13 AVRIL 2026

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ÉLECTIVE

EMMAÜS EUROPE

emmaüs europe

PROVOCATEURS DE CHANGEMENT

SOMMAIRE

L'ÉLECTION EN PRATIQUE 4

CANDIDATURES À LA PRÉSIDENCE 5

Jean-Philippe Légaut 6
Duncan Lewis 10
Fatima Parret-Bezli 19

CANDIDATURES AUX POSTES DE CONSEILLER·ES EMMAÜS INTERNATIONAL 26

Sabina Arnaut-Jahic 27
Rebecca Cottam-Jones 28
José María García Bresó 29
Aurélie Gillmann-Rignault 31
Vera Korpisalo 32
Jean-Philippe Légaut 33
Duncan Lewis 34
Jerry Margueritte 35
Cédric Marrec 36
René Mériaux 37
Chantal Niala Kasinga 38
Hanna-Leena Nuutinen 39
Christophe Parinello 40
Fatima Parret-Bezli 41
Xavier Renard 43
Nick Thompson 44

COMITÉ DES SAGES 45

Maria Luisa Testori 45

PROPOSITION D'AUGMENTATION DES COTISATIONS 46

Cher·es membres d'Emmaüs Europe,

Pour la toute première fois, nous tiendrons une Assemblée élective d'Emmaüs Europe le jour de l'ouverture de l'Assemblée mondiale de cette année ! Nous nous réunirons le **lundi 13 avril 2026**, de **10h00 à 12h30**, à Someren, aux Pays-Bas, juste avant le début officiel de l'Assemblée mondiale, afin d'élire nos futur·es représentant·es.

Organiser cette Assemblée générale élective distinctement de l'Assemblée d'orientation stratégique est tout à fait nouveau. Jusqu'à présent, les élections des Conseiller·es d'Emmaüs International de la région Europe avaient lieu lors de l'Assemblée générale d'Emmaüs Europe, un an avant l'Assemblée mondiale. En conséquence, les représentant·e·s européen·ne·s ne pouvaient pas débuter leur mandat au sein du Conseil d'Administration d'Emmaüs International (EI) et du Conseil Régional d'Emmaüs Europe en même temps que les représentant·es des autres régions du monde. Cette nouvelle organisation permet de remédier à ce décalage.

Au cours de l'Assemblée élective, vous élirez **le/la Président·e d'Emmaüs Europe** (lui/elle-même CEI). La durée légale du mandat du/de la Président·e est de quatre ans, renouvelable une fois. Ce mandat couvrira donc la période 2026-2029.

Vous élirez également **11 autres CEI**, qui vous représenteront au sein du Conseil Régional d'Emmaüs Europe et du Conseil d'Administration d'Emmaüs International pour le même mandat de quatre ans. De plus, la région Europe doit proposer un·e candidat·e pour le Comité des Sages ; ce/cette candidat·e vous sera présenté·e lors de l'Assemblée.

L'Assemblée nous donnera également l'occasion d'approuver le rapport moral et le rapport financier, retraçant les trois dernières années, ainsi que de nous prononcer sur un ajustement des cotisations. Il s'agit là d'une mesure importante afin de garantir le maintien de la qualité de notre travail au niveau européen.

Alors que mon mandat actuel touche à sa fin, je tiens également à exprimer ma sincère gratitude pour toutes ces années que nous avons partagées. C'est un honneur pour moi d'avoir occupé le poste de Présidente d'Emmaüs Europe, et je suis profondément reconnaissante envers tous les groupes membres de la région pour leur engagement, leur solidarité et leur travail acharné. Je tiens à remercier tout particulièrement tous·tes les membres du Conseil Régional pour leur collaboration, leur sagesse et leur dévouement sans faille tout au long de ces années. Je tiens également à remercier chaleureusement le personnel du Secrétariat d'Emmaüs Europe : votre professionnalisme, votre soutien et vos efforts inlassables ont été essentiels à tout ce que nous avons accompli ensemble. Travailler à vos côtés a été un privilège.

Je me réjouis déjà de vous y retrouver toutes et tous !

Salutations chaleureuses,

Carina Aaltonen
Présidente d'Emmaüs Europe

PRÉSIDENCE

1 POSTE À POURVOIR

Le ou la Président·e d'Emmaüs Europe est chargé·e de mettre en œuvre les décisions de l'Assemblée Générale, du Conseil Régional et du Bureau Régional. Il ou elle préside ces instances et représente Emmaüs Europe sur le plan juridique, devant les tiers et dans les procédures judiciaires en Europe.

COMMENT ÉLIRE LE/LA PRÉSIDENT·E ?

L'Assemblée Régionale élit le ou la Président·e d'Emmaüs Europe à la majorité des deux tiers des organisations membres présentes ou dûment représentées au premier tour de vote, ou à la majorité simple au second tour.

Sur votre bulletin de vote, dans la section Présidence, vous ne pouvez voter que pour un·e seul·e candidat·e parmi les trois en lice.

Veuillez noter que le ou la président·e d'Emmaüs Europe occupe l'un des 12 postes de CEI. Votre vote pour la Présidence accorde donc une voix à ce·tte candidat·e en tant que CEI.

Merci de ne pas voter pour ce·tte candidat·e une seconde fois dans la partie CEI, sinon une seule voix sur les deux sera comptabilisée.

CONSEILLER·ÈRES D'EMMAÜS INTERNATIONAL

12 POSTES À POURVOIR

Les Conseiller·es d'Emmaüs International sont membres à la fois du Conseil Régional de leur région et du Conseil d'Administration d'Emmaüs International. Les CEI doivent avoir une connaissance de la vie des groupes, mais aussi une vision des enjeux européens et mondiaux et des défis auxquels Emmaüs doit faire face à l'avenir.

COMMENT ÉLIRE LES CEI ?

Le nombre de CEI pour la région Europe est fixé à 12. Ces douze CEI sont les onze candidat·es ayant reçu le plus de voix à la majorité simple, ainsi que le ou la président·e élu·e.

Sur votre bulletin de vote, vous devez donc cocher jusqu'à 11 candidat·es CEI parmi les 16 en lice. Votre vote pour la Présidence accorde aussi une voix à ce·tte candidat·e en tant que CEI, veuillez donc donner vos onze voix à d'autres candidat·es.

Vous pouvez voter pour un·e candidat·e en tant que CEI même si vous ne l'avez pas choisi·e pour la Présidence.

Les candidat·es qui ne sont pas élu·es comme CEI mais qui obtiennent la majorité absolue des voix peuvent devenir suppléant·es et être sollicité·es pour occuper un poste si un·e élu·e quitte ses fonctions en cours de mandat.

NB: Afin de garantir une représentation géographique équitable, il ne peut y avoir plus de quatre CEI (président·e inclus·e) issu·es d'un même pays.

CANDIDATURES À LA PRÉSIDENCE ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EMMAÜS EUROPE

Trois candidat·es se présentent à la Présidence d'Emmaüs Europe lors de cette Assemblée Générale Élective 2026 :

- **Jean-Philippe Légaut**, Emmaüs Satu-Mare (Roumanie)
- **Duncan Lewis**, Emmaüs Hertfordshire (Royaume-Uni)
- **Fatima Parret-Bezli**, Emmaüs Bussières et Pruns - CADA (France)

Leur connaissance du mouvement, leur parcours au sein de nos groupes et leur vision pour l'avenir constituent une richesse pour notre région.

Chacun·e se présente également en tant que Conseiller·e d'Emmaüs International (CEI), afin que leurs compétences et leur expérience puissent bénéficier à Emmaüs Europe quel·le que soit le ou la président·e élu·e.

Nous vous invitons à découvrir leur parcours, leur vision et leurs motivations dans les pages qui suivent.

Conformément à la Règle 11 et à la Règle 18 du Règlement Intérieur d'Emmaüs Europe, les candidat·es présenté·es ont fourni tous les documents nécessaires à leur candidature. Consultez les documents en ligne en scannant le Flash Code ci-contre ou via la page dédiée à l'assemblée : *emmaus-europe.org/assemblee-generale-elective-2026*

JEAN-PHILIPPE LÉGAUT

Emmaüs Satu Mare - Roumanie

jplegaut@gmail.com

> ***Je crois que nous avons besoin de nous serrer les coudes pour rester fidèles à nos valeurs.***

Lettre de motivation

Je suis engagé, depuis 2010, dans mon groupe à Satu Mare, en Roumanie, et depuis 2015, dans le mouvement, comme CEI, puis comme trésorier d'Emmaüs Europe. Mon groupe de Satu Mare est à la fois une communauté de vie, une structure d'insertion et une structure d'accompagnement social dédiée aux jeunes majeurs issus du système de protection de l'enfance. Cette situation au cœur des 3 branches[1] du mouvement, me permet, je crois, de bien comprendre la diversité des modes de fonctionnement des uns et des autres en Europe.

Comme trésorier d'Emmaüs Europe depuis 2019, en plus de vous envoyer chaque année le traditionnel appel à cotisations, j'ai eu la chance de découvrir, au cours de nombreuses réunions de bureau, la réalité de nos groupes en Europe, les contextes locaux et nationaux dans lesquels ils évoluent, les défis auxquels ils font face, et leur vitalité face aux adversités.

C'est pour mettre cette expérience au service du mouvement que je propose aujourd'hui ma candidature pour le poste de président.

Les enjeux auxquels nous sommes confrontés comme citoyen, comme groupe et comme mouvement sont nombreux et les temps sont difficiles : poussée des extrêmes et du populisme, retour de la guerre sur le continent européen et piétinement des règles internationales, mise à mal de l'Etat-Providence, effacement de l'écologie dans les priorités publiques, la liste est malheureusement loin d'être exhaustive ! Même s'il est tentant, dans les tempêtes, de se calfeutrer et se replier sur soi, je crois que nous avons besoin, au contraire, de nous serrer les coudes pour rester fidèles à nos valeurs.

1 En France, Emmaüs est structurée en 3 branches, chacune correspondant à un type d'activité : la branche communautaire qui correspond aux communautés, la branche d'action sociale et logement, et la branche économie solidaire et insertion.

La solidarité est au cœur de notre mouvement, qu'il s'agisse de la solidarité entre groupes ou des programmes européens et internationaux. Cela fait partie de notre identité et cela nous fait vivre comme mouvement.

Au-delà des formes traditionnelles si importantes pour les groupes plus fragiles (camions, solidarité financière, avec par exemple, le fonds Ukraine et le fonds de transition énergétique), nous avons développé, au cours des deux dernières mandatures, d'autres formes d'échanges qu'il me semble important de poursuivre : échanges de pratiques, mais aussi travail sur l'autonomisation des groupes comme lors des derniers collectifs Pologne-Ukraine-Géorgie-Roumanie.

Alors que les révélations sur l'abbé Pierre ont secoué le mouvement, il est nécessaire de continuer à mettre nos pratiques en adéquation avec nos idéaux. La justice sociale et environnementale, la dignité humaine et le respect des droits fondent nos engagements et nous devons viser à un vrai niveau d'exigence dans la mise en œuvre de ces valeurs au quotidien, dans nos groupes et dans nos instances. Plusieurs Organisations Nationales ont, par exemple, travaillé à des standards de qualité pour l'accueil des personnes (compagnons, salariés en insertion, bénéficiaires de l'aide sociale) : ces outils méritent d'être discutés et adaptés par les groupes aux contextes nationaux et locaux. L'égalité de genre est également un enjeu important et je souhaite que nous poursuivions le programme de leadership féminin initié par Carina en 2025, pour permettre à toutes et tous de jouer leur rôle au service de notre mouvement. De même la question de la formation et de l'intégration des nouvelles générations, y compris dans les postes à responsabilité, me semblent un axe de travail essentiel pour permettre la pérennité de notre mouvement.

