

13 DE ABRIL DE 2026

ASAMBLEA GENERAL ELECTIVA

EMAÚS EUROPA



emaús

europa

PROVOCADORES DEL CAMBIO

ÍNDICE

LAS ELECCIONES EN LA PRÁCTICA	4
CANDIDATURAS A LA PRESIDENCIA	5
Jean-Philippe Légaut.....	6
Duncan Lewis	10
Fatima Parret-Bezli	19
CANDIDATURAS PARA LOS PUESTOS DE CONSEJEROS/AS DE EMAÚS INTERNACIONAL	26
Sabina Arnaut-Jahic.....	27
Rebecca Cottam-Jones.....	28
José María García Bresó	29
Aurélie Gillmann-Rignault.....	31
Vera Korpisalo	32
Jean-Philippe Légaut.....	33
Duncan Lewis	34
Jerry Margueritte	35
Cédric Marrec	36
René Mériaux.....	37
Chantal Niala Kasinga.....	38
Hanna-Leena Nuutinen	39
Christophe Parinello.....	40
Fatima Parret-Bezli	41
Xavier Renard	43
Nick Thompson	44
COMITÉ DE SABIOS.....	45
Maria Luisa Testori.....	45
PROPUESTA PARA AUMENTAR LAS CUOTAS DE EMAÚS EUROPA	46

Queridos miembros de Emaús Europa:

¡Por primera vez, vamos a celebrar una Asamblea electiva de Emaús Europa el día de inicio de la Asamblea Mundial de este año! Nos vamos a reunir el **lunes 13 de abril de 2026, de 10:00 a 12:30**, en Someren, Países Bajos, justo antes del inicio oficial de la Asamblea Mundial, para elegir a nuestros futuros y futuras representantes.

Organizar esta Asamblea general electiva separándola de la Asamblea de orientación estratégica es algo totalmente nuevo. Hasta ahora, las elecciones de los Consejeros/as de Emaús Internacional de la región de Europa se celebraban durante la Asamblea General de Emaús Europa, un año antes de la Asamblea Mundial. En consecuencia, los representantes europeos no podían comenzar su mandato en el Consejo de Administración de Emaús Internacional (EI) y en el Consejo Regional de Emaús Europa al mismo tiempo que los representantes de otras regiones del mundo. Esta nueva organización permite subsanar este desfase.

Durante la Asamblea electiva, vais a elegir **al presidente o presidenta de Emaús Europa** (él mismo/ella misma CEI). La duración legal del mandato del presidente o presidenta es de cuatro años, renovable una vez. Por lo tanto, este mandato abarcará **el periodo 2026-2029**.

También vais a **elegir a otros/as 11 CEI**, que os representarán en el Consejo Regional de Emaús Europa y en el Consejo de Administración de Emaús Internacional durante el mismo mandato de cuatro años. Además, la región Europa debe proponer un candidato o candidata para el Comité de Sabios; os presentarán a dicho candidato/a durante la Asamblea.

En la Asamblea también podremos aprobar el informe moral y el informe financiero, que recogen los últimos tres años, así como pronunciarnos sobre un ajuste de las cuotas. Se trata de una medida importante para garantizar que se mantenga la calidad de nuestro trabajo a nivel europeo.

Ahora que mi mandato actual llega a su fin, también quiero expresar mi más sincero agradecimiento por todos estos años que hemos compartido. Ha sido un honor para mí ocupar el cargo de presidenta de Emaús Europa, y estoy profundamente agradecida a todos los grupos miembros de la región por su compromiso, su solidaridad y su arduo trabajo. Quiero dar las gracias especialmente a todos/as los miembros del Consejo Regional por su colaboración, sabiduría y dedicación incondicional a lo largo de estos años. También quiero expresar mi más sincero agradecimiento al personal de la Secretaría de Emaús Europa: vuestra profesionalidad, apoyo y esfuerzo incansable han sido fundamentales para todo lo que hemos logrado juntos/as. Ha sido un privilegio trabajar a vuestro lado.

¡Ya estoy deseando volver a veros a todas y todos!

Un cordial saludo,

Carina Aaltonen
Presidenta de Emaús Europa

PRESIDENCIA

1 PUESTO VACANTE

El presidente o la presidenta de Emaús Europa se encarga de aplicar las decisiones de la Asamblea General, del Consejo Regional y de la Ejecutiva Regional. Preside estos órganos y representa a Emaús Europa a nivel jurídico, ante terceros y en procedimientos judiciales en Europa.

¿CÓMO SE ELIGE AL PRESIDENTE O A LA PRESIDENTA?

La Asamblea Regional elige al presidente o a la presidenta de Emaús Europa por mayoría de dos tercios de las organizaciones miembros presentes o debidamente representadas en la primera vuelta de votación, o por mayoría simple en la segunda vuelta.

En vuestra papeleta de voto, en la sección Presidencia, solo podéis votar a uno de los tres candidatos que se presentan.

Tened en cuenta que el presidente o la presidenta de Emaús Europa ocupa uno de los 12 puestos de CEI. Por lo tanto, vuestro voto para la Presidencia otorga también un voto a este candidato o candidata como CEI.

Por favor, no vote por este/a candidato/a por segunda vez en la sección CEI de su papeleta electoral, pues de lo contrario solo se contará uno de los dos votos.

CONSEJEROS/AS DE EMAÚS INTERNACIONAL

12 PUESTOS VACANTES

Los/as Consejeros/as de Emaús Internacional (CEI) son miembros tanto del Consejo Regional de su región como del Consejo de Administración de Emaús Internacional. Los CEI deben conocer la vida de los grupos, pero también tener una visión de los retos europeos y mundiales y de los desafíos a los que se enfrentará Emaús en el futuro.

CÓMO SE ELIGE A LOS Y LAS CEI?

Le nombre de CEI pour la région Europe Hay 12 CEIs para la región Europa. Estos 12 CEIs son los 11 candidatos/as que han recibido más votos por mayoría simple, más el presidente o la presidenta electo/a.

Por lo tanto, en vuestra papeleta de voto debéis marcar hasta 11 candidatos/as a CEI de entre los 16 que se presentan. Vuestro voto para la Presidencia también otorga un voto a ese candidato/a como CEI, por lo que debéis dar vuestros 11 votos a otros candidatos/as.

Podéis votar aquí a un candidato/a como CEI aunque no lo hayáis elegido para la Presidencia.

Los candidatos/as que no sean elegidos/as como CEI pero que obtengan la mayoría absoluta de los votos pueden convertirse en suplentes y ser llamados/as para ocupar un puesto si un cargo electo abandona sus funciones durante su mandato.

N. B: Para garantizar una representación geográfica equitativa, no puede haber más de 4 CEIs (incluido el presidente o la presidenta) procedentes de un mismo país.

CANDIDATURAS A LA PRESIDENCIA

ASAMBLEA GENERAL DE

EMAÚS EUROPA

Tres candidatos se presentan a la presidencia de Emaús Europa en esta Asamblea General Electiva de 2026:

- **Jean-Philippe Légaut**, Emaús Satu-Mare (Rumania)
- **Duncan Lewis**, Emaús Hertfordshire (Reino Unido)
- **Fatima Parret-Bezli**, Emaús Bussières-et-Pruns - CADA (Francia)

Su conocimiento del movimiento, su trayectoria dentro de nuestros grupos y su visión de futuro constituyen una riqueza para nuestra región.

Cada uno de ellos/as se presenta también como Consejero/a de Emaús Internacional (CEI), para que sus competencias y su experiencia puedan beneficiar a Emaús Europa, independientemente de quién sea el presidente o la presidenta elegida.

Les invitamos a descubrir su trayectoria, su visión y sus motivaciones en las páginas siguientes.

De conformidad con las Reglas 11 y 18 del Reglamento Interno de Emaús Europa, los candidatos/as que se presentan en este documento han proporcionado toda la documentación necesaria para su candidatura. Podéis consultar estos documentos en línea en el espacio para miembros de Emaús Europa, al que podéis acceder a través de este enlace o del código QR que os proporcionamos a continuación:
emmaus-europe.org/language/es/asamblea-general-electiva-2026/





JEAN-PHILIPPE LÉGAUD

Emaús Satu Mare - Rumania



jplegaut@gmail.com



***Necesitamos unirnos para seguir
siendo fieles a nuestros valores.***



CARTA DE MOTIVACIÓN

Desde 2010, formo parte de mi grupo en Satu Mare, Rumanía, y desde 2015, del movimiento, primero como CEI y luego como tesorero de Emaús Europa. Mi grupo de Satu Mare es a la vez una comunidad de vida, un espacio de inserción y un espacio de acompañamiento social dedicado a los jóvenes mayores de edad procedentes del sistema de protección de la infancia. Esta situación, en el centro de las tres ramas¹ del movimiento, me permite, creo, comprender bien la diversidad de los modos de funcionamiento de unos y otros en Europa.

Como tesorero de Emaús Europa desde 2019, además de enviaros cada año la tradicional solicitud de pago de cuotas, he tenido la oportunidad de descubrir, a lo largo de numerosas reuniones de la ejecutiva regional, la realidad de nuestros grupos en Europa, los contextos locales y nacionales en los que evolucionan, los retos a los que se enfrentan y su vitalidad ante las adversidades.

Para poner esta experiencia al servicio del movimiento, hoy presento mi candidatura al cargo de presidente. Los retos a los que nos enfrentamos como ciudadanos y ciudadanas, como grupo y como movimiento son numerosos y los tiempos son difíciles: auge de los extremos y del populismo, regreso de la guerra al continente europeo y pisoteo de las normas internacionales, deterioro del Estado del bienestar, desaparición de la ecología en las prioridades públicas, etc. ¡Por desgracia, la lista no parece tener fin! Aunque en tiempos aciagos resulte tentador encerrarse en sí mismo y replegarse, creo que, por el contrario, necesitamos unirnos para seguir siendo fieles a nuestros valores.

La solidaridad es el eje central de nuestro movimiento, ya sea en forma de solidaridad entre grupos o de programas europeos e internacionales.

¹ En Francia, Emaús está estructurada en tres ramas, cada una de las cuales corresponde a un tipo de actividad: la rama comunitaria, que corresponde a las comunidades, la rama de acción social y vivienda, y la rama de economía solidaria e inserción.

Forma parte de nuestra identidad y nos da vida como movimiento. Más allá de las formas tradicionales tan importantes para los grupos más frágiles (camiones, solidaridad financiera, con, por ejemplo, el fondo para Ucrania y el fondo para la transición energética), hemos desarrollado, durante los dos últimos mandatos, otras formas de intercambio que me parece importante continuar: intercambios de prácticas, pero también trabajo sobre la autonomía de los grupos, como en los últimos colectivos Polonia-Ucrania-Georgia-Rumanía.

Ahora que las revelaciones sobre el abbé Pierre han sacudido al movimiento, es necesario seguir adaptando nuestras prácticas a nuestros ideales. La justicia social y medioambiental, la dignidad humana y el respeto de los derechos son la base de nuestros compromisos y debemos aspirar a un verdadero nivel de exigencia en la aplicación de estos valores en el día a día, en nuestros grupos y en nuestros órganos. Varias organizaciones nacionales han trabajado, por ejemplo, en la elaboración de normas de calidad para la acogida de personas (compañeros/as, empleados/as en inserción, personas que reciben ayudas sociales): los grupos deben debatir en torno a estas herramientas y adaptarlas a los contextos nacionales y locales. La igualdad de género también es un tema importante y deseo que continuemos con el programa de liderazgo femenino iniciado por Carina en 2025, para permitir que todos y todas puedan desempeñar su papel al servicio de nuestro movimiento. Del mismo modo, la cuestión de la formación y la integración de las nuevas generaciones, incluso en puestos de responsabilidad, me parece un eje de trabajo esencial para garantizar la continuidad de nuestro movimiento.

