



# DECISIONES DEL CONSEJO REGIONAL DE EMAÚS EUROPA

## Del 1 al 3 de octubre de 2025 – ALAND

emmaüs

EUROPE

### **PRESENTES:**

Carina AALTONEN (Presidenta), Nina NYMAN, Jean-Philippe LEGAUT (Tesorero), Duncan LEWIS, Sabina ARNAUT-JAHIC, Nicola TERESI, Nick THOMPSON, Haris OKANOVIC, Aurélie GILLMAN (Secretaria), Tony FERRIER, Cédric MARREC, Yvette GUMBS, Paco LOPEZ, Adrien CHABOCHE (Delegado General de EI), Patrick ATOHOUN (Presidente de EI), Lukas LUNDIN, Xavier RENARD.

### **SECRETARÍA REGIONAL DE EUROPA:**

Eve POULTEAU (Delegada General), Yelena YVOZ (Responsable de comunicación y eventos), Lisa LADENBURGER (Encargada de apoyo para los grupos de la región Europa), Emmanuel RABOURDIN (Responsable de solidaridad), Raïssa GNANKOU (Auxiliar de administración y finanzas)

### **EXCUSADOS/AS:**

Anouk MEVILLOT, Marie TIXIER (Responsable de eventos), Robert OPOKA, Grigory SEMENCHUK, Sonia HURCET, Herbert BITTER, Ellie KREUL, Jerry MARGUERITE, François MALAISE.

PUNTOS DEL ORDEN DEL DÍA	INTERCAMBIOS   DEBATES	CONCLUSIONES   DECISIONES
<p><b>1. Bienvenida y aprobación de las actas de la última reunión</b></p>	<p><b><u>Aprobación de las actas de marzo de 2025 – París, Francia</u></b></p> <p>Nada que añadir, ningún comentario ni oposición a la propuesta de las actas del último Consejo Regional de Emaús Europa.</p>	<p>Las actas de la última reunión del Consejo Regional quedan aprobadas por unanimidad.</p>
<p><b>2. Presentación de las cuentas</b></p>	<p><b>Presentación de las cuentas (a 31 de agosto)</b></p> <p><u>Gastos de personal:</u> mayor de lo previsto, debido a un despido de mutuo acuerdo y a una baja por enfermedad desde finales de febrero (compensada de forma parcial por la CPAM) y la contratación para el reemplazo.</p> <p><u>Ingresos y cuotas:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Las cuotas son la principal fuente de ingresos.</li> <li>• Alrededor del 77 % de los grupos pagan ya sus cuotas (mejora significativa). Modalidades variables en función del país (gestionado por la ON, como es el caso de Reino Unido y Países Bajos). Se sugieren transferencias mensuales para evitar que los grupos no tengan los recursos suficientes a finales de año.</li> <li>• Recordatorios necesarios en 2026 (año de elecciones) para que todos estén al corriente de pago de los últimos 4 años.</li> </ul> <p><b>Propuesta para aumentar las cuotas</b></p> <p><u>Contexto:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cuotas invariables desde 2015, es decir un 19 % de inflación en Francia. Los costes han aumentado y han surgido nuevas necesidades, sobre todo en lo que respecta a la organización de nuevos eventos, intercambios de prácticas, encuentros de las ON, Women leadership programme (puesto de incidencia financiado gracias a una mejor recaudación).</li> <li>• Hay que prever gastos estructurales: remuneración del equipo de interpretación + compensación para el grupo de la presidencia = aumento de un 8 % del presupuesto total.</li> </ul> <p><u>Propuesta del Ejecutivo:</u> Aumento para hacer frente a los nuevos desafíos, pero seguir siendo moderados. Teniendo en cuenta que nuestras cuotas son bajas de por sí, un aumento del 10 % parece razonable y permitiría demostrar a los grupos que forman parte de un movimiento internacional.</p>	<p>Propuesta para aumentar las cuotas en la próxima asamblea: el Ejecutivo enviará al CREE un documento más exhaustivo para responder a las preguntas que surgieron durante los intercambios del CREE.</p>