Pour continuer à mener notre travail au quotidien, nous avons besoin d'un cadre politique et réglementaire qui reconnaisse notre place et notre travail. Comme responsable d'un groupe roumain, évoluant depuis longtemps dans un contexte politique marqué par l'instabilité et la défiance à l'égard de la société civile, je crois qu'Emmaüs Europe doit continuer à défendre la spécificité de notre activité par un travail de plaidoyer qui nous garantisse de pouvoir continuer à vivre de notre travail et à vivre nos valeurs. Emmaüs Europe n'a pas les moyens de mener ce travail seule, d'où le choix, depuis plusieurs années, de nous associer à plusieurs réseaux européens sur les sujets qui nous tiennent à cœur, comme RREUSE sur l'économie circulaire ou EAPN sur la lutte contre la pauvreté. Nous avons besoin de continuer à peser, élu·es et secrétariat, au sein de ces réseaux, pour faire entendre notre voix.

Je crois enfin qu'Emmaüs Europe doit rester fidèle au modèle qui a présidé à sa naissance : une structure souple, modeste par son budget et la taille de son secrétariat, mais toujours à l'écoute des groupes, porteuse de leurs aspirations et qui leur permette de travailler ensemble à un avenir meilleur.

Jean-Philippe Légaut

Curriculum Vitae

Expériences professionnelles et associative

Réseaux nationaux et internationaux

Depuis 2024 - **Secrétaire** – Réseau Roumain de l'Economie Sociale (RISE România)

Depuis 2024 - **Vice-président** – Emmaüs Roumanie

Depuis 2019 - **Trésorier** – Emmaüs Europe

2015 – 2019 - **Conseiller Emmaüs International**

Emmaüs Satu Mare, Roumanie

Depuis 2013 - **Responsable de la communauté Emmaüs de Satu Mare :** coordination de l'accueil et de l'action socio-éducative, suivi financier et juridique, développement de l'unité protégée.

2006 – 2009 - **Initiateur et responsable d'un programme d'insertion** pour des jeunes majeurs issus du système de protection de l'enfance.

Association « Hors la Rue », Montreuil

2012 – 2013 - **Directeur par intérim.** Coordination des projets européens et d'un programme pilote de lutte contre la traite des êtres humains.

2009 – 2011 - **Éducateur de rue.** Mise en œuvre d'un programme de prise en charge des mineurs en situation de prostitution.

2007 – 2009 - **Réalisation d'une étude** sur le rapatriement des mineurs roumains depuis la France.

Formation

2016 - **Doctorat en histoire contemporaine :** « Protéger ou condamner. Une histoire des « orphelins roumains » de Nicolae Ceausescu à l'Union européenne (1965-2007) », coord. Marie-Pierre REY, Université Paris I-Panthéon-Sorbonne.

2005 - **Admission à l'École Normale Supérieure (ENS)** de Paris.

2002 - **Bacalauréat littéraire**, Reims, France
Bacalauréat allemand (« Abitur »)

Compétences

Langues

- Roumain: Traducteur assermenté depuis 2018.
- Allemand : B1
- Anglais : B1

Informatique

- Pack Office

Publications

- « *Enfants perdus de Roumanie, Histoire des orphelinats de Ceausescu* », Editions Vendémiaire, Paris, 2019. Traduction roumaine : Meteor Press, Bucarest, 2020.
- « *Les actions pour les enfants en situation de rue en France. L'émergence d'une nouvelle professionnalisation ?* », en collaboration avec le CERA et le LERP, ONED, 2011.
- « *Les pouponnières de Ceausescu, l'institutionnalisation de la petite enfance dans la Roumanie de Ceausescu* », Revista arhivelor naționale, Bucarest, n°2, 2009.
- « *Retours au pays de mineurs isolés roumains… avant un nouveau départ ?* », http://www.horslarue.org, 2009.
- « *Les enfants de l'Etat, Histoire d'un orphelinat roumain sous Ceausescu* », Bulletin de l'Institut Pierre Renouvin n°29, Printemps 2009.

DUNCAN LEWIS

Emmaüs Hertfordshire - Royaume-Uni

duncan.lewis@emmaus.org.uk

> ***C'est sur le terrain, dans nos communautés, que naissent la passion qui nous unit et l'énergie qui nous anime.***

Lettre de motivation

Je suis extrêmement chanceux et fier de faire partie d'Emmaüs, une organisation qui accomplit un travail formidable pour aider les plus démunis. Une organisation capable d'apporter son aide sur le terrain à Gaza alors que le reste du monde reste les bras croisés, horrifié. Une organisation qui aide à sauver et à protéger les victimes les plus vulnérables (souvent des enfants) de la traite d'êtres humains. Une organisation qui considère les sans-abris comme des êtres humains qui ont besoin d'aide pour réaliser leur potentiel. Une organisation qui s'exprime clairement et mène une campagne constante en faveur d'un monde plus pacifique et plus durable, où règnent la justice climatique, économique et sociale.

Tout cela et bien d'autres choses encore sont possibles grâce au travail acharné des dizaines de milliers de personnes impliquées dans l'organisation : les salariés, les bénévoles et les compagnons, qui œuvrent chaque jour pour rendre le monde meilleur. Emmaüs, plus que la plupart des organisations, est véritablement construite de manière ascendante. C'est sur le terrain, dans nos communautés, que naissent la passion qui nous unit et l'énergie qui nous anime.

Cela signifie que le rôle d'un conseil d'administration européen doit s'adapter à la taille et à la diversité de l'organisation. Le leadership occupe une place importante, mais il doit être source de soutien, de facilitation et d'autonomisation. Il doit exploiter nos forces collectives plutôt que les entraver, apporter clarté et concentration à notre travail et à notre voix, et protéger nos atouts clés : nos valeurs, notre expérience et notre réputation, qui constituent les fondations sur lesquelles repose tout le reste.

Au sein d'Emmaüs, il doit être vrai que « diriger, c'est servir », nous sommes une organisation démocratique. Ainsi, notre programme et nos priorités seront fixés par vous. Mais il y a certains thèmes clés sur lesquels, si je suis élu, je demanderai au conseil d'administration, au secrétariat et à l'ensemble de l'organisation de travailler.

Il s'agit moins de ce que nous faisons – les objectifs clés de notre plan stratégique actuel (« agir pour la paix, pour une révolution écologique, pour une société solidaire et pour renouveler l'ancien ») peuvent et doivent rester inchangés, car il reste encore beaucoup à faire dans tous ces domaines. Il s'agit plutôt de la manière dont nous devons travailler ensemble pour garantir un impact maximal.

Ces priorités sont...

- La nécessité de se concentrer. Nous devons être clairs sur les domaines dans lesquels nous pouvons avoir le plus d'impact et comprendre quand et pourquoi notre voix a le plus de poids. Il existe de nombreuses injustices dans le monde et nous pouvons et devons prendre position sur de nombreux sujets. Cependant, au niveau européen et international, nous sommes une organisation avec une large empreinte et des ressources relativement limitées. Nous devons donc faire preuve d'idéalisme dans nos réflexions mais de pragmatisme dans nos actions. Notre meilleure chance d'obtenir un changement durable de manière réaliste est de nous concentrer sur un nombre de sujets réduit, ceux pour lesquels nous avons le plus d'expérience et d'expertise et pour lesquels nous avons donc acquis le plus de crédibilité.
- La nécessité d'être pertinent et attrayant pour un public plus jeune. C'est essentiel si nous voulons avoir un avenir ! Pendant trop longtemps, nous nous sommes inspirés de notre histoire fondatrice, mais nous devons désormais mettre davantage en avant le travail que nous accomplissons aujourd'hui. Nos valeurs fondamentales resteront les mêmes, mais notre image de marque, notre message, les médias que nous utilisons pour les diffuser et notre travail doivent tous évoluer afin de d'attirer davantage les jeunes qui pourront faire progresser l'organisation à l'avenir.
- La nécessité de renforcer les capacités. Dans la plupart des pays européens, nous devons renforcer et développer les Organisations Nationales afin qu'elles puissent encourager la création d'un plus grand nombre de communautés pour accomplir davantage de bonnes actions et afin que nous puissions maintenir nos normes et protéger notre réputation. Lorsqu'elles fonctionnent bien dans des pays comme la France et le Royaume-Uni, les Organisations Nationales nous permettent de maximiser les avantages d'une portée mondiale mais aussi d'une présence locale, en établissant et en garantissant un niveau approprié de qualité et de cohérence lorsque cela est nécessaire, tout en reconnaissant et en s'adaptant aux circonstances locales spécifiques.
- La nécessité de mieux faire connaître nos activités et leur impact. Nous devons mettre en avant le travail remarquable que nous accomplissons et raconter notre histoire avec passion, conviction et crédibilité, en nous appuyant sur des faits concrets. La personne qui occupe le poste de président·e doit être une figure de proue de l'organisation et être capable de s'exprimer avec assurance devant les médias lorsque cela est nécessaire, mais elle doit être plus qu'un simple porte-parole. Elle doit montrer l'exemple et, au sein de l'organisation, être prête à écouter autant qu'à parler.

- La nécessité de veiller à « peser de tout notre poids » (voire plus !) lorsque nous menons des campagnes et exerçons notre influence. Cela vaut tant en interne, où Emmaüs Europe devrait travailler plus étroitement et de manière plus proactive sur des questions clés avec Emmaüs International, qu'en externe, où nous devons développer des liens plus étroits avec des organisations telles que les Nations- Unies. Nous devons continuer à construire, développer et exploiter des réseaux de parties prenantes qui contribueront à rendre nos campagnes aussi efficaces que possible. Nos ressources propres sont limitées, mais la conclusion judicieuse d'alliances peut amplifier notre voix et accroître la portée de nos messages clés.

Chaque fois qu'il y a une réunion Emmaüs, je suis toujours étonné, impressionné et touché par l'énergie qui règne dans la salle et par la force du désir collectif de changer le monde. Je pense que la meilleure façon d'exploiter cette énergie est de développer Emmaüs Europe afin que l'organisation puisse continuer à soutenir, guider et faciliter tout ce que font les personnes impliquées dans Emmaüs à travers l'Europe. Sous la direction de Carina, de nombreux progrès ont déjà été réalisés au cours du dernier mandat et il existe aujourd'hui une formidable opportunité de poursuivre sur cette lancée avec un objectif et un élan réels.

Si je suis élu, je m'engage à faire tout mon possible pour respecter les priorités énoncées dans cette lettre. Je me rendrai sur place pour rencontrer le plus grand nombre d'entre vous, je serai à l'écoute de vos problèmes et de vos défis, je ferai de mon mieux pour répondre à vos questions, je vous aiderai à célébrer et à faire part de vos succès et j'apprendrai avec vous les leçons tirées de votre expérience.

Je sais qu'au cours de ma carrière à ce jour, au sein de diverses organisations commerciales, caritatives et sociales, j'ai pu acquérir les compétences et l'expérience nécessaires pour tenir mes promesses et j'espère que vous pourrez le constater par vous-mêmes dans mon CV. Pour ce poste, l'expérience la plus importante que j'ai acquise est celle des deux dernières années passées au sein des Conseils d'Administration d'Emmaüs Europe et d'Emmaüs International, ainsi qu'au Bureau d'Emmaüs Europe. Au cours de cette période, j'ai rendu visite à des communautés à travers l'Europe pour voir le travail qu'elles accomplissent et les défis auxquels elles sont confrontées. J'ai pu comprendre les différents enjeux qui nous touchent dans toute la région et voir comment nous contribuons au travail plus large d'Emmaüs International.

