así lo desean, y unas herramientas que se adapten a los grupos.</p> <p>Una parte de las herramientas ligadas a la sobreproducción mundial, prevista en esta campaña, podría desarrollarse junto a la persona contratada (habría que trabajar con la persona a cargo de</p> | <p>Campaña de donativos: Ok para trabajar junto a EF, realizando una campaña que ponga de manifiesto la especificidad de las acciones de Emaús; se trata de hacer una campaña duradera y que deje huella.</p> <p>Migración: ver cómo la presentación de la campaña «Sienta bien ser humano/a», prevista para 2026, puede prepararse junto a la persona contratada, para así implementar las decisiones del FMA, puesto que es uno de los ejes a la hora de equipar a los grupos.</p> |

|   |  |  |
|---|--|--|
|   | implementar las decisiones del FMA). Asimismo, esta persona podría trabajar con la presentación prevista para la campaña migración, en relación con las decisiones del FMA.  |  |
| <b>3. Pilar común para una acogida digna: opinión sobre el método y el calendario</b> | Propuesta: repartir la redacción entre los/as miembros del ejecutivo<br><b>Duncan:</b> cuidado con duplicar lo que ya existe en los países y a nivel internacional   | 1. Retroalimentación antes de febrero<br>Redacción<br>2. Primera parte: Herbert, Duncan y Jean Philippe<br>3. Solidaridad: Yvette<br>4. Vincent<br>5. Carina<br><br>Documento de máximo 10 páginas<br>Espacio común: Nube suiza  |
| <b>4. Preparación de la asamblea mundial y de la asamblea de Europa</b>               | Próxima asamblea mundial del 23 al 27-03/26<br><b>27/04 al 01/05/26</b><br>Las elecciones de los/as CEI se celebrarán en la AM, intercambio para ver cómo organizar esto. Debemos prever el lanzamiento de la convocatoria de candidaturas 10 meses antes.   | Preparar una propuesta de estructura común para las candidaturas (con el fin de evitar dosieres muy largos como los de la última AREE) para febrero: incluir las competencias y las trayectorias de los/as candidatos/as (Marie)<br><br>Agenda AM parte regional: Proponer a EI que se encargue de la presentación de los/as candidatos/as y del informe del tesorero y del presidente, al principio de la asamblea, con una votación algo más tarde allí mismo o en línea.<br>Hay que prever un CREE al acabar la asamblea mundial para elegir al ejecutivo. Dejamos la propuesta de aumento de las cuotas para 2027, de acuerdo con las directrices. |
| <b>5. Programa de liderazgo femenino: progreso</b>                                    | Formación en Francia en mayo o junio, o incluso otoño.<br><br>Desde el CREE hemos encontrado a una formadora que podría intervenir en francés e inglés. Sería la única ponente durante 2,5 días en Francia. A continuación, se propondrán encuentros en línea cada tres meses durante 1 año, así como una mentoría formal o informal con/por las mujeres que hayan seguido la formación. | Hay que volver a comentar este punto en el ejecutivo de febrero.<br><br>A finales de febrero se enviará a los/as DN de los diferentes países para que lo difundan. Lo ideal sería  |