	<p>Actualmente: 55 € para los grupos que facturen menos 50 000€ en ventas (cuotas reducidas) y hasta 3 300 euros/año para los grupos que facturen más de 1 millón de euros en ventas.</p> <p><u>Debate y propuestas expresadas</u></p> <p><i>Sobre la metodología:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Evitar que pase una década entre cada aumento; hacer que las revisiones sean más frecuentes y limitar los aumentos para evitar sorpresas.</li> <li>• Reflexión en tres fases: 1) maximizar la recaudación hasta el 100 % antes de aumentar,</li> <li>2) revisar la fórmula (etapas vs. porcentajes como, en el caso de EF o EI), 3) definir un objetivo presupuestario razonable ligado a los proyectos políticos.</li> <li>• Alternativa: en lugar de aumentar según las necesidades, definir los recursos disponibles y adaptar las acciones en consecuencia («trabajamos con lo que nos donáis»): es lo que hemos hecho hasta ahora, pero esto no permite continuar con las mismas actividades, habida cuenta de la inflación y, sobre todo, no da pie a la creación de nuevos proyectos.</li> </ul> <p><i>Sobre las ambiciones:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Precario equilibrio entre ambición, comunicación y percepción por parte de los grupos.</li> <li>• EE tiene una serie de obligaciones de gestión y la ambición de implicar de forma plena a los grupos en un movimiento internacional.</li> <li>• Participar en las redes europeas y desempeñar un papel político a nivel europeo forma parte de dicha ambición.</li> </ul> <p><i>Sobre las limitaciones:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Algunos grupos europeos padecen dificultades económicas, riesgo de cierres en los próximos años, debido al problema de la sostenibilidad económica: en estos casos, EE siempre propone una adaptación, reducción o escalonamiento de las cuotas.</li> </ul>	
<p><b>3. Compensación para el equipo de interpretación</b></p>	<p><b>Propuesta:</b> 250€/día/intérprete en reuniones presenciales. Armonización con la compensación propuesta por EI. Se ha tomado esta decisión porque un voluntariado total se estaba volviendo algo complicado para los/as intérpretes, que se veían obligados/as a renunciar a importantes ingresos potenciales en favor de nuestras reuniones. Esto equivaldría a unos 9 000 €/año para Emaús Europa. Esta medida se aplicará en la próxima reunión in situ.</p>	<p>Se ha votado la compensación para el equipo de interpretación, que asciende a 250 €/día/intérprete. Se aplicará en la próxima reunión presencial.</p>

	<p><b>Relativo consenso en cuanto a la legitimidad de la compensación:</b> La compensación para los/as intérpretes se consideró legítima, humana y necesaria para permitir la comprensión mutua y la vida del movimiento. La IA no puede reemplazarlo todo.</p>	
<p><b>4. Compensación para la presidencia y aumento de las cuotas</b></p>	<p><b>Compensación para la presidencia en el mandato de 2026</b></p> <p><u>Constatación:</u> Dificultad cada vez mayor para encontrar candidatos/as para la presidencia. Los/as antiguos/as presidentes/as hablan sobre el impacto que tuvo el mandato en el papel que desempeñaban en sus grupos. Emaús Internacional y Emaús Francia ofrecen una compensación al grupo de base de su presidente/a.</p> <p><u>Propuesta para el documento de trabajo:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Una vez lo solicita, es el grupo el que recibe la compensación, no directamente la persona</li> <li>• Compensación únicamente para la presidencia (importante carga de trabajo)</li> <li>• Cantidad máxima: el equivalente a una media jornada local, siendo el límite 24 000€ (referencia de Francia)</li> </ul> <p><u>Cuestiones pendientes:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ¿Por qué no una vicepresidencia? (Falta de visibilidad en un puesto que no se ha llegado a ocupar realmente)</li> <li>• Modalidades prácticas: ¿Qué se le paga al grupo si el/la presidente/a es un/a voluntario/a?</li> <li>• Importante aclarar esto antes de abrir las candidaturas</li> </ul> <p><b>Comentarios y opiniones</b></p> <p><u>Argumentos a favor:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cuestión de equidad: no todos los grupos pueden proponer a alguien sin que esto les repercuta en el plano económico</li> <li>• El dinero no debería ser óbice para ser presidente/a</li> <li>• Inversión que recae en el conjunto de los grupos europeos</li> <li>• Esto permite una presencia más fuerte de la presidencia para EE y ante la UE</li> <li>• En contextos políticos y económicos inestables, es primordial contar con un movimiento sólido que tenga una presidencia continuada</li> </ul>	<p>Se ha votado la compensación por parte de Emaús Europa para el grupo de donde provenga la presidencia de Emaús Europa. 2 abstenciones 1 en contra 12 a favor</p> <p>Aclaración de las modalidades y del proceso antes de abrir las candidaturas; podría ser que la ON se hiciera cargo de una parte.</p> <p>Aplicación a partir de abril de 2026.</p> <p>Por otro lado, es necesario asegurar que todos los grupos paguen su cuota.</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Las instancias regionales e internacionales son un dinamismo beneficioso para los grupos, no solo un coste</li> <li>• Hay que conservar la independencia del movimiento</li> <li>• Esto ofrece la posibilidad a personas competentes cuyos grupos tienen dificultades</li> <li>• EE debe garantizar el equilibrio entre el compromiso con el grupo y el nivel europeo</li> </ul> <p><u>Reservas y propuestas alternativas:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Reestructuración del razonamiento: comprobar primero si el grupo puede asumirlo, luego la ON, después la región (lógica subsidiaria)</li> <li>• Esta decisión refleja un cambio importante con miras a tener una organización más profesional, en un movimiento que, históricamente, se ha basado en la solidaridad</li> <li>• Falta de claridad respecto a las justificaciones y los derechos del grupo. Afinar la redacción: «La compensación no deberá superar los 24 000 € y no debe ser superior a una media jornada del salario local»</li> <li>• La decisión debe formar parte de una reflexión más global con el fin de evitar el aumento de las cuotas</li> </ul>	
<p><b>5. Women Leadership Programme: balance de la 1ª sesión</b></p>	<p>Organizado los días 11 y 12 de septiembre, el WLP reunió a 23 mujeres procedentes de 9 países europeos. Todas ocupan puestos de responsabilidad en sus grupos. Las opiniones han sido muy positivas.</p> <p>Reunión de seguimiento por videoconferencia, prevista para dentro de 4 meses.</p> <p>Durante el próximo CREE, se propondrá la renovación del WLP, con una nueva promoción cada 2 años.</p>	<p>A principios de 2026 se organizará una videoconferencia con las participantes para hacer el seguimiento y ver cómo esta iniciativa podría también llevarse a cabo en sus países/grupos.</p>
<p><b>6. Solidaridad: Seguimiento de los grupos</b></p>	<p><b>Recursos y proyectos</b> Distribución de los manuales de solidaridad (envío en papel en octubre) y de la guía de transportes. Proyecto 2025: Emaús Georgia (12 000 € recaudados de los 27 000 € necesarios para el camión frigorífico). Fondo Ucrania reorientado hacia las personas desplazadas internamente, con una propuesta del Ejecutivo para financiar un puesto dedicado a la recaudación de fondos in situ.</p> <p><b>Programa de transportes</b> Disminución progresiva, prioridad a la autonomía de los grupos. Clara reducción de los transportes enviados. En Rumanía, la crisis política y presupuestaria tiene un impacto en</p>	