Mais le plus important, c'est que le succès de la personne qui sera élue au cours des quatre prochaines années ne dépendra pas de ce qu'elle aura réalisé, mais de ce qu'elle vous aura permis de faire.

J'espère vivement avoir la chance de travailler avec vous toutes et tous, mais quoi qu'il en soit, en ma qualité actuelle de CEI, je tiens à vous remercier pour tout ce que vous avez fait et continuez de faire pour qu'Emmaüs soit l'organisation unique et impressionnante qu'elle est aujourd'hui.

Duncan Lewis

Curriculum Vitae

À propos

PDG et président non exécutif très expérimenté et efficace, qui a occupé des postes de haut niveau dans diverses organisations internationales, caritatives, commerciales et sportives. Compétences fondamentales en marketing, en commerce et en collecte de fonds renforcées par une expérience en matière d'élaboration de stratégies et de mise en œuvre opérationnelle. Expérience en matière d'évolution culturelle et de croissance organisationnelle dans des environnements complexes impliquant de nombreuses parties prenantes, ainsi que dans la constitution et la direction d'équipes hautement efficaces afin d'obtenir un impact social significatif et positif.

Expériences professionnelles

Emmaüs Hertfordshire

Depuis Mai 2021 - Responsable

Responsable d'une entreprise sociale caritative au chiffre d'affaires d'un million de livres sterling qui offre un foyer et une expérience professionnelle enrichissante à 39 « compagnons » anciennement sans domicile fixe, tout en les aidant à retrouver leur indépendance. 75 % des coûts de fonctionnement de la communauté sont couverts par la vente en ligne de meubles recyclés et revalorisés, ainsi que par un réseau de 5 magasins et une entreprise de débarras.

- Augmentation du taux d'occupation et croissance des revenus commerciaux et des collectes de fonds d'une année sur l'autre.
- Restructuration de l'équipe et élaboration d'une nouvelle stratégie visant à mieux équilibrer deux priorités qui vont de pair, les profits et les personnes.
- Élaboration d'un plan pour remédier au retard dans l'entretien des bâtiments historiques, qui menaçait la viabilité à long terme de la communauté et collecte de fonds importants pour permettre le lancement des travaux de réparation.
- Renforcement significatif de la visibilité de l'organisation auprès des principaux acteurs locaux et nationaux, notamment grâce à l'accueil d'une visite royale à l'été 2022.
- Élection au comité de la Fédération Emmaüs UK et aux conseils d'administration d'Emmaüs Europe et d'Emmaüs International, qui supervisent le travail de plus de 450 communautés Emmaüs dans plus de 40 pays à travers le monde.

Libraries for Life (Des bibliothèques pour la vie)

Nommé en avril 2020 - Directeur Général

Nommé à la tête de la mutuelle de service public caritative qui a remporté le contrat pour gérer 46 bibliothèques dans le Hertfordshire. Responsable de 500 employés

1 500 bénévoles et d'un chiffre d'affaires de 15 millions de livres sterling.
La date de prise de fonction a été reportée à plusieurs reprises en raison de l'impact de la pandémie de Covid-19.

The Lord's Taverners

Août 2014 - Avril 2019 - Directeur de la collecte de fonds et du marketing

Gestion d'une équipe de 14 personnes chargées de toutes les activités génératrices de revenus et de marketing pour l'organisation caritative, laquelle dépense plus de 4 millions de livres sterling par an pour participer à l'amélioration de la vie de plus de 180 000 jeunes handicapés ou défavorisés en leur donnant accès à des activités sportives et récréatives :

- Conclusion de nouveaux accords de partenariat ou amélioration des accords existants avec des organisations telles que Berkley Homes, BT, Seven IM, Sky Sports et Ford. Ces partenariats représentent un montant total de plus de 500 000 £.
- Actualisation du calendrier des événements, qui a généré plus d'un million de livres sterling, lancement de nouveaux événements nationaux et mise à jour des formats existants.
- Organisation et participation à un défi cycliste d'entreprise de 300 000 £ avec Investec en 2015, qui a également généré plus de 500 000 £ de couverture médiatique positive.
- Obtention d'une nouvelle subvention de 300 000 £ de la People's Postcode Lottery, qui est passée à 800 000 £.
- Gestion des tournées de collecte de fonds du Celebrity Cricket XI à Antigua (2015) et à Hong Kong (2018).

Consultance

Janvier 2013 - Juillet 2014 - Consultant en marketing et collecte de fonds

Réalisation d'une série de missions, telles que :

- Élaboration et mise en œuvre d'une nouvelle stratégie de collecte de fonds auprès de particuliers fortunés pour le Commonwealth Games England.
- Développement de partenariats d'entreprise et d'une stratégie de collecte de fonds pour Lord's Taverners.
- Élaboration d'une stratégie marketing pour l'opérateur de téléphonie mobile Cycell.
- Services de conseil auprès de Blackbaud (fournisseur de logiciels CRM) sur son positionnement sur le marché britannique.

Age UK

Juin 2010 - Novembre 2012 - Directeur du marketing et du développement du groupe

Age UK compte 2 500 employés, 500 magasins et un chiffre d'affaires de plus de

170 millions de livres sterling. Ses activités : la prestation de services caritatifs, la collecte de fonds, la recherche, les campagnes et les ventes commerciales. Tâches réalisées .

- Augmentation de la notoriété totale de la nouvelle marque Age UK à 81 % en deux ans.
- Supervision de développement d'un site web élu meilleur du secteur par le magazine Third Sector et d'une présence importante et en pleine expansion sur les réseaux sociaux.
- Renforcement de l'adoption de la marque en ligne et hors ligne par 170 partenaires locaux d'Age UK.
- Transformation d'une équipe hétérogène de plus de 100 personnes en un centre d'excellence pour les activités liées à la marque, au numérique, à la gestion de la relation client et au développement commercial, avec un budget marketing de plus de 30 millions de livres sterling.
- Lancement de la marque Age International et visites des projets en Haïti, à Gaza et en Inde.

Commonwealth Games England

Juillet 2009 - Octobre 2010 - Directeur marketing
(à temps partiel à partir de juin 2010)

Responsable du marketing, du commerce et de la communication pour Commonwealth Games England dans la perspective des Jeux de Delhi 2010.

- Développement et lancement de la nouvelle marque « We are England » et refonte complète de l'offre de sponsoring, avec introduction réussie d'une formule ciblant les PME.
- Obtention de contrats de sponsoring avec Adidas, New Balance, Biersdorf et G4S.
- Génération d'une couverture médiatique importante avec un budget très limité et mise en place d'une « gestion de crise » efficace lorsque les médias britanniques ont publié des articles inexacts sur la sécurité des Jeux.

Land Securities

Septembre 2006 - Avril 2009 - Directeur marketing du groupe

Supervision du marketing d'entreprise, du développement et du marketing grand public pour la plus grande société immobilière commerciale du Royaume-Uni. Direction d'une équipe de 40 personnes, avec un budget de plus de 25 millions de livres sterling.

- Création du nouveau poste de directeur marketing du groupe, unification d'équipes disparates et lancement réussi d'une nouvelle identité visuelle et d'un nouveau positionnement de marque.
- Réalisation de campagnes primées pour le groupe et supervision du parrainage réussi de « Global Cities » à la Tate Modern.

- Refonte complète des processus marketing et de la base de fournisseurs, introduction d'une planification plus intégrée et réalisation d'économies significatives grâce à la consolidation des achats médias.

British Olympic Association - BOA (Association olympique britannique)

Octobre 2008 - Janvier 2009 - Directeur des opérations – Académie olympique d'entraînement

Détaché auprès de la BOA, collaboration avec Sir Clive Woodward et l'équipe de direction de la BOA à la planification et au lancement de l'Académie olympique des entraîneurs.

- Préparation et présentation des plans et des mises à jour au conseil d'administration de la BOA, gestion des consultations avec les instances dirigeantes nationales, élaboration d'une stratégie de marque et présentation de celle-ci aux sponsors.

Barclays Bank (1999 - 2006)

2005 - 2006 - Responsable marketing puis directeur marketing, Premier Banking

Supervision d'une équipe de 20 personnes et gestion des budgets supérieurs à 11 millions de livres sterling, en assurant toutes les activités marketing d'une entreprise générant 300 millions de livres sterling de revenus et 70 millions de livres sterling de bénéfices par an.

- Introduction de cycles promotionnels moins nombreux et plus longs. Augmentation de 12 % du chiffre d'affaires annuel et nouveau record en matière de recrutement de clients (4 fois les taux hebdomadaires précédents).
- Élaboration d'un plan d'affaires triennal glissant et direction de toutes les communications.
- Réalisation d'une segmentation du marché fondée sur des informations approfondies, permettant d'identifier les principales opportunités de croissance.

2004 - Directeur adjoint, Stratégie et planification du groupe

Réalisation de diverses missions en tant que consultant interne.

- Évaluation de l'efficacité marketing et du positionnement de la marque de la filiale de crédit garanti Firstplus, en réaffectant le budget à une combinaison de canaux plus efficace.
- Révision des douze principaux projets mondiaux en vue d'une mise à jour de la stratégie du conseil d'administration du groupe PLC.
- Évaluation de la mise en œuvre du CRM dans les centres d'appels Barclaycard.

2002- 2003 - Responsable du développement des canaux de distribution et de l'expérience client, Clientèle privée

Définition de la stratégie de communication et mise en œuvre du programme d'amélioration de l'expérience client.

- Mise en place d'un programme de priorités pour identifier et résoudre dix problèmes clés rencontrés par les clients dans cinq unités commerciales stratégiques, et commande d'une étude comparative sur l'expérience client.
- Recrutement et gestion d'une équipe de 11 personnes réparties sur plusieurs sites et gestion des investissements à hauteur de 90 millions de livres sterling.
- Sélection pour rejoindre une équipe chargée de concevoir les processus de vente et de service, la stratégie de distribution multicanal et le modèle opérationnel cible pour la banque britannique.

1992 - 2002 - Responsable de la communication de marque, courtiers en bourse, puis clients privés

- Déploiement réussi d'une nouvelle identité visuelle mondiale dans plusieurs entreprises.
- Création d'un service marketing proactif et complet pour Barclays Stockbrokers.
- Définition des besoins des utilisateurs et promotion du service de négociation en ligne dès son lancement en mars 1999 grâce à une campagne intégrée (y compris à la télévision). Fin 2000, ce service représentait 50 % des opérations d'exécution simple (3 000 transactions par jour) avec 150 000 utilisateurs enregistrés.

Carlson Worldchoice

1996 - 1998 - Directeur marketing

Recrutement et direction d'une équipe marketing de six personnes chargée de soutenir les activités de vente au détail et de vente directes.

- Gestion du rebranding de 10 millions de livres sterling d'AT Mays/ARTAC sous l'identité Worldchoice. Le lancement a entraîné une augmentation de 20 % du volume par rapport à l'année précédente, alors que le marché avait baissé de 5 %.

Postes occupés en début de carrière : Responsable du développement commercial chez Resort Condominiums International (RCI) Europe et responsable marketing, puis de chef de produit chez Thomson Tour Operations.

Autres fonctions

2011 - 2020 - Administrateur, puis président (à partir de janvier 2015) - Sports Leaders UK

Sports Leaders est une organisation caritative éducative qui encourage les jeunes bénévoles à pratiquer un sport.

