



# PROCÈS-VERBAL DU BUREAU D'EMMAÛS EUROPE

## Du 15 au 16 décembre 2025 – Montreuil

emmaüs

EUROPE

### **PRÉSENT·ES:**

Carina AALTONEN (Présidente), Jean-Philippe LEGAUT (Trésorier), Duncan LEWIS, Aurélie GILLMAN (Secrétaire), Yvette GUMBS

### **SECRÉTARIAT REGIONAL EUROPE:**

Eve POULTEAU (Déléguée Générale), Lisa LADENBURGER (Chargée d'appui aux groupes région Europe), Raïssa GNANKOU (Ass. Administrative et Finances), Yelena YVOZ (Responsable Communication et évènementiel).

### **EXCUSÉ·ES:**

Emmanuel RABOURDIN (Responsable Solidarités) pour la journée du lundi 15 décembre, Marie TIXIER (responsable évènementiel).

POINTS À L'ORDRE DU JOUR	ÉCHANGES   DÉBATS	CONCLUSIONS   DÉCISIONS
<p>1. <b>Mot de bienvenue et approbation du procès-verbal de la dernière réunion</b></p>	<p><b><u>Approbation du procès-verbal de juillet 2025 – Montreuil, France.</u></b></p>	<p>PV validé à l'unanimité</p>
<p>2. <b>Préparation assemblée mondiale et AG élective</b></p>	<p>*Assemblée élective  EI a ouvert les inscriptions en déc 2025, relai  Espace dédié à l'AREE élective sur l'espace membre et EI travaille sur un site dédié pour l'AM où seront aussi mis les docs de l'AREE élective  Janvier : Réception et études des candidatures et relance des groupes  Février : Rapports moral, financier  Nous devons aussi avoir le RA 2025 prêt avant la clôture de notre mandat pour le diffuser à l'AM même s'il n'y aura pas de vote du rapport d'activité pendant l'AREE élective : à écrire à partir de février</p> <p>Assemblée mondiale  Lundi : AG (10h-12h30) proposition d'ODJ  Mardi : ouverture du bureau de vote  Mercredi : dépouillement  Jeudi : Votes l'après-midi dans un cas de 2ième tour  Vendredi : 1er CREE avec élection du BUREAU de 14h à 16h</p> <p>Questions :  Souhaitez-vous que l'on propose l'augmentation des cotisations à l'AG en 2026 ou en 2027 ?  Souhaitez-vous que les votes se fassent par bulletin unique ou à main levée ?  Souhaitez-vous repousser la date de réception des candidatures ?</p> <p>À savoir : quorum ½ groupes +1</p> <p>Aurélie : est ce que les personnes qui seront présentes lors des votes pour les cotis seront les mêmes ? Le risque est que l'on se trouve avec des personnes qui ne connaissent pas EE, ni ce que l'on fait : penser à rappeler ce qui a été fait rapidement : ajouter un lien vers tous les RA pour voir ce qui a été fait</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les candidatures</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• L'élection de de la Sage Se fera à main levée</li> <li>• Vote des rapports moral et financier Se fera à main levée</li> <li>• Augmentation des cotisations Vote avec possibilité de report en 2027 si le vote ne passe pas</li> </ul> <p>Vote à main levée</p> <p>Hausse de 12% (-1% /an) en montrant les montants et les pourcentages dans le doc à envoyer en amont</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prolonger la date limite pour le dépôt des candidatures : 12 janvier 2026</li> <li>• ODJ lundi 13 avril 2026 : validé</li> <li>• Elire le bureau le 17/04/2026 : approuvé</li> </ul> <p>Faut-il se réunir uniquement avec les nouveaux élus au premier CREE ? : Oui</p>