|   |   |  |
|---|---|--|
|   | <p>Público objetivo: 20-25 mujeres que tengan experiencia en un puesto de responsabilidad en el seno de Emaús. Con una mayoría de mujeres que sean responsables desde hace poco, junto a otras más experimentadas, para que puedan compartir su experiencia.</p> <p>Temas tratados:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Desarrollo de estrategias</li> <li>• Toma de la palabra en público y frente a los medios</li> <li>• Liderazgo resiliente y relacional</li> <li>• Conducta del cambio</li> </ul> <p>La idea de trabajar la gestión financiera se ha rechazado porque sería demasiado para una sola vez.</p>   | <p>contar con al menos una mujer por país.</p> <p>Mandarlo en el boletín informativo. Integrarlo en las convocatorias de cuotas (en papel) con un aviso para todos los eventos del año. Fechas: mayo/junio u otoño</p>                         |
| <p><b>6. Implementación de las acciones del FMA: validación de la misión del o de la voluntario/a</b></p> | <p>Propuesta de Europa<br/>4 acciones seleccionadas en el CREE<br/>El debate versa sobre el perfil de la persona que buscamos y lo que esta podría aportar al equipo. La cuestión es que esta persona pueda sentirse útil, que comprenda rápidamente el movimiento y que sea lo bastante autónoma en su trabajo como para crear su propio rol, con la ayuda de Eve.</p> <p>Los retos a la hora de contratar:<br/>Para EE, lograr que esto sea una ayuda en el trabajo y no una carga.<br/>Para los grupos, esto debe suponer un extra, algo que no queda del todo claro.</p> <p>Se ha contactado con Lisa, miembro de la delegación de juventud del FMA que, no solo posee las competencias necesarias, sino que además estaría interesada si puede seguir al menos media jornada en Emaús Mundo. Se ha presentado su CV. En principio sería un sí. Hay que tratar con EI las condiciones de la contratación.</p> |  |
| <p><b>7. Solidaridad: proyectos PAS /Ucrania (Docs.)</b></p>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Emmanuel comenta el tema del fondo Ucrania: financiamientos restantes, solicitudes de apoyo mensual de Oselya y proyectos de Oselya para 2025.</li> <li>- Se empezó a reflexionar sobre la evolución del Fondo Ucrania, en función de los diversos proyectos de Oselya (ver las notas para los proyectos).</li> <li>- Emmanuel presenta la opinión de Grigory y Natalya acerca del fondo Ucrania:</li> <li>- Hay que continuar con el apoyo mensual, hasta que Oselya encuentre socios financieros que puedan reemplazar a Emaús Europa.</li> <li>- La financiación de los proyectos de Oselya contribuye a la promoción del modelo Emaús en Ucrania, además de que los propios proyectos ayudan a lograr la paz. Asimismo, la base de su economía es más sólida gracias a los diversos tipos de apoyo que recibe de Emaús Europa.</li> </ul>                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Solicitud de apoyo mensual de OSELYA (12 089,31 € euros para 3 meses) validada por el ejecutivo.</li> <li>• Se valida la organización de un encuentro en Zoom con Oselya el 24 de febrero.</li> </ul> |

- La organización de un encuentro por Zoom con Natalya y Grigory, con motivo del tercer año desde el comienzo de la guerra, serviría para contarle las últimas noticias a los grupos europeos. El ejecutivo de Emaús Europa ha elegido el 24 de febrero para esta reunión.
- Los cargos electos consideran que hay que mantener el apoyo a Oselya, conservando una partida presupuestaria para después de la guerra. Los proyectos de desarrollo de Oselya son de sumo interés y permiten apoyar a numerosas víctimas del conflicto.
- A Herbert le gustaría visitar a Natalya y Grigory en marzo.
- Emmanuel presenta los cinco proyectos de solidaridad que se han presentado para 2025 (dirigirse a la nota para ver los proyectos en detalle).
- FIS-Emaús (Bosnia-Herzegovina): este proyecto se podría financiar por medio de EI y EE, con el apoyo del Fondo de transición ecológica.
- Emmaüs Geo (Georgia): el grupo mantiene relación con numerosos grupos del este de Francia, el proyecto no tiene un plazo concreto y podría finanziarse gracias a la solidaridad europea.
- TOMS (Croacia): Servicio a precio simbólico (precio de la gasolina) para los beneficiarios de la asociación. Esta furgoneta podría ser parte de una actividad de taxi pagado el resto del tiempo.
- Polonia, Brat Albert: Habría que recabar más información sobre el tema, pero una posibilidad podría ser ayudar al grupo para alquilar un espacio en la ciudad mientras duren las obras.
- Reino Unido, Brighton: instalación de paneles fotovoltaicos
- Presupuesto total: 59 882 euros
- Apoyo solicitado: 29 947 euros
- El grupo había presentado dos solicitudes de financiación a la FAP, que fueron rechazadas. Durante los tres últimos años, el grupo ha recibido financiación de Emaús Reino Unido.
- El debate versa sobre la posibilidad de recibir financiamientos a nivel nacional e internacional a la vez. Los cargos electos están de acuerdo y opinan que las decisiones respecto a este tema deben tomarse caso por caso.
- En lo referente a la solicitud de Brighton, se podría plantear redirigirles a una petición de préstamo al Fondo Ético Emaús para la partida de fondos que han pedido y presentar a la solidaridad internacional/europea/FAP una parte de la cantidad solicitada.
- En el caso de las financiaciones públicas, la idea sería una cofinanciación pública/EE para el Fondo de Transición Ecológica, que podría ampliarse al programa europeo de solidaridad.
- Asimismo, podría estudiarse la vía de la financiación pública de estas obras de renovación energética.
- Marie Lucas comenta que podría ser factible dividir la petición de financiamiento de un proyecto entre una solicitud al Programa Anual de Solidaridad y el Fondo de Transición Ecológica.