2007 - 2013 - Directeur non exécutif - Fédération britannique de volley-ball

Formation

Professionnel agréé en Marketing

Obtention du diplôme de troisième cycle du CIM (*Chartered Institute of Marketing* – Institut Agréé de Marketing) en juin 2002.

Keble College Oxford - Licence en anglais avec mention bien.

Autres compétences et centres d'intérêt

Français (courant), allemand (conversationnel), espagnol (conversationnel) Titulaire d'un permis de conduire. Secouriste qualifié. Entraîneur RFU niveau deux (rugby junior). Membre du club de cricket Harpenden Dolphins. Loisirs sportifs : football, basket-ball, tennis, tennis de table et golf, musculation, natation, cyclisme et pilates.

FATIMA PARRET-BEZLI

Emmaüs Bussières-et-Pruns - CADA - France

fparret.emmaus@gmail.com

> ***Emmaüs n'est pas un mouvement neutre : il est porteur d'une vision, d'une éthique et donc d'une responsabilité politique.***

Lettre de motivation

Chers membres d'Emmaüs, représentants des groupes, administrateurs, bénévoles, compagnons et salarié·es,

Je m'appelle Fatima PARRET-BEZLI. Je suis directrice de l'association Emmaüs Bussières-et-Pruns, située dans le Puy-de-Dôme, en ruralité, entre Vichy et Clermont-Ferrand.

Cette association porte notamment un Centre d'accueil pour demandeurs d'asile (CADA) et développe depuis 30 ans, avec de nombreux acteurs locaux, institutionnels, sociaux et associatifs, des actions d'accueil et de développement social, culturel et humain.

Depuis plus de quatorze ans, j'exerce cette fonction de directrice, au service de ce projet associatif ambitieux et suis engagée au quotidien, avec le soutien actif et moral des acteurs d'Emmaüs Bussières et Pruns, dans la mise en œuvre concrète des valeurs d'Emmaüs, sur le terrain, auprès des personnes les plus précaires et en lien étroit avec notre territoire.

Dès mon arrivée sur ce poste, j'ai travaillé au développement des activités avec une attention constante portée au bien-être des personnes (bénéficiaires, bénévoles et salariés), au vivre-ensemble, et aux liens à construire et à renforcer entre les personnes exilées, les habitants de ce territoire rural et les acteurs locaux.

Cet ancrage territorial est au cœur de mon engagement et de ma conception de l'action d'Emmaüs ; il constitue à mes yeux, le cœur et la raison d'être de ma candidature à la Présidence d'Emmaüs Europe.

Née en Algérie il y a bientôt 48 ans, mon histoire et parcours personnels sont indissociables des migrations, des frontières, des inégalités socio-économiques et des rapports de domination Nord-Sud.

Arrivée en France à l'adolescence, j'ai très tôt ressenti le besoin de m'engager dans la vie collective. Je voulais « agir », sans en mesurer alors pleinement le sens, pour plus de justice sociale, de dignité et d'égalité, notamment entre les hommes et les femmes. L'école a d'ailleurs été un pilier essentiel de mon émancipation et de cette envie de contribuer à améliorer les conditions de celles et de ceux qui m'entourent.

J'avais très tôt compris que les choix politiques, économiques et les cadres juridiques ont un impact direct sur les vies humaines. Mon engagement s'est ainsi construit autour d'une conviction simple : la dignité, l'accès aux droits fondamentaux, à l'éducation, et au logement, ne doivent jamais être conditionnels.

Mes études universitaires en langues étrangères et en économie des pays de l'hémisphère Sud, m'ont permis de développer une lecture critique des modèles dominants. Mes expériences de longue durée en Amérique latine, en Inde et en Afrique ont renforcé ma conviction qu'il existe des alternatives crédibles au modèle économique actuel, fondées sur la solidarité, la coopération et le respect des personnes et des territoires. Plus tard, pour mon travail, j'ai privilégié l'engagement associatif, les fondations et ONG, refusant une approche exclusivement marchande de l'économie. Cette dernière peut et doit, à mon sens, être sociale, solidaire, innovante socialement et porteuse de sens.

Avant Emmaüs, j'ai mené de nombreux engagements associatifs : création d'une association de développement culturel en milieu rural, investissement dans des associations d'aide aux personnes en situation de handicap, puis j'ai passé 5 ans à travailler dans un Inter-Service Migrants associatif situé dans les quartiers périphériques de Clermont-Ferrand. C'est à cette période que j'ai co-fondé avec des acteurs sociaux une association de théâtre forum pour sensibiliser aux problématiques rencontrées dans les quartiers dits sensibles (violences faites aux femmes, égalité des chance…).

J'ai également choisi d'avoir un engagement politique fort au sein des Écologistes, qui m'a conduite à exercer plusieurs mandats de conseillère régionale, portant les questions sociales, environnementales et la lutte contre les discriminations au sein de cette institution. Cette expérience m'a permis de comprendre les rapports de force politiques, le fonctionnement des institutions locales, nationales et européennes, mais aussi leurs limites et leurs contradictions.

Puis, j'ai rencontré Emmaüs.

J'en connaissais le nom, j'en ai découvert toute la richesse, la diversité et la force collective, une fois engagée. J'ai rencontré un mouvement qui propose une articulation forte entre action concrète, interpellation politique et propositions alternatives. Un mouvement qui ne se contente pas de réparer les dégâts, mais qui résiste, désobéit parfois, interpelle, et propose des solutions. J'ai découvert un mouvement profondément politique, même lorsqu'il ne se revendique pas comme tel dans certains pays. Je pense, oui, qu'Emmaüs n'est pas un mouvement neutre : il est porteur d'une vision, d'une éthique et donc d'une responsabilité politique. J'ai alors participé activement aux instances régionales et nationales, convaincue que la démocratie interne, le débat et la confrontation d'idées sont des forces.

Dès ma prise de poste à Bussières et Pruns, j'ai visité d'autres groupes Emmaüs, et me suis investie au niveau régional en rejoignant l'équipe de Région Centre puis celle d'Auvergne-Rhône-Alpes. J'ai participé aux Assemblées Régionales, aux Assises de branches[2] et aux Assemblées Générales d'Emmaüs France. Puis celle d'Emmaüs Europe et d'Emmaüs Monde. J'ai toujours vu dans ces participations à la fois un devoir militant et un espace essentiel de rencontres et d'enrichissement mutuel. J'ai cependant fait le choix de privilégier un engagement local et régional, afin de rester au plus près des réalités de terrain, préférant les échanges et la transversalité du niveau régional et parce que je suis convaincue que c'est au plus près du terrain que se construisent des réponses solides et crédibles.

Depuis une quinzaine d'années, j'ai ainsi mené un double engagement associatif et politique, toujours de manière claire et cohérente, sans jamais confondre les rôles, mais en laissant chaque engagement nourrir l'autre.

Emmaüs reste toutefois mon engagement principal, à travers le développement d'actions autour du CADA, mais aussi depuis 5 ans la création d'un chantier d'Insertion ayant pour support le réemploi afin d'offrir à notre territoire des outils concrets pour accompagner les personnes en grande précarité, éloignées de l'emploi et leur offrir des perspectives concrètes d'insertion sociale et professionnelle.

Le moment est venu pour moi de m'investir dans une instance qui traite au cœur des enjeux qui me portent : l'écologie avec notamment le développement de l'économie circulaire, l'insertion sociale et professionnelle des plus précaires, la question migratoire et enfin la solidarité internationale. Emmaüs Europe me semble être le lieu pertinent pour mettre à profit ma longue expérience et capacité à relier les personnes, les groupes, les territoires, à favoriser l'émergence de projets communs, structurants et à renforcer le travail en réseau, si essentiel à notre mouvement.

Je souhaite écouter les groupes de tous les pays pour créer des alliances entre eux et avec les instances régionales à l'échelle des pays, relier leur lutte avec celles des mouvements sociaux, avec les autres acteurs de l'ESS. Je souhaite les aider à renforcer leur visibilité et action. Le travail de réseau que je développerai, de mise en lien et de coopération reste, selon moi, l'un des leviers majeurs de transformation à l'échelle européenne.

Aujourd'hui, l'Europe traverse une période particulièrement grave. Le durcissement des politiques migratoires, le recul des droits fondamentaux, la montée des extrêmes droites, la banalisation des discours de haine, l'aggravation des inégalités sociales et des dérèglements climatiques et la mise en concurrence des plus pauvres constituent des menaces directes pour les valeurs que nous défendons.

2 En France, Emmaüs est structurée en 3 branches, chacune correspondant à un type d'activité. Les Assises de branches correspondent aux Assemblées Annuelles des branches ; elles rassemblent les groupes appartenant à la même branche.

Dans ce contexte, Emmaüs Europe, en plus d'être un espace de coordination, est aussi un acteur de la société civile capable de porter une parole claire, forte, indépendante et profondément humaine.

Par ailleurs, Emmaüs Europe porte à bras le corps le sujet de l'économie circulaire avec une majorité de groupes qui œuvrent dans le domaine du réemploi mais également des projets alimentaires (maraîchage, production alimentaire biologique et locale). Il réaffirme auprès des dirigeants européen son soutien au développement des filières et à une économie qui protège l'humain et son environnement. Il mène avec d'autres partenaires, auprès de instances politiques européennes, un noble combat contre la surproduction et la déréglementation de l'économie. C'est un acteur de premier plan capable de dialoguer avec les institutions, mais aussi de les interpeller lorsque les décisions prises s'éloignent de la protection de l'environnement, des principes de justice sociale et de dignité humaine. Emmaüs Europe est capable de peser davantage dans les débats européens, en s'appuyant sur la légitimité de son action de terrain et sur la force de ses valeurs.

Ma candidature s'inscrit dans cette exigence. Je souhaite continuer à faire d'Emmaüs Europe un espace de plaidoyer offensif, capable de peser dans les débats européens sur les migrations, l'économie sociale et solidaire, la justice climatique et sociale. Ces enjeux sont profondément liés : les crises écologiques alimentent les migrations, les inégalités économiques nourrissent les replis identitaires, et les politiques sécuritaires aggravent les fractures sociales.

Maîtrisant l'arabe, l'anglais et l'espagnol, je peux dialoguer et porter directement la voix d'Emmaüs auprès des institutions européennes, des partenaires internationaux et des mouvements citoyens. Ma connaissance des cadres législatifs, des politiques publiques et des mécanismes institutionnels renforce ma capacité à porter nos idées, négocier, convaincre et est un atout pour un plaidoyer exigeant, crédible et déterminé, au service de nos combats et valeurs et pour un mieux-être pour les personnes que nous accompagnons.

Je n'ignore pas la responsabilité que représente cette fonction. J'ai pris le temps de la réflexion avant de présenter ma candidature, consciente des parcours et de l'engagement de nombreuses personnes au sein du mouvement et lucide quant à la responsabilité qu'elle implique. Je suis néanmoins convaincue qu'aujourd'hui, mon histoire, mon expérience et mes combats m'y ont préparée.

Plus de trente ans d'engagement constant, sur le terrain comme dans les institutions, m'ont préparée à cette responsabilité. Je suis prête à aller à la rencontre, des institutions européennes, des responsables politiques et des partenaires, défendre l'intérêt général et les convaincre qu'un autre monde, plus juste, plus solidaire à l'échelle européenne, est possible.