	<p>los grupos (retrasos/cancelaciones de ayudas, aumento del IVA). Obstáculos: calidad de los donativos, almacenamiento, coste del transporte.</p> <p><b>Transcolectivo</b> El encuentro entre los grupos de Polonia, Rumanía, Ucrania y Georgia en 2025 fue todo un éxito. Propuesta para un encuentro entre el este y el oeste en 2026.</p> <p><b>Situación de Targu Jiu</b> Visita de investigación a Targu Jiu (Rumanía): impagos desde 2017, poca actividad social, disminución del número de beneficiarios, problema en el montaje de la estructura en el plano jurídico. Se pedirá al grupo que realice cambios ya que, tal y como están las cosas, el Ejecutivo opina que no es viable seguir apoyándolo. El CREE da el visto bueno.</p>	
<p><b>7. 2º torneo de fútbol por la paz y los derechos humanos: retrospectiva y seguimiento</b></p>	<p>Fue un éxito, a pesar de la falta de participación de los grupos de Reino Unido, Italia y España.</p> <p>Logística en el caso de que el torneo se celebre en Francia:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Evitar que el torneo sea en julio porque es época de vacaciones</li> <li>- Hay que pensar en las conexiones entre el lugar del encuentro y los grupos de Reino Unido para que puedan asistir.</li> </ul>	<p>Se ha decidido que el próximo torneo de fútbol será en 2026 en Bosnia-Herzegovina.</p>
<p><b>8. Campaña sobre los donativos</b></p>	<p>Es complicado encontrar buenas fotos para los carteles. Es necesario darle una vuelta al tema de las fotos/encontrar otras que puedan ilustrar mejor los 4 temas.</p> <p>Es necesario prestar atención a la traducción (ej.: en español habría que evitar usar la palabra «Donativo», ya que se considera una expresión que evoca las donaciones para las personas pobres y sería mejor utilizar la palabra «colecta», ya que los grupos españoles brindan un servicio a los colectivos y a la ciudadanía).</p>	<p>Lanzamiento de la campaña previsto para finales de invierno de 2026.</p>
<p><b>9. Información sobre los países</b></p>	<p>Lukas, nuevo DN de Emaús Finlandia, presentó la situación del movimiento, compuesto por 4 grupos que fueron apareciendo a partir de 2006, muy activos en la labor social, medioambiental y la clasificación textil</p> <p><u>Se han identificado dos grandes problemas:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Situación de las personas sin papeles <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hay unas 6 000 personas en situación irregular en Finlandia</li> <li>• Importante racismo estructural</li> <li>• Gran cambio político desde 2023, con la llegada al poder de un partido de extrema derecha, el de «los auténticos finlandeses»</li> </ul> </li> </ol>	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Medidas restrictivas: recortes presupuestarios en los servicios sociales y de integración, recrudescimiento de las leyes de asentamiento y de reagrupación familiar</li> </ul> <p>2. Rápido aumento del paro:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Finlandia = 2º índice de paro más alto de la UE</li> <li>• Causas: ralentización de la economía, falta de confianza de los consumidores, recortes en el sector público</li> <li>• Paradoja: se eligió a este gobierno para que redujera el paro, pero carga contra los más vulnerables (recortes en las pensiones, prestaciones por desempleo)</li> <li>• Esto tiene un impacto en Emaús, que propone formaciones y coopera con los servicios de empleo</li> </ul> <p><u>Intercambios y reflexiones:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sinhogarismo: Finlandia había adoptado una política de «vivienda primero», pero, actualmente, los recortes presupuestarios municipales impiden su implementación</li> <li>• Consenso: es necesario que Emaús se posicione frente al sinhogarismo y los recortes presupuestarios generalizados en Europa</li> <li>• Modelo económico: cuestionamiento acerca de la disminución de calidad de los donativos y la necesidad de reflexionar sobre el modelo basado en las ventas</li> </ul> <p><u>Financiación</u> Los grupos finlandeses funcionan mayormente de forma autofinanciada, prestando algunos servicios a los colectivos y con ayudas europeas puntuales.</p>	
<p><b>10. Preparación de la AM e información sobre la reparación de las víctimas</b></p>	<p>La AM tendrá lugar en Someren, Países Bajos, del 13 al 17 de abril de 2026. Se ha reducido bastante el presupuesto ya que el lugar es más barato de lo previsto, lo que da margen para otras actividades.</p> <p>Presentación del calendario de la AM, debates preparatorios y calendario del informe de orientación.</p> <p><u>Propuestas de modificaciones estatutarias:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Compatibilización de los mandatos de los/as CEI: solo si es completo (4 años)</li> <li>• Procedimiento de auditoría: conclusiones imponibles (rechazo = motivo de expulsión)</li> </ul>	<p>El Consejo Regional pide que se aclare el proceso de decisión tras las propuestas de modificaciones estatutarias.</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Modalidad de elección del CE: retraso de 2 meses entre la elección en la AM y la votación en el CA para el CE. Elecciones por videoconferencia.</li> <li>• Miembros cooptados al CE: hasta 2 suplentes de las listas de CEI</li> <li>• Papel del grupo acompañante: papel reforzado. Propuesta para que haya un guía del grupo acompañante (se invita a los/as CEI a que lo comenten en el próximo CE)</li> <li>• Procedimiento de expulsión: aclarar que se considera motivo grave (identificar casos concretos sin que por ello haya que descartarlos)</li> <li>• Mandato de los/as DN: ajuste a 4 años, comienzo en la AM (resultado de un GT durante el encuentro de los/as DN)</li> <li>• Gobernanza inclusiva: animar a que haya mayor paridad</li> </ul> <p><u>Puntos que se han debatido:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Armonización de los mandatos de DN: no es obligatorio asociarlo a la toma de posesión de los/as CEI, aunque esto significara sincronizar las formaciones. Sin embargo, esto ofrece poca flexibilidad e implicaría tener un CR completamente nuevo en cada mandato. Por ahora, tener a DN que llegan antes permite hacer el seguimiento de ciertos temas y la transmisión entre miembros del CREE. Además, esto altera por completo el ritmo de las elecciones a DN de las ON, a quienes es esencial consultar antes de tomar una decisión como esta.</li> </ul> <p>El Consejo Regional pide que se aclare el proceso de decisión, habida cuenta de estas propuestas de modificaciones estatutarias, así como un informe del CA.</p> <p>EI CA invita a los/as CEI a que mencionen estos puntos de atención durante el próximo CA.</p> <p>Presentación de los últimos avances sobre el dispositivo de reparación de las víctimas del Abbé Pierre: EI propone que se compartan los documentos.</p>	
<p><b>11. Debate sobre la Paz</b></p>	<p><b>Se presenta el marco teórico</b></p> <p><u>Instituto de la paz de Åland:</u> El éxito de la estabilidad política de Åland reside en el reparto del poder, la seguridad, la identidad, el idioma y la cultura. Tres pilares: desmilitarización (ausencia de instalaciones militares), neutralización (no participación en tiempos de guerra) y protección de las minorías. Muchos países estudian este modelo como ejemplo. La confianza entre países vecinos y la defensa del Estado de derecho son esenciales.</p> <p><u>Teorías del conflicto (Johan Galtung):</u></p>	