- El ejecutivo valida el principio de apoyo para los proyectos de desarrollo de Oselya en 2025.
- Presentación de 5 proyectos en el CREE de marzo y en febrero (un cargo electo por proyecto trabajará con Manu).

GEO: Jean Phillippe

FIS: Vincent

BRAT ALBERT y TOM: Yvette y  
Herbert (elección Manu)

BRIGHTON: Duncan

|  |  |   |
|--|--|---|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Los cargos electos se reparten el estudio de los proyectos junto a Emmanuel:</li> <li>- Emaús Geo: Jean-Philippe</li> <li>- FIS: Vincent</li> <li>- Brighton: Duncan</li> <li>- Brat Albert: Herbert o Yvette</li> <li>- TOMS: Yvette o Herbert</li> </ul>  |   |
| 8. Opinión sobre el último CA de EI  | <p>3 participantes: Vincent, Carina y Duncan</p> <p><b>Vincent:</b> A nivel de EI, cabe reflexionar sobre la forma en la que trabajamos juntos en lo que respecta a la gestión y la gobernanza, con el fin de no saturar a los cargos electos.</p> <p><b>Carina:</b> tras haber leído los informes de 6PM centrados en la incidencia política, se decidió que EI se posicionara más con los/as expertos/as para ensalzar los valores y reivindicaciones de Emaús antes las instancias internacionales de la ONU, lo cual es muy positivo.</p> <p><b>NOVA GENERACIA:</b> no se ha aprobado su afiliación como miembro porque no cuentan con 5 personas en el CA, pero esperamos que esta regla pueda evolucionar, encontrando la forma de garantizar una buena gobernanza.</p> <p>Hay que tener en cuenta la cohesión con el programa de apoyo a los grupos de EI, que pronto estará listo y el acompañamiento de los grupos con miras a su autonomía, que ya comenzó en los colectivos.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Eventos EI:</b> 19-21 mayo: reunión de los/as DN a nivel internacional; 20-21 mayo: formación de formadores EI</li> </ul> <p><b>Info Abbé Pierre</b><br/> Último informe publicado el 13/01/2025<br/> 8/11 testimonio registrados<br/> Debate sobre la reparación de las víctimas<br/> Retransmitido en «Envoyé Spécial» el 16/01/2025</p> |   |
| 9. Colectivos:<br>¿Cómo evolucionan?<br>¿Cómo acompañar a los grupos hacia su autonomía? | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Desafíos de 2024</b><br/> 3 colectivos para organizar la solidaridad entre europeos; Redinamizar y reforzar la autonomía de los grupos. <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Ideas para 2025</b></li> </ul> </li> </ul>   | Organización de la reunión transcolectivos: <b>validado</b><br>Lugar: Iasi<br>(Apoyar sobre todo en el transporte de muebles)<br>2 Colectivos, ½ día en línea: <b>validados</b> |