Je suis prête à porter avec détermination auprès d'eux :

- l'accueil inconditionnel des personnes exilées,
- la liberté de circulation et d'installation,
- le droit à une vie digne, au logement, à l'éducation et au travail,

- le maintien et le renforcement des budgets de l'insertion et de la solidarité,
- une écologie populaire, sociale et inclusive,
- et la reconnaissance pleine et entière de l'économie sociale et solidaire comme alternative au modèle dominant.

Enfin, je suis impatiente d'aller à la rencontre des acteurs dans nos groupes, compagnons, bénévoles, salariés, bénéficiaires de nos dispositifs sociaux... Je connais leurs réalités de terrain, les combats menés dans les communautés, les structures d'hébergement, les projets d'économie solidaire, et auprès des personnes sans abri, des familles, des enfants victimes des conflits, en Europe et au-delà.

Je m'inscris dans une démarche d'écoute et d'humilité vis-à-vis des différents groupes européens, et je souhaite aussi pouvoir porter leurs voix, luttes et espoirs avec force, clarté et détermination.

Je suis convaincue que nous avons raison de résister, raison de désobéir lorsque les lois sont injustes, et raison de croire qu'une autre Europe est possible : une Europe de la solidarité, de la dignité et de l'humanité. Je sais que nos combats sont justes, et que nous avons la force collective nécessaire pour les mener.

Je suis une femme engagée, combative, passionnée, curieuse du monde, de l'autre, et profondément attachée aux valeurs d'Emmaüs dont j'ai fait miennes. À l'approche de mes 50 ans, je suis prête à mettre mon énergie au service d'une vision forte pour le mouvement à l'échelle européenne.

C'est avec cette conviction à la fois politique, responsable, humaniste et profondément ancrée dans l'action que je vous présente aujourd'hui ma candidature à la présidence d'Emmaüs Europe.

Fatima Parret-Bezli

Curriculum Vitae

Actuellement

Emmaüs Bussières-et-Pruns – CADA (Centre d'Accueil pour Demandeurs d'Asile) + actions de Solidarité

Depuis janvier 2012 - **Directrice**

(100 résidents, 30 bénévoles, 12 salariés).

- Montage et gestion d'un **ACI Chantier d'Insertion** (2020-2025).
- Missions : Gestion administrative et financière du CADA et de l'ACI, management des équipes et coordination des bénévoles (Epicerie itinérante, cours de français, aide aux devoirs, parentalité, animations, etc.).
- Montage de projets & développement des partenariats.
- **Engagement dans les instances régionales d'Emmaüs**.

Conseillère Régionale d'Auvergne-Rhône-Alpes

Depuis 2010 - Commissions : Formation professionnelle et Apprentissage ; Sport, jeunesse et vie associative. Mission Egalité et Lutte contre les discriminations (2010- 2015).

Interprète et traductrice

- Interprète et traductrice arabe↔français (assermentée Près La Cour d'Appel de Riom 2009-2020)
- Interprète en espagnol

Compétences et savoir-faire aquis

- Mettre en lien des structures, des projets Élaborer et mettre en œuvre un projet, un plan (d'action ou de formation), un événement ;
- Recruter et accompagner l'intégration de nouveaux salariés et/ou bénévoles ; Réguler les comportements, motiver, encadrer, faire adhérer, accompagner, évaluer, stimuler, prendre soin ;
- Analyser les besoins, rédiger des projets, répondre à des appels d'offre, développer des partenariats, rechercher des financements ;
- Prendre la parole en public ;
- Négocier, gérer un budget, le suivre, le faire évoluer ;
- Mener des interprétariats et des traductions ;
- Accompagner des personnes en situation de précarité, faciliter l'accès aux droits, orienter...
- Organiser des réunions, les animer, rendre-compte, mettre en œuvre les décisions...
- Créer des outils de communication simples ;
- Faire du lien entre les usagers, anticiper et résoudre les conflits, organiser les conditions d'une vie quotidienne épanouie. Ecouter, aider, soulager.

Références et expériences complémentaires

2011 - 2014 - Aide à la réalisation de plusieurs films sur « Emmaüs » nos actions/fonctionnement, nos résidents
Intervenante à l'université Blaise Pascal (module « interculturel », module linguistique)

2009-2011 - Administratrice puis Présidente - Association SAMA (accompagnement Migrants Auvergne)

2005-2009 - Responsable Partenariats - Association CLISMA (accompagnement Migrants et Traduction)

2006-2012 - Membre fondatrice et spect-actrice (thème égalité) - Association Ficelle, Théâtre forum

2006-2016 - Présidente (Association Trêves africaines : séjours en Afrique pour handicapés mentaux)

7 mois en 2003 - Fondation Comparte (Chili), commerce équitable

5 mois en 2002 - Association AFIP (Mali), promotion initiatives des femmes pour la paix

2001 - JKSMS (Inde), aide aux enfants des rues, et femmes victimes, 2 longs séjours et documentaires

Formation

2019 - Master II Management & Administration des Entreprises
IAE Ecole de Management Auvergne

2004 - Master II Échanges internationaux (Pays de l'hémisphère Sud)
Université d'Avignon

2002 - 2003 - Double Licence Langues Étrangères anglais-arabe/ anglais-espagnol
Université Blaise Pascal Clermont-Ferrand

2000 - 2001 - Erasmus - Université de La Haye (Pays-Bas)
(6 mois)

2003 - 2025 - Formations courtes en Communication, animation, gestion, politique
En France et à l'étranger

Qualités générales

- Disponible
- À l'écoute
- Autonome
- Responsable
- Combative
- Empathique Solidaire
- Aisance relationnelle
- Facilité d'adaptation
- Esprit d'analyse
- Esprit d'équipe

Centres d'intérêt

- Randonnée et Course à pied
- Lecture
- Musique

CONSEILLER·ES EMMAÜS INTERNATIONAL

ASSEMBLÉ GÉNÉRALE

EMMAÜS EUROPE

Cette année pour candidater en tant que Conseiller·es Emmaüs International (CEI), chaque candidat·e a du fournir son CV, une lettre de soutien de son groupe et informer son Organisation Nationale. Il leur a aussi été demandé de répondre aux quatre questions suivantes en guise de candidature.

- **Qu'est-ce qui motive votre candidature ?**
- **Résumez votre expérience dans le Mouvement Emmaüs :**
- **Résumez votre expérience en dehors du Mouvement Emmaüs :**
- **Quelles sont vos motivations dans le cadre de votre mandat ?**

Retrouvez dans les pages suivantes l'ensemble des réponses à ces questions pour chaque candidat·e. Pour rappel les trois candidat·es à la Présidence sont également candidat·es CEI, vous retrouverez donc également leurs réponses à ces questions dans les prochaines pages.

Curriculum Vitae

Retrouvez les CV des candidat·es en ligne sur l'espace membre du site internet d'Emmaüs Europe.

Soutiens

Emmaüs Europe a reçu les lettres de soutien du groupe d'appartenance de chaque candidat·e présenté·e ci-dessous. Les Organisations Nationales ont également été notifiées de chaque candidature.

Si vous souhaitez consulter ces documents, rendez-vous sur la page dédiée à l'assemblée : *emmaus-europe.org/assemblee-generale-elective-2026/*

SABINA ARNAUT-JAHIC

FIS-EMMAUS - Bosnie-Herzégovine

sabina.arnaut@mfs-emmaus.ba

Qu'est-ce qui motive votre candidature ?

Ce qui me motive le plus c'est le fait que ces rôles au sein du Mouvement ont le pouvoir de faire entendre la voix de ceux qui ne sont pas suffisamment écoutés.

Expérience dans le Mouvement Emmaüs :

En tant qu'ancienne Déléguée Nationale (2015-2024), j'ai participé à de nombreuses actions et projets en coopération avec Emmaüs Europe, Emmaüs International et les groupes Emmaüs à travers l'Europe et l'Afrique. Dans le cadre du renforcement et de l'expansion du Mouvement aux niveaux national et international, j'étais chargée de coordonner les actions, les procédures, la communication et les réunions entre le FIS-EMMAÜS, les membres en probation et les secrétariats d'Emmaüs Europe et d'Emmaüs International. En tant qu'ancienne membre du Bureau d'Emmaüs Europe, j'ai contribué aux processus stratégiques et au développement du Mouvement, en particulier dans la région de l'Europe du Sud-Est.

Expérience en dehors du Mouvement Emmaüs :

Vaste expérience en tant que formatrice dans les domaines de la communication non violente et de la résolution des conflits. Mise en place d'une coopération avec des organisations locales et régionales. Mise en œuvre de programmes de renforcement des capacités et de formation pour les professionnels dans le domaine des approches pédagogiques en tenant compte des traumatismes.

Quelles sont vos motivations dans le cadre de votre mandat ?

Le poste de CEI offre l'opportunité d'approfondir ma compréhension du Mouvement et de participer à des discussions sur les valeurs humaines fondamentales au niveau international. Du point de vue du CEI, les défis auxquels sont confrontés les différents groupes deviennent plus faciles à gérer et sont enrichis par l'échange d'expériences et de connaissances entre les groupes de différentes régions. Faire partie du Mouvement est une expérience qui nous touche tous au plus profond de nous-mêmes. Apporter sa contribution et son énergie à son propre groupe est enrichissant, Mais comme nous sommes des êtres sociaux, nos besoins et nos objectifs évoluent, et nous ressentons le besoin d'élargir nos horizons, notre champ d'action et notre expérience.

REBECCA COTTAM-JONES

Emmaüs Mossley - Royaume-Uni

rebecca.cottam-jones@emmaus.org.uk

Qu'est-ce qui motive votre candidature ?

Avoir participé à un programme de formation stimulant et enrichissant sur le « Leadership dédié aux femmes » avec Emmaüs Europe m'a motivé. J'ai découvert la valeur réelle de nombreuses femmes leaders fortes et inspirantes.

Expérience dans le Mouvement Emmaüs :

Mon expérience à Emmaüs a changé ma vie. Elle m'a ouvert l'esprit et le cœur à ce qu'il est possible de réaliser grâce aux liens humains et à la solidarité. Je n'ai jamais ressenti autant de compassion, d'engagement et d'enthousiasme que pendant mon parcours à Emmaüs. J'ai appris que la création de relations et d'une communauté ont une valeur inestimable et ont un impact considérable sur la vie des gens. Le fait de voir des personnes moins chanceuses trouver une véritable valeur dans le sens qu'elles donnent à leur vie m'a incitée à postuler au poste de CEI.

Expérience en dehors du Mouvement Emmaüs :

Ma valeur fondamentale a toujours été la gentillesse, j'adore créer et inspirer un changement réel et positif. Mon expérience personnelle sur des sujets comme la santé mentale, neurodiversité et la maternité m'a apporté une ténacité et une résilience qui m'aideront dans ce rôle. Mon sens aigu de la compassion m'a amené à suivre des études en « Conseil et écoute » (Counselling), ce qui a renforcé ma capacité à écouter activement et à bien communiquer avec les autres. J'aime beaucoup réunir les gens et comprendre le pouvoir de chacun·e.

Quelles sont vos motivations dans le cadre de votre mandat ?

Je suis motivée par la création de relations étroites avec les autres, afin d'unir notre compassion et de représenter les plus démunis. Je veux être une voix forte et influente, et défendre les intérêts des personnes, en particulier celles qui en ont le plus besoin. Je continuerai à partager et à promouvoir la solidarité comme je le fais actuellement par le biais du groupe international de pairs, en sensibilisant et en encourageant la bienveillance à travers le mouvement et au-delà. Je veux que l'on travaille ensemble pour inspirer un changement positif, grâce à l'empathie, au courage et à la détermination et contribuer à façonner un avenir meilleur.

