



ACTAS DEL EJECUTIVO DE EMAÚS EUROPA

03 & 04 de julio de 2025 – Montreuil

emmaüs

EUROPE

PRESENTES:

Carina AALTONEN (Presidenta), Aurélie GILLMANN-RIGNAULT (Secretaria), Herbert BITTER, Yvette GUMBS, Jean-Philippe LEGAUT (Tesorero), Duncan LEWIS.

SECRETARÍA REGIONAL EUROPA:

Eve POULTEAU (Delegada General), Emmanuel RABOURDIN (Responsable de solidaridad), Raïssa GNANKOU (Auxiliar de administración y finanzas), Manon GAHAM (Encargada de incidencia y sensibilización), Lisa LADENBURGER (Encargada de apoyo a los grupos), Yelena YVOZ (Responsable de comunicación y eventos)

EXCUSADOS/AS:

Marie TIXIER, Vincent CHAPUIS

PUNTOS DEL ORDEN DEL DÍA	INTERCAMBIOS DEBATES	CONCLUSIONES DECISIONES
1. Bienvenida y aprobación de las actas de la última reunión		Se aprueban de forma unánime las actas de la última reunión del ejecutivo, celebrada el 14 de febrero de 2025.
2. Campaña de donaciones: panorama actual	<p>Informe sobre el avance de los carteles y las dificultades a la hora de encontrar en la red fotos adaptadas. De momento, tan solo los equipos de Emaús Francia y Reino Unido se han puesto manos a la obra para que la campaña se adapte sus países.</p> <p>Atención: en Francia, se ha previsto para enero de 2026 una campaña para el gran público.</p>	<p>Conclusión tras los debates sobre los carteles:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mayor importancia al mensaje principal + reducir el resto del texto - Buscar fotos más claras y con más jóvenes para las dos que plantean dudas - Colores más alegres - Subrayar el hecho de que aportamos soluciones
3. Comentario sobre el encuentro de las ON y seguimiento	<p>Segundo encuentro de las ON, en línea, ya que se había previsto alternar con una reunión en vídeo cada dos años.</p> <p>Lo interesante de estos encuentros es que las ON se reúnan para que se acostumbren a compartir sus desafíos comunes y puedan inspirarse las unas de las otras. El primer encuentro dio pie a una reflexión acerca de la creación de un pilar común sobre la acogida digna en Emaús. Ha sido un trabajo laborioso para el CREE, puesto que los contextos nacionales son muy diversos. Durante este encuentro, no volvió a tratarse este tema ya que había poco tiempo. Habría que intentar debatirlo en el próximo encuentro virtual, viendo si para este tema se continúa con la dinámica de intercambio entre ON o si nos dirigimos hacia un pilar común mínimo.</p> <p>Temas que se trataron en este encuentro en línea</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cómo puede actuar una federación cuando hay un problema en un grupo (ej.: Reino Unido, carta sobre la calidad de la acogida, EF nuevo contrato OACAS). - Retos que Francia ha propuesto para debate: auge de la extrema derecha. 	<p>Temas que hay que tratar en la próxima reunión: prevención de las VSS + ¿pilar común de acogida o no? + papel y medios de las ON para cumplir su misión de articulación junto a EE y EI, para el desarrollo y seguimiento de los grupos.</p> <p>Volver a implicar a las ON en la confección de la agenda del próximo encuentro, tal y como se hizo en la primera reunión en vídeo.</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - El tercer punto para debate era la prevención de las VSS. EF comentó las acciones que ha puesto en marcha, pero esto no dio pie a un diálogo más profundo. <p>Opiniones: 2 horas es muy poco. Los/as participantes habrían preferido una reunión presencial. Está prevista para junio de 2026.</p> <p>Existen tres formatos de ON en Europa:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Grandes ON con muchos/as expertos/as contratados/as, que pueden apoyar a los grupos con problemas y acompañar el desarrollo (Francia y Reino Unido). - Países con muchos grupos, pero con ON muy pequeñas (principalmente, CA voluntario, con un salario a media jornada, como es el caso de Países Bajos, Italia o Suiza). - Países donde el trabajo de la ON es completamente voluntario, como en el caso de España. <p>En Suiza, por ejemplo, los grupos han pedido un mayor apoyo por parte de la ON.</p> <p>En lo referente al seguimiento de los grupos, esto plantea la cuestión de los medios con los que cuentan las ON para llevarlo a cabo y el papel de Emaús Europa para suplirlas a este respecto.</p> <p>Cuando haya que expulsar a un grupo, habría también que buscar un procedimiento más rápido y hacerlo de forma coordinada con EI, pero sobre todo, es necesaria una mayor anticipación a la hora de intervenir cuando haya personas dando problemas en un grupo, antes de verse obligados a expulsar a todo el grupo.</p> <p>Durante el encuentro de los/as DN, organizado por EI, se propuso una partida presupuestaria específica para las ON. Quizás habría que buscar financiación externa como hace Emaús Reino Unido a través de las fundaciones. Esto se debatirá en la próxima reunión del CA de EI.</p> <p>El desafío que supone el auge de la extrema derecha: para los grupos, es más sencillo protegerse detrás de la ON y no expresarse directamente a este respecto. Nuestra razón de ser es que nos levantamos en favor de quienes más sufren. Es necesario tratar esta</p>	
--	--	--