Para seguir llevando a cabo nuestro trabajo diario, necesitamos un marco político y normativo que reconozca nuestro lugar y nuestra labor. Como responsable de un grupo rumano, que lleva mucho tiempo evolucionando en un contexto político marcado por la inestabilidad y la desconfianza hacia la sociedad civil, creo que Emaús Europa debe seguir defendiendo la singularidad de nuestra actividad mediante una labor de promoción que nos garantice poder seguir viviendo de nuestro trabajo y de nuestros valores. Emaús Europa no dispone de los medios para llevar a cabo esta labor por sí sola; de ahí que, desde hace varios años, hayamos optado por asociarnos a varias redes europeas en temas que nos preocupan, como RREUSE en materia de economía circular o EAPN en la lucha contra la pobreza. Tanto los cargos electos como la secretaría necesitamos seguir ejerciendo influencia dentro de estas redes para que se nos escuche.

Por último, creo que Emaús Europa debe seguir siendo fiel al modelo que presidió su nacimiento: un espacio flexible, modesto en cuanto a su presupuesto y el tamaño de su secretaría, pero siempre atento a los grupos, defensor y transmisor de sus aspiraciones y que les permita trabajar de manera conjunta en pos de un futuro mejor.

Jean-Philippe Légaud

CURRÍCULUM VITAE

EXPERIENCIA PROFESIONAL Y ASOCIATIVA

Redes nacionales e internacionales

- Desde 2024 - **Secretario** – Red Rumana de Economía Social (RISE România)
- Desde 2024 - **Vicepresidente** – Emaús Rumanía
- Desde 2019 - **Tesorero** – Emaús Europa
- 2015 – 2019 - **Consejero Emaús Internacional**

Emaús Satu Mare, Rumania

- Desde 2013 - **Responsable de la comunidad Emaús de Satu Mare:** coordinación de la acogida y la acción socioeducativa, seguimiento financiero y jurídico, desarrollo de la unidad protegida.
- 2006 – 2009 - **Precursor y responsable de un programa de inserción** para jóvenes mayores de edad procedentes del sistema de protección de la infancia.

Asociación «Hors la Rue (Fuera de la Calle)», Montreuil

- 2012 – 2013 - **Director interino.** Coordinación de proyectos europeos y de un programa piloto de lucha contra la trata de seres humanos.
- 2009 – 2011 - **Educador de calle.** Puesta en marcha de un programa de atención a menores en situación de prostitución.
- 2007 – 2009 - **Realización de un estudio** sobre la repatriación de menores rumanos desde Francia.

FORMACIÓN

- 2016 - **Doctorado en Historia Contemporánea:** «Proteger o condenar. Una historia de los «huérfanos rumanos» de Nicolae Ceausescu en la Unión Europea (1965-2007)», coord. Marie-Pierre Rey, Universidad Paris I Panthéon-Sorbonne.
- 2005 - **Admisión en la École Normale Supérieure (ENS)** de París
- 2002 - **Bachillerato literario, Reims, Francia.**
Bachillerato alemán («Abitur»)

COMPETENCIAS

Idiomas

- Rumano: Traductor jurado desde 2018
- Alemán: B1
- Inglés: B1

Informática

- Paquete Office

PUBLICACIONES

- « *Enfants perdus de Roumanie, Histoire des orphelinats de Ceausescu* » (Niños perdidos de Rumanía, Historia de los orfanatos de Ceausescu), Editions Vendémiaire, París, 2019. Traducción al rumano: Meteor Press, Bucarest, 2020.
- « *Les actions pour les enfants en situation de rue en France. L'émergence d'une nouvelle professionnalisation ?* » (Acciones para los niños/as que viven en la calle en Francia. ¿El surgimiento de una nueva profesionalización?), en colaboración con el CERA y el LERP, ONED, 2011.
- « *Les pouponnières de Ceausescu, l'institutionnalisation de la petite enfance dans la Roumanie de Ceausescu* » (Las guarderías de Ceausescu, la institucionalización de la primera infancia en la Rumanía de Ceausescu), Revista arhivelor naționale, Bucarest, n.º 2, 2009.
- « *Retours au pays de mineurs isolés roumains... avant un nouveau départ ?* » (Retornos al país de menores rumanos aislados... ¿antes de irse de nuevo?), <http://www.horslarue.org>, 2009.
- « *Les enfants de l'Etat, Histoire d'un orphelinat roumain sous Ceausescu* » (Los niños del Estado, Historia de un orfanato rumano bajo Ceausescu), Boletín del Instituto Pierre Renouvin n.º 29, primavera de 2009.



DUNCAN LEWIS

Emaús Hertfordshire - Reino Unido



duncan.lewis@emmaus.org.uk



*La pasión que nos une y la energía que nos anima
nace sobre el terreno, en nuestras comunidades.*



CARTA DE MOTIVACIÓN

Me siento muy afortunado y orgulloso de formar parte de Emaús, una organización que realiza una labor extraordinaria para ayudar a las personas más desfavorecidas. Una organización capaz de prestar ayuda sobre el terreno en Gaza mientras el resto del mundo permanece de brazos cruzados y horrorizado. Una organización que ayuda a salvar y proteger a las víctimas más vulnerables (a menudo niños y niñas) de la trata de seres humanos. Una organización que considera a las personas sin hogar como seres humanos que necesitan ayuda para desarrollar su potencial. Una organización que se expresa con claridad y lleva a cabo una campaña constante en favor de un mundo más pacífico y sostenible, en el que reine la justicia climática, económica y social.

Todo esto y mucho más es posible gracias al trabajo incansable de las decenas de miles de personas que participan en la organización: empleados/as, voluntarios/as y compañeros/as, que trabajan cada día para hacer que el mundo sea un lugar mejor. Emaús, más que la mayoría de las organizaciones, se construye verdaderamente de abajo hacia arriba. La pasión que nos une y la energía que nos anima nace sobre el terreno, en nuestras comunidades.

Esto significa que el papel de un consejo de administración europeo debe adaptarse al tamaño y la diversidad de la organización. El liderazgo ocupa un lugar importante, pero debe ser una fuente de apoyo, facilitación y empoderamiento. Debe aprovechar nuestras fortalezas colectivas en lugar de obstaculizarlas, aportar claridad y concentración a nuestro trabajo y a nuestra voz, y proteger nuestros activos clave: nuestros valores, nuestra experiencia y nuestra reputación, que constituyen los cimientos sobre los que se sustenta todo lo demás.

En Emaús, debe ser cierto que «dirigir es servir», somos una organización democrática. Por lo tanto, nuestro programa y nuestras prioridades las fijaréis vosotros y vosotras. Pero hay algunos temas clave en los que, si resulto elegido, pediré al consejo de administración, a la secretaría y a toda la organización que

trabajen. No se trata tanto de lo que hacemos; los objetivos clave de nuestro plan estratégico actual («actuar por la paz, por una revolución ecológica, por una sociedad solidaria y por hacer de lo viejo algo nuevo») pueden y deben permanecer inalterados, ya que aún queda mucho por hacer en todos estos ámbitos. Se trata más bien de cómo debemos trabajar de manera conjunta para garantizar la máxima repercusión.

Estas prioridades son:

- La necesidad de centrarnos. Debemos tener claro en qué ámbitos podemos tener mayor repercusión y comprender cuándo y por qué nuestra voz tiene más peso. Hay muchas injusticias en el mundo y podemos y debemos posicionarnos con respecto a muchos temas. Sin embargo, a nivel europeo e internacional, somos una organización con una amplia huella y recursos relativamente limitados. Por lo tanto, debemos ser idealistas en nuestras reflexiones, pero pragmáticos en nuestras acciones. Nuestra mejor oportunidad para lograr un cambio duradero de manera realista es centrarnos en un número reducido de temas, aquellos en los que tenemos más experiencia y conocimientos y a través de los cuales hemos adquirido mayor credibilidad.
- La necesidad de ser relevantes y atractivos para un público más joven. ¡Esto es esencial si queremos perdurar! Durante demasiado tiempo nos hemos inspirado en nuestra historia fundacional, pero ahora debemos destacar más el trabajo que llevamos a cabo en la actualidad. Nuestros valores fundamentales seguirán siendo los mismos, pero nuestra imagen de marca, nuestro mensaje, los medios que utilizamos para difundirlos y nuestro trabajo deben evolucionar para atraer más a los jóvenes que podrán hacer avanzar la organización en el futuro.
- La necesidad de reforzar las capacidades. En la mayoría de países europeos, debemos reforzar y desarrollar las organizaciones nacionales para que puedan fomentar la creación de un mayor número de comunidades que realicen un mayor número de buenas acciones y para que podamos mantener nuestros estándares y proteger nuestra reputación. Cuando funcionan bien en países como Francia y el Reino Unido, las organizaciones nacionales nos permiten maximizar las ventajas de un alcance global, pero también de una presencia local, estableciendo y garantizando un nivel adecuado de calidad y coherencia cuando es necesario, al tiempo que reconocen y se adaptan a las circunstancias locales concretas.
- La necesidad de dar a conocer mejor nuestras actividades y su repercusión. Debemos destacar el notable trabajo que realizamos y contar nuestra historia con pasión, convicción y credibilidad, basándonos en hechos concretos. La persona que ocupe el cargo de la presidencia debe ser una figura destacada de la organización y ser capaz de expresarse con seguridad ante los medios de comunicación cuando sea necesario, pero debe ser más que un/a simple portavoz. Debe dar ejemplo y, dentro de la organización, estar dispuesta tanto a escuchar como a hablar.

- La necesidad de asegurarnos de «hacer valer toda nuestra influencia» (¡o incluso más!) cuando llevamos a cabo campañas y ejercemos nuestra influencia. Esto es válido tanto a nivel interno, donde Emaús Europa debería trabajar más estrechamente y de forma más proactiva en cuestiones clave con Emaús Internacional, como a nivel externo, donde debemos desarrollar vínculos más estrechos con organizaciones como las Naciones Unidas. Debemos seguir creando, desarrollando y aprovechando las redes de partes interesadas que contribuirán a que nuestras campañas sean lo más eficaces posible. Nuestros recursos propios son limitados, pero la creación de alianzas acertadas puede amplificar nuestra voz y aumentar el alcance de nuestros mensajes clave.

Cada vez que hay una reunión de Emaús, me sorprende, me impresiona y me conmueve la energía que se respira en la sala y la fuerza del deseo colectivo de cambiar el mundo. Creo que la mejor manera de aprovechar esta energía es desarrollar Emaús Europa para que la organización pueda seguir apoyando, guiando y facilitando todo lo que hacen las personas involucradas en Emaús en toda Europa. Bajo la dirección de Carina ya se han logrado muchos avances durante el último mandato y ahora existe una gran oportunidad para continuar con este impulso con un objetivo y un ímpetu reales.

Si resulto elegido, me comprometo a hacer todo lo posible para respetar las prioridades expuestas en esta carta. Iré a visitaros para conocer al mayor número posible de vosotros y vosotras, escucharé vuestros problemas y retos, haré todo lo posible por responder a vuestras preguntas, os ayudaré a celebrar y compartir vuestros éxitos y aprenderé con vosotros y vosotras las lecciones extraídas de vuestra experiencia.

Sé que, a lo largo de mi carrera profesional hasta la fecha en diversas organizaciones comerciales, benéficas y sociales, he adquirido las habilidades y la experiencia necesarias para cumplir mis promesas, y espero que podáis comprobarlo por vosotros/as mismos/as en mi currículum. Para este puesto, la experiencia más importante que he adquirido es la de los dos últimos años que he pasado en los consejos de administración de Emaús Europa y Emaús Internacional, así como en la Ejecutiva de Emaús Europa. Durante este tiempo, he visitado comunidades de toda Europa para ver el trabajo que realizan y los retos a los que se enfrentan. He podido comprender los diferentes retos que nos afectan en toda la región y ver cómo contribuimos al trabajo más amplio de Emaús Internacional.

Pero lo más importante es que el éxito de la persona que sea elegida para los próximos cuatro años no dependerá de lo que haya logrado, sino de lo que os haya permitido hacer.