	<p>A ce jour aucune candidature n'a été reçue Rallonger la deadline de dépôt des candidatures jusqu'au 12 décembre Relancer les DN et faire un rappel dans le mailing aux groupes de décembre en proposant de décaler la date pour donner plus de temps aux candidat.es.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Élection du Bureau</li> </ul> <p>Elire le bureau le 17/04/2026 ? Faut-il que les candidats l'annonce publiquement ? JP : convoquer les DN pour qu'ils soient présents au premier CREE</p> <p>Duncan : il faut que tout soit clair Eve s'engage à appeler tous les candidats pour leur expliquer ce que leur candidature implique pour tout au long de leur mandat et leur demander de penser à leur potentielle participation au bureau, idem pour les DN.</p>	
<p><b>3. Assemblée Europe choix du lieu et retroplanning</b></p>	<p>1 candidature reçue de Bosnie Herzégovine UK ne pourra finalement pas présenter de candidature.</p> <p>Choix du lieu</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• SARAJEVO (BA)</li> <li>• Hôtel HOLLYWOOD</li> <li>• Cout estimé : 140 000 euros (hébergement, repas, salles et interprétation)</li> <li>• Date proposée : 26 avril 2027 <ul style="list-style-type: none"> <li>- Eviter les vacances scolaires en avril</li> <li>- Les jours fériés + Aïd au mois de mai 2027</li> </ul> </li> </ul> <p>Deux options d'agenda :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Option 1 : (3 jours) Moins couteux (140 000euro) + Agenda compact</li> <li>• Option 2 : (4jours) couteux + ODJ plus léger, (plus flexible)</li> </ul> <p>La majorité des membres du bureau était plus favorables à l'option 2 mais compte tenu des contraintes liées aux visites qui se dérouleront le dernier jour pendant le CREE, l'option 1 semble la plus adaptée.</p> <p>Voir la possibilité de changer d'hôtel lors de la visite de Eve et Yelena en janvier et de réduire les couts en négociant avec l'hôtel.</p>	<p>ODJ : option 1 validé par le bureau</p> <p>Aurélie fournit une liste à Eve et Yelena des groupes français qui pourraient assurer la création de tote bags upcyclés + un appel sera passé dans la lettre d'info</p> <p>Choix du lieu : validé</p>

	<p>Personne référente : Haris aidé de salariés et bénévoles du FIS</p> <p>Budget pour 350 participant.es : 190 380 euros</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rétroplanning</li> <li>• Communication</li> </ul> <p>Création du logo : quel état d'esprit souhaitez-vous donner à l'AREE 2027 ?  JP : paix face aux enjeux de la guerre  Aurélie : la paix  Duncan et Carina : unité, paix, réconciliation  Yvette : paix  Carina : démocratie, essayer d'adopter de nouvelles manières de travailler et réfléchir sur comment nous pouvons accueillir les changements et aborder cette transition</p> <p>Duncan : il faut que le logo soit clair pas comme celui de l'AM  Aurélie : "adelphité" qui réunit la fraternité et la sororité  Yvette : qui souhaitons nous toucher ? Je pense qu'il faut parler d'action contre la violence de l'extrême droite</p> <p>Se baser sur le positif, "agir pour" et non "lutter contre"</p> <p>LES SACS  Faire appel à 2 ou 3 groupes pour faire des tote bags  France, Finlande, Roumanie.</p>	
<p><b>4. Plan d'action 2026 post CREE</b></p>	<p>Initiative européenne sur l'alimentation pour avancer sur le droit à l'alimentation de qualité pour tous : à lancer en janvier pour recueillir 1 million de signature en 1 an.  Rencontre des organisations nationales les 22 et 23 juin à Paris à la Maison des Réfugiés.  Campagne qualité décalée, à mettre en œuvre fin mars – avril – mai  Lancement de la collecte des informations sur les groupes que nous pourrions utiliser pour plaidoyer et communication.</p>	<p>Le plan d'action et le décalage de la campagne qualité des dons ainsi que le nouveau graphisme et les photos sont validés par le bureau.</p>
<p><b>5. Proposition de scénarios RH pour mettre en œuvre les activités 2026</b></p>	<p>Avec une assemblée électorale en plus de l'AREE et les autres événements à organiser on risque d'avoir besoin de renforts pour l'organisation d'événements en 2026 et 2027.  Différents scénarii imaginés :  Marie termine son arrêt maladie et recommence à travailler le 19 janvier, mais à mi-temps. Elle ne reprendra pas toutes ses fonctions au moins dans un premier temps. De ce fait, Yelena reste dans les deux options.</p> <p>JP : Le bureau est conscient que la situation est compliquée.  Emmanuel aimerait prendre 2 ou 3 mois de congés sans solde à l'automne, cela pourrait libérer de l'argent pour prendre quelqu'un pour aider sur la logistique de l'AREE.</p>	