	<p>cuestión, con el fin de mostrar que todo el movimiento sostiene a cada grupo.</p> <p>La próxima reunión de las ON tendrá lugar dentro de un año, en Francia o en Sicilia.</p>	
<p>4. Preparación de las elecciones para la Asamblea Mundial y la Asamblea de Europa + Punto sobre los mandatos de los/as CEI europeos/as</p>	<p>Punto sobre la situación de final del mandato de los diferentes cargos electos CEI y ver cómo evitar lo que sucedió durante este mandato (CEI que cesan durante el mismo).</p> <p>AGM: Del 13 al 17 Llegada el 12 y vuelta el viernes o el sábado</p> <p>Actualmente: media jornada prevista para los 2 informes, la presentación de los/as candidatos/as + tareas administrativas y el aumento de las cuotas</p> <p>Cómo organizarse durante esta semana: Puede ser:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presentación de los/as candidatos/as (lunes por la mañana) • Votación (jueves) <p>Puede ser:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vídeo de presentación de los/as candidatos/as • Votación en línea antes de la AGM (ver con EF a la dirección general), potencialmente con un proveedor externo <p>Esto elimina el problema del quórum, pero se necesitan bastantes recursos humanos.</p>	<p>Propuesta de un GT para debatir si es factible o no celebrar las elecciones en línea (Carina, Aurélie, Jean-Philippe, Yvette): crear un vínculo entre EF y EI</p> <p>Convocatoria de candidaturas que habrá que enviar a primeros de septiembre:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Preguntas a los/as candidatos/as para que se presenten • CV disponibles en línea • Cierre a finales de diciembre • Como muy tarde el 17/01: Candidatura para la AG electiva + Agenda AG electiva • Como muy tarde el 17/03: envío del libretto de candidaturas <p>En otoño, habrá que enviar una petición de candidatura para que un país sea anfitrión de la próxima AGEE</p> <p>Final de mandato de los diferentes cargos electos CEI:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ¿Cómo lograr que las personas elegidas se queden los 4 años? <p>Hay que aclarar qué se debe hacer cuando alguien tiene un problema:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se debe aclarar con el grupo y la federación nacional para no mandar señales equívocas a los grupos <p>Tras un gran número de dimisiones de CEI durante este mandato:</p>