|   |  |  |
|---|--|--|
|   | <p>Encuentro en primavera, transcolectivos, grupos Ucrania, Polonia y Rumanía, para continuar con el trabajo sobre la autonomía de los grupos, presentando más en detalle lo que hacen unos y otros en aras de una autonomía económica: el lugar será Iasi o Satu Mare.<br/>+ 2 colectivos en línea, ½ día en otoño.</p> <p><b>Propuestas de 3 opciones para el colectivo Europa del sureste (Croacia-Bosnia):</b></p> <p>Organización del torneo de fútbol en el FIS en 2026</p> <p>Ayudar a organizar un encuentro a modo de intercambio de prácticas entre grupos de Europa del sureste, por ejemplo, en la búsqueda de financiación.</p> <p>Organización del encuentro entre los grupos de forma autónoma.</p>   | Sudeste: se les pueden proponer 3 opciones: <b>validadas</b>   |
| 10. Información por países: Países Bajos e Italia   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>PAÍSES BAJOS</b><br/> <b>Yvette:</b> El CA de la Federación nacional (ON) ha dimitido en masa; búsqueda de nuevos/as miembros: elecciones del CA previstas para abril/mayo. El antiguo presidente y la anterior tesorera aseguran la gobernanza de forma temporal. Yvette, como DN, está asociada a las reuniones del CA. Hay bastante tensión en varios grupos y sería necesario acompañarlos. Actualmente, quedan 12 grupos.<br/> <b>Acciones en curso de las que se encarga el CA provisional:</b><br/>           Organización de la reunión nacional sobre el textil;<br/>           Sistema de alerta para prevenir futuros problemas;<br/><br/>           Hay que seguir reflexionando sobre el papel que desempeña EE a la hora de gestionar y regular conflictos en los grupos cuando la ON no se hace cargo, así como acompañar a las propias ON cuando existan problemas de gobernanza.         </li> <br/> <li>• <b>ITALIA</b><br/>           Dificultades de funcionamiento desde hace años, con conflictos personales a nivel nacional y generacionales. Nuevo CA, el presidente sigue siendo el mismo a pesar de las tensiones.<br/>           Es difícil acompañarlos puesto que no aceptan ayuda externa.</li> </ul> | Visita de Carina y Eve a Italia para primavera y a Países Bajos quizás antes del CA de EI.<br><br>Actualización de la página web de Emaús Europa en lo referente a los grupos de Países Bajos. |
| 11. Incidencia política europea: ronda: ¿Qué impacto tiene la crisis textil en vuestros países? | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>La crisis textil: Ronda sobre la situación de los países</b><br/> <b>Países Bajos:</b> situación crítica (clasificación/kilo aumentó de 20 a 50)<br/> <b>Suiza:</b> Es complicado influenciar a los grandes grupos para que se hagan cargo de los desechos; resulta difícil vender las piezas de mala calidad.<br/> <b>Finlandia:</b> Inversión de millones de euros para trabajar con las universidades; creación de fábricas de clasificación con robots; proyecto de apertura de una tienda al kilo para facilitar la salida de una cantidad que sigue aumentando cada año (120 toneladas/año).<br/> <b>Reino Unido:</b> de momento, las políticas textiles y medioambientales no forman parte de las prioridades del gobierno.</li> </ul>  |  |

|   |  |  |
|---|--|--|
|   | <p><b>Rumanía:</b> No hay empresa de clasificación. La legislación sobre la limpieza del textil supone un incremento en el precio de la ropa y otros productos textiles de segunda mano y hacen que el sector sea inaccesible.</p> <p><b>Ejemplo de Suecia:</b> los municipios gestionan los desechos textiles y realizan convocatorias de proyectos.</p> <p><b>Francia:</b> se ha propuesto quemar todo.</p> <p><b>Bélgica:</b> las empresas de la ESS se han visto reducidas a alquilar hangares para almacenar textil.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puntos sobre la acción de RREUSE (ver los documentos disponibles)</li> <li>• <b>Preparación de la acción frente al Parlamento Europeo en Bruselas, con el fin de alertar contra la sobreproducción textil y sobre la situación de los actores de la ESS en la actual crisis textil.</b> Invitar a todos/as los/as miembros del CA que deseen participar.</li> </ul> <p>Participantes confirmados/as: Carina, Yvette y una delegación de Países Bajos, Jean Philippe, si nos reunimos con la comisaria de Rumanía.</p> <p>El 4 de febrero organizamos un seminario en línea sobre nuestro lugar en las nuevas empresas, tras la puesta en marcha de la recogida separada del textil.</p> <p>Ley ecodiseño: hacer hincapié en cada tipo de producto, con la colaboración de RREUSE.</p> |  |
| <b>12. Incidencia política europea: asesoramiento estratégico antipobreza + información general</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• EAPN: rama francesa de lucha contra la pobreza</li> </ul> <p><b>Punto de vista de Carina sobre el documento de incidencia política</b><br/>Abordar problemas concretos (Alojamiento, empleo, etc.)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tema migraciones</li> </ul> <p>Revisión de las políticas dirigidas a personas en situación irregular</p>  |  |
| <b>13. Torneo de fútbol Emaús 2025: información y presupuesto (Docs.)</b>                           | <p><b>22 al 23 de julio en Dijon (ida el 21 y vuelta el 24)</b><br/>Dos días de encuentro (130 participantes y 20 ponentes e intérpretes)</p> <p><b>Ideas para la parte de conferencias</b></p> <p><b>Carina:</b> Hablar de los conflictos en Gaza y Sudán, contando con testimonios.</p> <p><b>Vincent:</b> Tratar de sacar partido al evento (con herramientas).<br/>No obstante, resulta complicado hablar de un conflicto en lugar de otro.<br/>Habida cuenta de la diversidad del público, quizás podríamos trabajar sobre la cultura de la paz y la no violencia común, que podemos poner en práctica en Emaús, saber identificar las <i>fake news</i> o noticias falsas, podríamos contar con la intervención de una dibujante de Cartooing for Peace.</p>  |  |

