



COMPTE RENDU DU BUREAU D'EMMAÛS EUROPE

03 & 04 juillet 2025 – Montreuil

emmaüs

EUROPE

PRÉSENT-ES :

Carina AALTONEN (Présidente), Aurélie GILLMANN-RIGNAULT (Secrétaire), Herbert BITTER, Yvette GUMBS, Jean-Philippe LEGAUT (Trésorier), Duncan LEWIS.

SECRÉTARIAT REGIONAL EUROPE :

Eve POULTEAU (Déléguée Générale), Emmanuel RABOURDIN (Responsable Solidarités), Raïssa GNANKOU (Assistante Administration-Finances), Manon GAHAM (Chargée de Plaidoyer et Sensibilisation), Lisa LADENBURGER (Chargée d'appui aux groupes), Yelena YVOZ (Responsable Communication et évènementiel)

EXCUSÉ-ES :

Marie TIXIER, Vincent CHAPUIS

POINTS À L'ORDRE DU JOUR	ÉCHANGES DÉBATS	CONCLUSIONS DÉCISIONS
1. Mot de bienvenue et approbation du procès-verbal de la dernière réunion		Le PV de la réunion du bureau du 14 février 2025 est approuvé à l'unanimité

<p>2. La campagne de Don : Etat d'avancement</p>	<p>Point d'étape sur l'avancée des affiches et les difficultés à trouver dans le réseau des photos adaptées. Pour l'instant seules les équipes d'Emmaüs France et UK ont été mises à contribution pour que la campagne corresponde à leur pays.</p> <p>Attention en France une campagne grand public est prévue en janvier 2026.</p>	<p>Conclusion des échanges sur les affiches :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Plus d'importance au message principal + réduire le reste du texte - Trouver des photos plus claires et avec plus de jeunes pour les deux qui posent question. - Couleurs plus gaies - Accentuer le fait qu'on apporte des solutions
<p>3. Retour sur la rencontre des ON et suite</p>	<p>Deuxième rencontre des ON, en ligne comme prévu en alternance avec une réunion de visu 1 an sur 2.</p> <p>L'intérêt de ces réunions est que les ON se rencontrent, pour qu'elles prennent l'habitude de partager sur des enjeux communs et s'inspirer les unes les autres.</p> <p>La première rencontre avait donné lieu à une réflexion sur la création d'un socle commun sur la dignité de l'accueil chez Emmaüs. Ça a été laborieux à travailler en CREE car les contextes nationaux sont très différents. Ce sujet n'a pas été rediscuté lors de cette rencontre car le temps imparti était trop court. Voir si on le remet en débat à la prochaine rencontre de visu en voyant si on s'en tient à de l'échange entre ON sur cette question ou si on va vers un socle commun minimum.</p> <p>Sujets échangés à cette rencontre en ligne :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Comment une fédération peut agir quand il y a un problème dans un groupe (ex: UK charte qualité de l'accueil, EF nouveau contrat OACAS) - Enjeux proposés à la discussion par la France : montée de l'extrême droite. - Le troisième point prévu était la prévention des VSS. EF, a parlé de ce qu'ils ont mis en place. Mais ça n'a pas donné lieu à une discussion plus large. <p>Retours : 2 heures étaient trop peu. Les participant.es auraient préféré que ce soit en physique. Ce qui est prévu en juin 2026.</p> <p>Trois formats d'ON existent en Europe :</p>	<p>Thématique sur lesquelles revenir lors de la prochaine rencontre : Prévention des VSS + socle commun d'accueil ou non ? + rôle et moyens des ON pour remplir leur mission et articulation avec EE et EI pour développement et suivi des groupes.</p> <p>Impliquer de nouveau les ON dans la construction de l'ODJ de la prochaine rencontre comme lors de la première rencontre de visu</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - Grosses ON avec plein d'employé.es experts, qui peuvent soutenir les groupes qui ont des problèmes et accompagner le développement (FR et UK) - Des pays avec beaucoup de groupes mais des ON très petites (principalement le CA bénévole avec une salariée à mi-temps, comme aux Pays-Bas ou en Italie et en Suisse). - Des pays où le travail de l'ON est fait de manière totalement bénévole comme l'Espagne. <p>En Suisse par exemple avec une demande des groupes pour plus de support de la part de l'ON</p> <p>Concernant le suivi des groupes cela pose la question des moyens des ON pour le faire et du rôle d'Emmaüs Europe pour suppléer sur cette question.</p> <p>Quand il y a besoin d'exclure un groupe il faudrait aussi trouver une procédure plus rapide en coordination avec EI mais surtout réussir à anticiper pour intervenir quand des personnes posent des problèmes dans un groupe avant de devoir finalement exclure un groupe entier.</p> <p>Lors de la rencontre des DN organisée par EI il a été proposé une ligne budgétaire dédiée pour les ON. Peut-être en allant chercher de l'argent à l'extérieur comme Emmaüs UK via les fondations. Cela sera discuté à la prochaine réunion du CA d'EI.</p> <p>Enjeu de la montée de l'extrême droite : c'est plus facile pour les groupes d'être protégés derrière l'ON que de s'exprimer directement sur cette question.</p> <p>Notre raison d'exister, c'est que nous nous levons pour ceux qui souffrent le plus. On a besoin de soulever cet enjeu, pour montrer que tout le mouvement est derrière chaque groupe.</p> <p>La prochaine réunion des ON aura lieu dans un an, en France ou en Sicile.</p>	
4. Préparation des élections à l'Assemblée Mondiale et l'Assemblée Europe	<p>Point sur la situation de fin de mandat des différents élu.es CEI et voir comment éviter ce qu'il s'est passé ce mandat (CEI qui s'arrête en court de mandat)</p>	<p>Proposition d'un GT pour discuter de la faisabilité des élections en ligne (Carina, Aurélie, Jean-Philippe, Yvette) : créer le lien avec EF et EI</p>