		<ul style="list-style-type: none"> - Volver a precisar en las candidaturas cuáles son las expectativas: La calidad de los cargos electos es la calidad de nuestras acciones ☺ - Articular bien las candidaturas con las ON <p>Thierry había pensado presentarse como responsable itinerante si su grupo no se oponía, pero no hay novedades. En el caso de Vincent, habría que volver a preguntar a la ON sobre su situación para que lo comprueben con el grupo.</p> <p>El objetivo no es cooptar a alguien de aquí al final del mandato para que reemplace a Thierry o Vincent en el caso de que, efectivamente, se confirme el final de su mandato, ya que es demasiado tarde como para integrar a nuevos CEI.</p>
5. Women leadership Programme: evolución	<p>¡Todo está listo para el encuentro de septiembre!</p> <p>Se necesitan candidatas para Países Bajos y Rumanía:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Yvette: las personas a las que hemos preguntado no desean implicarse mucho de momento • Jean-Philippe: Simona confirma la semana que viene 	
6. Implementación de las acciones del FMA (Foro Mundial de las Alternativas): Informe de Lisa	<p>Recordatorio de las prioridades que eligió la región Europa al final del Foro, tras la decisión de EI de contratar a una persona de cada región para que se encargara de implementarlas.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Educación <p>Favorecer la intervención en los espacios escolares, acción que han priorizado todas las regiones, a excepción de África.</p> <p>Sensibilizar al estudiantado sobre el tema del desperdicio = acción de ecociudadanía.</p> <p>Mutualización de las prácticas de los grupos, ya que muchos de los europeos intervienen en diversos medios escolares.</p>	<p>En un primer momento, proponer la mutualización de lo que ya exista y esperar las solicitudes de los grupos para crear herramientas suplementarias si fuera necesario.</p> <p>Cuidado con no pedir demasiado a los grupos.</p>

	<p>Grupos en Francia, también en España (Lisa se desplazará), Italia, en concreto en Palermo, sobre las cuestiones de la paz.</p> <p>- Justicia social y medioambiental Campaña contra la sobreproducción: mutualizar todo lo que se ha hecho a nivel europeo como campaña dentro de los grupos. Ver qué se puede crear como contenido para darle más valor a las campañas locales y a los diversos retos locales, además de las respuestas ya propuestas.</p> <p>Enlazar con la campaña sobre la calidad de los donativos: quiz, utilizar folletos durante los momentos importantes (implicar al público de Emaús) + etiquetas de precios.</p> <p>- Migración Voluntad de crear herramientas para animar las formaciones y así deconstruir los prejuicios, tanto de forma interna, como destinado al público + grabar vídeos con el objetivo de proseguir con la campaña de sensibilización de EE acerca de la acogida de personas exiliadas.</p>	
<p>7. Incidencia europea: desafíos de los próximos meses</p>	<p>Migración</p> <ul style="list-style-type: none"> - Actualidad legislativa <p>Centrados en la directiva de devolución: desafíos y objetivos Aumento de las devoluciones, acelerar los procesos de expulsión Armonizar los procedimientos Restricción de la libertad de movimiento Supresión del consentimiento Reenvío a países que no son el de origen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Actualidad MIGREUROP <p>AG MIGREUROP 20 años del movimiento, en RABAT</p> <p>Lucha contra la pobreza Revisión de las estrategias de lucha contra la pobreza La comisión propone reducir la pobreza y no suprimirla Ok a consultar a las personas implicadas</p> <p>Circular economy act Armonizar el marco de tratamiento de los residuos en Europa Creación de nuevas filiales en Europa (muebles, colchones, etc.)</p>	<p>Eve se reunirá con la coalición europea antipobreza en línea (en septiembre). Se necesita a alguien del ejecutivo. Herbert se ofrece como voluntario.</p> <p>EAPN: lo mínimo, difundir el comunicado redactado por EAPN acerca de la estrategia antipobreza.</p> <p>Acompañamiento potencial de Connect en los próximos meses, junto a EAPN, sobre los temas de exclusión digital.</p>