	<p>Si besoin Théo pourrait être disponible à temps partiel. On attend le retour de Marie.</p> <p>Pour le plaidoyer, l'idée serait d'embaucher en 2026, lancer une annonce en janvier pour un recrutement en mai 2026, si possible pour l'AM. La fiche de poste va être envoyée rapidement au bureau. Carina : On a voulu mettre trop de tâches sur ce poste. Il faut aussi mieux articuler la répartition des tâches. La force de Manon était l'analyse des textes ce qui a été utile avec RREUSE : à conserver. Il faudrait qu'on puisse travailler plus sur les questions de pauvreté. La priorité est sur les questions réemploi et pauvreté.</p>	
<p><b>6. Situation financière et budget 2026</b></p>	<p>Présentation par Jean-Philippe :</p> <p>Les lignes budgétaires sont globalement tenues. Pas de fait particulièrement notables. Pour les cotisations, encore un peu de travail de relance à faire. Mais elles seront certainement réglées pour l'AM. Progrès à faire sur le suivi des nouveaux groupes pour les ajouter à l'appel à cotisation. Carina : Quel est le pourcentage de groupes qui ont payé au 30 novembre ? Raissa : pour 2025, moins de 70%. Pour 2024, 2/3 ont payé. Aurélié : J'aimerais avoir la liste des groupes EF qui ne sont pas à jour afin de faire des relances.</p> <p>Pour 2026 : Augmentation des frais de personnel Nouveau cout : Indemnité présidence budgété sur 7 mois. Avance sur AG 2027 et couts participation à l'AM et AG elective Trans collectif assez cher car 50 personnes à Paris Tournoi de foot Echange de pratique Nouveau cout : Indemnités des interprètes. Donc total 575 000, on espère une augmentation des cotisations grâce aux évènements de l'année mais c'est ambitieux. Risque de déficit sur budget 2026 mais nous avons de la trésorerie notamment pour les couts de l'AREE L'échelon européen est aimé des groupes grâce à la proximité et actions concrètes, il faut maintenir afin de préserver les paiements des cotisations.</p> <p>Sur les voyages, on va voir les groupes en Italie, Espagne et Suisse car 3 pays avec des besoins de suivi et mobilisation pour la participation pour l'AR. Et en janvier un voyage en Ukraine.</p>	<p>Est-ce qu'on prévoit une aide au voyage pour AM pour les groupes d'Europe de l'Est ? Pas de procédure particulière mais aide si demande particulière</p>

<p><b>7. Temps RH sans l'équipe salariée</b></p>	<p>Le bureau a décidé d'augmenter les salaires en fonction de l'inflation sur 2025. Le point d'indice sera augmenté selon l'inflation déclarée par l'INSEE. Effectif à partir de janvier.</p> <p>Une prime de valeur ajoutée sera accordée aux salarié-es à hauteur de 2000 € par personne : 1000€ en janvier et 1000€ en juin.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Augmentation selon l'inflation déclarée par l'INSEE en janvier</li> <li>• Une prime de valeur ajoutée sera accordée aux salarié-es à hauteur de 2000 € par personne : 1000€ en janvier et 1000€ en juin.</li> </ul>
<p><b>8. Question de l'articulation entre EI et les régions, quelles pistes d'amélioration proposer ?</b></p>	<p><b>Comment améliorer le suivi des régions et celui des groupes ?</b></p> <p>Il y a plusieurs niveaux de réponse possible à cette question.</p> <p>S'il s'agit de savoir s'il faut un ou plusieurs points de contact entre le secrétariat d'EI et celui d'EE la réponse est simple car de par la proximité géographique et les bonnes relations entre les équipes, les salariés d'Emmaüs Europe savent parfaitement qui contacter selon les sujets.</p> <p>Dans les relations entre nos deux niveaux d'action en revanche nous pensons que les réions devraient être consultées en amont de décisions qui vont les concerner plutôt qu'une fois la décision prise où elles sont alors consultées sur comment mettre en œuvre une action qui a été prise sans les consulter, ceci afin d'éviter ce qui s'est passé pour l'embauche des appuis régionaux par exemple.</p> <p>S'il s'agit du suivi des groupes et des régions :</p> <p>L'équipe salariée d'EI ne peut pas avoir une connaissance des enjeux et des réalités de tous les groupes, il est important de s'appuyer sur les organisations nationales le cas échéant et sur les régions. Dans la mesure où ce qui distingue Emmaüs d'autres organisations de solidarité c'est le fait est de fonctionner de la base vers le haut et non le contraire, tous les niveaux de notre organisation qui peuvent faire remonter la voix de notre base sont importants.</p> <p>Un des enjeux qui nous préoccupe est le suivi des groupes qui rencontrent des difficultés ou qui ne respectent pas les valeurs d'Emmaüs.</p> <p>Quand il y a des organisations nationales fonctionnelles comme c'est le cas en France ou au Royaume Uni avec des moyens mis pour l'accompagnement des groupes le suivi est relativement bien fait. Cependant même dans ces deux pays les dernières années nous ont montré que les statuts devaient évoluer pour permettre aux ON d'intervenir en cas de problème. Et des changements sont en cours pour améliorer notre fonctionnement. Les systèmes d'alerte mis en place à l'échelle de ces deux pays font aussi partie des améliorations en cours.</p> <p>En revanche dans les pays où il y a des organisations nationales sans salariés nous sommes dans des situations intermédiaires où la région est parfois interpellée pour intervenir dans des groupes alors qu'il est déjà un peu tard pour régler les problèmes.</p>	