JOSÉ MARÍA GARCÍA BRESÓ

Emmaüs Navarre - Espagne

josema@emausnavarra.org

Qu'est-ce qui motive votre candidature ?

Au vu de la situation actuelle, je suis motivé à offrir mon expérience et ma disponibilité pour contribuer au développement des principes et valeurs d'Emmaüs.

Expérience dans le Mouvement Emmaüs :

- Fondateur et responsable de la communauté Emmaüs à Pampelune (depuis 1978).
- Représentant régional pour la région Europe Central et du Sud de 1999 à 2003.
- Membre du conseil d'administration de 1999 à 2003.
- Délégué National d'Emmaüs Espagne sur différentes périodes.
- Président d'Emmaüs Espagne de 2012 à 2021.
- Actuellement membre de l'équipe de direction d'Emmaüs Navarre, composé de 325 personnes.
- Visites, création de lien avec différents groupes de la région Amérique et participation à diverses journées de formation.

Expérience en dehors du Mouvement Emmaüs :

- Participation aux premières formulations du principe de « l'économie sociale et solidaire » en Espagne.
- Participation à différentes revendications concernant « une discrimination positive dans la législation pour les groupes les plus défavorisés » (réserve actuelle dans les contrats de l'administration publique en Espagne).
- Participation à la création de l'AERESS (Association espagnole des récupérateurs pour l'économie sociale et solidaire).
- Évaluateur des projets de coopération internationale au Bureau UNESCO de Navarre (2005-2013).
- Membre du collectif pour la « Décroissance » à Pampelune.
- Membre du collectif pour la « répartition du travail ».

Quelles sont vos motivations dans le cadre de votre mandat ?

- Conscient des défis à relever, je suis motivé à me montrer disponible et à participer activement aux réflexions, échanges et différentes tâches afin de trouver des réponses qui nous rendront plus crédibles et plus robustes, en accord avec les valeurs qui nous accompagnent dans le processus vital et historique d'Emmaüs.
- Également conscient du contexte mondial actuel marqué par des politiques qui favorisent l'exclusion et les inégalités, je me sens motivé pour contribuer en matière d'analyse et de développement pour offrir d'autres possibilités crédibles et cohérentes afin de prendre soin de la Terre Mère et de ses peuples.

AURÉLIE GILLMANN-RIGNAULT

Emmaüs Salbris - France

aureliegill@yahoo.com

Qu'est-ce qui motive votre candidature ?

La dimension internationale est une richesse qu'il faut entretenir et développer dans son articulation avec les différents niveaux (régional, national, européen, international) du Mouvement.

Expérience dans le Mouvement Emmaüs :

C'est le livre qui m'a amenée à Emmaüs, où j'ai tenu la Bouquinerie de mon Comité d'Amis pendant sept ans. Rapidement je me suis intéressée au Mouvement dans sa diversité, en région Centre Val de Loire et au Collège des Régions, depuis quatre ans, puis à Emmaüs Europe, et au Conseil d'Administration de mon Organisation Nationale, Emmaüs France, depuis cette année. À présent Présidente d'une plateforme de tri textile, la filière textile est aussi un sujet que je porte.

Expérience en dehors du Mouvement Emmaüs :

Une formation littéraire et linguistique, plus de vingt ans passés à l'étranger, trois fils nés sur trois continents différents, une variété d'activités (salariée, auto-entrepreneure, bénévole), de lieux, de cultures et de contextes m'ont apporté une polyvalence et une capacité d'adaptation qui me servent chaque jour. Cette diversité, qui m'est très importante dans la vie, je la retrouve à Emmaüs, et c'est pourquoi je suis si heureuse d'être dans ce Mouvement et de pouvoir apporter ma pierre à ce bel édifice.

Quelles sont vos motivations dans le cadre de votre mandat ?

Je souhaite œuvrer à ce que chaque groupe Emmaüs s'inscrive et vive à tous les niveaux du Mouvement, (régional, national, européen, international). Je veux faire en sorte que ces différents niveaux, entre eux, fonctionnent bien, s'articulent mieux, s'apportent plus. Je désire aussi contribuer à porter le sujet de la filière textile, crucial à Emmaüs.

VERA KORPISALO

Emmaüs Swallows - Finlande

verakorpisalo@outlook.com

Qu'est-ce qui motive votre candidature ?

Je souhaite participer à la construction d'un mouvement Emmaüs fort et interconnecté, qui ose influencer et défendre ensemble une Europe plus solidaire et plus juste.

Expérience dans le Mouvement Emmaüs :

Je suis impliquée dans le mouvement depuis 2021 au niveau de la coopération au développement, du travail de plaidoyer et des postes au sein du Conseil d'Administration. Je suis responsable de la coopération en matière de parrainage et du suivi annuel du travail psychosocial au Pérou. J'ai été bénévole dans un projet environnemental au Sri Lanka, j'ai siégé aux Conseils d'Administration de Swallows (Finlande) et d'Emmaüs Finlande. J'ai participé à des événements Emmaüs Europe, représenté la Finlande en France et collaboré avec des établissements d'enseignement pour soutenir un avenir durable et effectuer un travail d'accompagnement dans les premiers stages de jeunes réfugiés.

Expérience en dehors du Mouvement Emmaüs :

Je suis spécialiste en sciences psychosociales et j'aide les personnes les plus vulnérables à devenir autonomes. Je suis conférencière en santé mentale, thérapeute spécialisée dans les traumatismes et infirmière psychiatrique. Je travaille actuellement avec des jeunes toxicomanes dans le cadre d'un projet de travail social de rue. J'ai travaillé dans le domaine de la promotion de la santé au Pérou, en Colombie, en Pologne et en Éthiopie, au sein des communautés les plus fragiles. Ma vocation personnelle est de faire entendre la voix des personnes marginalisées dans la société. Pendant mon temps libre, j'accompagne des jeunes réfugiés dans leur parcours.

Quelles sont vos motivations dans le cadre de votre mandat ?

Je me présente parce que je souhaite renforcer le travail de plaidoyer international d'Emmaüs et la coopération entre les groupes. À une époque où l'extrême droite gagne en puissance et où les conflits se multiplient, Emmaüs a un rôle important à jouer en tant que défenseuse de la justice, de la solidarité et de l'humanité. Je souhaite rapprocher les groupes Emmaüs, renforcer l'échange de connaissances et d'expériences et jouer un rôle de médiatrice. Ensemble, nous pouvons apprendre les un·es des autres et construire un mouvement encore plus fort et plus influent.

JEAN-PHILIPPE LÉGAUT

Emmaüs Satu Mare - Roumanie

jplegaut@gmail.com

Qu'est-ce qui motive votre candidature ?

Continuer à m'engager dans un mouvement auquel je crois et qui est fort de ses groupes de base.

Expérience dans le Mouvement Emmaüs :

Je suis engagé, depuis 2010, dans mon groupe à Satu Mare, en Roumanie, qui est à la fois, une communauté de vie, une structure d'insertion et une structure d'accompagnement social dédiée aux jeunes majeurs issus du système de protection de l'enfance. Comme CEI entre 2015 et 2019, et trésorier d'Emmaüs Europe depuis 2019, j'ai eu l'occasion de participer aux différentes instances du mouvement et de découvrir les réalités diverses de nos groupes, en Europe et dans les autres Régions du mouvement.

Expérience en dehors du Mouvement Emmaüs :

J'ai suivi des études d'histoire, avec un doctorat sur l'évolution des orphelinats roumains, de Ceausescu à l'Union européenne. En parallèle, j'ai travaillé comme éducateur auprès de mineurs isolés étrangers en région parisienne, avant de m'investir à plein temps dans mon groupe à Satu Mare. Je suis également engagé dans le Réseau roumain de l'économie sociale et solidaire.

Quelles sont vos motivations dans le cadre de votre mandat ?

Alors que les temps sont difficiles, je crois que nous devons éviter le repli sur soi et nous serrer les coudes pour rester fidèles à nos valeurs. Cela implique de conserver la solidarité au cœur de notre mouvement, tout en travaillant à l'autonomisation des groupes. Nous devons continuer à mettre nos pratiques en adéquation avec nos valeurs et nos idéaux, dans nos groupes et dans nos instances, et travailler ensemble à un monde plus juste.

DUNCAN LEWIS

Emmaüs Hertfordshire - Royaume-Uni

duncan.lewis@emmaus.org.uk

Qu'est-ce qui motive votre candidature ?

Le désir profond de mettre à profit l'expérience que j'ai acquise dans divers postes de direction, notamment au cours des deux dernières années en tant que CEI, afin de permettre à Emmaüs de réaliser son potentiel et d'aider davantage les personnes les plus démunies.

Expérience dans le Mouvement Emmaüs :

Je suis « responsable » (au Royaume-Uni, nous utilisons le terme « CEO » pour désigner la même fonction) de la communauté Emmaüs Hertfordshire depuis cinq ans, CEI et membre du Bureau d'Emmaüs Europe depuis deux ans. Au Royaume-Uni, je suis président de la région Sud-Est des communautés Emmaüs et je représente cette région aux réunions du Comité de la Fédération Emmaus UK.

Expérience en dehors du Mouvement Emmaüs :

J'ai occupé plusieurs postes au sein de Conseils d'Administration (CA) de grandes organisations caritatives nationales et internationales, dont l'une (Age UK) avait une structure fédérative similaire à celle d'Emmaüs. J'ai travaillé comme président du Conseil d'Administration d'une organisation caritative de développement de la jeunesse basée sur l'entreprise sociale, ce qui m'a permis de comprendre le rôle d'un CA et la nécessité d'une collaboration étroite avec l'ensemble de l'organisation qu'il sert. Ayant travaillé pour des organisations internationales, j'ai donc également l'habitude d'évoluer dans des environnements multiculturels et multilingues.

Quelles sont vos motivations dans le cadre de votre mandat ?

La possibilité de mettre à profit mes compétences en matière de leadership ainsi que mon expérience pour permettre à Emmaüs d'être à son plein potentiel. La structure de notre organisation implique que ceux qui la dirigent au niveau européen doivent comprendre que « diriger, c'est servir » et que notre rôle est de protéger et de faciliter le travail incroyable qui est accompli dans les différentes communautés. Je veux nous aider, tous et toutes, à aller plus loin car notre travail est plus que jamais nécessaire.

JERRY MARGUERITTE

Emmaüs Servas - France

marguerittejerry@gmail.com

Qu'est-ce qui motive votre candidature ?

Ce qui motive ma candidature est la volonté de mettre mon expérience au service du mouvement Emmaüs et de continuer à m'y engager activement.

Expérience dans le Mouvement Emmaüs :

Compagnon depuis plus de quarante ans, je me suis fortement engagé dans de nombreux combats portés par le mouvement, notamment en faveur du droit des personnes migrantes. À ce titre, je suis intervenu à Sangatte, à Grande-Synthe, à la Maison Sésame J'ai également présidé le collège régional de la région Auvergne-Rhône-Alpes.

En cours de mandature, j'ai intégré le Conseil d'Administration d'Emmaüs Europe et d'Emmaüs International. J'ai par ailleurs exercé les fonctions d'adjoint de communauté.

Expérience en dehors du Mouvement Emmaüs :

En parallèle, j'ai été officié engagé volontaire au sein du 3e RPIMA[3] de Carcassonne, avec le grade de lieutenant, et j'ai participé à plusieurs missions en Afrique. J'ai également travaillé chez Bouygues BTP de manière intermittente, en accord avec la communauté.