<p>+ Point des mandats des CEI Européens</p>	<p>AGM : Du 13 au 17 Arrivée le 12 et retour le vendredi ou samedi</p> <p>Actuellement : demi-journée prévue pour les 2 rapports, la présentation des candidat-es + tâches admin et de la hausse des cotisations</p> <p>Comment s'organiser pendant cette semaine : Soit :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Présentation des candidates (lundi matin) • Vote (jeudi) <p>Soit :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Présentation par vidéo de présentation des candidat-es • Vote en ligne en amont de l'AGM (voir avec EF à la direction générale) avec potentiellement un presta externe <p>Enlève le problème du quorum mais nécessite pas mal de ressources humaines</p>	<p>Appel à candidatures à envoyer début sept :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Questions aux candidat-es pour se présenter • CV disponibles en ligne • Clôture fin décembre • Au plus tard le 17/01 : Candidature à l'AG électorale + ODJ AG électorale • AU plus tard le 17/03 : envoi du livret de candidature <p>A l'automne, envoyer une demande de candidature pour qu'un pays accueille la prochaine AGE</p> <p>Fin de mandat des différents élus CEI :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Comment faire en sorte que les personnes élues restent pendant 4 ans ? <p>Clarifier comment on fait quand qqn a un problème :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Clarifier avec le groupe et la fédération nationale pour ne pas envoyer de mauvais signaux aux groupes <p>Suite au grand nombre de défection de CEI dans cette mandature :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Repréciser au moment des candidatures les attendus : La qualité des élu.es fait la qualité de nos actions :) - Bien articuler les candidatures avec les ON <p>Thierry pensait postuler pour être responsable itinérant si son groupe ne s'y opposait pas mais pas de nouvelles récentes. Dans le cas de Vincent redemander à l'ON ce qu'il en est de sa situation pour qu'ils vérifient auprès du groupe.</p> <p>On ne cherche pas à coopter quelqu'un d'ici la fin du mandat pour venir remplacer Thierry ou Vincent si sa fin de mandat est confirmée car il est trop tard pour intégrer de nouveaux CEI.</p>
---	--	---