	<p>Nous avons mis en place ces deux dernières années des rencontres annuelles des ON coordonnées par Emmaüs Europe afin de leur permettre d'échanger sur leurs enjeux et trouver des réponses ensemble mais ce n'est pas encore suffisant.</p> <p>Dans les pays où il n'y a pas d'ON la région Europe a essayé d'organiser des visites régulières et accompagne les groupes de l'Est dans le cadre des collectifs qui depuis un an se sont concentrés sur le renforcement de l'autonomie des groupes au sein des « trans-collectifs » mais cela est aussi à renforcer.</p> <p>Il nous semble important de pouvoir travailler avec les autres régions et EI sur ces enjeux des différents niveaux d'intervention et les moyens que nous pouvons y mettre. Les cadres de l'action de chaque niveau d'action doivent être mieux définis pour éviter les doublons et permettre un renforcement des capacités respectueux de l'esprit d'autonomie de notre mouvement.</p> <p>Nous proposons d'ouvrir un chantier sur la façon dont notre mouvement peut renforcer les différents niveaux d'accompagnement des groupes et mieux définir le rôle d'EI, des régions et des ON pour faire vivre la décentralisation décidée il y a plusieurs années mais pas encore aboutie.</p> <p>Nous aimerions partager cette proposition pour en échanger avec les autres régions : demander à Adrien de mutualiser les réponses de toutes les régions ou lui proposer que nous l'envoyions directement aux autres secrétariats.</p>	
<p><b>9. Quelle action suite à l'interpellation de Fatima et Eve</b></p>	<p>Réunion avec les autres associations présentes dans l'avion : Migreurop, ANAFE, CIMADE, One drop in the Ocean.</p> <p>Dépôt en janvier d'une saisine auprès de la défenseure des droits de la personne arrêtée et expulsée concernant la violence constatée lors de cette expulsion : ok pour qu'EE soit signataire.</p> <p>Eve et Fatima sont d'ors et déjà interdites de vol sur Air France pour 2 ans pour non-respect des consignes et incitation à l'émeute.</p> <p>En cas de procès pour entrave à la circulation d'un aéronef des personnes interpellées dont Eve et Fatima, une action de communication sera menée pour interpellier les citoyens.</p> <p>Mettre l'accent sur les droits humains, les conditions de déportation, le besoin de protéger les citoyen.nes qui alertent quand des personnes ne sont pas bien traitées.</p>	<p>EE prendra en charge le volet financier en cas de paiement d'amende et les frais d'avocats ainsi de des frais de communication si nécessaire.</p>
<p><b>10. Retour sur le dernier CA d'EI</b></p>	<p>Dans la réforme des statuts proposée il est dit que les régions ou EI pourraient aider financièrement les ON pour leur fonctionnement, vérifier ce que cela veut dire et éventuellement faire modifier au CA avant l'AM. (À clarifier avec Adrien)</p>	