	<p>Debate estratégico con RREUSE, ¿cómo posicionarnos?</p> <p>Desafío n°1:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ¿Es aceptable asociarse con organizaciones que no son aliadas, aunque compartamos el mismo mensaje? <p>Corremos el riesgo de que se aprovechen de nosotros, de nuestra imagen, como crédito.</p> <p><i>Decisión:</i> seguimos trabajando con ellos, continuamos oponiéndonos a firmar, puesto que los cosignatarios no nos convienen, seguimos con los debates para saber cómo anunciar nuestro desacuerdo/retirada respecto a ciertas decisiones.</p> <p>Desafío n°2:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ¿Dónde dibujar la línea roja en cuanto a nuestras interacciones con la extrema derecha? <p>¿Cómo asumimos la paradoja que supone debatir públicamente con la extrema derecha sobre algunas cuestiones, cuando no comparten nuestros valores en la mayor parte de nuestros temas? Esta pregunta surge sobre todo cuando se trata de relatores que nos conciernen.</p> <p>Ok a enviar nuestra postura a todo el mundo y no nos oponemos a que RREUSE converse con estos actores políticos.</p>	
<p>8. Situación financiera y ejercicio de 2025</p>	<p>Jean Philippe presenta el presupuesto del período de enero – mayo de 2025</p> <p><u>Gastos:</u> <i>Vida asociativa:</i> ahorros en el primer CREE y el de Åland debería ser algo más caro. Se respetará el presupuesto. En su conjunto, se había gastado un 43 % del presupuesto provisional en mayo de 2025.</p> <p><u>Ingresos:</u> <i>Cuotas:</i> 230 000 alcanzados en mayo y 33 000 más en junio, contra los 416 000 provisionales. No hay retraso porque Reino Unido</p>	

	<p>normalmente hace el ingreso a finales de año, pero habrá que volver a insistir.</p> <p><i>Torneo de fútbol:</i> se presupuestaron más de 15 000 de gastos, pero será menos. Hemos recibido apoyos solidarios de la comunidad de Norges y han encontrado a socios locales de Emaús Francia para que nos apoyen con 10 000 euros.</p>	
<p>9. Compensación de los cargos electos y posible compensación para el equipo de interpretación en las reuniones presenciales</p>	<p><u>Compensación de la presidencia</u> Presentación por parte del grupo de trabajo compuesto por Aurélie, Jean-Philippe y Ellie (Alemania), en un contexto en el que, hasta ahora, la presidencia de Emaús Europa ha sido voluntaria, a pesar de una importante inversión y de los gastos personales de Carina, además del impacto que tiene para el grupo. El objetivo es retribuir a la presidencia basándonos en el salario local, hasta un máximo de 24 000 € al año (punto 5 del documento). La compensación sería para el grupo.</p> <p>Se sigue debatiendo la cuestión de retribuir a la vicepresidencia y el punto 7 se eliminará del documento que se presentará al Consejo Regional. Lo ideal sería tomar una decisión antes del CREE de Åland, para así poder incluir esta información en el envío de las candidaturas a los grupos.</p> <p><u>Compensación de los/as intérpretes:</u> Ofrecer al menos una compensación a los/as intérpretes voluntarios/as, ya que debe ser complicado rechazar encargos pagados para hacer voluntariado con Emaús. El trabajo de intérprete es cada vez más precario y EI acaba de aprobar para sus reuniones la propuesta que se acaba de presentar al Ejecutivo de EE.</p> <p>Propuesta: 250 euros al día, lo que se corresponde con la cantidad media de otras asociaciones. El ejecutivo está a favor. El próximo Consejo regional tendrá que validar la decisión.</p>	<p>Se elimina el punto 7 del documento. Se elimina la referencia a Francia.</p> <p>Enviamos el documento acerca de la compensación para la presidencia antes de finales de julio al consejo regional, para tener una respuesta antes del 1 de septiembre y, en la medida de lo posible, tomar la decisión antes del CREE, para poder mandar la convocatoria de candidaturas en octubre a más tardar.</p> <p>Enviamos el documento referente a la compensación del equipo de intérpretes para que se tome una decisión en el próximo Consejo Regional.</p>
<p>10. Comentarios sobre el último CA de EI (de la</p>	<p>Carina, Herbert y Duncan estaban presentes. Carina resume las razones que han llevado a cambiar el lugar de la asamblea mundial. Este nuevo espacio no es caro, lo que permite reservar ese dinero para las actividades y los/as ponentes.</p>	