Espero sinceramente tener la oportunidad de trabajar con todos vosotros y vosotras, pero, en cualquier caso, en mi calidad actual de Consejero de Emaús Internacional, quiero daros las gracias por todo lo que habéis hecho y seguidis haciendo para que Emaús sea la organización única e impresionante que es hoy en día.

Duncan Lewis

CURRÍCULUM VITAE

PERFIL

Director general y presidente no ejecutivo con amplia experiencia y gran eficacia, que ha ocupado puestos de alto nivel en diversas organizaciones internacionales, benéficas, comerciales y deportivas. Competencias fundamentales en marketing, comercio y recaudación de fondos, reforzadas por su experiencia en elaboración de estrategias e implementación operativa. Experiencia en evolución cultural y crecimiento organizativo en entornos complejos con múltiples partes, así como en creación y dirección de equipos altamente eficaces para lograr una repercusión social significativa y positiva.

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Emaús Hertfordshire

Desde mayo de 2021 - Responsable

Responsable de una empresa social benéfica con un volumen de negocio de un millón de libras esterlinas que ofrece un hogar y una experiencia profesional enriquecedora a 39 «compañeros» que anteriormente se encontraban sin hogar, al tiempo que les ayuda a recuperar su independencia. El 75 % de los gastos de funcionamiento de la comunidad se cubren con la venta online de muebles reciclados y revalorizados, así como con una red de cinco tiendas y una empresa de recogida de enseres.

- Aumento de la tasa de ocupación y crecimiento de los ingresos comerciales y de la recaudación de fondos año tras año.
- Reestructuración del equipo y elaboración de una nueva estrategia destinada a equilibrar mejor dos prioridades que van de la mano: los beneficios y las personas.
- Elaboración de un plan para remediar el retraso en el mantenimiento de los edificios históricos, que amenazaba la viabilidad a largo plazo de la comunidad, y recaudación de fondos importantes para permitir el inicio de las obras de reparación.
- Aumento significativo de la visibilidad de la organización ante las principales entidades locales y nacionales, en particular gracias a la recepción de una visita real en el verano de 2022.
- Elección al comité de la Federación Emaús Reino Unido y a los consejos de administración de Emaús Europa y Emaús Internacional, que supervisan el trabajo de más de 450 comunidades Emaús en más de 40 países de todo el mundo.

Libraries for Life (Bibliotecas para la vida)

Nombrado en abril de 2020 - Director general

Nombrado director de la mutua de servicios públicos sin ánimo de lucro a la que se

adjudicó el contrato para gestionar 46 bibliotecas en Hertfordshire. Responsable de 500 empleados, 1500 voluntarios y un volumen de negocio de 15 millones de libras esterlinas. La fecha de entrada en funciones se pospuso en varias ocasiones debido a la pandemia de Covid-19.

The Lord's Taverners

Agosto de 2014 a abril de 2019 - Director de recaudación de fondos y marketing

Gestión de un equipo de 14 personas responsables de todas las actividades generadoras de ingresos y de marketing para la organización benéfica, que gasta más de 4 millones de libras esterlinas al año para ayudar a mejorar la vida de más de 180 000 jóvenes discapacitados/as o desfavorecidos/as, dándoles acceso a actividades deportivas y recreativas:

- Celebración de nuevos acuerdos de colaboración o mejora de los acuerdos existentes con organizaciones como Berkley Homes, BT, Seven IM, Sky Sports y Ford. Estas colaboraciones representan un importe total de más de 500 000 £.
- Actualización del calendario de eventos, que generó más de un millón de libras esterlinas, lanzamiento de nuevos eventos nacionales y actualización de los formatos existentes.
- Organización y participación en un desafío ciclista corporativo de 300 000 £ con Investec en 2015, que también generó más de 500 000 £ en cobertura mediática positiva.
- Obtención de una nueva subvención de 300 000 £ de la People's Postcode Lottery, que se incrementó hasta llegar a las 800 000 £.
- Gestión de las giras de recaudación de fondos del Celebrity Cricket XI en Antigua (2015) y Hong Kong (2018).

Consultoría

Enero de 2013 a julio de 2014 - Consultor de recaudación de fondos y marketing

Realización de las siguientes tareas:

- Desarrollo e implementación de una nueva estrategia de recaudación de fondos entre particulares con alto poder adquisitivo para la organización Commonwealth Games England.
- Desarrollo de colaboraciones empresariales y una estrategia de recaudación de fondos para Lord's Taverners.
- Elaboración de una estrategia de marketing para el operador de telefonía móvil Cycles.
- Servicios de consultoría a Blackbaud (proveedor de software CRM) sobre su posicionamiento en el mercado británico.

Age UK

Junio de 2010 a noviembre de 2012 - Director de marketing y desarrollo del grupo

Age UK cuenta con 2500 empleados, 500 tiendas y una facturación de más de 170 millones de libras esterlinas. Sus actividades incluyen: prestación de servicios benéficos, recaudación de fondos, investigación, campañas y ventas comerciales. Tareas realizadas:

- Aumento de la notoriedad total de la nueva marca Age UK hasta el 81 % en dos años.
- Supervisión del desarrollo de una web que fue elegida como la mejor del sector por la revista Third Sector y de una presencia importante y en plena expansión en las redes sociales.
- Refuerzo de la adopción de la marca en línea y fuera de línea por parte de 170 socios locales de Age UK.
- Transformación de un equipo heterogéneo de más de 100 personas en un centro de excelencia para actividades relacionadas con la marca, lo digital, la gestión de las relaciones con los clientes y el desarrollo comercial, con un presupuesto de marketing de más de 30 millones de libras esterlinas.
- Lanzamiento de la marca Age International y visitas a proyectos en Haití, Gaza y la India.

Commonwealth Games England

Julio de 2009 a octubre de 2010 - Director de marketing

(a tiempo parcial desde junio de 2010)

Responsable de marketing, comercio y comunicación de Commonwealth Games England con vistas a los Juegos de Delhi 2010.

- Desarrollo y lanzamiento de la nueva marca «We are England» y rediseño completo de la oferta de patrocinio, con la introducción exitosa de una oferta dirigida a las pymes.
- Obtención de contratos de patrocinio con Adidas, New Balance, Biersdorf y G4S.
- Generación de una importante cobertura mediática con un presupuesto muy limitado y puesta en marcha de una «gestión de crisis» eficaz cuando los medios de comunicación británicos publicaron artículos inexactos sobre la seguridad de los Juegos.

Land Securities

Septiembre de 2006 a abril de 2009 - Director de marketing del grupo

Supervisión del marketing corporativo, el desarrollo y el marketing de consumo de la mayor empresa inmobiliaria comercial del Reino Unido. Dirección de un equipo de 40 personas, con un presupuesto de más de 25 millones de libras esterlinas.

- Creación del nuevo puesto de director de marketing del grupo, unificación de equipos dispares y lanzamiento exitoso de una nueva identidad visual y un nuevo posicionamiento de marca.
- Realización de campañas galardonadas para el grupo y supervisión del exitoso patrocinio de «Global Cities» en el museo Tate Modern.

- Rediseño completo de los procesos de marketing y la base de proveedores, introducción de una planificación más integrada y consecución de ahorros significativos gracias a la consolidación de las compras de medios.

British Olympic Association - BOA (Asociación Olímpica Británica)

Octubre de 2008 a enero de 2009 - Director de operaciones – Academia Olímpica de Entrenamiento

Asignado por la BOA, colaboración con Sir Clive Woodward y el equipo directivo de la BOA en la planificación y puesta en marcha de la Academia Olímpica de Entrenadores.

- Preparación y presentación de planes y actualizaciones al consejo de administración de la BOA, gestión de consultas con las autoridades nacionales, elaboración de una estrategia de marca y presentación de la misma a los patrocinadores.

Barclays Bank (1999 - 2006)

2005 - 2006 - Responsable de marketing y posteriormente director de marketing, Premier Banking

Supervisión de un equipo de 20 personas y gestión de presupuestos superiores a 11 millones de libras esterlinas, encargándose de todas las actividades de marketing de una empresa que generaba 300 millones de libras esterlinas de ingresos y 70 millones de libras esterlinas de beneficios al año.

- Introducción de ciclos promocionales menos numerosos y más largos. Aumento del 12 % del volumen de negocio y nuevo récord en la captación de clientes (multiplicando por 4 las tasas semanales anteriores).
- Elaboración de un plan de negocio trienal renovable y dirección de todas las comunicaciones.
- Realización de una segmentación del mercado basada en información detallada, que permitió identificar las principales oportunidades de crecimiento.

2004 - Director adjunto, Estrategia y planificación del grupo

Realización de diversas tareas como consultor interno.

- Evaluación de la eficacia del marketing y el posicionamiento de la marca de la filial de crédito garantizado Firstplus, reasignando el presupuesto a una combinación de canales más eficaz.
- Revisión de los doce principales proyectos mundiales con vistas a actualizar la estrategia del consejo de administración del grupo PLC.
- Evaluación de la implementación del CRM en los centros de atención telefónica de Barclaycard.

2002- 2003 - Responsable de desarrollo de canales de distribución y experiencia del cliente, Clientes particulares

Definición de la estrategia de comunicación y aplicación del programa de mejora de la experiencia del cliente.

- Puesta en marcha de un programa de prioridades para identificar y resolver diez problemas clave a los que se enfrentan los clientes en cinco unidades comerciales estratégicas, y encargo de un estudio comparativo sobre la experiencia del cliente.
- Contratación y gestión de un equipo de 11 personas repartidas en varias sedes y gestión de inversiones por valor de 90 millones de libras esterlinas.
- Selección para formar parte de un equipo encargado de diseñar los procesos de venta y servicio, la estrategia de distribución multicanal y el modelo operativo deseado para el banco británico.

1992 - 2002 - Responsable de comunicación de marca, corredores de bolsa y clientes privados

- Implementación exitosa de una nueva identidad visual global en varias empresas.
- Creación de un servicio de marketing proactivo y completo para Barclays Stockbrokers.
- Definición de las necesidades de los usuarios y promoción del servicio de negociación en línea desde su lanzamiento en marzo de 1999 mediante una campaña integrada (incluida en televisión). A finales del año 2000, este servicio representaba el 50 % de las operaciones de ejecución simple (3000 transacciones al día) con 150 000 usuarios registrados.

Carlson Worldchoice

1996 - 1998 - Director de marketing

Contratación y dirección de un equipo de marketing de seis personas encargado de apoyar las actividades de venta al por menor y venta directa.

- Gestión del cambio de marca de 10 millones de libras esterlinas de AT Mays/ARTAC a Worldchoice. El lanzamiento supuso un aumento del 20 % del volumen con respecto al año anterior, mientras que el mercado había descendido un 5 %.

Puestos ocupados al inicio de su carrera: Responsable de desarrollo comercial en Resort Condominiums International (RCI) Europa y responsable de marketing; posteriormente, jefe de producto en Thomson Tour Operations.

FUNCIONES ADICIONALES

2011 - 2020 - Administrador y posteriormente presidente (desde enero de 2015) - Sports Leaders UK

Sports Leaders es una organización benéfica educativa que anima a jóvenes voluntarios/as a practicar deporte.

2007 - 2013 - Director no ejecutivo - Federación Británica de Voleibol

FORMATÓN

Profesional certificado en marketing

Obtención del título de posgrado del CIM (*Chartered Institute of Marketing* – *Instituto Colegiado de Marketing*) en junio de 2002.

Keble College Oxford: licenciatura en lengua inglesa con calificación de notable.

OTRAS HABILIDADES E INTERESES

Francés (fluido), alemán (nivel conversación), español (nivel conversación) Carnet de conducir. Socorrista cualificado. Entrenador RFU de nivel dos (rugby juvenil). Miembro del club de críquet Harpenden Dolphins. Aficiones deportivas: fútbol, baloncesto, tenis, tenis de mesa y golf, musculación, natación, ciclismo y pilates.



FATIMA PARRET-BEZLI

**Emaús Bussières-et-Pruns - CADA
- Francia**



fparret.emmaus@gmail.com



Emaús no es un movimiento neutral: es portador de una visión, de una ética y, por lo tanto, de una responsabilidad política.