Triángulo de la violencia (directa, cultural y estructural), distinguiendo violencias visibles e invisibles. Conceptos de paz negativa y positiva. Teoría del iceberg del conflicto y triángulo de resolución de conflictos.

#### Unión por la paz en Finlandia

Emaús representa un espacio seguro donde expresar nuestra opinión. Importancia del apoyo local para la educación y el acompañamiento de los militantes.

#### **Testimonios y acciones de los grupos Emaús que otros podrían retomar y desarrollar, con el fin de fortalecer nuestra acción en favor de la paz**

##### Sobre los contextos de guerra y posconflicto:

La desmilitarización nuclear puede hacer que surjan vulnerabilidades. Las revoluciones democráticas y las manifestaciones en contra de elecciones corruptas muestran la aspiración por vivir en democracia. Es necesario reforzar las democracias y demostrar que las organizaciones pueden funcionar de forma democrática. Experiencia de cómo la guerra lleva al genocidio: es importante trabajar con las nuevas generaciones, educarlas respecto a la guerra y forjar lazos más allá de las fronteras.

##### Acciones concretas de solidaridad:

Programa de emergencia para apoyar a Palestina. Entrega de alimentos en Gaza y Siria. Renovación de escuelas, hospitales y casas en Siria. Construcción de pozos en Uganda. Organización constante de manifestaciones contra las guerras. Trabajo sobre los derechos territoriales palestinos. Campamentos de verano internacionales que acojan a personas del todo el mundo.

##### Trabajo con las poblaciones vulnerables:

Acompañamiento de jóvenes con situaciones complicadas. Acogida y acompañamiento de personas refugiadas y sin papeles. Colaboración con las universidades acerca del comportamiento pacífico y la no violencia. Organización de encuentros internacionales para dar cabida a la esperanza y evitar el aislamiento.

##### Educación y prevención:

Sensibilización sobre las discriminaciones en los colegios. Aprendizaje sobre la convivencia a pesar de las diferencias. Talleres sobre los discursos machistas de la extrema derecha. Trabajo sobre la armonía y la no violencia en los grupos (lo que hicimos en el torneo de fútbol por la paz y los derechos humanos).

	<p><u>Desafíos contextuales:</u> Ciertos contextos locales hacen que sea delicado hablar abiertamente de la paz (presencia de bases militares, servicio militar obligatorio), aún a riesgo de perder ayudas financieras locales.</p> <p><u>Visión de la paz:</u> La paz entendida como la ausencia de abusos de poder a diferentes niveles. Es importante no perder de vista el nivel básico y crear espacios seguros. Es necesario analizar los conflictos internos (referencia a los eventos sobre el Abbé Pierre) y trabajar los valores en el seno de los grupos. La fase del conflicto posguerra necesita una mejora de la comunicación. Es vital centrarse en el alojamiento para todos, la inmigración y la promoción de ambientes colaborativos. En los próximos años, Emaús podrá ser el espacio seguro que necesita cualquier artífice de la paz.</p> <p><u>Reflexiones estructurales:</u> Es necesario deconstruir el carácter imperialista y la noción de superioridad. Se cuestiona la compatibilidad que existe entre democracia y capitalismo.</p>	
<p><b>12. Incidencia europea</b></p>	<p>Campana «Stop rearming Europe» firmada por Emaús Italia y propuesta al CREE.</p> <p>Campana contra el rearme de Europa, financiado por fondos que podrían dedicarse a políticas sociales. Firmar el llamamiento haría que Emaús formara parte de esta red.</p> <p><b>Posturas expresadas</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>A favor:</u> Las asociaciones deben mantener un espacio de utopía y creer en la paz. El rearme sirve más a las empresas armamentísticas que a la protección real de la población. La cooperación es la verdadera solución.</li> <li>• <u>Reservas:</u> Distinción entre reducción de los gastos sociales y rearme: existen financiaciones alternativas. El derecho internacional no siempre es suficiente para proteger a la población, a veces es necesaria la defensa. Al texto le falta sutileza y podría dar pie a frustración. Su objetivo deber ser concretamente el rearme, que sirve a los intereses privados en detrimento de las políticas sociales.</li> </ul> <p><b>Decisión del Consejo Regional</b></p>	<p>Firma de la petición y adición de un texto que precise el punto de vista de Emaús Europa durante la difusión del boletín informativo.</p> <p>El Consejo Regional valida la propuesta para participar en la temática del acceso a una alimentación de calidad para todas y todos, presentando la propuesta de ICE europea que versa sobre el derecho a la alimentación.</p> <p>Recordatorio: si se presenta la ocasión de firmar otras peticiones, el Ejecutivo puede firmar en nombre de Emaús Europa (en casos urgentes) sin tener que esperar a la validación del CREE.</p>