<p><b>11. Mise en œuvre des actions du FMA point d'étape</b></p>	<p>Ces dernières semaines suite au CREE, Lisa a été à la rencontre des groupes du Nord de l'Espagne et en Italie à Palerme. Ces groupes sont impliqués dans des thématiques d'éducation. Elle a pris des images et vidéos pour la communication et l'échange de pratiques.</p> <p>A Pampelune (300 salariés dont 30 compagnons). Les activités d'éducation sont organisées par la communauté de commune. Le centre de collecte et de tri d'Emmaüs est un support de visite de sensibilisation à l'environnement pour les scolaires et des formations au tri des agents de la ville sont organisées par un compagnon d'Emmaüs.</p> <p>A Bilbao, ils organisent beaucoup de visites de leur centre de collecte et de tri, notamment d'universités. De même à San Sebastian où ils ont une salariée dédiée à l'éducation et à la sensibilisation. A Bilbao ils ont un espace dédié à la garde des enfants pour les bénévoles qui viennent le weekend.</p> <p>En Italie le poste de Nicola est financé par Emmaüs Italie pour intervenir auprès des jeunes et des étudiants sur différents combats d'Emmaüs. A Palerme, ils organisent des rencontres dans les classes sur la surproduction textile notamment. Nicola propose des travaux pratiques pour faire de l'upcycling par exemple.</p> <p>En Italie, les lycées sont obligés d'intégrer des cours d'éducation citoyennes dans le programme ce qui donne une certaine légitimité à Nicola.</p> <p>Il fait également venir les jeunes à la communauté, et fait témoigner les compagnons.</p> <p>L'idée serait de diffuser ces vidéos sur les réseaux sociaux, de la même façon que celle pour la campagne "All you need is less". Lisa prévoit aussi de faire une synthèse des outils et actions développées par différents pays ou groupes en Europe pour inspirer et permettre à d'autres groupes de mettre en œuvre des interventions auprès des jeunes.</p> <p>Dans la perspective d'une campagne mondiale sur la surproduction les Espagnols rencontrés sont très en faveur d'actions incitant à la décroissance.</p> <p>Ils font déjà</p>	
<p><b>12. Enquête sur les données des groupes : relance du projet !</b></p>	<p>Contexte : pour mieux communiquer et renforcer notre plaidoyer et pour pouvoir répondre aux questionnaires annuels de RREUSE, le CREE a validé il y a plusieurs années le principe d'une enquête tous les deux ans à destination des groupes.</p>	