CARTA DE MOTIVACIÓN

Estimados miembros de Emaús, representantes de los grupos, administradores, voluntarios/as, compañeros y empleados/as:

Mi nombre es Fatima Parret-Bezli. Soy directora de la asociación Emaús Bussières-et-Pruns, situada en Puy-de-Dôme, en una zona rural entre Vichy y Clermont-Ferrand.

Esta asociación gestiona, entre otras cosas, un centro de acogida para solicitantes de asilo (CADA) y lleva 30 años desarrollando, junto con numerosas entidades locales, institucionales, sociales y asociativas, acciones de acogida y desarrollo social, cultural y humano.

Desde hace más de catorce años, ejerzo esta función de directora, al servicio de este ambicioso proyecto asociativo, y me comprometo a diario, con el apoyo activo y moral de las personas de Emaús Bussières-et-Pruns, en la aplicación concreta de los valores de Emaús, sobre el terreno, con las personas más vulnerables y en estrecha relación con nuestro territorio.

Desde mi llegada a este puesto, he trabajado en el desarrollo de las actividades prestando una atención constante al bienestar de las personas (beneficiarios/as, voluntarios/as y empleados), a la convivencia y a los vínculos que hay que construir y reforzar entre las personas exiliadas, los habitantes de este territorio rural y las entidades locales.

Este arraigo territorial es el eje central de mi compromiso y de mi concepción de la acción de Emaús; en mi opinión, constituye el corazón y la razón de ser de mi candidatura a la presidencia de Emaús Europa.

Nací en Argelia hace casi 48 años y mi historia y mi trayectoria personal son indisolubles de las migraciones, las fronteras, las desigualdades socioeconómicas y las relaciones de dominación Norte-Sur.

Llegué a Francia en mi adolescencia y muy pronto sentí la necesidad de comprometerme con la vida colectiva. Quería «actuar» -sin comprender entonces plenamente el significado de la palabra- en favor de una mayor justicia social, dignidad e igualdad, especialmente entre hombres y mujeres. La escuela fue un pilar esencial de mi emancipación y de ese deseo de contribuir a mejorar las condiciones de quienes me rodeaban.

Desde muy temprano comprendí que las decisiones políticas, económicas y los marcos jurídicos tienen una repercusión directa en la vida de las personas. Mi compromiso se construyó así en torno a una convicción sencilla: la dignidad, el acceso a los derechos fundamentales, a la educación y a la vivienda nunca deben estar condicionados.

Mis estudios universitarios en lenguas extranjeras y economía de los países del hemisferio sur me permitieron desarrollar una lectura crítica de los modelos dominantes. Mis largas estancias en América Latina, la India y África reforzaron mi convicción de que existen alternativas creíbles al modelo económico actual, basadas en la solidaridad, la cooperación y el respeto a las personas y los territorios. Más tarde, en mi trabajo, di prioridad al compromiso asociativo, las fundaciones y las ONG, rechazando un enfoque exclusivamente mercantil de la economía. En mi opinión, esta última puede y debe ser social, solidaria, innovadora socialmente y portadora de sentido.

Antes de Emaús, participé en numerosas iniciativas asociativas: creación de una asociación de desarrollo cultural en el medio rural, inversión en asociaciones de ayuda a personas con discapacidad, y luego pasé cinco años trabajando en una asociación de servicios múltiples para migrantes situada en los barrios periféricos de Clermont-Ferrand. En esa época cofundé, junto con otras entidades sociales, una asociación de teatro foro para sensibilizar en torno a los problemas que se plantean en los barrios considerados sensibles (violencia contra las mujeres, igualdad de oportunidades, etc.).

También decidí comprometerme firmemente con la política en el seno del partido Ecologistas, lo que me llevó a ejercer varios mandatos como consejera regional, abordando cuestiones sociales, medioambientales y la lucha contra la discriminación en esta institución. Esta experiencia me permitió comprender las relaciones de poder políticas, el funcionamiento de las instituciones locales, nacionales y europeas, pero también sus límites y contradicciones.

Y entonces descubrí Emaús.

Conocía el nombre, pero una vez que me uní al Movimiento descubrí toda su riqueza, diversidad y fuerza colectiva. Conocí un movimiento que propone una fuerte articulación entre la acción concreta, la interpelación política y las propuestas alternativas. Un movimiento que no se contenta con reparar los daños, sino que resiste, desobedece a veces, interpela y propone soluciones. Descubrí un movimiento profundamente político, aunque en algunos países no se reivindique como tal. Creo que, efectivamente, Emaús no es un movimiento neutral: es portador de una visión, de una ética y, por lo tanto, de una responsabilidad política. Entonces participé activamente en los órganos regionales y nacionales, convencida de que la democracia interna, el debate y la confrontación de ideas son fuerzas.

Desde que tomé posesión de mi puesto en Bussières-et-Pruns, he visitado otros grupos de Emaús y me he involucrado a nivel regional al unirme al equipo de la Región Centro y luego al de Auvernia-Ródano-Alpes. He participado en las Asambleas Regionales, en las Reuniones de la Rama² y en las Asambleas Generales de Emaús Francia. Luego, en las de Emaús Europa y Emaús Mundo. Siempre he considerado estas participaciones como un deber militante y un espacio esencial de encuentro y enriquecimiento mutuo. Sin embargo, he optado por dar prioridad al compromiso local y regional, con el fin de estar más cerca de la realidad sobre el terreno, prefiriendo los intercambios y la transversalidad del nivel regional y porque estoy convencida de que las respuestas sólidas y creíbles se construyen sobre el terreno.

Desde hace unos quince años, he llevado a cabo una doble labor asociativa y política, siempre de forma clara y coherente, sin confundir nunca los papeles, pero dejando que cada compromiso alimentara al otro.

Sin embargo, Emaús sigue siendo mi principal compromiso, a través del desarrollo de acciones en torno al CADA, pero también, desde hace cinco años, con la creación de un proyecto de inserción basado en la reutilización, con el fin de ofrecer a nuestro territorio herramientas concretas para acompañar a las personas en situación de gran precariedad, alejadas del empleo, y ofrecerles perspectivas concretas de inserción social y profesional.

Ha llegado el momento de implicarme en un órgano que se ocupa de los temas que me interesan: la ecología, en particular el desarrollo de la economía circular, la inserción social y profesional de las personas más precarias, la cuestión migratoria y, por último, la solidaridad internacional. Emaús Europa me parece el lugar adecuado para aprovechar mi larga experiencia y mi capacidad para conectar a personas, grupos y territorios, para favorecer la aparición de proyectos comunes y estructurantes y para reforzar el trabajo en red, algo esencial para nuestro movimiento.

Deseo escuchar a los grupos de todos los países para crear alianzas entre ellos y con las instancias regionales a escala nacional, conectar su lucha con la de los movimientos sociales y con la de otros actores de la Economía Social y Solidaria. Quiero ayudarles a reforzar su visibilidad y su acción. El trabajo en red que voy a desarrollar, de conexión y cooperación, sigue siendo, en mi opinión, uno de los principales motores de transformación a escala europea.

Hoy en día, Europa atraviesa un periodo especialmente grave. El endurecimiento de las políticas migratorias, el retroceso de los derechos fundamentales, el auge de la extrema derecha, la banalización de los discursos de odio, el agravamiento de las desigualdades sociales y el cambio climático, y la competencia entre los más pobres constituyen amenazas directas para los valores que defendemos.

En este contexto, Emaús Europa, además de ser un espacio de coordinación, es también un actor de la sociedad civil capaz de transmitir un mensaje claro, fuerte, independiente y profundamente humano.

2 En Francia, Emaús está estructurada en tres Ramas, cada una de las cuales corresponde a un tipo de actividad. Las reuniones de las Ramas corresponden a las Asambleas Anuales de las ramas. Reúnen a los grupos que pertenecen a la misma rama.

Por otra parte, Emaús Europa aborda de lleno el tema de la economía circular con una mayoría de grupos que trabajan en el ámbito de la reutilización, pero también en proyectos alimentarios (horticultura, producción alimentaria ecológica y local). Reafirma ante los dirigentes europeos su apoyo al desarrollo de los sectores y a una economía que proteja al ser humano y su entorno. Junto con otros socios, libra una noble lucha ante las instancias políticas europeas contra la sobreproducción y la desregulación de la economía. Es un agente de primer orden capaz de dialogar con las instituciones, pero también de interpelarlas cuando las decisiones tomadas se alejan de la protección del medio ambiente, los principios de justicia social y la dignidad humana. Emaús Europa es capaz de ejercer una mayor influencia en los debates europeos, basándose en la legitimidad de su acción sobre el terreno y en la fuerza de sus valores.

Mi candidatura entra dentro de esta exigencia. Deseo seguir haciendo de Emaús Europa un espacio de interpelación política ofensiva, capaz de influir en los debates europeos sobre migraciones, economía social y solidaria, justicia climática y social. Estas cuestiones están profundamente relacionadas: las crisis ecológicas alimentan las migraciones, las desigualdades económicas alimentan el repliegue identitario y las políticas de seguridad agravan las fracturas sociales.

Domino el árabe, el inglés y el español, lo que me permite dialogar y llevar directamente la voz de Emaús a las instituciones europeas, los socios internacionales y los movimientos ciudadanos. Mi conocimiento de los marcos legislativos, las políticas públicas y los mecanismos institucionales refuerza mi capacidad para transmitir nuestras ideas, negociar y convencer, y es una baza para una defensa exigente, creíble y decidida, al servicio de nuestras luchas y valores y para el bienestar de las personas a las que acompañamos.

No ignoro la responsabilidad que representa esta función. Me he tomado un tiempo para reflexionar antes de presentar mi candidatura, consciente de la trayectoria y el compromiso de muchas personas dentro del movimiento y lúcida respecto a la responsabilidad que ello implica. No obstante, estoy convencida de que mi historia, mi experiencia y mis luchas me han preparado para ello.

Más de treinta años de compromiso constante, tanto sobre el terreno como en las instituciones, me han preparado para esta responsabilidad. Estoy dispuesta a reunirme con las instituciones europeas, los responsables políticos y los socios, defender el interés general y convencerlos de que es posible otro mundo más justo y solidario a escala europea.

Estoy dispuesta a defender con determinación ante ellos:

- la acogida incondicional de las personas exiliadas
- la libertad de circulación y de residencia
- el derecho a una vida digna, a la vivienda, a la educación y al trabajo
- el mantenimiento y el refuerzo de los presupuestos de inserción y solidaridad
- una ecología popular, social e inclusiva
- y el pleno reconocimiento de la economía social y solidaria como alternativa al modelo dominante.

Por último, estoy deseando conocer a las personas que forman parte de nuestros grupos, compañeros, voluntarios/as, empleados, personas que reciben nuestras acciones sociales... Conozco sus realidades sobre el terreno, las luchas que se libran en las comunidades, los espacios de acogida, los proyectos de economía solidaria y el trabajo con personas sin hogar, familias y niños/as víctimas de conflictos, dentro y fuera de Europa.

Me comprometo a escuchar con humildad a los diferentes grupos europeos y deseo poder hacer oír sus voces, sus luchas y sus esperanzas con fuerza, claridad y determinación.

Estoy convencida de que tenemos razón al resistir, al desobedecer cuando las leyes son injustas y al creer que otra Europa es posible: una Europa de solidaridad, dignidad y humanidad. Sé que nuestras luchas son justas y que tenemos la fuerza colectiva necesaria para llevarlas a cabo.

Soy una mujer comprometida, luchadora, apasionada, con curiosidad por el mundo, por los demás, y profundamente apegada a los valores de Emaús, que he integrado en mi vida. A punto de cumplir 50 años, estoy dispuesta a poner mi energía al servicio de una visión sólida para el movimiento a escala europea.

Con esta convicción política, responsable, humanista y profundamente arraigada en la acción, os presento hoy mi candidatura a la presidencia de Emaús Europa.