<p>5. Women leadership Programme : état d'avancement</p>	<p>Tout est prêt pour la rencontre de septembre ! Besoin de candidates pour les Pays-Bas et la Roumanie :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Yvette : les personnes interrogées ne veulent pour le moment pas davantage s'impliquer • Jean-Philippe : Simona doit confirmer semaine prochaine 	
<p>6. Mise en œuvre des actions du FMA (Forum Mondial des Alternatives) : Point d'étapes avec Lisa</p>	<p>Rappel des priorités choisies par la région Europe à la sortie du Forum après la décision d'EI d'embaucher quelqu'un dans chaque région pour les mettre en œuvre</p> <ul style="list-style-type: none"> - Education Favoriser l'intervention dans les milieux scolaires, action priorisée par toutes les régions sauf Afrique <p>Sensibiliser les étudiants sur le sujet du gaspillage = action d'éco-citoyenneté</p> <p>Mutualisation des pratiques des groupes car bcp de groupes à l'échelle européenne interviennent dans divers milieux scolaires.</p> <p>Groupes en France, en Espagne aussi (Lisa s'y déplacera), Italie sur les questions de paix à Palerme</p> <ul style="list-style-type: none"> - Justice sociale et environnementale Campagne contre la surproduction : mutualiser tout ce qui est fait au niveau européen comme campagne au sein des groupes Voir ce qu'on peut créer comme contenu pour mettre en valeur les campagnes locales et les divers enjeux locaux et réponses déjà proposées <p>Lien avec la campagne sur la qualité du don : quizz, tracts mobilisés pendant des temps forts (impliquer les publics d'Emmaüs) + étiquettes prix</p> <ul style="list-style-type: none"> - Migration Volonté de créer des outils pour animer des formations pour déconstruire les préjugés, en interne et à destination du public 	<p>Dans un premier temps, proposer de la mutualisation de l'existant et attendre les demandes des groupes pour créer des outils supplémentaires si besoin. Attention à ne pas trop demander aux groupes.</p>

	+ réalisations des vidéos pour poursuivre la campagne de sensibilisation EE sur l'accueil des exilé.es	
7. Plaidoyer européen : enjeux des prochains mois	<p>Migration</p> <ul style="list-style-type: none"> - Actualité législative <p>Focus directive retour : enjeux et objectifs Augmentation des retours, accélérer les processus d'expulsion Harmoniser les procédures Restriction de la liberté de mouvement Suppression du consentement Renvoie dans des pays qui ne sont pas les pays d'origine.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Actualité MIGREUROP <p>AG MIGREUROP 20 ans du mouvement à RABAT</p> <p>Lutte contre la pauvreté Révision des stratégies de lutte contre la pauvreté La commission propose de réduire la pauvreté et pas la supprimer Ok pour consultation des personnes concernées</p> <p>Circular economy act Harmoniser le cadre de traitement des déchets en Europe Création de nouvelles filières Europe (meubles, matelas, etc)</p> <p>Discussion stratégique avec RREUSE, comment nous positionnons-nous ?</p> <p>Enjeu n°1 :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Est-ce acceptable de s'associer à des organisations qui ne sont pas des alliées même si l'on partage le même message ? <p>Le risque est qu'on se serve de nous, de notre image, comme crédit. <i>Décision</i> : on continue de travailler avec eux, on continue de s'opposer à la signature lorsque les co-signataires ne nous conviennent pas, poursuivre les discussions pour savoir comment annoncer notre désaccord/retrait sur certaines décisions.</p> <p>Enjeu n°2 :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Où placer la ligne rouge en ce qui concerne nos interactions avec l'extrême droite ? 	<p>Eve va à la rencontre de la coalition européenne anti-pauvreté en ligne (en septembre). Besoin de quelqu'un du côté du bureau : Herbert se porte volontaire</p> <p>EAPN : le minimum, relayer la communication produite par EAPN sur la stratégie anti-pauvreté</p> <p>Potentiel accompagnement de Connect dans les mois à venir dans leur relation avec EAPN sur les sujets d'exclusion par le numérique</p>