Quelles sont vos motivations dans le cadre de votre mandat ?

Pour le prochain mandat, je souhaite m'investir dans de nouvelles orientations visant à défendre le droit aux soins, notamment à travers le développement de la mutuelle Emmaüs à l'international. Je souhaite également promouvoir la parité au sein des instances du mouvement et contribuer au développement de rencontres européennes entre campagnes et compagnons, afin de favoriser le rapprochement et la coopération entre les communautés.

3 *RPIMA signifie : Premier Régiment de Parachutistes d'Infanterie de Marine.*

CÉDRIC MARREC

Emmaüs Rzeszów - Pologne

cedromarrec@gmail.com

Qu'est-ce qui motive votre candidature ?

J'ai été enthousiasmé, lors du 1er mandat, par la collaboration avec les conseillers et l'équipe du Secrétariat d'Emmaüs International.

Expérience dans le Mouvement Emmaüs :

20 ans au sein du Mouvement, passe du statut de compagnon à celui de salarié, puis CEI, c'est une forme de remerciement pour moi de pouvoir œuvrer dans les instances d'Emmaüs International, d'œuvrer pour le bien en prenant des décisions importantes qui permettent au Mouvement de continuer à aider les plus souffrants.

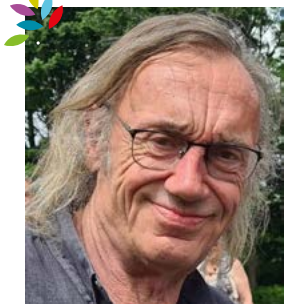
Expérience en dehors du Mouvement Emmaüs :

Des études en comptabilité, vente et représentation.

Mon expérience professionnelle a surtout été orientée, ensuite, vers le transport et la logistique, qui sont des choses que j'apprécie beaucoup. Ainsi que le contact avec les personnes.

Quelles sont vos motivations dans le cadre de votre mandat ?

Continuer ce mandat dans lequel des dossiers et décisions sont encore en cours, renforcer mon travail au sein du Mouvement et respecter les engagements qu'impliquent ce travail. S'impliquer pour aider les communautés Emmaüs les plus en difficulté.



RENÉ MÉRIAUX

Emmaüs Alençon - France

rene.meriaux2@gmail.com

Qu'est-ce qui motive votre candidature ?

Suite à trois mandats consécutifs au sein des instances d'Emmaüs France (Conseil d'Administration du Comité de Branche Communautaire) je désire poursuivre mon engagement sur la dimension internationale du mouvement.

Expérience dans le Mouvement Emmaüs :

Compagnon pendant 20 ans, actuellement à la retraite hors de la communauté et élu au Conseil d'Aadministration de la communauté d'Alençon. Participation à de nombreux convois en poids lourds notamment vers la Bosnie, participation sur des salons, très sensible aux problèmes migratoires et à l'accueil de migrants (membre du Comité de pilotage « Article 13 », présence à Grande Synthe, Briançon, La Roya et Palerme). Participation au chantier Emmaüs Iinternational au Bénin. Beaucoup d'autres actions ont jalonné ma vie de compagnon au quotidien qui pour moi ont autant d'importance.

Expérience en dehors du Mouvement Emmaüs :

Depuis 2020 je suis élu au conseil municipal de ma ville avec une délégation sur l'économie sociale et solidaire et le champ des solidarités locales. Participation à la coordination alimentaire du centre communal d'action sociale. Administrateur du même centre au titre de la communauté Emmaüs Alençon. Trésorier de l'association « Afghanes de France » engagée à soutenir l'indépendance des femmes et leurs conditions de vie, tant en France qu'en Afghanistan (distribution alimentaire mensuelle à Kaboul). Vice-président de l'association interculturelle « Fête d'ici et d'ailleurs » composée d'une quarantaine d'associations militantes et de personnes de diverses origines.

Quelles sont vos motivations dans le cadre de votre mandat ?

Ma motivation première est de pouvoir en toute humilité continuer ce que j'ai commencé il y a une vingtaine d'années, c'est à dire apporter mon concours et ma participation fidèle à nos valeurs communes et nos principes d'actions face à un enjeu de civilisation en rappel à nos 3 combats issus de l'Assemblé Mondiale de 2016 à Jesolo qui malheureusement pour ne pas dire tristement sont toujours d'actualité. Nous avons besoin de renforcer une volonté d'agir face aux enjeux sociaux, politiques et environnementaux. Plus que jamais on se doit d'être ensemble pour combattre l'inacceptable d'une manière contagieuse en impliquant et faisant participer l'ensemble des acteurs du mouvement et au-delà.

CHANTAL NIALA KASINGA

Emmaüs Trappes - France

chantia2007@yahoo.fr - chantalniala@gmail.com

Qu'est-ce qui motive votre candidature ?

Défendre les valeurs du mouvement Emmaüs, contribuer aux décisions stratégiques et mettre mes compétences au service du mouvement pour un développement collectif durable.

Expérience dans le Mouvement Emmaüs :

J'ai intégré la Communauté Emmaüs de Trappes en octobre 2021 en tant que compagne. J'ai encadré quelques compagnons dans le cours de français alphabétisation et participé aux activités de tri, vente, caisse et standard. Ensuite, j'ai été responsable de la boutique en ligne et membre du Conseil d'Administration. J'ai suivi également quelques formations notamment vendeuse textile, cuisine, label école où j'ai obtenu mon diplôme. J'ai participé aussi aux Assises. Je suis aujourd'hui adjointe au responsable de la Communauté.

Expérience en dehors du Mouvement Emmaüs :

En dehors du mouvement, j'ai été choriste et animatrice lors des activités à l'église dans mon pays d'origine. J'ai exercé le service de prière et d'assistance aux personnes malades et en difficulté. J'ai été enseignante des cours de mathématique, ensuite secrétaire de direction dans un collège. Responsable d'un centre de vote et de dépouillement lors des élections présidentielles et législatives toujours dans mon pays d'origine.

Quelles sont vos motivations dans le cadre de votre mandat ?

Mon engagement est motivé par une profonde adhésion aux valeurs de dignité, justice sociale et droits humains. Contribuer aux orientations stratégiques, porter la voix de plus exclu.es dans les instances décisionnelles et renforcer les actions à l'échelle internationale. Participer aux décisions du mouvement, acquérir l'expérience professionnelle en lien avec les missions du Conseil. Adhérer aux valeurs et à la mission du mouvement.

HANNA-LEENA NUUTINEN

Emmaüs Helsinki - Finlande

hannaleena.nuutinen@icloud.com

Qu'est-ce qui motive votre candidature ?

Le désir de soutenir et de développer le travail d'Emmaüs en Europe et dans le monde, car au vu du contexte actuel, les valeurs d'Emmaüs sont très importantes.

Expérience dans le Mouvement Emmaüs :

J'ai découvert Emmaüs Helsinki en 1977 en participant à un projet d'aide aux sans-abris. Depuis, j'ai été plus ou moins active. Pendant mes années de travail, je suis restée en contact avec le groupe et en particulier avec les responsables, le Père Guy Barbier et Elisabeth de Godzinsky. J'ai beaucoup appris d'eux. Au cours des quatre dernières années, je suis redevenue plus active et je suis devenue membre du Conseil d'Administration d'Emmaüs Helsinki. J'ai participé au Forum Mondial des Alternatives en 2024.

Expérience en dehors du Mouvement Emmaüs :

J'ai travaillé comme infirmière et enseignante en soins infirmiers. Ensuite, pendant plus de 20 ans, j'ai travaillé dans l'administration des services sociaux et de santé publique à Helsinki. Mon travail en tant que responsable de la planification consistait notamment à élaborer des stratégies, à réaliser des audits et à documenter. Tout cela m'a permis d'acquérir une large perspective sur les défis sociaux et sanitaires auxquels sont confrontés les habitant·es, en particulier les plus pauvres, les marginalisé·es et les immigrant·es. J'ai acquis une expérience internationale grâce à des voyages d'études, au travail dans des ONG et au bénévolat.

Quelles sont vos motivations dans le cadre de votre mandat ?

Je trouve les missions mentionnées dans l'appel à candidatures pour les CEI très importantes et motivantes. Je pense pouvoir apporter ma contribution surtout dans les domaines suivants : « Mettre en œuvre les orientations, propositions, décisions votées lors des Assemblées » et « Animer et coordonner la réflexion en faveur de la lutte pour les droits des plus pauvres ». Je suis également très intéressée par la promotion des processus d'égalité et la mise en œuvre de la « Charte sur le respect et la communauté » au sein du mouvement Emmaüs.

CHRISTOPHE PARINELLO

Emmaüs Fougères - France

Parinello.christophe@gmail.com

Qu'est-ce qui motive votre candidature ?

Je suis convaincu qu'ensemble nous pouvons mobiliser nos forces pour un avenir meilleur et apporter des solutions pour aider les groupes Emmaüs en difficulté.

Expérience dans le Mouvement Emmaüs :

Je suis dans le mouvement depuis plus de 20 ans en tant que chauffeur principalement et responsable d'un partenariat avec Laval et Fougères pour le Burkina Faso (SEMU) en envoyant des conteneurs maritimes. Je participe annuellement aux réunions conteneurs diligenté par Emmaüs International, j'ai participé à deux dernières Assemblées Mondiales (Jesolo, Uruguay), j'ai participé à une mission sur la transmission de savoir au Pérou à la communauté de Lambayeque en 2013, j'ai participé au Forum Mondial des Alternatives à Poitiers en 2024 et je suis actuellement animateur de formation pour Emmaüs International.

Expérience en dehors du Mouvement Emmaüs :

Je suis bénévole pour une association qui s'appelle LE SON DE VIE qui organise des gros événements sportifs au profit des enfants ayant des maladies génétiques, je participe au téléthon bénévolement, je suis ambassadeur pour le centre culturel de Fougères, je soutien une association au Burkina Faso qui aide les handicapés en envoyant du matériel par conteneurs maritimes.

Quelles sont vos motivations dans le cadre de votre mandat ?

Je souhaiterai partager mon expérience en tant que personne intégrée au mouvement Emmaüs depuis plus de 20 ans et je suis convaincu que l'on peut unir nos forces pour combattre les inégalités et les difficultés de certains groupes Emmaüs dans le monde et renforcer nos cohésions en créant par exemple des collectifs ou partenariat afin de pouvoir mieux aider les groupes qui sont isolés et qui ne peuvent pas recevoir d'aide. Je souhaiterais également apporter mon appui sur le plaidoyer afin de combattre la montée en force de l'extrême droite et de l'impérialisme.

FATIMA PARRET-BEZLI

Emmaüs Bussières-et-Pruns - CADA - France

fparret.emmaus@gmail.com

Qu'est-ce qui motive votre candidature ?

Après une longue expérience au sein du mouvement, un fort investissement à l'échelon régional, et maîtrisant plusieurs langues, je souhaite m'investir à une échelle internationale.

Expérience dans le Mouvement Emmaüs :

Directrice depuis 2012 d'un groupe Emmaüs, j'ai eu à cœur de :

1. Développer des actions :
    a. Extension du CADA (50 à 100 places)
    b. Développement épicerie Emmaüs (plus de jours d'ouverture, distribution itinérante)
    c. Création d'un chantier d'Insertion (réemploi)
2. Participer à la vie du mouvement :
    a. Membre équipe de région / déléguée de Région
    b. Participations aux assises de branches (2 et 3), Assemblées Région, Assemblée Générale d'Emmaüs France, Europe et Monde, universités populaires d'Emmaüs France (accueil 3e édition), Emmaüs en lutte, C Pas Du Luxe, etc.