Fatima Parret-Bezli

CURRÍCULUM VITAE

EN LA ACTUALIDAD

Emaús Bussières-et-Pruns – CADA (Centro de acogida para solicitantes de asilo + acciones solidarias)

Desde enero de 2012 - **Directora**

(100 residentes, 30 voluntarios/as, 12 empleados).

- Creación y gestión de un **ACI Chantier d'Insertion** -proyecto de inserción- (2020-2025),
- Unciones: Gestión administrativa y financiera del CADA y del ACI, dirección de equipos y coordinación de voluntarios/as (despensa ambulante, clases de francés, ayuda con los deberes, crianza de los hijos/as, animaciones, etc.),
- Creación de proyectos y desarrollo de colaboraciones,
- **Compromiso con los órganos regionales de Emaús.**

Consejera regional de Auvernia-Ródano-Alpes (Francia)

Desde 2010 - Comisiones: formación profesional y aprendizaje; deporte, juventud y vida asociativa. Misión Igualdad y Lucha contra la Discriminación.

Intérprete y traductora

- Intérprete y traductora árabe↔francés (jurada ante el Tribunal de Apelación de Riom 2009-2020)
- Intérprete de español

COMPETENCIAS Y CONOCIMIENTOS ADQUIRIDOS

- Establecer vínculos entre órganos y proyectos Elaborar y poner en marcha un proyecto, un plan (de acción o de formación) o un evento;
- Contratar y acompañar la integración de nuevos empleados y/o voluntarios/as; regular comportamientos, motivar, supervisar, fidelizar, acompañar, evaluar, estimular, cuidar;
- Analizar necesidades, redactar proyectos, responder a licitaciones, desarrollar colaboraciones, buscar financiación;
- Hablar en público;
- Negociar, gestionar un presupuesto, supervisar, hacerlo evolucionar;
- Realizar interpretaciones y traducciones;
- Acompañar a personas en situación de precariedad, facilitar el acceso a los derechos, orientar...
- Organizar reuniones, animarlas, informar, aplicar las decisiones...
- Crear herramientas de comunicación sencillas;
- Establecer vínculos entre los usuarios, anticipar y resolver conflictos, organizar las condiciones para una vida cotidiana plena. Escuchar, ayudar, alivia.

REFERENCIAS Y EXPERIENCIAS COMPLEMENTARIAS

- 2011 - 2014 - Ayuda en la realización de varias películas sobre «Emaús», nuestras acciones/funcionamiento, nuestros residentes.
Ponente en la Universidad Blaise Pascal (módulo «intercultural», módulo lingüístico)
- 2009-2011 - Administradora y luego presidenta - **Asociación SAMA**
(Acompañamiento a Migrantes de Auvernia)
- 2005-2009 - Responsable de colaboración - **Asociación CLISMA**
(Acompañamiento a Migrantes y Traducción)
- 2006-2012 - Teatro foro, miembro fundador y espect-actriz (tema: igualdad)-
Asociación Ficelle, Teatro foro
- 2006-2016 - Presidenta (**Traducción Trêves africaines**: estancias en África para personas con discapacidad mental)
- 7 meses en 2003 - **Fundación Comparte** (Chili), comercio justo
- 5 meses en 2002 - Promoción de iniciativas de mujeres por la paz
Asociación AFIP (Mali)

- 2001 - **JKSMS** (India), ayuda a niños de la calle y mujeres víctimas, 2 estancias largas y documentales

FORMACIÓN

- 2019 - Máster II en Gestión y Administración de Empresas
IAE Escuela de Gestión de Auvernia
- 2004 - Máster II en Intercambios Internacionales (Países del hemisferio sur)
Universidad de Aviñón
- 2002 - 2003 - Doble Licenciatura en Lenguas Extranjeras inglés-árabe/inglés-español
Universidad Blaise Pascal Clermont-Fd
- 2000 - 2001 - Erasmus Universidad de La Haya (Países Bajos)
(6 meses)
- 2003 - 2025 - Cursos cortos en Comunicación, animación, gestión, política
En Francia y en el extranjero

CUALIDADES GENERALES

- Disponible
- Atenta
- Autónoma
- Responsable
- Luchadora
- Empática
- Solidaria
- Facilidad para relacionarme
- Facilidad para adaptarme
- Capacidad de análisis
- Espíritu de equipo

INTERESES

- Senderismo, correr
- Lectura
- Música

CONSEJEROS/AS DE EMAÚS INTERNACIONAL

ASAMBLEA GENERAL DE

EMAÚS EUROPA

Este año, para presentarse como candidato/a a Consejero/a de Emaús Internacional (CEI), cada candidato/a tuvo que enviar su CV, una carta de apoyo de su grupo e informar a su Organización Nacional. También se les pidió que respondieran a las cuatro preguntas siguientes como parte de su candidatura.

- **¿Qué os ha motivado a presentaros como candidatos/as?**
- **Resumid vuestra experiencia en el Movimiento Emaús**
- **Resumid vuestra experiencia fuera del Movimiento Emaús**
- **¿Cuáles son vuestras motivaciones en el marco de vuestro mandato?**

En las siguientes páginas encontrará todas las respuestas a estas preguntas para cada candidato. Le recordamos que los tres candidatos a la presidencia también son candidatos a CEI, por lo que también encontrará sus respuestas a estas preguntas en las próximas páginas.

CURRICULUM VITAE

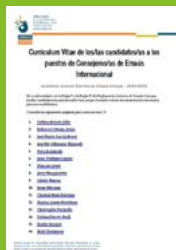
Encuentre los CV de los/las candidatos/as en línea en el área de miembros del sitio web de Emaús Europa.

APOYOS

Emaús Europa ha recibido cartas de apoyo del grupo al que pertenece cada uno de los/las candidatos/as que se presentan a continuación. Las Organizaciones Nacionales también han sido informadas de cada candidatura.

Si desea consultar estos documentos, visite la página dedicada a la asamblea:

emmaus-europe.org/language/es/asamblea-general-electiva-2026/



SABINA ARNAUT-JAHIC

FIS-Emaús - Bosnia y Herzegovina



sabina.arnaut@mfs-emmaus.ba

¿QUÉ OS HA MOTIVADO A PRESENTAROS COMO CANDIDATA?

Lo que más me motiva es que el hecho de ostentar estos puestos dentro del Movimiento permite alzar la voz de aquellas personas a las que no se escucha lo suficiente.

RESUMID VUESTRA EXPERIENCIA EN EL MOVIMIENTO EMAÚS:

Como antigua Delegada Nacional (2015-2024), he participado en numerosas acciones y proyectos de cooperación junto a Emaús Europa, Emaús Internacional y los grupos Emaús en Europa y África. En el marco de refuerzo y expansión del Movimiento a nivel nacional e internacional, estaba a cargo de coordinar las acciones, los procedimientos, la comunicación y las reuniones entre el FIS-Emaús, los miembros a prueba y las secretarías de Emaús Europa y Emaús Internacional. Como antigua miembro del Ejecutivo de Emaús Europa, contribuí con los procesos estratégicos y con el desarrollo del Movimiento, en concreto en la región de Europa del sudeste.

RESUMID VUESTRA EXPERIENCIA FUERA DEL MOVIMIENTO EMAÚS:

Amplia experiencia como formadora en los ámbitos de la comunicación no violenta y de la resolución de conflictos. Puesta en marcha de una cooperación junto a las organizaciones locales y regionales. Implementación de programas de refuerzo de las capacidades y de formación para los profesionales, en el ámbito de los enfoques pedagógicos, teniendo en cuenta los traumas.

¿CUÁLES SON VUESTRAS MOTIVACIONES EN EL MARCO DE VUESTRO MANDATO?

El puesto de CEI me ofrece la oportunidad de profundizar en mi comprensión del Movimiento y de participar en los debates acerca de los valores humanos fundamentales a nivel internacional. Desde el punto de vista del CEI, los desafíos a los que se enfrentan los distintos grupos se vuelven más sencillos de gestionar, además de verse enriquecidos por el intercambio de experiencias y de conocimientos entre los grupos de diferentes regiones. Formar parte del Movimiento es una experiencia que nos llega a todos a lo más hondo. Aportar tu propia contribución y energía a tu propio grupo es enriquecedor, pero al ser seres sociales, nuestras necesidades y nuestros objetivos cambian y sentimos la necesidad de ampliar nuestros horizontes, nuestro ámbito de acción y nuestra experiencia.



REBECCA COTTAM-JONES

Emaús Mossley - Reino Unido



rebecca.cottam-jones@emmaus.org.uk

¿QUÉ OS HA MOTIVADO A PRESENTAROS COMO CANDIDATA?

Haber participado en un programa de formación estimulante y enriquecedor sobre el «liderazgo dedicado a las mujeres» junto a Emaús Europa me ha motivado. He descubierto el verdadero valor de numerosas lideresas, fuertes e inspiradoras.

RESUMID VUESTRA EXPERIENCIA EN EL MOVIMIENTO EMAÚS:

Mi experiencia en Emaús me ha cambiado la vida. Me ha abierto la mente y el corazón todo lo posible gracias a los lazos humanos y a la solidaridad. Jamás había sentido tanta compasión, compromiso y entusiasmo como en mi trayectoria en Emaús. He aprendido que entablar relaciones y crear una comunidad tienen un valor inestimable y un impacto considerable en la vida de la gente. El hecho de ver a personas menos afortunadas encontrar el verdadero valor en el sentido que le dan a su vida es lo que me ha llevado a postularme como CEI.

RESUMID VUESTRA EXPERIENCIA FUERA DEL MOVIMIENTO EMAÚS:

Mi valor más firme siempre ha sido la amabilidad; me encanta crear e inspirar un cambio real y positivo. Mi experiencia personal en temas como la salud mental, la neurodivergencia y la maternidad me han dado una tenacidad y una resiliencia que me ayudarán en el puesto. Mi agudo sentido de la compasión me llevó a realizar estudios sobre «Consejo y escucha» (Counselling), lo que reforzó mi capacidad de escucha activa y me llevó a comunicarme mejor con los demás. Me encanta reunir a la gente y entender mejor a todo el mundo.

QUELLES SONT VOS MOTIVATIONS DANS LE CADRE DE VOTRE MANDAT ?

Me motiva el hecho de entablar relaciones estrechas con los demás, con el objetivo de unir nuestra compasión y representar a los más desfavorecidos. Quiero ser una voz fuerte e influyente, además de defender los intereses de las personas, en concreto las de quienes más lo necesitan. Seguiré compartiendo y promoviendo la solidaridad como hago en la actualidad por medio del grupo internacional de pares, sensibilizando y alentando a la amabilidad, a través del movimiento y más allá. Quiero que trabajemos juntos para inspirar un cambio positivo, gracias a la empatía, la valentía y la determinación, contribuyendo en la creación de un futuro mejor.



JOSÉ MARÍA GARCÍA BRESÓ

Emaús Navarra - España



josema@emausnavarra.org

¿QUÉ OS HA MOTIVADO A PRESENTAROS COMO CANDIDATO?

Ante el momento que se vive me motiva ofrecer mi experiencia y disponibilidad para contribuir al desarrollo de los principios y valores Emaús.

RESUMID VUESTRA EXPERIENCIA EN EL MOVIMIENTO EMAÚS:

- Iniciador y responsable de la Comunità Emaús en Pamplona (desde 1978).
- Representante Regional de la Región Europa Centro-Sur 1999-2003.
- Miembro de la CA 1999-2003.
- Delegado Nacional de Emaús España en diferentes periodos.
- Presidente de Emaús España 2012-2021.
- Actual miembro del equipo de dirección de Emaus Navarra, formado por 325 personas.
- Visitas y vinculación con diferentes grupos de la Región América y participación en diferentes jornadas de formación.