	<p>Comment assumons-nous le paradoxe d'aller discuter publiquement avec l'extrême droite sur certains sujets alors qu'ils ne partagent pas nos valeurs sur l'ensemble de nos sujets ? La question se pose surtout quand ils sont rapporteurs de textes qui nous concernent.</p> <p>Ok pour envoyer nos positions à tout le monde et on ne s'oppose pas à ce que RREUSE ait des échanges avec ces acteurs politiques.</p>	
8. Situation financière et réalisé 2025	<p>Présentation du budget par Jean Philippe sur la période Janvier – Mai 2025</p> <p><u>Dépenses :</u> <i>Vie associative</i> : économies réalisées sur le premier CREE, et celui d'Aland devrait coûter plus cher. Le budget sera respecté. Dans l'ensemble, 43% du budget prévisionnel a été dépensé en mai 2025.</p> <p><u>Recettes :</u> <i>Cotisations</i> : 230 000 réalisé en mai et 33000 de plus en juin, contre 416 000 prévisionnel. Pas de retard car le RU vire généralement en fin d'année mais il faut relancer.</p> <p><i>Tournoi de foot</i> : budgété à plus de 15000 en dépenses, mais cela sera moins. On a reçu des soutiens solidaires de la communauté de Norges et ils ont trouvé des partenaires locaux Emmaüs France apporte aussi un soutien de 10 000 euros.</p>	
9. Indemnités des élu.es et possibilité indemnisation des interprètes pendant les réunions en personne	<p><u>Indemnité de la présidence</u> Présentation par le groupe de travail composé d'Aurélie, Jean-Philippe et Ellie (Allemagne), dans un contexte où la présidence d'Emmaüs Europe était bénévole jusqu'à maintenant, malgré un investissement très important et des dépenses personnelles engagées par Carina, et un impact pour le groupe. L'objectif est d'indemniser la présidence sur la base du salaire local, plafonné à 24 000€ par an (point 5 de la note). L'indemnisation revient au groupe.</p> <p>La question de l'indemnisation de la vice-présidence est en débat, et le point 7 sera retiré de la note à présenter au Conseil régional.</p>	<p>Le point 7 de la note est retiré. La référence à la France est retirée.</p> <p>On envoie la note concernant l'indemnisation de la présidence avant la fin juillet au conseil régional pour avoir une réponse avant le 1^{er} septembre et prendre si possible la décision avant CREE afin d'envoyer l'appel à candidature en octobre au plus tard.</p> <p>On envoie la note concernant l'indemnisation des interprètes pour une prise de décision au prochain Conseil Régional.</p>

	<p>L'idéal est de prendre une décision avant le CREE d'Åland, pour inclure ces informations dans l'envoi des candidatures aux groupes.</p> <p><u>Indemnité des interprètes :</u> Donner un minimum d'indemnisation pour les interprètes bénévoles car cela devient très difficile de refuser une prestation payée pour effectuer un travail bénévole à Emmaüs. Le métier d'interprète est de plus en plus précaire, et EI vient de valider pour ses réunions la proposition qui est aujourd'hui faite au Bureau d'EE.</p> <p>Proposition : 250 euros par jour qui correspond au montant moyen d'autres associations. Le bureau est pour. La décision doit être validée au Conseil régional prochain.</p>	
<p>10. Retour sur le dernier CA d'EI (par les CEI présents)</p>	<p>Carina, Herbert et Duncan étaient présent.es. Carina résume les raisons qui ont poussé à changer de lieu pour l'assemblée mondiale. Le lieu ne coûte pas cher, cela permet de réserver plus d'argent pour les activités et les intervenant.es.</p> <p>Les élu.es reviennent sur le débat sur la transparence qui a eu lieu lors du CA, notamment concernant les projets de solidarité et les conteneurs. Cela progresse.</p> <p>Un autre débat était de mettre en place un processus au sein de EI pour faciliter des signalements de harcèlement sexuels. Le Royaume Uni ou la France se sont dotés d'un tel dispositif. Il ne s'agit pas de modifier ce qui existe déjà mais d'aider les pays qui n'ont pas ce dispositif.</p> <p>Indemnisation des victimes de l'Abbé Pierre : On n'a pas encore d'informations sur le partage de l'indemnisation entre Emmaüs et Eglise. Le montant des réparations est symbolique. La commission d'enquête sociologique a commencé son travail. Le résultat sera en 2027 pour l'Assemblée d'Emmaüs Europe.</p>	