	<p>Firmar la petición añadiendo un texto para contextualizarlo durante su difusión en el boletín informativo.</p> <p><b>Resumen de las acciones de incidencia en proceso y las futuras:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Directiva sobre los residuos: se está revisando, implementación prevista para 2026-2027.</li> <li>• Estrategia antipobreza: seguimiento regular a través de reuniones con las redes socias y difusión de nuestras posturas junto a EAPN.</li> <li>• Iniciativa europea por el derecho a la alimentación: aunque no es uno de los temas principales que trabaja Emaús, la cuestión del acceso a una alimentación de calidad para las personas más pobres está muy presente en nuestros grupos europeos y es una cuestión que se trata a menudo en las comunidades. Varios grupos europeos empiezan a interesarse también por la agricultura y es una actividad en alza en los grupos franceses. El CREE está de acuerdo con que participemos en este tema y difundamos la ICE.</li> <li>• Desregulaciones sociales y medioambientales: firma de una petición contra las desregulaciones que menoscaban las leyes sociales y ecológicas dentro de la directiva omnibus, que ha puesto en tela de juicio mucho de lo conseguido en los últimos años, validada por el Ejecutivo.</li> </ul> <p><b>Recordatorio sobre las decisiones que ha tomado Emaús Europa respecto a la incidencia</b></p> <p>El Ejecutivo valida las firmas por correo en caso de emergencia. En el resto de los casos, el Consejo Regional dará su validación en línea o durante sus reuniones. Este proceso funciona con un Consejo estable; será necesario un procedimiento distinto en el caso de que haya una renovación.</p>	
<p><b>13. Plan estratégico 2023- 2026</b></p>	<p><b>Propuestas aplazadas de 2025</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Recopilación de datos de los grupos a nivel europeo</li> <li>• Acuerdo de buenas prácticas ecológicas para las reuniones</li> </ul> <p><b>Acciones prioritarias previstas para 2026</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Incidencia: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Presentación detallada de la campaña sobre la calidad de los donativos</li> <li>○ Campaña de acogida de refugiados/as: nuevas herramientas y recopilación de testimonios</li> </ul> </li> </ul>	<p>El Ejecutivo tomará la decisión final en diciembre de 2025 junto a la secretaria, en lo que respecta al plan de acción de 2026. La idea es reducir, cooperar más con EI y EF y priorizar.</p> <p>No podremos hacer todo, por lo que nos centraremos en lo prioritario (AM y AREE).</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Colaboración interregional acerca de la sobreproducción</li> <li>• Solidaridad: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Hermanamientos de acompañamiento entre grupos (actualmente no institucionalizadas, creadas caso por caso)</li> </ul> </li> <li>• Eventos: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Transcolectivo en mayo</li> <li>○ Organización de la AM (reto a la hora de conseguir quorum para la AG electiva del 13 de abril)</li> <li>○ Preparación de la AREE de mayo de 2027</li> <li>○ Encuentro de las ON: hay que definir las opciones (a finales de junio o principios de septiembre para que no entre en conflicto con el torneo de fútbol)</li> </ul> </li> <li>• Otros temas: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Comunicación dirigida a la juventud</li> <li>○ Igualdad de género (enlazando con el WLP)</li> <li>○ Acogida de voluntarios/as y nuevos grupos</li> <li>○ Herramientas de los grupos para debatir y construir el pensamiento político</li> </ul> </li> </ul> <p><b>Prioridades identificadas:</b></p> <p><u>Constataciones compartidas:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Programa sumamente cargado, hay que darle prioridad a la AM como gran intercambio y finalizar lo que ya se ha empezado, en lugar de multiplicar los proyectos.</li> <li>• Pensar en posibles colaboraciones si no contamos con los recursos necesarios (ej.: apoyarnos en nuestras redes para la incidencia).</li> <li>• Reflexionar acerca del perfil que queremos contratar para completar el equipo, a modo de apoyo para el trabajo de la AREE 2027.