RESUMID VUESTRA EXPERIENCIA FUERA DEL MOVIMIENTO EMAÚS:

- Participante en primeras formulaciones de “Economía Social Solidaria” en España.
- Participante en diferentes reivindicaciones sobre «una discriminación positiva en las leyes para los colectivos más desfavorecidos» (actual reserva en contratos de la Administración Pública en España).
- Participante en la creación de AERESS (Asociación Española Recuperadores Economía Social Solidaria).
- Evaluador de Proyectos de Cooperación Internacional de la Oficina UNESCO Navarra (2005-2013).
- Miembro del colectivo por el “Decrecimiento” en Pamplona.
- Miembro del colectivo por el “Reparto del Trabajo”.

¿CUÁLES SON VUESTRAS MOTIVACIONES EN EL MARCO DE VUESTRO MANDATO?

- Consciente de los retos planteados me motiva participar activamente y con disponibilidad en reflexiones, diálogos y tareas orientadas a buscar respuestas que nos hagan más creíbles y sólidas en coherencia con los valores que nos acompañan en el proceso vital e histórico de Emaús.
- Asimismo consciente de la situación del mundo marcada por políticas que promueven la exclusión y la desigualdad, me siento motivado para contribuir en análisis y desarrollos para ofrecer alternativas creíbles y coherentes para el cuidado de la Madre Tierra y sus Gentes.



AURÉLIE GILLMANN-RIGNAULT

Emaús Salbris - Francia



aureliegill@yahoo.com

¿QUÉ OS HA MOTIVADO A PRESENTAROS COMO CANDIDATA?

La dimensión internacional es una riqueza que hay que mantener y desarrollar en su articulación con los diferentes niveles (regional, nacional, europeo, internacional) del Movimiento.

RESUMID VUESTRA EXPERIENCIA EN EL MOVIMIENTO EMAÚS:

Los libros me llevaron a Emaús, donde gestioné durante siete años la tienda de libros de segunda mano de mi Comité de Amigos. Rápidamente me interesé por la diversidad del Movimiento, en la región Centre Val de Loire y el Collège des Régions, desde hace cuatro años, después en Emaús Europa y en el Consejo de Administración de mi Organización Nacional, Emaús Francia, desde este mismo año. En este momento, soy Presidenta de una plataforma de clasificación textil, ya que la parte textil es otra cuestión de la que me hago cargo.

RESUMID VUESTRA EXPERIENCIA FUERA DEL MOVIMIENTO EMAÚS:

Formación literaria y lingüística, más de veinte años en el extranjero, tres hijos nacidos en tres continentes distintos, una gran variedad de actividades (empleada, autónoma, voluntaria), de lugares, de culturas y de contextos que me han aportado una polivalencia y una capacidad de adaptación que me sirven cada día. Esta diversidad, que me resulta de suma importancia en la vida, la veo en Emaús, y es por ello por lo que me siento tan feliz en este Movimiento y por poder aportar mi granito de arena a este bello proyecto.

¿CUÁLES SON VUESTRAS MOTIVACIONES EN EL MARCO DE VUESTRO MANDATO?

Mi deseo es que todos los grupos Emaús formen parte y vivan todos los niveles del Movimiento (regional, nacional, europeo, internacional). Quiero hacerlo de tal forma que estos niveles, tan diferentes, funcionen bien entre ellos y se articulen mejor, que se aporten más los unos a los otros. Asimismo, quiero contribuir con el tema de la filial textil, que es crucial en Emaús.



VERA KORPISALO

Emaús Swallows - Finlandia

 verakorpisalo@outlook.com

¿QUÉ OS HA MOTIVADO A PRESENTAROS COMO CANDIDATA?

Me gustaría participar en la construcción de un movimiento Emaús fuerte e interconectado, que se atreva a influenciar y defender juntos una Europa más solidaria y justa.

RESUMID VUESTRA EXPERIENCIA EN EL MOVIMIENTO EMAÚS:

Estoy implicada en el movimiento desde 2021, a nivel de la cooperación para el desarrollo, la labor de incidencia y de los puestos dentro del Consejo de Administración. Soy responsable de la cooperación en materia de apadrinamiento y del seguimiento anual del trabajo psicosocial en Perú. He sido voluntaria en un proyecto medioambiental en Sri Lanka, fui miembro de los Consejos de Administración de Swallows (Finlandia) y de Emaús Finlandia. He participado en eventos de Emaús Europa, representado a Finlandia en Francia y colaborando con diferentes establecimientos educativos, con el objetivo de apoyar un futuro sostenible y realizar una labor de acompañamiento en los primeros momentos que pasan allí los jóvenes refugiados.

RESUMID VUESTRA EXPERIENCIA FUERA DEL MOVIMIENTO EMAÚS:

Soy experta en ciencias psicosociales y ayudo a que las personas más vulnerables sean autónomas. Soy profesora en salud mental, terapeuta especializada en traumas y enfermera psiquiátrica. En este momento, trabajo con jóvenes toxicómanos en el marco de un proyecto de trabajo social de la calle. He trabajado impulsando la salud en Perú, Colombia, Polonia y Etiopía, en el seno de las comunidades más frágiles. Mi vocación personal es lograr que se escuchen las voces de las personas marginalizadas en la sociedad. En mi tiempo libre, acompaño a jóvenes refugiados en su camino.

¿CUÁLES SON VUESTRAS MOTIVACIONES EN EL MARCO DE VUESTRO MANDATO?

Me presento porque es mi deseo reforzar el trabajo de incidencia internacional de Emaús y la cooperación entre grupos. En una época en la que la extrema derecha gana terreno y donde los conflictos se multiplican, Emaús debe desempeñar un importante papel como defensor de la justicia, la solidaridad y la humanidad. Quiero unir a los grupos Emaús, reforzar el intercambio de conocimientos y de experiencias, así como desempeñar un papel de mediadora. Juntos, podemos aprender los unos de los otros y construir un movimiento aún más fuerte e influyente.



JEAN-PHILIPPE LÉGAUD

Emaús Satu Mare - Rumania

 jplegaut@gmail.com

¿QUÉ OS HA MOTIVADO A PRESENTAROS COMO CANDIDATO?

Seguir comprometido con un movimiento en el que creo y que es fuerte ya en sus grupos de base.

RESUMID VUESTRA EXPERIENCIA EN EL MOVIMIENTO EMAÚS:

Llevo desde 2010 en mi grupo, en Satu Mare, Rumanía, que es tanto una comunidad de vida como una estructura de inserción y de acompañamiento social dedicada a los jóvenes mayores de edad que salen del sistema de protección de la infancia. Como CEI entre 2015 y 2019 y como tesorero de Emaús Europa desde 2019, he tenido la oportunidad de participar en diferentes instancias del movimiento y de descubrir las diversas realidades de nuestros grupos, tanto en Europa como en el resto de las regiones del movimiento.

RESUMID VUESTRA EXPERIENCIA FUERA DEL MOVIMIENTO EMAÚS:

Realicé estudios de historia, con un doctorado sobre los orfanatos rumanos de Ceausescu en la Unión Europea. Por otro lado, trabajé como educador de menores extranjeros no acompañados en la región parisina, antes de dedicarme a tiempo completo a mi grupo en Satu Mare. Asimismo, colaboro con la red rumana de economía social y solidaria.

¿CUÁLES SON VUESTRAS MOTIVACIONES EN EL MARCO DE VUESTRO MANDATO?

Aunque vivimos tiempos difíciles, creo que debemos evitar el aislamiento y mantenernos unidos para seguir siendo fieles a nuestros valores. Esto significa mantener la solidaridad en el centro mismo de nuestro movimiento, trabajando a la vez en el empoderamiento de los grupos. Debemos seguir adecuando nuestras prácticas con nuestros valores e ideales, en nuestros grupos y en nuestras instancias, trabajando en favor de un mundo más justo.



DUNCAN LEWIS

**Emaús Hertfordshire
- Reino Unido**



duncan.lewis@emmaus.org.uk

¿QUÉ OS HA MOTIVADO A PRESENTAROS COMO CANDIDATO?

El profundo deseo de aprovechar la experiencia que he ido adquiriendo en diferentes puestos de dirección, sobre todo los dos últimos años como CEI, para que así Emaús pueda alcanzar su potencial y ayudar más a las personas más necesitadas.

RESUMID VUESTRA EXPERIENCIA EN EL MOVIMIENTO EMAÚS:

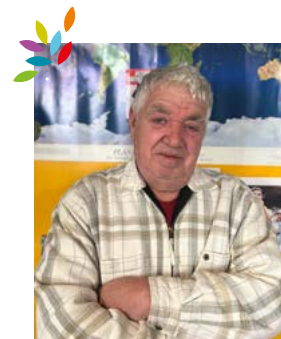
Soy «responsable» (en Reino Unido, utilizamos el término «CEO» para nombrar el mismo puesto) de la comunidad Emmaüs Hertfordshire desde hace cinco años, CEI y miembro del Ejecutivo de Emaús Europa desde hace dos años. En Reino Unido, soy presidente de la región sudeste de las comunidades Emaús y represento a esta región en las reuniones del Comité de la Federación Emaús Reino Unido.

RESUMID VUESTRA EXPERIENCIA FUERA DEL MOVIMIENTO EMAÚS:

He ocupado varios puestos en diferentes Consejos de Administración (CA) de grandes organizaciones benéficas e internacionales; una de ellas (Age UK) contaba con una estructura federativa similar a la de Emaús. He trabajado como presidente del Consejo de Administración de una organización benéfica de desarrollo para la juventud basada en la empresa social, lo que me ha permitido comprender el papel de un CA y la necesidad de una colaboración estrecha con toda la organización a la que se sirve. Tras haber trabajado para organizaciones internacionales, estoy también acostumbrado a evolucionar en ambientes multiculturales y multilingües.

¿CUÁLES SON VUESTRAS MOTIVACIONES EN EL MARCO DE VUESTRO MANDATO?

La posibilidad de aprovechar mis competencias en materia de liderazgo, así como mi experiencia para que Emaús pueda alcanzar todo su potencial. La estructura de nuestra organización implica que, aquellos que la dirigen a nivel europeo deben entender que «dirigir es servir» y que nuestro papel consiste en proteger y facilitar el increíble trabajo que llevan a cabo las comunidades. Quiero ayudarnos, a todos y todas, a ir más allá, ya que nuestro trabajo es más necesario que nunca.



JERRY MARGUERITTE

Emaús Servas - Francia



marguerittejerry@gmail.com

¿QUÉ OS HA MOTIVADO A PRESENTAROS COMO CANDIDATO?

Lo que motiva mi candidatura es la voluntad de poner mi experiencia al servicio del movimiento Emaús y seguir involucrándome de forma activa.

RESUMID VUESTRA EXPERIENCIA EN EL MOVIMIENTO EMAÚS:

Compañero desde hace más de cuarenta años, me he involucrado mucho en numerosas luchas del movimiento, sobre todo en favor del derecho de las personas migrantes. A este respecto, trabajé en Sangate, en Grande-Synthe, en la Maison Sésame. Asimismo, presidí el colegio regional de la región Auvergne-Rhône-Alpes.

Durante el mandato, he formado parte del Consejo de Administración de Emaús Europa y de Emaús Internacional. Además, también ejercí funciones de subdirector de comunidad.

RESUMID VUESTRA EXPERIENCIA FUERA DEL MOVIMIENTO EMAÚS:

Por otro lado, fui oficial voluntario en la 3ª RPIMA³ de Carcasona, con el rango de teniente y participé en numerosas misiones en África. Asimismo, trabajé en Bouygues BTP de forma intermitente, tras haberlo acordado con la comunidad.

¿CUÁLES SON VUESTRAS MOTIVACIONES EN EL MARCO DE VUESTRO MANDATO?

Para el próximo mandato, me gustaría involucrarme en nuevas organizaciones que tengan como meta defender los derechos a la atención, sobre todo por medio del desarrollo de la mutua Emaús a nivel internacional. Además, me gustaría promover la paridad en las instancias del movimiento y contribuir a la mejora de los encuentros europeos entre compañeras y compañeros, para así favorecer el acercamiento y la cooperación entre comunidades.

3 RPIMA son las siglas de: Premier Régiment de Parachutistes d'Infanterie de Marine [Primer Regimiento de Paracaidistas de Infantería de Marina].