<p>mano de los/as CEI presentes)</p>	<p>Los cargos electos retoman el debate sobre la transparencia, que tuvo lugar durante el CA, concretamente en lo que se refiere a los proyectos de solidaridad y a los contenedores. Esto progresa.</p> <p>Otro debate versó sobre la creación de un proceso dentro de EI para facilitar las denuncias de acoso sexual.</p> <p>Reino Unido y Francia ya cuentan con este dispositivo. No se trata de modificar lo que ya existe, sino de ayudar a los países que no cuentan con uno.</p> <p>Indemnización de las víctimas del Abbé Pierre: Aún no tenemos información sobre el reparto de la indemnización entre Emaús y la Iglesia. La cantidad de los repartos es simbólica. La comisión a cargo de la investigación sociológica ya ha comenzado su trabajo. El resultado se presentará en la Asamblea de Emaús Europa de 2027.</p> <p>Yvette evoca la reunión de los/as delegados/as nacionales en París, que dio pie a debates sobre el papel del/de la DN y precisó que necesitan más claridad al respecto.</p>	
<p>11. Solidaridad</p>	<p>Emmanuel presenta el fondo Ucrania y recuerda la propuesta para financiar el salario de una persona que se dedique a recaudar fondos y no tanto los gastos de funcionamiento del grupo (entre 3 000 y 4 000 €/mes), para liberar los fondos restantes del Fondo Ucrania para otros gastos.</p> <p>La secretaría se reunirá con Natalya para conocer sus necesidades y saber su punto de vista sobre esta posibilidad.</p> <p>Emmanuel presenta el proyecto de instalación de paneles solares en el centro de clasificación textil, para así reducir la factura de electricidad y ser independientes de la red.</p> <p>Los debates nos recuerdan que aún es pronto para hablar de paz y reconstrucción y que resulta complicado proyectar hacia el futuro. Emmanuel presenta el libretto recapitulativo de la solidaridad. El número de transportes disminuye.</p>	<p>El ejecutivo valida las propuestas de Emmanuel para contactar con el grupo de Oselya y ver juntos cómo brindarles un mejor apoyo, más allá del apoyo mensual.</p> <p>El ejecutivo valida la financiación del proyecto de instalación de paneles solares en el centro de clasificación, por una cantidad de 6 400 €, siempre y cuando el grupo envíe más información y que Emaús Europa haga un llamamiento a la solidaridad a los grupos socios de Oselya.</p> <p>El ejecutivo valida la celebración de una conferencia con Ucrania cada 24 de febrero.</p>