	Yvette évoque la réunion des délégué.es nationaux à Paris, qui a permis des discussions sur le rôle du DN et a précisé qu'ils ont besoin de plus de clarté sur leur rôle.	
11. Solidarité	<p>Emmanuel présente le fond Ukraine et rappelle la proposition de financer le salaire d'une personne dédiée à la collecte de fonds plutôt que les frais de fonctionnement du groupe (entre 3 et 4000€/mois), pour dégager les fonds restants sur le Fonds Ukraine pour d'autres dépenses.</p> <p>Le secrétariat prendra rendez-vous avec Natalia pour connaître leurs besoins, et avoir leur point de vue sur cette possibilité.</p> <p>Emmanuel présente le projet d'installation de panneaux solaires dans le centre de tri textiles pour baisser la facture d'électricité et être indépendants du réseau.</p> <p>Les échanges rappellent qu'il est encore trop tôt pour parler de paix et de reconstruction, et difficile de se projeter sur la suite. Emmanuel présente le livret récapitulatif des solidarités. Le nombre de transport baisse.</p>	<p>Le bureau valide les propositions d'Emmanuel de contacter le groupe d'Oselya pour voir ensemble comment mieux les soutenir, au-delà des soutiens mensuels.</p> <p>Le bureau valide le financement du projet d'installation de panneaux photovoltaïques sur le lieu du centre de tri, pour un montant de 6400€, à condition que le groupe envoie davantage d'informations, et qu'Emmaüs Europe fasse un appel à la solidarité auprès des groupes partenaires d'Oselya.</p> <p>Le bureau valide la tenue d'une conférence avec l'Ukraine chaque 24 février.</p>
12. Collectifs et suivis des groupes : retour sur le trans collectif et la visite à Targu jiu , quelles perspectives ?	<p>Emmanuel présente la situation à Targu Jiu, suite à la visite faite avec Aurélie, Jean-Philippe, et Eve.</p> <p>Tous s'accordent sur le manque de transparence et de volonté du groupe d'améliorer la situation et la relation avec le Mouvement Emmaüs.</p> <p>Le groupe n'a pas payé ses cotisations à Emmaüs International depuis 2021, et a payé un montant dérisoire auprès d'Emmaüs Europe (50€/an), alors que l'un des administrateur (Jean-Luc) connaît ces obligations : le groupe ne pouvait pas ne pas savoir, et n'a pas communiqué sur des difficultés financières les empêchant de payer.</p> <p>Emmanuel rappelle l'enjeu lié au terrain et à la salle de vente, dont le propriétaire n'est pas l'association mais l'entreprise commerciale LUMEA SRL, détenue à 100% par l'association. Si l'association décide de vendre l'entreprise commerciale pour un montant symbolique à un acteur privé, le terrain et la salle de vente</p>	<p>Le bureau considère qu'Emmaüs Europe ne peut plus répondre favorablement aux demandes de soutien financiers de la part du groupe de Targu Jiu, ni les soutenir financièrement dans le cadre d'un projet hors programme, tant que la structure commerciale restera détentrice du terrain et de la salle de vente.</p> <p>Le bureau acte le manque de transparence dans les activités économiques et sociales du groupe, et le manque de confiance que cela a entraîné au fil des années.</p> <p>Le bureau travaille en lien avec le secrétariat sur la rédaction du rapport de visite, qui sera envoyé à Targu Jiu et également aux groupes partenaires, principalement en région Grand Est (France), pour information et transparence sur la situation.</p> <p>Le secrétariat travaillera avec Targu Jiu sur un échéancier pour se mettre en conformité avec les</p>