CÉDRIC MARREC

Emaús Rzeszów - Polonia



cedromarrec@gmail.com

¿QUÉ OS HA MOTIVADO A PRESENTAROS COMO CANDIDATO?

Desde el primer mandato, siempre me ha entusiasmado la colaboración con los consejeros y el equipo de la Secretaría de Emaús Internacional.

RESUMID VUESTRA EXPERIENCIA EN EL MOVIMIENTO EMAÚS:

Tras 20 años en el Movimiento, pasando de ser compañero a empleado y luego CEI, me parece una suerte de agradecimiento para mí poder trabajar en las instancias de Emaús Internacional, de obrar en favor del bien, tomando decisiones importantes que permitan al Movimiento seguir ayudando a quienes más sufren.

RESUMID VUESTRA EXPERIENCIA FUERA DEL MOVIMIENTO EMAÚS:

Estudios de contabilidad, venta y representación.

Tras ello, mi experiencia profesional ha estado sobre todo orientada hacia el transporte y la logística, cosas que aprecio muchísimo, así como el contacto con las personas.

¿CUÁLES SON VUESTRAS MOTIVACIONES EN EL MARCO DE VUESTRO MANDATO?

Continuar este mandato en el que los proyectos y las decisiones aún están en proceso, reforzar mi trabajo dentro del Movimiento y respetar las obligaciones que conlleva este puesto. Implicarse para ayudar a las comunidades Emaús con más dificultades.



RENÉ MÉRIAUX

Emaús Alençon - Francia



rene.meriaux2@gmail.com

¿QUÉ OS HA MOTIVADO A PRESENTAROS COMO CANDIDATO?

Tras 3 mandatos consecutivos en las instancias de Emaús Francia (Consejo de Administración del Comité de la Rama Comunitaria), es mi deseo involucrarme en la dimensión internacional del movimiento.

RESUMID VUESTRA EXPERIENCIA EN EL MOVIMIENTO EMAÚS:

Compañero durante 20 años, actualmente jubilado fuera de la comunidad y cargo electo del CA de la comunidad de Alençon. Participación en numerosos envíos de camiones, sobre todo hacia Bosnia, participación en los salones, muy sensible respecto a los problemas migratorios y la acogida de migrantes (miembro del COPIL Artículo 13, presencia en Grande Synthe, Briançon, La Roya, Palermo). Participación en el campamento EI en Benín. Son muchas las acciones que han marcado mi vida de compañero en el día a día, que para mí son de suma importancia.

RESUMID VUESTRA EXPERIENCIA FUERA DEL MOVIMIENTO EMAÚS:

Desde 2020, formo parte del consejo municipal de mi ciudad, con una delegación sobre economía social y solidaria, además de la solidaridad local. Participación en la coordinación alimentaria del centro comunal de acción social. Administrador de este mismo centro de acuerdo con la comunidad Emaús Alençon. Tesorero de la asociación Afganios de Francia, comprometida a apoyar la independencia de las mujeres y sus condiciones de vida, tanto en Francia como en Afganistán (reparto mensual de alimentos en Kabul). Vicepresidente de la asociación intercultural «Fête d'ici et d'ailleurs», compuesta por unas cuarenta asociaciones militantes y por personas de orígenes diversos.

¿CUÁLES SON VUESTRAS MOTIVACIONES EN EL MARCO DE VUESTRO MANDATO?

Mi mayor motivación es la de, con total humildad, poder seguir con lo que ya empecé hace veinte años; es decir, brindar mi apoyo y mi participación fiel a nuestros valores comunes y nuestros principios de acción, frente al desafío de civilización que nos recuerdan nuestras 3 luchas, que surgieron en la Asamblea Mundial de 2016 en Jesolo, que, desafortunadamente, por no decir tristemente, siguen estando de actualidad. Necesitamos reforzar una voluntad por actuar ante los retos sociales, políticos y medioambientales. Ahora más que nunca, debemos permanecer unidos para combatir todo aquello que es inaceptable y hacerlo de forma contagiosa, implicando y haciendo que participen todos los actores del movimiento y de fuera de él.



CHANTAL NIALA KASINGA

Emaús Trappes - Francia



chantia2007@yahoo.fr - chantalniala@gmail.com

¿QUÉ OS HA MOTIVADO A PRESENTAROS COMO CANDIDATA?

Defender los valores del movimiento Emaús, contribuir en las decisiones estratégicas y poner mis competencias al servicio del movimiento, en favor de un desarrollo colectivo sostenible.

RESUMID VUESTRA EXPERIENCIA EN EL MOVIMIENTO EMAÚS:

Entré a formar parte de la Comunidad Emaús de Trappes en octubre de 2021 como compañera. Supervisé a varios compañeros en curso de alfabetización de francés y participé en las actividades de clasificación, venta, caja y estándar. A continuación, fui responsable de la tienda en línea y miembro del Consejo de Administración. Por otro lado, realicé varias formaciones, en concreto, como vendedora de textil, cocina, Label École, donde obtuve mi diploma. También participé en las Assises. En la actualidad, soy asistente del responsable de la Comunidad.

RESUMID VUESTRA EXPERIENCIA FUERA DEL MOVIMIENTO EMAÚS:

Fuera del movimiento, era corista y animadora en las actividades de la iglesia de mi país de origen. Me encargaba del servicio de oración y de la asistencia a personas enfermas y con dificultades. Fui profesora en cursos de matemáticas y luego secretaria de dirección en una escuela. Responsable de un colegio electoral y del recuento durante las elecciones presidenciales y legislativas, también en mi país de origen.

¿CUÁLES SON VUESTRAS MOTIVACIONES EN EL MARCO DE VUESTRO MANDATO?

Mi compromiso nace de un acuerdo profundo con los valores de dignidad, justicia social y derechos humanos. Contribuir con las directrices estratégicas, ser la voz de las personas más excluidas en las instancias donde se toman las decisiones y reforzar las acciones a nivel internacional. Participar en las decisiones del movimiento, conseguir la experiencia profesional relacionada con las misiones del Consejo. Adherirme con los valores y la misión del movimiento.



HANNA-LEENA NUUTINEN

Emaús Helsinki - Finlandia



hannaleena.nuutinen@icloud.com

¿QUÉ OS HA MOTIVADO A PRESENTAROS COMO CANDIDATA?

El deseo de apoyar y desarrollar el trabajo de Emaús en Europa y en todo el mundo ya que, habida cuenta del contexto actual, los valores Emaús son de suma importancia.

RESUMID VUESTRA EXPERIENCIA EN EL MOVIMIENTO EMAÚS:

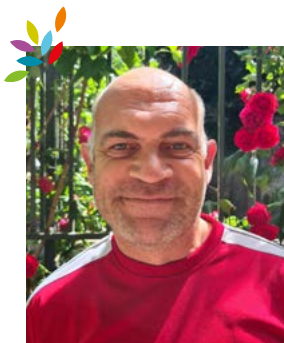
Descubrí Emaús Helsinki en 1977, cuando participé en un proyecto de ayuda a las personas sin hogar. Desde entonces, siempre he estado más o menos activa. Durante mis años de trabajo, seguí en contacto con el grupo, en concreto con los responsables, el padre Guy Barbier y Elisabeth de Godzinsky. Aprendí muchísimo de ellos. Durante los últimos cuatro años, he vuelto a estar más activa y ahora soy miembro del Consejo de Administración de Emaús Helsinki. En 2024, participé en el Foro Mundial de las Alternativas.

RESUMID VUESTRA EXPERIENCIA FUERA DEL MOVIMIENTO EMAÚS:

He trabajado como enfermera y como profesora de cuidados de enfermería. Tras ello, durante más de 20 años, trabajé en la administración de los servicios sociales y de salud pública en Helsinki. Mi labor como responsable de la planificación consistía sobre todo en elaborar estrategias, realizar auditorías y documentar. Todo ello me permitió adquirir una amplia perspectiva acerca de los desafíos sociales y sanitarios a los que se enfrentan la población, sobre todo las personas más pobres, las marginalizadas y las inmigrantes. Conseguí experiencia internacional gracias a los viajes de estudio, al trabajo en ONG y al voluntariado.

¿CUÁLES SON VUESTRAS MOTIVACIONES EN EL MARCO DE VUESTRO MANDATO?

Las misiones que se mencionan en la convocatoria de candidaturas para CEI me resultan de suma importancia y muy motivadoras. Creo que puedo aportar algo sobre todo en los siguientes ámbitos: «Poner en marcha las directrices, propuestas, decisiones votadas durante las Asambleas» y «Animar y coordinar la reflexión en favor de la lucha por los derechos de los más pobres». Asimismo, me interesa bastante la promoción de los procesos de igualdad y la implementación del «Acuerdo de respeto y de la comunidad» dentro del Movimiento Emaús.



CHRISTOPHE PARINELLO

Emaús Fougères - Francia



Parinello.christophe@gmail.com

¿QUÉ OS HA MOTIVADO A PRESENTAROS COMO CANDIDATO?

Estoy convencido de que, juntos, podemos movilizar nuestras fuerzas en favor de un futuro mejor y aportar soluciones para ayudar a los grupos Emaús con dificultades.

RESUMID VUESTRA EXPERIENCIA EN EL MOVIMIENTO EMAÚS:

Hace más de 20 años que formo parte del movimiento, en esencia, como conductor y responsable de una colaboración con Laval y Fougères para Burkina Faso (SEMU), por medio del envío de contenedores marítimos. Participo todos los años en las reuniones organizadas por Emaús Internacional, participé en las dos últimas Asambleas Mundiales (Jesolo, Uruguay), participé en una misión de transmisión de conocimiento en Perú, en la comunidad de Lambayeque, en 2013, participé en el Foro Mundial de las Alternativas en Poitiers en 2024 y en este momento soy animador de formaciones para Emaús Internacional.

RESUMID VUESTRA EXPERIENCIA FUERA DEL MOVIMIENTO EMAÚS:

Soy voluntario para una asociación que se llama LE SON DE VIE, que organiza grandes eventos deportivos en favor de los niños con enfermedades genéticas, participo en el telemaratón de forma voluntaria, soy embajador del centro cultural de Fougères, apoyo a una asociación en Burkina Faso que ayuda a las personas con discapacidad, enviando material en contenedores marítimos.

¿CUÁLES SON VUESTRAS MOTIVACIONES EN EL MARCO DE VUESTRO MANDATO?

Me gustaría compartir mi experiencia como persona integrada en el movimiento Emaús desde hace más de 20 años y estoy convencido de que podemos aunar fuerzas para combatir las desigualdades y las dificultades de ciertos grupos Emaús en el mundo, reforzando a su vez nuestra cohesión, por ejemplo, creando colectivos o colaboraciones para ayudar mejor a los grupos aislados y que no pueden recibir ayuda. Asimismo, me gustaría aportar mi apoyo en la incidencia, para así combatir el auge de la extrema derecha y del imperialismo.



FATIMA PARRET-BEZLI

Emaús Bussières-et-Pruns - CADA
- Francia



fparret.emmaus@gmail.com

¿QUÉ OS HA MOTIVADO A PRESENTAROS COMO CANDIDATA?

Tras una larga experiencia en el movimiento, un fuerte compromiso a nivel regional y puesto que domino varios idiomas, me gustaría involucrarme en la escala internacional.

RESUMID VUESTRA EXPERIENCIA EN EL MOVIMIENTO EMAÚS:

Directora de un grupo Emaús desde 2012, lo más importante para mí ha sido:

1. Emprender acciones:
 - a. Extensión del CADA (50 a 100 plazas)
 - b. Desarrollo del supermercado Emaús (más días abierto, distribución itinerante)
 - c. Creación de un proyecto de inserción (reempleo)
2. Participar en la vida del Movimiento:
 - a. Miembro del equipo de la región / delegada de Región
 - b. Participación en las asambleas de las ramas 2 y 3, Asambleas de la región, Asamblea General de Emaús Francia, Europa e Internacional, universidades populares de Emaús Francia (celebración de la 3ª edición), Emmaüs en lutte, C Pas Du Luxe, etc.