	<p>Théo avait commencé à adapter les questionnaires envoyés par les fédérations UK et France à leurs membres chaque année en simplifiant beaucoup. Mais après son départ personne n'a pu reprendre ce projet.</p> <p>Lisa a proposé de poursuivre cette mission car cela lui permettait de poser d'autres questions aux groupes et de mieux les connaître.</p> <p>Le bureau propose des améliorations au questionnaire. Il sera envoyé aux groupes et au DN hors UK fin janvier et un rendu sera présenté en avril après avoir intégré les données pour la France et le RU collectées par leur ON.</p>	
<p><b>13. Solidarité : projets 2026</b></p>	<p>Présentation succincte des projets de solidarités européens, par Emmanuel. 5 groupes ont déposé un projet de solidarité, et Rzeszow (Pologne) a soumis deux projets, l'un concernant le Fonds de transition écologique, et l'autre concernant la solidarité du mouvement Emmaüs.</p> <p>Le bureau a analysé les sept projets déposés, et émis trois avis définitifs :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Le projet d'Emmaüs Rzeszow (réparation de leur chaudière, <b>22 491 €</b>) déposé auprès du Fonds de transition est validé à l'unanimité. Le soutien financier sera fait fin décembre 2025</li> <li>- Le projet d'Emmaüs Lisbonne-Caneças (rénovation de la maison communautaire) est validé par le bureau, pour une transmission à Emmaüs International.</li> <li>- Le projet du FIS-Emmaüs (rénovation d'une maison pour l'accueil de personnes âgées), qui aurait pu être financé par la Fondation pour le Logement, est refusé : cette année, la FLD ne pourra financer qu'un seul projet par région. Le bureau a validé le projet soumis par Emmaüs Caneças.</li> </ul> <p>Le bureau a validé la proposition de répartition des projets vers les différents fonds disponibles au sein du mouvement Emmaüs. Ces validations ne présagent en rien d'un soutien financier effectif de la part du mouvement :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>MPFSC, Lituanie</b> (aide au lancement d'une activité génératrice de revenus, <b>22600€</b>) : <b>Programme européen de solidarité</b>, sous réserve d'une clarification de leur projet.</li> <li>- <b>Otcharin, Bosnie-Herzégovine</b> (aide au développement d'une nouvelle activité sociale, <b>20 000€</b>) : <b>Programme européen de solidarité</b>, sous réserve d'une clarification de leur projet.</li> <li>- <b>Lublin, Pologne</b> (remplacement des fenêtres de la maison communautaire, <b>7328€</b>) : <b>Fonds de transition écologique</b>, sous réserve de certaines réponses</li> <li>- <b>Rzeszow, Pologne</b> (achat d'une camionnette pour les collectes, <b>50 000€</b>) : <b>Programme annuel de solidarité</b>, sous réserve de proposer des solutions moins chères.</li> </ul>	<p>Le bureau approuve à l'unanimité la demande de projet pour le remplacement de la chaudière du groupe de Rzeszow, à hauteur de 22 491 € via le Fonds de Transition Écologique.</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Lisbonne, Portugal</b> (rénovation maison communautaire, <b>51 000€</b>) : <b>Programme Habitat</b>. La décision finale revient à Emmaüs International et la Fondation pour le Logement</li> <li>- <b>Fis-Emmaüs, Bosnie-Herzégovine</b> (rénovation d'une maison, <b>40 000€</b>) : refusé par le bureau</li> </ul> <p>En raison de l'Assemblée Mondiale, le prochain CREE aura lieu en ligne. Il faudra trouver une façon de demander l'avis du CR avant le CREE du mars qui sera trop court. La solution est que les élus lisent bien les projets en amont du CREE, et qu'ils votent rapidement la proposition de répartition d'Emmanuel. 30 minutes devraient être nécessaires pour en parler.</p>	
<p><b>14. Suivi des groupes : Targu Jiu, Ukraine, Trans collectif</b></p>	<p><u>Ukraine :</u> Le bureau valide le principe d'un soutien financier mensuel jusqu'en mars, sans avoir besoin d'être sollicité une nouvelle fois. Le soutien mensuel pour novembre est validé.</p> <p>La visite de Carina, Jean-Philippe et Emmanuel est justifiée par le fait qu'Oselya a reçu une demande de la ville afin d'augmenter leur nombre de conteneurs de vêtements. L'autre projet est l'embauche d'une personne pour la collecte de fonds. L'idée serait de rencontrer la mairie de Lviv. Le voyage sera du 12 au 16 janvier.</p> <p><u>Transcollectif 2026 :</u> Le Transcollectif se déroulera début juin 2026 à Adèle Picot, avec une soixantaine de personnes. Une hausse de coûts est à prévoir. En lieu et place d'une visite de groupe, l'idée serait de faire venir une personne extérieure pour une conférence/mini formation sur un sujet précis. Il faudra penser aux animations qui devront être pédagogiques, pourquoi pas des ateliers thématiques et pratiques.</p> <p><u>Targu Jiu:</u> pas de développements particuliers. Le rapport est finalisé, ainsi que le courrier d'accompagnement. Ils devront être envoyés aux groupes concernés en janvier.</p> <p><u>Situation dans les groupes en Italie :</u> Peut-on créer un collectif pour redynamiser les activités ? En suisse travailler sur les conditions d'accueil. Pour la prochaine mandature, il faudrait peut-être travailler sur l'accompagnement des groupes.</p>	<p>Validation de principe pour les soutiens mensuels jusqu'en mars : oui à l'unanimité</p>