<p>12. Colectivos y seguimiento de los grupos: comentario sobre los transcolectivos y visita a Targu Jiu, ¿cuáles son las perspectivas?</p>	<p>Emmanuel presenta la situación en Targu Jiu, tras la visita con Aurélie, Jean-Philippe y Eve.</p> <p>Todos coinciden en la falta de transparencia y de voluntad del grupo por mejorar la situación y la relación con el Movimiento Emaús.</p> <p>El grupo no paga su cuota a Emaús Internacional desde 2021 y pagó una cantidad irrisoria a Emaús Europa (50 €/año), a pesar de que uno de los administradores (Jean-Luc) conoce las obligaciones: el grupo no podía no saberlo y no ha comunicado nada sobre dificultades financieras que les impidieran pagar.</p> <p>Emmanuel recuerda la cuestión ligada al terreno y a la sala de venta, cuyo propietario no es la asociación sino la empresa comercial LUMEA SRL, propiedad al 100 % de la asociación. Si la asociación decide vender la empresa comercial por una cantidad simbólica a un actor privado, el terreno y la sala de venta se perderán a pesar de las inversiones que ha hecho el movimiento a lo largo de los años.</p> <p>La fragilidad de las actividades sociales y del número de beneficiarios también son elementos importantes a ojos de los miembros del ejecutivo.</p> <p>TRANSCOLECTIVO</p> <p>Emmanuel presenta las conclusiones del primer encuentro del Transcolectivo, que tendrá lugar en Satu Mare en mayo, en presencia de todos los grupos de Europa del este del colectivo Polonia-Ucrania y Rumanía. Era importante empezar esta primera etapa sin los grupos de occidente.</p>	<p>El ejecutivo considera que Emaús Europa no puede responder de forma favorable a las solicitudes de apoyo financiero procedentes del grupo Targu Jiu, ni apoyarles financieramente en el marco de un proyecto fuera del programa, mientras la estructura comercial siga siendo dueña del terreno y de la sala de venta.</p> <p>El ejecutivo deja constancia de la falta de transparencia en las actividades económicas y sociales del grupo, así como la falta de confianza que esto ha causado a lo largo de los años.</p> <p>El ejecutivo trabaja junto a la secretaría en la redacción de un informe de visita, que se enviará a Targu Jiu, así como a los grupos socios, sobre todo en la región Grand Est (Francia), para ofrecer información y transparencia acerca de la situación.</p> <p>La secretaría trabajará con Targu Jiu en un calendario de vencimientos para que se ponga al día con las obligaciones para con el movimiento y las solicitudes de Emaús Europa, una vez se publique el informe.</p> <p>Si no se respeta este proceso de adecuación, el ejecutivo contactará con Emaús Internacional para dar comienzo al procedimiento de expulsión.</p> <p>El ejecutivo valida la celebración de los colectivos geográficos en línea en otoño de 2025.</p> <p>El ejecutivo valida la organización del próximo transcolectivo presencial, durante la primavera de 2026, en presencia de los socios de Europa occidental. El ejecutivo valida el principio de un presupuesto superior para la organización de este encuentro.</p> <p>El ejecutivo considera que los grupos de Europa sudeste podrían organizar un intercambio de prácticas, en concreto, en materia de salud mental.</p>
<p>13. Tiempos de paz</p>	<p>Manon presenta el trabajo preparatorio realizado antes del Consejo regional en Åland y recuerda que esto forma parte de nuestras</p>	

	<p>orientaciones para el período 2023-2027, en relación con las peticiones de los grupos italianos.</p> <p>La lista de redes e iniciativas está incompleta y Manon no puede pronunciarse sobre estos proyectos, puesto que no es experta en estas cuestiones.</p> <p>De forma global, las redes e iniciativas propuestas denuncian la financiación del armamento en detrimento del presupuesto social de la UE.</p> <p>Manon presenta el llamamiento «Stop Rearm Europe» para poner fin a las hostilidades en Ucrania, enviado por Nicola, que ha pedido a Emaús Europa que lo firme.</p> <p>Esta cuestión se presentará ante el CREE junto a las siguientes preguntas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ¿Qué postura debería adoptar EE sobre la paz y el armamento en Europa en el contexto actual? - ¿Debe EE unirse a una coalición en favor de la paz? - ¿Qué tipo de movilización por la paz debería apoyar EE? 	
<p>14. Torneo de fútbol Emaús 2025: progreso</p>	<p>Emmanuel presenta los avances relacionados con la organización del Torneo de fútbol. Yelena ha aportado muchísimo, sobre todo en lo que respecta a la organización logística del hotel. Su llegada ha sido primordial y los/as miembros del ejecutivo desean felicitarla.</p> <p>El presupuesto asignado será menor de lo que se había previsto en un primer momento, puesto que habrá menos personas alojadas en el hotel. Además, las financiaciones de los grupos y de Emaús Francia permiten una reducción de la partida presupuestaria de Emaús Europa.</p>	
<p>15. Agenda</p>	<p>Próximo ejecutivo en Montreuil: Lunes 15/12 mediodía - Martes 16/12 todo el día Empieza a las 14:00 y acaba a las 18:00</p> <p>Vista la agenda de otoño, quizás no tenemos por qué celebrar un intercambio de prácticas.</p>	<p>Ok para todo el mundo</p> <p>El intercambio de prácticas no será en otoño</p>

	Se invitará a los/as DN a que promocionen las inscripciones al boletín informativo.	
--	---	--

Puesto que no hay ningún otro punto en el orden del día, la presidenta levanta la sesión.

Carina AALTONEN
Presidenta de Emaús Europa

Aurélie Gillmann-Rignault
Secretaria de la reunión