</li> </ul> <p><u>Posturas expresadas:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• El plan estratégico se considera prioritario</li> <li>• Priorizar la recogida de datos para identificar mejor las dificultades de los grupos</li> <li>• Trabajar la igualdad de género a través del GT de EI</li> <li>• Mantener el encuentro de las ON de forma presencial</li> </ul>	<p>El Ejecutivo se pronunciará sobre las contrataciones de 2026.</p> <p>Informe sobre la reactivación de la campaña de sensibilización para la acogida de personas exiliadas, pospuesta para 2027. Ver cómo podemos mutualizar con EI las herramientas de comunicación para cambiar la imagen de los/as inmigrantes.</p> <p>Podemos relacionar el torneo de fútbol con varios temas: género, juventud y alfabetización política.</p>
--	---	--

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Algunas personas no consideran que el torneo de fútbol sea prioritario. La cuestión es que muchos de los temas del plan de acción pueden abordarse durante el evento (alfabetización política, género, implicación de la juventud, paz)</li> <li>• Prestar atención a todo aquello que surja de los debates de la AM y aprovechar el evento para profundizar en ciertos temas</li> <li>• La reactivación de la campaña de acogida de personas refugiadas no es prioritaria porque muchos grupos tienen todavía los carteles y la prioridad ahora es la implementación de la campaña sobre la calidad de los donativos</li> </ul>	
<p><b>2 AREE: Elecciones durante la AM y actualización de los estatutos</b></p>	<p><b>Resumen de los intercambios sobre las elecciones de EE durante la AM</b></p> <p><u>Puesto de suplente:</u> los/as candidatos/as que no resulten elegidos/as, pero que hayan conseguido la mitad de los votos (mínimo) podrán ser suplentes y se les clasificará según el número de votos conseguidos. Al mismo tiempo, EE abre la vía para que las personas puedan presentarse como candidatas a suplente. (Habrá que ver si es posible sin necesidad de cambiar el RI o los estatutos).</p> <p><u>Acuerdo del grupo para la candidatura:</u> aclararle al grupo la inversión que esto supone. EI va a proponer un convenio que tendrán que firmar EI, el/la candidata/a y su grupo de origen.</p> <p><u>Comité de sabios:</u> se elige a una sola persona por región. La persona que han propuesto los/as miembros del Consejo Regional es Maria Luisa Testori, voluntaria en Piadena.</p> <p><u>En el marco de la AM:</u></p> <p>Compromiso de EI para:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Coordinar junto a EF el envío común de un solo documento sobre las delegaciones de voto y los poderes para todas las elecciones que se celebrarán durante la AM, evitando así un trabajo doble para las secretarías de EE y EI.</li> <li>- En lo que se refiere a las cuotas: elaborará una lista de los grupos con el estado de sus cuotas y aunaré la información con la de EE para mandar el recordatorio a ambos niveles.</li> </ul> <p>Es importante contar con 2,5 horas para este pequeño AREE durante la AM, ya que hay muchos temas que tratar y hay que celebrar un CREE durante la AM, para que los cargos electos se reúnan por primera vez.</p> <p><u>Elecciones del Ejecutivo:</u> Es importante preguntar al presentar las candidaturas si los/as candidatos/as desean también formar parte de los ejecutivos de EE y EI.</p>	<p><u>Kit de candidatura para CEI:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Precisar las modalidades de selección de los/as suplentes a CEI</li> <li>- Aclarar a los grupos la inversión que este puede suponer</li> </ul> <p><u>Kit de candidatura para Presidente/a</u> (ver el debate de la sesión 4. Compensación a la presidencia y aumento de las cuotas)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aclaración sobre las modalidades de compensación</li> </ul> <p><u>Comité de sabios:</u> Se acepta por unanimidad a Maria Luisa Testori, propuesta para la elección de sabia de Emaús Internacional.</p> <p><u>En el marco de la AM:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Envío común de las delegaciones de voto y los poderes, recordatorio sobre las cuotas entre EI y EE</li> <li>- EE necesita algo de tiempo durante la AM para organizar sus elecciones, además de un primer CREE para que los cargos electos se conozcan</li> </ul>