<p><b>15. Tournoi de foot pour la paix et les droits humains en Bosnie 2026</b></p>	<p>Si cela est confirmé (incertitude liée au calendrier très chargé du premier semestre 2026), cela se déroulerait du 1er au 5 juillet, entre 50 et 70 participant.es. Ce tournoi serait ouvert aux jeunes de la ville d'accueil. Deux thématiques qui ont émergé au dernier tournoi : santé mentale et l'interculturalité.</p> <p>Un compagnon était présent à la rencontre nationale des compagnes et compagnons pour parler de cette expérience, cela a suscité beaucoup de réactions. Emmaüs France pourrait donc mieux s'emparer de cet évènement à l'avenir, voire en organiser.</p> <p>Le tournoi pourrait devenir français et Emmaüs Europe pourrait financer l'interprétation et le voyage des personnes d'Europe de l'Est.</p> <p>Il n'y aura pas de tournoi de foot en 2027.</p>	
<p><b>16. Feedback des différents meetings</b></p>	<p><b>Emmaüs international au Sommet des peuples /COP30</b> : Yvette s'est rendue à Belém en novembre. Julie salariée de EI s'est rendue à la COP30 et le reste de la délégation au Sommet des Peuples, l'évènement en parallèle. Plus de 1000 organisations de la société civile se sont réunies.</p> <p>Nous avons participé à des ateliers sur le rôle des femmes (les plus touchées par la crise climatique), on a rencontré beaucoup de peuples autochtones qui sont directement affectés. La COP30 était un espace pour des hommes blancs en costumes. Elle a préféré le Sommet car plus concret. Beaucoup de revendications.</p> <p>Notre délégation était trop grande, pas assez préparée. Les autres délégations se préparaient depuis 2 ans, nous n'étions qu'observateurices.</p> <p>On avait un manifeste de nos revendications mais il n'était pas imprimé et donc on a manqué des opportunités.</p> <p>C'était un premier test mais pour les autres fois il faut resserrer la délégation pour limiter les coûts s'y prendre à l'avance et bien penser à faire participer en priorité les groupes locaux.</p> <p>Il faut bien préparer et établir l'objectif de nos délégations.</p> <p><b>GSEF 2025 à Bordeaux</b> : Carina y a participé.</p> <p>Il y avait plus de 10 000 participants, de plus de 100 pays différents. 169 table-rondes, 13 plénières. Cela a duré 4 jours.</p> <p>Le forum se passait en France mais c'était un forum international. EF et EI étaient en charge. Ça aurait été intéressant pour nous si on parlait de la valorisation des déchets, mais comme ce n'était pas un évènement européen, EF a plutôt mis en avant des expérimentations d'éducation participative sur la convention pour le climat.</p>	

	<p>Carina a rencontré Youssouf Kamara, président de l'association Amal qui agit pour les droits des livreurs de plateformes type Deliveroo qui sont souvent sans papiers. Elle pense que ce serait intéressant de l'inviter à l'Assemblée pour parler de travail décent.</p> <p>Ces grands évènements sont bénéfiques si on y va sur notre spécialité : le réemploi et l'accueil des personnes.</p> <p><b>Conférence RREUSE à Naples</b> : Yvette, Eve et Sofia de Benedictis d'Emaus Quarrata y ont participé.</p> <p>Aurélie manifeste son intérêt pour participer aux réunions sur le textile et le réemploi, ok !</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Charte graphique</b> Nouvelle charte graphique d'Emmaüs UK Duncan a fait partie du comité de pilotage sur la charte graphique au UK. Sur le nom, il n'y avait pas de prise de position claire. On voulait mettre l'accent sur le sans-abrisme et l'exclusion. Le wording, l'iconographie qui avaient besoin d'être mis à jour. UK a essayé d'avoir des couleurs plus vives présentes, avec une image moderne.</li> </ul>	
<p><b>17. Agenda</b></p>	<p>16 février 15h- 17h Bureau en ligne : ODJ clôture des comptes, solidarité, point sur les candidatures et l'AREE 2027.</p> <p>Le CREE sera le 5 mars en ligne.</p>	

Plus aucun point n'étant à l'ordre du jour, la présidente lève la séance.

**Carina AALTONEN**  
Présidente d'Emmaüs Europe

**Aurélie GILLMANN**  
Secrétaire d'Emmaüs Europe