|   |   |   |
|---|---|---|
|   | <p><b>Marie:</b> Lograr que la conferencia sea activa y animada haciendo que el público participe.</p> <p><b>Emmanuel:</b> Existe la posibilidad de reducir el número de participantes.</p> <p><b>Jean-Philippe:</b> Imponer reglas en lo referente al alcohol.</p> <p>Presupuesto indicativo, total: 50 950 €</p> <p>Parte EE = 15 450 euros, quizás tirando a la baja</p>   |   |
| <b>14. Situación financiera y presupuesto para 2025 (Docs)</b>          | <ul style="list-style-type: none"> <li>Situación de las cuotas: mejora del sistema de reactivación y el llamamiento a cotización (Eve y Raïssa)</li> </ul> <p>De aquí a 2026: EF se encarga de la mutualización de la domiciliación de los grupos franceses y de transferir todo.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Reflexión acerca de cómo indemnizar al/a la futuro/a presidente/a Jean-Philippe, Eve y Raïssa van a informarse sobre las prácticas y redactar un documento para la próxima reunión del ejecutivo, antes de enviar las candidaturas.</li> <li>Para poder tener en cuenta la inflación, el ejecutivo propone aumentar los salarios un 2 % a partir de enero de 2025. Y ahora que contamos con un punto de índice, habría que pensar en aumentar también un 2 %, ya que no todos los salarios están acordes con la tabla.</li> </ul>  | Aumento del 2 % de los salarios y del punto de índice a partir de enero de 2025.  |
| <b>15. Propuestas para el próximo intercambio de prácticas y agenda</b> | <p><b>Ideas de posibles temas para el intercambio de prácticas</b></p> <p>Acompañamiento y autonomía de los/as compañeros/as<br/>La solidaridad<br/>¿Cómo encontrar a un/a nuevo/a líder/esa (ser un/a líder/esa)?<br/>¿Cómo mantener el nivel de innovación en nuestros grupos?<br/>¿Cómo abordar la cuestión de la acogida incondicional?</p> <p><b>Agenda</b></p> <p>CREE OTOÑO: Semana del 1 al 3 de octubre o del 22 al 26 de septiembre<br/>Evento en Bruselas: 28 de enero (PS finalmente el 30)<br/>Ejecutivo en línea: 14 de febrero<br/>CREE: 5-7 marzo en París<br/>AG RREUSE + conferencia sobre economía circular: 7-11 abril<br/>FEANTSA: 12-14 mayo<br/>Programa de liderazgo femenino: 12-16 mayo si es en mayo o principios de junio, si no ya en otoño<br/>Encuentro de organizaciones nacionales en línea: junio<br/>AG EF: 12-13 de junio<br/>Próximo ejecutivo presencial: 3-4 de julio en Montreuil<br/>Universidades populares EF: 6-7 de julio<br/>Torneo de fútbol: 22-23 de julio en Dijon<br/>Encuentro DN EI 19 y 20 de mayo en París</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>El próximo intercambio de prácticas será en línea</li> <li>Fecha del próximo ejecutivo presencial: 3 y 4 de julio en Montreuil</li> </ul> <p>CREE otoño: 1-3 de octubre en Åland (llegada el 30 de septiembre – partida el 3 de octubre a medio día)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Visitas en los grupos<br/>Carina: Suecia, Italia, Países Bajos, quizás Duncan también, si puede<br/>Vincent y JP: Rumanía</li> </ul> |

Si no hay ningún otro punto en el orden del día, la presidenta levanta la sesión.

**Carina AALTONEN**

Presidenta de Emaús Europa

**Vincent CHAPUIS**

Secretario de esta reunión