RESUMID VUESTRA EXPERIENCIA FUERA DEL MOVIMIENTO EMAÚS:

Fuera del movimiento, he trabajado en dos ámbitos:

- Ámbito asociativo:
 - ▶ Ayuda a los recién llegados: traducción de documentos (inglés, árabe, español), ayuda administrativa / lingüística;
 - ▶ Teatro foro: sensibilización sobre los problemas de la pobreza, las desigualdades, la violencia contra las mujeres;
 - ▶ Estancias para adultos con deficiencias mentales;
 - ▶ Cultura en el medio rural.

- Ámbito político: consejera regional ecologista desde 2010 (no renuevo mandato si salgo elegida como CEI). Área de especialización: formación, juventud, deporte, vida asociativa, lucha contra las discriminaciones.

¿CUÁLES SON VUESTRAS MOTIVACIONES EN EL MARCO DE VUESTRO MANDATO?

Me gustaría aportar mi experiencia, mi energía, pero también poder aprender sobre la cuestión migratoria (exilio, pacto europeo, acogida en nuestros grupos), la cuestión ecológica (reempleo, sobreproducción, economía circular), tanto a nivel de nuestros grupos como también, y sobre todo, junto a las instancias políticas y los colectivos locales. Por otro lado, me gustaría aportar otra perspectiva y ayudar a mejorar la solidaridad entre nuestras federaciones y los grupos, pero también entre los grupos y con otras asociaciones colaboradoras.



XAVIER RENARD

Emaús Angoulême - Francia



xav.renard634@gmail.com

¿QUÉ OS HA MOTIVADO A PRESENTAROS COMO CANDIDATO?

Emaús Internacional es ese lugar global donde compartir ideas, luchas y medios. Todo esto le da sentido a mi compromiso por mostrar y defender los valores de las 4 regiones del Movimiento.

RESUMID VUESTRA EXPERIENCIA EN EL MOVIMIENTO EMAÚS:

Entré al Movimiento como responsable en 1999 y sigo aquí en la actualidad. Sacar adelante una comunidad Emaús en armonía supone todo un desafío al que yo mismo me esforcé por hacer frente en Angoulême. Y es que frente a las nuevas realidades, las comunidades deben transformarse, conservando su carácter y sus valores de solidaridad y de acogida. En este momento soy CEI, miembro del Comité Ejecutivo de EI y tesorero desde 2023. Siendo esta una trayectoria muy rica, es mi deseo proseguir con ello y poner mi experiencia al servicio del Movimiento internacional.

RESUMID VUESTRA EXPERIENCIA FUERA DEL MOVIMIENTO EMAÚS:

Haber pasado 3 años en África a mis 25 me abrió los ojos acerca de las injusticias de este mundo. Milité en asociaciones de ayuda mutua internacional además de mi trabajo, pero esto no me permitía vivir mis fuertes convicciones políticas y sociales. En 1999 decidí unirme a Emaús para combatir las causas profundas de las injusticias por medio de acciones concretas. En 2016, la crisis de la vivienda me animó a crear una asociación de acogida de familias en diferentes lugares en los alrededores de Angoulême.

¿CUÁLES SON VUESTRAS MOTIVACIONES EN EL MARCO DE VUESTRO MANDATO?

El ambiente político mundial da muestras de una inquietante progresión de los autoritarismos y de la reducción de los derechos fundamentales. Mi deseo es fortalecer el Movimiento y sus luchas, aunando fuerzas y experiencias. En el Consejo de Administración de Emaús Internacional, en equipo, quiero promover la formación y el refuerzo de los grupos miembros para que Emaús Internacional se reafirme con posturas políticas fuertes y acciones sustanciales, para así denunciar y frenar el retroceso de las libertades en favor del dinero y el poder.



NICK THOMPSON

Emaús Merseyside - Reino Unido

 nickthompsoncpre@gmail.com

¿QUÉ OS HA MOTIVADO A PRESENTAROS COMO CANDIDATO?

Miembro del Consejo Regional de Emaús Europa desde hace dos años, es mi firme deseo presentarme para un nuevo mandato de cuatro años. Creo que he aportado una valiosa contribución al movimiento mundial Emaús gracias a mi participación en los Consejos de Emaús Europa (EE) y de Emaús Internacional (EI).

RESUMID VUESTRA EXPERIENCIA EN EL MOVIMIENTO EMAÚS:

Desde que me uní a Emmaüs Merseyside como administrador en 2015, he participado directamente en la creación y el desarrollo de un grupo Emaús increíblemente eficaz, que ha logrado mejorar la vida de la mayoría de los compañeros que han vivido, trabajado y recibido el apoyo de nuestro equipo. Desde que me uní a los Consejo de Administración de EE y de EI en 2024, he puesto mis competencias y mis conocimientos al servicio de las instancias dirigentes, que trabajan en la implementación de nuestro valor fundamental: «servir a los miembros más débiles de nuestra sociedad y sensibilizar acerca de la pobreza».

RESUMID VUESTRA EXPERIENCIA FUERA DEL MOVIMIENTO EMAÚS:

Empecé mi carrera en Londres como agente de la condicional, trabajando con delincuentes y ayudándoles a cambiar de vida. En cuanto al resto de la primera parte de mi carrera, pasé cinco años trabajando en diferentes servicios sociales a nivel local. Tras haber solicitado la jubilación anticipada como director de servicios sociales, trabajé en varias ONG de diversos países de Europa del este, para mejorar los servicios comunitarios destinados a niños y familias, como alternativa a los grandes orfanatos.

¿CUÁLES SON VUESTRAS MOTIVACIONES EN EL MARCO DE VUESTRO MANDATO?

Me siento un privilegiado por poder representar las necesidades, los desafíos y las frustraciones de nuestros compañeros en Liverpool. Trato de asegurarme de que nos centramos en las cuestiones que les conciernen directamente, reflexionando acerca de sus experiencias, en lugar de lo que podría parecerme pertinente. Me siento afortunado de poder conocer a tantas personas de otros países y de aprender aún más sobre los desafíos políticos y sociales a los que se enfrenta nuestro movimiento en Europa y en el resto del mundo.

COMITÉ DE SABIOS ASAMBLEA GENERAL DE EMAÚS EUROPA

El Comité de Sabios existe desde la revisión de los estatutos de Emaús Internacional en 2003. Su elección se lleva a cabo en cada Asamblea Mundial. Cada región debe proponer un candidato o candidata.

Estatutos de Emaús Internacional – Artículo 53 - Definición

Los miembros del Comité de Sabios tienen la misión de contribuir al buen funcionamiento del movimiento, gracias a su experiencia y sus competencias. El Comité Ejecutivo podrá solicitar a los miembros del Comité de Sabios durante su mandato, de manera colectiva o individual, en caso de necesitar consejo, acompañamiento o mediación en una determinada situación.

Maria Luisa Testori ha sido designada por el Consejo Regional de Emaús Europa para representar a Europa en el Comité de Sabios de Emaús Internacional.



MARIA LUISA TESTORI

Emaús Piacenza - Italia

 62temalu@gmail.com

Maria Luisa Testori lleva comprometida con el Movimiento Emaús desde 2003. Durante 12 años fue responsable de la comunidad de Erba, en el norte de Italia.

Ha sido Consejera de Emaús Internacional (CEI) durante dos mandatos y Delegada Nacional de Italia en el Consejo Regional de Emaús Europa durante cuatro años. Estos mandatos le han proporcionado un buen conocimiento de la evolución de nuestros estatutos y de los retos de nuestro movimiento.

Maria Luisa está profundamente comprometida con los valores de Emaús, en particular con el de adaptar nuestra actividad al potencial de las personas acogidas y no al contrario. Hoy, recién jubilada, sigue siendo voluntaria en la comunidad de Piacenza y muy comprometida con proyectos de solidaridad internacional.

PROPUESTA PARA AUMENTAR LAS CUOTAS DE EMAÚS EUROPA A PARTIR DE 2027

ASAMBLEA GENERAL DE EMAÚS EUROPA

Nota validada por el Consejo Regional el 5 de marzo de 2026.

Emaús Europa tiene como meta seguir siendo un escalafón modesto de nuestro movimiento, con tan solo 5 empleados/as, para ser el enlace con los casi 400 grupos repartidos en 20 países, organizar la solidaridad y el apoyo a los grupos que lo necesitan y representar la voz de Emaús ante las instituciones europeas.

Encuentre nuestros informes de actividad de los últimos cuatro años en el espacio para miembros del sitio web de Emaús Europa.

No obstante, en 2026 nuestro presupuesto provisional es deficitario y creemos que para poder mantener la eficiencia de nuestra acción es necesario en este momento aumentar las cuotas.

¿POR QUÉ?

- No se han aumentado las cuotas desde 2015,
 - Desde entonces, la inflación ha subido más de un 17 % en Francia, lo que ha tenido un claro impacto en los salarios y los diferentes gastos ligados a nuestro funcionamiento.
- Durante los últimos años, Emaús Europa ha aumentado en gran medida sus actividades:
 - Creación de intercambios de prácticas entre grupos y entre organizaciones nacionales,
 - Desarrollo de la incidencia europea:
 - Al unirnos a redes europeas como miembro activo en cuestiones como la pobreza, la migración, el reempleo,
 - Creando un puesto específico para la incidencia, más allá de la de la DG.
 - Creación de campañas de sensibilización y de comunicación para que puedan servir a los grupos, así como herramientas traducidas a los idiomas de cada país (acogida de personas exiliadas, calidad de los donativos),
- Además, hemos tenido que incurrir en gastos adicionales para garantizar el mantenimiento de funciones que hasta ahora eran totalmente voluntarias:
 - Indemnización de los/as intérpretes voluntarios/as, que permiten a nuestro movimiento entenderse,
 - Posible compensación al grupo del que provenga el/la Presidente/as de Emaús Europa, para así reducir el impacto de su ausencia en el funcionamiento del grupo y poder así reemplazar a esta persona.

PROPUESTA SOMETIDA A VOTACIÓN EN LA ASAMBLEA



Para que podamos mantener el equilibrio los próximos años sin disminuir la calidad de nuestras acciones.

CUOTAS ANUALES:

Ingresos de ventas...	inferiores a 50 000€	Cuota de 55€
	entre 50 000€ y 100 000€	Cuota de 165€
	entre 100 000€ y 200 000€	Cuota de 550€
	entre 200 000€ y 300 000€	Cuota de 1 100€
	entre 300 000€ y 500 000€	Cuota de 1 650€
	entre 500 000€ y 1 000 000€	Cuota de 2 200€
	superiores a 1 000 000€	Cuota de 3 300€

Para los grupos que no cuenten con sus propios recursos financieros o no lleven a cabo ventas, se solicitará una cuota cuya cantidad decidirán a su juicio.

CUOTAS DE 2027 (sin aumento para el tramo más bajo):

Ingresos de ventas...	inferiores a 50 000€	Cuota de 55€
	entre 50 000€ y 100 000€	Cuota de 185€
	entre 100 000€ y 200 000€	Cuota de 620€
	entre 200 000€ y 300 000€	Cuota de 1 250€
	entre 300 000€ y 500 000€	Cuota de 1 850€
	entre 500 000€ y 1 000 000€	Cuota de 2 500€
	superiores a 1 000 000€	Cuota de 3 700€

Para los grupos que no cuenten con sus propios recursos financieros o no lleven a cabo ventas, se solicitará una cuota cuya cantidad decidirán a su juicio.

Estas cuotas corresponden a un aumento del +12 % de las cuotas, es decir, un 1 % al año durante los últimos 12 años.

Si tenéis alguna pregunta sobre estas elecciones, podéis poneros en contacto con Eve Poulteau: eve.poulteau@emmaus-europe.org



emmaüs

europa

PROVOCADORES DEL CAMBIO

Emmaüs Europa es la organización descentralizada de Emmaüs Internacional en Europa.

Emmaüs Europa
47, av. de la Résistance
93 100 Montreuil Francia
33 (0)1 41 58 25 70
emmaus-europe.org