	<p>¿Cuándo se elegirá? Se han planteado varias opciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Formar un Ejecutivo durante el CREE de otoño y hasta ese momento el Ejecutivo actual puede hacerse cargo de las cuestiones del día a día.</li> <li>- Tener un Ejecutivo doble con quienes entran y quienes salen. La toma de posesión de los/as nuevos/as miembros se hace durante el Ejecutivo de julio.</li> <li>- Formar al Ejecutivo durante el primer Consejo Regional que tendrá lugar en la AM.</li> <li>- Atención: habrá que tener también en cuenta a los/as miembros del Ejecutivo de EI; es un puzzle que debemos reconstruir juntos/as.</li> <li>- El Ejecutivo de diciembre de 2025 volverá a tratar la cuestión del calendario para proponer una solución.</li> </ul> <p><b>AREE 2027:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Reino Unido podría postularse para su organización, pero hay que tener en cuenta la cuestión del visado para todos/as los/as participantes y el presupuesto. Ya se celebró la AREE 2015 en Reino Unido.</li> <li>- Pedir a los/as DN que vuelvan a hacer el llamamiento en sus países.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Debemos pronunciarnos sobre el momento para la elección del Ejecutivo</li> </ul> <p><u>Elecciones del Ejecutivo:</u> El Ejecutivo de diciembre de 2025 decidirá el calendario para la elección del próximo Ejecutivo.</p> <p><u>AREE 2027:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Reino Unido desea presentar su candidatura</li> <li>- Los/as DN deben volver a plantearse a los grupos de sus países</li> <li>- El Ejecutivo de diciembre se pronunciará sobre el lugar para la AREE 2027</li> </ul>
<p>3 Tras el FMA y perspectivas para una campaña acerca de la sobreproducción</p>	<p><b>Tras el FMA, Lisa nos cuenta lo que se hace a nivel europeo en relación con la sobreproducción:</b> Manifestaciones de Emaús Europa delante del Parlamento Europeo e incidencia en la UE sobre estos temas, sobre todo el textil. Manifestaciones en Francia y en Finlandia con comentarios positivos por parte de los medios. Organización del Green Friday en oposición al Black Friday. Acciones variadas en función del país: recibimiento de colegios, desfiles con eslóganes, sensibilización en ciudades y parques, intercambio de prendas, campañas en línea que animan a no comprar e iniciativas como las camisetas de sensibilización. Intercambios de prácticas entre grupos: Lisa va a ir a ver a los españoles y a los italianos para compartir con otros grupos europeos.</p> <p><b>Reflexiones estratégicas</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cambio de mentalidad: transformar la creencia de que el bienestar se consigue por medio de un consumo excesivo. Utilizar el marketing como herramienta de sensibilización y adoptar una postura más radical frente a la paradoja de «consumo, pero dono después».</li> <li>• Dimensión global: tener en cuenta los diferentes contextos y reflexionar sobre los mecanismos para compartir de forma equitativa (ejemplo: tarifas diferenciadas en función de la región). Tensión entre la lucha contra la sobreproducción y el acceso a los bienes en las regiones que tienen poco poder adquisitivo. Se cuestiona el vínculo existente entre igualdad social y reducción de la sobreproducción.</li> </ul> <p><b>Perspectivas</b></p>	