Expérience en dehors du Mouvement Emmaüs :

En dehors du mouvement, je me suis investie dans deux champs :

- Champs associatif :
    - Aide primo-arrivants : traduction documents (anglais, arabe, espagnol), aide administrative / linguistique ;
    - Théâtre forum : sensibilisation aux problématiques pauvreté, inégalités, violence faites aux femmes ;
    - Séjours pour adultes porteurs de handicaps mentaux ;
    - Culture en milieu rural.

- Champs politique : conseillère régionale écologiste depuis 2010 (pas de renouvellement de mandat si je suis élue CEI). Domaine d'expertise : formation, jeunesse, sport, vie associative, lutte contre les discriminations.

Quelles sont vos motivations dans le cadre de votre mandat ?

Je souhaiterai apporter mon expérience, mon énergie mais aussi apprendre sur la question migratoire (exil, pacte européen, accueil dans nos groupes), la question écologique (réemploi, surproduction, économie circulaire), à la fois à l'échelle de nos groupes mais aussi et surtout avec les instances politiques et collectivités locales. Je souhaiterai aussi apporter un regard et aider au développement des solidarités entre nos fédérations et les groupes mais aussi entre les groupes, et avec d'autres associations partenaires.

XAVIER RENARD

Emmaüs Angoulême - France

xav.renard634@gmail.com

Qu'est-ce qui motive votre candidature ?

Emmaüs International est le lieu mondial de partage des idées, des combats et des moyens. Tout cela donne du sens à mon engagement pour porter et défendre les valeurs des 4 régions du Mouvement.

Expérience dans le Mouvement Emmaüs :

Je suis entré dans le Mouvement comme responsable en 1999, et je le suis encore aujourd'hui. Faire vivre une communauté Emmaüs en harmonie est un défi, que j'ai eu à cœur de relever à Angoulême ! Car face aux nouvelles réalités, les communautés doivent se transformer tout en conservant leur caractère et leurs valeurs de solidarité et d'accueil. Aujourd'hui je suis élu CEI, membre du Comité Exécutif d'Emmaüs International et Trésorier depuis 2023. Riche de ce parcours, je souhaite poursuivre mon engagement et mettre mon expérience au service du Mouvement International.

Expérience en dehors du Mouvement Emmaüs :

Une expérience de 3 ans en Afrique à 25 ans m'a ouvert les yeux sur les injustices de ce monde. J'ai milité dans des associations d'entraide internationale en plus de mon travail, mais cela ne me permettait pas de vivre des engagements politiques et sociaux forts. J'ai choisi de rejoindre Emmaüs en 1999 pour combattre les causes profondes des injustices par des actions concrètes. En 2016, la crise du logement m'a encouragé à créer une association d'accueil de familles dans des logements diffus autour d'Angoulême.

Quelles sont vos motivations dans le cadre de votre mandat ?

L'environnement politique mondial donne des signes très inquiétants de progression des autoritarismes et de réduction des droits fondamentaux. Je souhaite renforcer le Mouvement et ses combats par la mise en commun des forces et des expériences. Au conseil d'administration d'Emmaüs International, en équipe, je souhaite promouvoir la formation et le renforcement des groupes membres pour qu'Emmaüs International s'affirme par des positionnements politiques forts et des actions marquantes, afin de dénoncer et freiner ce recul des libertés au profit de l'argent et du pouvoir.

NICK THOMPSON

Emmaüs Merseyside - Royaume-Uni

nickthompsoncpre@gmail.com

Qu'est-ce qui motive votre candidature ?

Membre du Conseil Régional d'Emmaüs Europe depuis deux ans, je suis très désireux de me présenter pour un nouveau mandat de quatre ans. Je pense avoir apporté une contribution précieuse au mouvement mondial Emmaüs grâce à mon engagement au sein des Conseils d'Emmaüs Europe (EE) et d'Emmaüs International (EI).

Expérience dans le Mouvement Emmaüs :

Depuis que j'ai rejoint Emmaüs Merseyside en tant qu'administrateur en 2015, j'ai participé directement à la création et au développement d'un groupe Emmaüs incroyablement efficace qui a amélioré la vie de la plupart des compagnons qui ont vécu, travaillé et été soutenus par notre équipe.

Depuis que j'ai rejoint les Conseils d'Administration d'EE et d'EI en 2024, j'ai mis mes compétences et mes connaissances au service des instances dirigeantes qui œuvrent à la mise en œuvre de notre valeur fondatrice « servir les membres les plus faibles de notre société et sensibiliser à la pauvreté ».

Expérience en dehors du Mouvement Emmaüs :

J'ai commencé ma carrière à Londres en tant qu'agent de probation, travaillant avec des délinquants et les aidant à changer de vie. J'ai passé le reste de la première partie de ma carrière dans cinq services sociaux différents au niveau local. Après avoir pris une retraite anticipée en tant que directeur des services sociaux, j'ai travaillé avec plusieurs ONG dans divers pays d'Europe de l'Est pour développer des services communautaires destinés aux enfants et aux familles, comme alternative aux grands orphelinats.

Quelles sont vos motivations dans le cadre de votre mandat ?

Je me sens très privilégié de pouvoir représenter les besoins, les défis et les frustrations de nos compagnons à Liverpool. J'essaie de m'assurer que nous nous concentrons sur les questions qui les concernent directement en réfléchissant à leurs expériences plutôt qu'à ce qui pourrait me paraître pertinent. Je me sens chanceux de pouvoir rencontrer tant de personnes d'autres pays et d'en apprendre davantage sur les défis politiques et sociaux auxquels notre mouvement est confronté en Europe et dans le reste du monde.

COMITÉ DES SAGES
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
EMMAÜS EUROPE

Le Comité des Sages existe depuis la révision des statuts d'Emmaüs International de 2003. Son élection se fait à chaque Assemblée mondiale. Chaque région doit proposer un.e candidat·e.

Statuts d'Emmaüs International – Art. 53 – Définition

Les membres du Comité des Sages ont pour mission de contribuer, par leur expérience et leurs compétences, au bon fonctionnement du Mouvement. Les membres du Comité des Sages peuvent être sollicités au cours de leur mandat, collectivement ou individuellement, par le Comité Exécutif pour toute mission de conseil, d'accompagnement ou de médiation.

Maria Luisa Testori a été désignée par le Conseil Régional d'Emmaüs Europe pour représenter l'Europe au Comité des Sages d'Emmaüs International.

MARIA LUISA TESTORI

Emmaüs Piadena - Italie

62temalu@gmail.com

Maria Luisa Testori est engagée dans le Mouvement Emmaüs depuis 2003. Pendant 12 années elle a été responsable de la communauté d'Erba dans le Nord de l'Italie.

Elle a été Conseillère Emmaüs International (CEI) pendant 2 mandats et Déléguée Nationale de l'Italie, siégeant donc au Conseil Régional d'Emmaüs Europe pendant 4 années. Ces mandats lui confère une bonne connaissance de l'évolution de nos statuts et des enjeux de notre mouvement.

Maria Luisa est profondément attachée aux valeurs d'Emmaüs et notamment à celle d'adapter notre activité au potentiel des personnes accueillies et non le contraire. Aujourd'hui jeune retraitée elle reste bénévole dans la communauté de Piadena et très engagée dans des projets de solidarité internationale.

PROPOSITION D'AUGMENTER LES COTISATIONS D'EMMAÜS EUROPE À PARTIR DE 2027

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

EMMAÜS EUROPE

Note validée par le Conseil Régional le 5 mars 2026.

Emmaüs Europe a pour ambition de rester un échelon modeste de notre mouvement. Nous n'avons que 5 salarié·es pour faire le lien entre les près de 400 groupes répartis dans 20 pays, organiser la solidarité et l'appui aux groupes qui en ont besoin et porter la voix d'Emmaüs auprès des institutions européennes.

Retrouvez nos rapports d'activité des 4 dernières années sur l'espace membre du site web d'Emmaüs Europe.

Cependant, en 2026 notre budget prévisionnel est déficitaire, et nous pensons que pour nous permettre de garder l'efficience de notre action, il est aujourd'hui nécessaire d'augmenter les cotisations.

POURQUOI ?

- Les cotisations n'ont pas augmenté depuis 2015,
  - Depuis, l'inflation a été de plus de 17% en France, ce qui a impacté les salaires et les différents coûts liés à notre fonctionnement,
- Au cours des dernières années Emmaüs Europe a fortement augmenté ses activités :
  - Création d'échanges de pratiques entre groupes et entre Organisations Nationales,
  - Développement du plaidoyer européen :
    1. En rejoignant des réseaux européens en tant que membre actif sur les questions de pauvreté, migration, réemploi,
    2. En créant un poste dédié au plaidoyer en plus de celui de la Déléguée Générale.
  - Création de campagnes de sensibilisation et de communication à l'usage des groupes avec des outils traduits dans les langues de chaque pays (accueil des exilé·es, qualité des dons),
- Nous avons par ailleurs dû engager des frais supplémentaires pour garantir le maintien de fonctions jusqu'ici totalement bénévoles :
  - Indemnisation des interprètes bénévoles qui permettent à notre mouvement de se comprendre,
  - Compensation possible du groupe dont est issu·e la/le président·e d'Emmaüs Europe afin de réduire l'impact de son absence sur le fonctionnement du groupe et lui permettre de la/le remplacer.

PROPOSITION SOUMISE AU VOTE DE L'ASSEMBLÉE

Pour nous permettre d'être à l'équilibre les prochaines années sans baisser la qualité de nos actions.

COTISATIONS ACTUELLES :

Recettes des ventes...	inférieures à 50 000 €	Cotisation de 55 €
	entre 50 000 € et 100 000 €	Cotisation de 165 €
	entre 100 000 € et 200 000 €	Cotisation de 550 €
	entre 200 000 € et 300 000 €	Cotisation de 1 100 €
	entre 300 000 € et 500 000 €	Cotisation de 1 650 €
	entre 500 000 € et 1 000 000 €	Cotisation de 2 200 €
	supérieures à 1 000 000 €	Cotisation de 3 300 €

Pour les groupes n'ayant pas de ressources financières propres ou ne réalisant pas de vente, une cotisation volontaire est demandée, d'un montant laissé à leur appréciation.

COTISATIONS 2027 (pas d'augmentation pour la plus basse tranche) :

Recettes des ventes...	inférieures à 50 000 €	Cotisation de 55 €
	entre 50 000 € et 100 000 €	Cotisation de 185 €
	entre 100 000 € et 200 000 €	Cotisation de 620 €
	entre 200 000 € et 300 000 €	Cotisation de 1 250 €
	entre 300 000 € et 500 000 €	Cotisation de 1 850 €
	entre 500 000 € et 1 000 000 €	Cotisation de 2 500 €
	supérieures à 1 000 000 €	Cotisation de 3 700 €

Pour les groupes n'ayant pas de ressources financières propres ou ne réalisant pas de vente, une cotisation volontaire est demandée, d'un montant laissé à leur appréciation.

Ces nouveaux montants correspondent à +12% de hausse des cotisations c'est à dire de 1% par an au cours des 12 dernières années.

Si vous avez des questions concernant cette élection, vous pouvez contacter Ève via eve.poulteau@emmaus-europe.org

EMMAÜS EUROPE
47, av. de la Résistance
93 100 Montreuil France
33 (0)1 41 58 25 70
emmaus-europe.org

PROVOCATEURS DE CHANGEMENT

Emmaüs Europe est l'organisation décentralisée d'Emmaüs International en Europe.