	<p>seront perdus malgré les investissements consentis par le mouvement au fil des années.</p> <p>La faiblesse des activités sociales et du nombre de bénéficiaires est également un élément important aux yeux des membres du bureau.</p> <p>TRANSCOLLECTIF</p> <p>Emmanuel présente les conclusions de la première rencontre du Transcollectif, qui s'est tenu à Satu Mare en mai, en présence de tous les groupes d'Europe de l'Est du collectif Pologne Ukraine et Roumanie. C'était important d'avoir cette première étape sans les groupes de l'Ouest.</p>	<p>obligations du mouvement et avec les demandes d'Emmaüs Europe, une fois le rapport publié.</p> <p>Si la mise en conformité n'est pas respectée, le bureau se mettra en lien avec Emmaüs International pour entamer une procédure d'exclusion.</p> <p>Le bureau valide la tenue de collectifs géographiques en ligne à l'automne 2025.</p> <p>Le bureau valide l'organisation du prochain transcollectif en présentiel, au printemps 2026, en présence des partenaires d'Europe de l'Ouest. Le bureau valide le principe d'un budget supérieur pour l'organisation de cette rencontre.</p> <p>Le bureau considère que les groupes d'Europe du Sud Est pourraient organiser un échange de pratique, notamment sur le thème de la santé mentale.</p>
<p>13. Temps sur la paix</p>	<p>Manon présente le travail préparatoire effectué en amont du Conseil régional à Aland et rappelle que cela fait partie de nos orientations pour la période 2023 – 2027, en lien avec les demandes des groupes italiens.</p> <p>La liste des réseaux et initiatives est non-exhaustive et Manon ne peut pas se prononcer sur ces projets, n'étant pas experte sur ces questions.</p> <p>Globalement, les réseaux et initiatives proposées dénoncent le financement de l'armement au détriment du budget social de l'UE.</p> <p>Manon présente l'appel « Stop Rearm Europe » pour mettre fin aux hostilités en Ukraine envoyé par Nicola, qui a demandé si Emmaüs Europe pouvait le signer.</p> <p>Cette question sera soumise au CREE avec les questions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Quels positionnements EE doit-elle avoir sur la paix et l'armement en Europe dans le contexte actuel ? - EE doit-elle rejoindre une coalition pour la paix ? - Quel type de mobilisation pour la paix EE doit-elle soutenir ? 	

14. Tournoi de foot Emmaüs 2025 : état d'avancement	<p>Emmanuel présente les avancées liées à l'organisation du Tournoi de Football.</p> <p>Yelena a apporté beaucoup, notamment dans l'organisation logistique en lien avec l'hôtel. Son arrivée était primordiale et est saluée par les membres du bureau.</p> <p>Le budget alloué sera moins important qu'initialement prévu, car moins de personnes seront hébergées à l'hôtel. Par ailleurs, des financements par les groupes et par Emmaüs France permettent de réduire l'enveloppe d'Emmaüs Europe.</p>	
15. Agenda	<p>Prochain bureau à Montreuil : Lundi 15/12 après midi - Mardi 16/12 toute la journée Début à 14h, fin à 18h</p> <p>Vu l'agenda de l'automne, peut-être ne sommes pas obligé d'avoir un échange de pratique ?</p> <p>Les DN seront invité.es à faire la promotion des inscriptions à la lettre d'info</p>	<p>Ok pour tout le monde</p> <p>L'échange de pratique n'aura pas lieu à l'automne</p>

Plus aucun point n'étant à l'ordre du jour, la présidente lève la séance.

Carina AALTONEN

Présidente d'Emmaüs Europe

Aurélie Gillmann-Rignault

Secrétaire de la réunion