	Campañas globales previstas para 2027.	
<p><b>4 Nuevos grupos afiliados, miembros a prueba y expulsiones</b></p>	<p><b>Afiliaciones en Francia:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Emmaüs Maisoncelle: unanimidad para dar luz verde a la afiliación</li> <li>• SOS Famille Pays de Vanne: unanimidad para dar luz verde a la afiliación</li> <li>• Emmaüs TERRE: unanimidad para dar luz verde a la afiliación</li> <li>• Terre de Milpa: unanimidad para dar luz verde a la afiliación</li> </ul> <p><b>Miembros a prueba en Francia:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Maison Sésame: EE toma nota del comienzo del período de prueba, pero pide a Emaús Francia y a Emaús Internacional que tengan en cuenta 3 puntos en los que <u>es esencial trabajar durante la fase de prueba</u>. Si no hay cambios en estos 3 puntos, la afiliación del grupo no será posible: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. El hecho de que la familia de la fundadora sea propietaria de la casa no garantiza la sostenibilidad del proyecto y no permite hacer uso de los fondos de Emaús para obras potenciales.</li> <li>2. Los estatutos de EI rezan que para los grupos miembros «los miembros de una misma familia o que tengan algún parentesco nunca deben superar un cuarto de los miembros de su CA».</li> <li>3. Debe trabajarse el modelo económico para que no dependa de la solidaridad de otros miembros de Emaús, como es el caso actualmente.</li> </ol> </li> <li>• CAE Montagne Limousine: luz verde</li> <li>• ARES: luz verde por unanimidad</li> <li>• Cayenne: luz verde</li> </ul> <p><b>A título informativo:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Afiliación simplificada Francia – Le Relai Val de Seine</li> <li>• Dimisión de SOS Famille Chalon sur Saône</li> <li>• Procedimiento de expulsión de Dunquerque, junto a Emaús Francia y Emaús Internacional. En lo que respecta a Emmaüs Wambrechie, el grupo ha enviado su dimisión a EF, pero no a las instancias de EE ni de EI. Habida cuenta del difícil contexto con este grupo y puesto que han tenido actitudes inaceptables con EF, se ha dado comienzo a su procedimiento de expulsión.</li> </ul>	
<p><b>5 Seguimiento del encuentro de las ON (EE) y de los/as DN (EI)</b></p>	<p>ON: facilitar las relaciones entre las ON para responder a desafíos comunes, estatutos de acogida digna, VSS, etc. La próxima está prevista para junio de 2026 o para otoño.</p> <p>DN: trabajo acerca de las misiones de los/as DN. 17 Delegados/as Nacionales presentes, procedentes de todo el mundo. Se planteó la cuestión de la financiación de las ON.</p>	

<p><b>6 Información diversa de EI, conclusiones y propuesta de calendario para los próximos meses</b></p>	<p><b>Programa de formación de EI</b> Un grupo de trabajo ha creado un programa estructurado entorno a 4 temas (transmitir, participar, resistir, existir). Se han previsto 20 módulos de formación, de los cuales 8 ya están disponibles. Las sesiones se han organizado a petición de los grupos y se ha previsto un presupuesto internacional (se anima a aquellos grupos que se lo puedan permitir a que se autofinancien). Propuesta para organizar un taller sobre género durante la Asamblea Europea.</p> <p><b>Programas de solidaridad</b> Recordatorio sobre los programas existentes y anuncio de una reflexión con la nueva responsable de departamento, para proponer una reorganización en el CA de EI.</p> <p><b>Grupo de trabajo de igualdad de género</b> Se elaboró un acuerdo y se puso en marcha durante el FMA. Se aplicará en todos los eventos de EI y se difundirá para que sirva de inspiración a los grupos. Se está preparando una recopilación de prácticas, además de un estudio sobre los obstáculos para la igualdad de género dentro del movimiento. Se solicita la colaboración de los grupos para crear un catálogo con las acciones Emaús.</p> <p><b>COP30/Cumbre de los Pueblos</b> Una delegación compuesta por diez personas participará en la Cumbre de los Pueblos (abierta a la sociedad civil). Una persona de EI tendrá acceso a la COP oficial. Jornada de movilización el 15 de noviembre con una marcha de acción en todo el planeta. Los grupos pueden organizar eventos locales.</p> <p><b>Próximas fechas</b> El próximo CREE será en línea y la fecha se decidirá a través de una encuesta por correo. Orden del día: votación de las cuentas y presentación del lugar para la próxima AREE.</p>	<p>Decisión para el próximo CREE en línea: la fecha se decidirá a través de una encuesta por correo.</p> <p>Tendremos que votar las cuentas y escoger un lugar para la Asamblea Regional (mayo de 2027).</p>

Puesto que no queda ningún otro punto en el orden del día, la presidenta levanta la sesión.

**Carina AALTONEN**

Presidenta de Emaús Europa

Emaús Europa es la organización descentralizada de Emaús Internacional en Europa.

**Aurélie GILLMANN**

Secretaria de Emaús Europa

Actas – Consejo Regional de Emaús Europa – octubre de 2025 – página 16/17

